



360
ASSOCIATION

RAPPORT annuel 2014

36, rue de la Navigation
case postale 2217
1211 Genève 2
tél. + 41 (0) 22 741 00 70
fax + 41 (0) 22 741 00 74
info@association360.ch
www.association360.ch

Sommaire

Mot du comité	3
Présentation de l'association 360	4
1. Historique	4
2. Présentation	4
3. Comité et équipe	5
4. Remerciements	6
5. Répartition des produits 2014	6
Permanence d'accueil	7
Service juridique	8
Groupe Homoparents	11
Groupe Trans	20
Groupe Bi	30
Groupe Tamalou	32
Communication	33
Événements ponctuels	34
Projets avec la Fédération genevoise des associations LGBT	38
Comptes annuels et rapport de l'organe de révision	46
ANNEXES	50
Association Presse 360 : magazine 360° et site 360.ch	
Association 360° fever	

MOT DU COMITÉ

Prévention de l'homophobie, de la biphobie et de la transphobie et lutte pour l'égalité et protection des personnes LGBT et des familles arc-en-ciel: 2014 a été, comme les années précédentes, riche en événements et en échanges humainement enrichissants pour 360. 2014 n'aurait pu se faire sans le soutien et l'implication de nos volontaires, de nos membres et de nos employé.e.s, ainsi que de 360° Fever et le Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité de la Ville de Genève. Nous tenons à les en remercier vivement.

Plate-forme d'accueil, de discussion, de conseil et de soutien à travers nos différents groupes Trans, Homoparents, Bi, et Tamalou, et à travers notre service juridique; sensibilisations et formations à destination des professionnel.le.s; lutte contre la précarité des personnes trans*, etc.: depuis deux ans, nos prestations et nos expertises sont de plus en plus sollicitées. Face à la diversité, à la spécificité de ces demandes et à leur nombre important, toute notre équipe de salarié.e.s a été mobilisée: la majeure partie des charges de travail sont accomplies en heures non payées en plus de leur taux d'occupation contractuel. En 2014, notre équipe a travaillé à temps partiel, soit un équivalent d'un 115% rémunéré au total. Une grande partie a été effectuée de façon bénévole en 2014, soit un 160% supplémentaire.

Afin de pérenniser nos services et nos projets, notre équipe a besoin d'augmenter son temps d'activité rémunérée pour répondre au mieux aux demandes croissantes: accueil, conseils et soutien, élaboration de modules de formation et sensibilisation, interventions auprès des institutions, suivis de travaux d'étudiant.e.s, etc.

Nous vous invitons à découvrir, au fil de pages et des mois de ce rapport d'activités, cette fructueuse et belle année qu'a été 2014. Nous vous souhaitons une excellente lecture.

Le comité de l'association 360

Présentation

1. HISTORIQUE

Trois-cent soixante: le chiffre dessine, au choix, un cercle, une roue, un ventilateur, une meule de gruyère, ... ou, mettons plutôt: une soucoupe volante, un OVNI associatif genevois. Difficile d'expliquer son origine. Tout juste peut-on la retracer jusqu'à une vieille baraque vouée à la démolition, au début des années 90. L'âge d'or des squats à Genève: « Chez Brigitte ».

Spontanée, foisonnante, cette expérience a fini par passer les murs branlants de la petite maison de Plainpalais. Dans la rue, d'abord, avec une première « Pride romande », qui a parcouru les rues de la ville en juillet 1997 sous le regard médusé des passants. Puis dans la foulée, avec la création d'une association lesbienne, gay, bi et trans* et... hétéro. Une tautologie assumée, pour signifier une ouverture à 360°.

Le collectif a des rêves à réaliser et des intérêts à défendre: ce sont, d'abord, des soirées populaires, accessibles à toutes et tous: les « 360° fever », contrepieds à la branchitude et à l'arrogance d'une certaine vie nocturne. Très vite, un autre projet se concrétise, celui d'un magazine « de sensibilité homosexuelle », mais ayant l'ambition d'aborder tous les sujets et d'en défricher de nouveaux. Enfin, des services et des groupes de discussions se mettent sur pied sous l'égide « Espace 360 ». Ils s'intéressent aux transidentités sous toutes ses formes, aux minorités ethniques et à la communauté expatriée.

Ils sont très vite rejoints par d'autres thèmes: la bisexualité, les gays et lesbiennes parents et leurs enfants, les gays seniors. Avec le temps, 360 se dote également de services professionnels, au travers d'une consultation psychologique et d'une permanence juridique.

S'il en fallait une, la règle serait toujours la même: casser le ghetto à l'intérieur du ghetto. De fait, tous ces groupes et mini-communautés sont perméables les uns aux autres et cimentés par la collaboration de leurs membres aux soirées 360° Fever, à la vie du magazine 360°, à l'animation des groupes de discussion, de soutien et d'informations et à bien d'autres projets encore.

2. PRÉSENTATION

De sensibilité lesbienne, gay, bisexuelle et transgenre (LGBT), l'association 360 travaille depuis sa fondation en 1998, au dialogue entre les personnes gay, lesbiennes, bisexuelles, transgenres, hétérosexuelles, leurs proches, familles, ami.e.s ainsi qu'avec la société dans ses multiples composantes.

360 lutte contre les exclusions et les discriminations sociales, juridiques, professionnelles ou de toute autre nature fondées sur l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre. Les grands débats, liés aux sujets d'actualité, tels que l'homoparentalité, le vieillissement, les transidentités, la bisexualité sont investis et soutenus par l'association.

L'association 360 constitue une plate-forme d'accueil, de discussion et de soutien à travers ses différents groupes: Trans, Homoparents, Bi, et Tamalou, et à travers son service juridique. Elle offre un vaste réseau de contacts à même d'approcher vos questionnements et d'aborder une diversité de thématiques, en groupe ou de manière individuelle. Elle se fait l'écho de l'expérience de ses membres et sert de relais auprès des institutions.

Présentation

L'association 360 ne pourrait fonctionner sans l'énergie désintéressée de plus d'une cinquantaine de bénévoles réguliers.

L'association Presse 360 qui édite le magazine 360° et anime le site 360.ch, ainsi que l'association 360° fever qui organise ces grandes fêtes populaires dans notre Ville sont indépendantes, mais liées historiquement à l'association 360. Ces deux associations collaborent au quotidien avec l'association 360. Il est important également de rappeler que d'un point de vue rédactionnel, le magazine 360° est indépendant de l'association 360 et vit exclusivement du soutien de ses abonné.e.s et de ses annonceurs publicitaires.

L'association 360 fonctionne également en réseau et elle est membre de :

- la **Fédération genevoise des associations LGBT**, aux côtés des associations Dialogai, Lestime, Think Out et des Parents d'homos
- la **Maison de Quartier des Pâquis**
- **Everybody's Perfect**
- l'association faîtière **Familles arc-en-ciel**
- **Transgender Network Switzerland**
- **ILGA** (International lesbian, gay, bisexual, trans and intersex association)
- le **NELFA** (Network of European LGBT Families Associations)
- le **Collectif de soutien aux sans papiers de Genève**
- la Chambre de l'économie sociale et solidaire – **Après-GE**

3. Comité et équipe

Le Comité 2014

Margaret Ansah, Richard Bonjour, Rolan Delorme, Chatty Ecoffey, Fernando Luis David, Sandra Mansi, Ester Paredes, Guillaume Renevey, Philippe Scandolera, Claude Signorelli, Marianne de Uthemann, Stephania Zourdos

Co-présidence

Chatty Ecoffey
Philippe Scandolera

L'équipe

Responsable administratif: Rolan Delorme (25%)
Coordinatrice des activités sociales et des projets: Chatty Ecoffey (20%)
Permanence d'accueil: Philippe Scandolera (bénévole)

Responsables de groupes et du service juridique

Service juridique: Margaret Ansah (30%)
Groupe Trans: Sandra Mansi (20%) et Marianne de Uthemann (bénévole)
Groupe Homoparents: Chatty Ecoffey (20%)
Groupe Tamalou: François Thierry (bénévole)
Groupe Bi: Julien Hutin, Anne Jobin et Michel Baeriswyl Muri (bénévoles)

Présentation

4. Remerciements

Nos sincères remerciements :

- ▶ aux employé.e.s de notre association
- ▶ aux membres du comité
- ▶ aux responsables des groupes
- ▶ à la cinquantaine de membres bénévoles qui s'investissent régulièrement dans l'ensemble des activités festives, sociales et média
- ▶ aux 310 membres qui nous ont soutenu.e.s financièrement en 2014
- ▶ à la Ville de Genève et notamment à Madame Esther Alder, Conseillère administrative en charge du Département de la cohésion sociale et de la solidarité ainsi qu'à Madame Sandrine Salerno, Conseillère administrative en charge du Département des finances et du logement
- ▶ à nos cinq informaticiens bénévoles: Rodolphe, Jean-Pierre, Tiziano, Guillaume et Arnaud
- ▶ à l'équipe de 360° fever
- ▶ à l'équipe de Presse 360

5. Répartition des produits 2014*

Subvention monétaire Ville de Genève	45.73 %
Dons 360° Fever	22.90 %
Subvention non monétaire Ville de Genève	11.75 %
Cotisations et dons membres	9.26 %
Recettes consultations juridiques	7.25 %
Participations loyer Presse 360	3.11 %
Total	100 %

* A noter le financement monétaire de 42.52 % en interne et de 45.73 % par la Ville de Genève

Permanence d'accueil

La permanence d'accueil de 360 au 36, rue de la Navigation, est ouverte du lundi au vendredi de 10h à 18h.

Notre arcade en rez-de-chaussée est une porte ouverte sur la Cité et est à même de répondre à tout type de demande qui concerne les thématiques LGBT mais pas que! Très implantée dans son quartier, l'association a noué de nombreux liens amicaux avec les voisins et voisines des immeubles alentours, les commerces et d'autres associations.

Notre permanence reçoit en moyenne une dizaine de personnes journalièrement et ce sont près de 2'500 personnes qui ont poussé sa porte en 2014. A cela s'ajoutent bien sûr les centaines de courriel et d'appels téléphoniques.

L'augmentation de la précarité d'une partie de la population LGBT, et notamment de la population trans*, s'est confirmée en 2014. Pour répondre à une demande récurrente d'accès à internet pour les personnes en situation de précarité, nous avons équipé un bureau avec un poste indépendant de notre réseau et évoluant sur Linux qui permet à ces personnes de rester en contact notamment avec le monde du travail. En fin d'année un membre de l'association a mis à disposition une maison située à Confignon qui accueille actuellement deux personnes qui étaient sans logement et régulièrement des activistes de passage à Genève.

A noter encore que cette année un nombre important de petits dépannages financiers ont été effectués auprès de personnes qui ne peuvent pas bénéficier de l'aide sociale. L'association 360 n'ayant pas de fond de solidarité, c'est grâce à 360° Fever que ces urgences ont pu être données.

En 2014 encore, la permanence d'accueil a été assurée bénévolement. Des demandes de fonds seront effectuées en 2015 pour qu'une partie de ce travail soit rémunérée et permette la création d'un poste spécifique et pérenne pour la permanence d'accueil.

Service Juridique

1. DESCRIPTION DU SERVICE

ORIGINES ET OBJECTIFS

L'association 360, propose depuis mars 2003 un service juridique dont l'objectif principal est d'apporter aide et conseils juridiques par une professionnelle spécialisée dans les problématiques relatives aux personnes lesbiennes, gaies, bi ou transgenres, en accord avec l'esprit de mixité et d'ouverture qui caractérise notre association.

Un second objectif propre à la vocation associative du service juridique est d'offrir des prestations à des tarifs adaptés à la situation financière de ses prestataires. Nous avons en effet pu constater que certaines personnes hésitaient à faire appel aux services de spécialistes du droit en raison d'une certaine appréhension quant au regard porté sur elles du fait de leur situation personnelle (orientation sexuelle par exemple) et/ou en raison de tarifs parfois prohibitifs.

Nous sommes, actuellement, la seule association à sensibilité homosexuelle à offrir un service de ce type en Suisse romande. Sa création nous a paru et nous paraît encore plus aujourd'hui comme indispensable au vu de sa fréquentation.

RESPONSABLE ET DESTINATAIRES DU SERVICE

Notre service est assuré par Madame Margaret Ansah, titulaire du brevet d'avocate, et également employée en qualité de greffière-juriste au sein du Tribunal des prud'hommes du Canton de Genève.

Les prestations sont destinées à tout un.e chacun.e et ainsi offertes à la population LGBTH (lesbienne, gay, trans, bisexuelle et hétérosexuelle).

PRESTATIONS OFFERTES

Notre avocate-juriste occupe un poste à 30% et assure le service de consultations juridiques notamment dans les domaines suivants: droit des étrangers/étrangères, droit du travail, droit de la famille (partenariat, dissolution, mariage, divorce, homoparentalité), droit des assurances, droit des associations.

Dans ces domaines, des dossiers souvent très spécifiques sont traités. Ils concernent par exemple des demandes d'autorisation de séjour pour couples de même sexe binationaux, des cas de discrimination ou mobbing à l'encontre de personnes homosexuelles ou trans*, des questions d'assurances ou de changements d'état civil pour personnes trans* ainsi que des questions liées à l'homoparentalité.

Bien que ce service offre avant tout une activité de conseil, notre juriste assure un suivi des dossiers (rédactions de requêtes judiciaires, etc.) et intervient auprès des autorités administratives ou judiciaires en cas de nécessité.

TRAVAIL EN COLLABORATION

Notre service juridique travail actuellement en collaboration notamment avec la majorité des associations homosexuelles de Suisse romande, ainsi qu'avec les associations faitières suisses Pink Cross, LOS et Familles arc-en-ciel.

Depuis 2007, l'association genevoise de défense des femmes homosexuelles, Lestime, a conclu un accord de partenariat avec le service juridique de l'association

Service Juridique

360. Le service fournit ainsi ses prestations à toutes les membres de Lestime qui sollicitent des conseils juridiques.

Le service juridique continue également de collaborer avec l'Office Cantonal de la Population et des Migrations de Genève qui lui a, à plusieurs reprises, lui-même adressé des personnes avec lesquelles il était en relation en vue de l'obtention d'une autorisation de séjour pour un partenaire d'un couple de même sexe par exemple.

Notre juriste a, par ailleurs, été invitée à participer à une table ronde qui s'est tenue le 24 septembre 2014 dans le cadre du Festival genevois de films LGBT Everybody's perfect sur le thème de l'homophobie d'Etat.

Bilan de l'année 2014

La fréquentation de notre service, à l'instar des années précédentes, a largement atteint nos objectifs, démontrant ainsi sa nécessité ainsi que sa bonne implantation dans le tissu social genevois et romand.

Durant l'année 2014, environ 140 personnes ont fait appel au service juridique; 167 consultations ont été accordées, sans compter plus d'une centaine de demandes de renseignements juridiques par téléphones ou courriers électroniques.

Le service s'est notamment occupé du traitement de nombreux dossiers relatifs à des couples homosexuels binationaux qui ont abouti à l'octroi pour le ou la partenaire étranger/étrangère d'une autorisation de séjour ou d'établissement.

De nombreuses demandes ont porté sur des questions relatives à la loi sur le partenariat fédéral enregistré entrée en vigueur le 1er janvier 2007: le service a notamment procuré de nombreuses informations concernant les démarches d'enregistrement de partenariat; il a également rédigé des requêtes en dissolution de partenariat destinées aux instances judiciaires.

Notre juriste a eu à traiter des questions relatives à l'homoparentalité (coparentalité, adoption), car de plus en plus de couples homosexuels masculins ou féminins ont des projets parentaux. Elle a aidé plusieurs couples de femmes ayant eu un enfant ensemble, à éviter ainsi avec succès des procédures de mise en place de curatelles en recherche de paternité.

Elle a également plus largement traité des questions relatives au droit du travail, droit des successions, droit d'asile, droit pénal, ou encore au droit des associations.

Elle a eu aussi l'occasion de se pencher sur la problématique bien spécifique et complexe des personnes trans* notamment pour des questions liées aux assurances maladie ou changement d'état civil. S'agissant du changement d'état civil, un recours a été interjeté par devant la Cour de justice de Genève.

Etant la seule association romande à offrir une telle structure, des personnes d'autres cantons romands se sont adressées au service juridique, en particulier du canton de Vaud où des procédures ont été entamées et ont abouti.

SERVICE JURIDIQUE

2. Remarques conclusives

L'affluence régulière que connaît notre service juridique depuis sa création nous conforte dans son utilité et la nécessité de sa pérennité et démontre qu'il a d'emblée su répondre à un besoin réel.

Consciente de l'importance du maintien d'un tel service professionnel unique en Suisse romande, l'association 360 souhaite ainsi pouvoir continuer à aider et servir au mieux la population LGBTH de notre Canton et d'ailleurs.

GROUPE HOMOPARENTS

Le groupe Homoparents a vu le jour en 2001 pour répondre aux interrogations des familles homoparentales constituées ou en devenir et leur offrir un espace de discussion, de partage et de soutien.

Les familles arc-en-ciel (dans laquelle au moins un parent est homosexuel, bisexuel ou trans*) sont une réalité en Suisse pour des milliers d'enfants. Le groupe Homoparents de l'association 360 est un lieu de rencontre, de soutien et de partage pour tous les parents et futurs parents concernés, ainsi qu'un lieu de partage pour leurs enfants. L'association 360 est la seule association LGBT romande à offrir ces prestations.

Le groupe Homoparents s'engage à faire reconnaître les familles arc-en-ciel comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales. Il s'engage par ailleurs pour l'égalité juridique des familles arc-en-ciel et est l'interlocuteur pour toutes questions relatives à cette thématique. Le travail du groupe Homoparents est ainsi également axé sur le plan politique, dans un contexte actuel particulièrement important, mais aussi sur la sensibilisation et la formation, destinées au grand public comme aux professionnel.le.s qui travaillent en lien avec les enfants, la jeunesse et la famille.

Le travail du groupe Homoparents a encore été, en 2014, très intense. On peut dire que l'activité se scinde en trois grands axes: l'un sur le social et le communautaire, avec l'organisation de ou la participation à de nombreuses rencontres et activités en familles; un autre sur le politique, dans un contexte particulièrement important; et le troisième sur l'information, la sensibilisation et la formation, destinées au grand public comme aux professionnel.le.s qui travaillent en lien avec les enfants et la famille. Par son travail de communication et sa présence sur le terrain, le groupe Homoparents contribue à visibiliser les familles arc-en-ciel et combattre les préjugés à leur égard.

Depuis deux ans, les prestations et l'expertise du groupe Homoparents sont de plus en plus sollicitées. Face à la diversité, à la spécificité de ces demandes et à leur nombre important, la majeure partie des charges de travail de la responsable du groupe Homoparents sont accomplies en heures non payées en plus de son taux d'occupation contractuel. En 2014, elle a travaillé à temps partiel, soit un équivalent d'un 20% rémunéré au total. Cependant, une grande partie a été effectuée de façon bénévole en 2014, soit un 30% supplémentaire. Afin de pérenniser les services du groupe, une augmentation du temps d'activité rémunérée est nécessaire pour répondre au mieux aux demandes croissantes.

1. ACTIVITÉS SOCIALES ET COMMUNAUTAIRES

Réunions, permanence et conseils

Les réunions du groupe Homoparents se sont déroulées durant 2014 à raison d'un vendredi tous les deux mois, permettant aux parents LGBT ou à toutes celles et tous ceux qui désirent fonder une famille dans un contexte LGBT d'échanger sur ces questions. Les thèmes abordés ont été entre autres: le planning familial, le coming-out des familles arc-en-ciel, la protection sociale et les défis du quotidien.

En parallèle aux réunions du groupe, une permanence a été proposée, par téléphone, par email ou à travers des entretiens individuels. Le groupe Homoparents a donc répondu à une centaine de demandes de conseil par mail ou par téléphone dont quelques-unes ont été transférées au service juridique de l'association 360 et échangé avec les parents ou futurs parents lors de 20 entretiens individuels.

GROUPE HOMOPARENTS

SORTIES FAMILLES ET SOIRÉES THÉMATIQUES

Des activités ludiques et conviviales, qui donnent aux enfants et parents des familles arc-en-ciel l'occasion de se rencontrer, ont été organisées tout au long de l'année. Nous avons ainsi pu nous réunir pour partager des moments conviviaux autour de brunchs, de piques-niques et des activités sportives à la montagne. Offrir un cadre d'échange, de rencontre et de soutien aux familles arc-en-ciel et leurs enfants est important et nécessaire. 25 à 60 personnes en moyenne par sortie ont partagé ensemble des moments toujours très appréciés.

En 2014, trois soirées thématiques ont été mises en place. A destination des parents ou futurs parents LGBT, mais également des professionnel.le.s travaillant avec la jeunesse et les familles et à toute personne intéressée, elles ont rencontré un vif intérêt et une très bonne fréquentation.

Adolescence et homoparentalité: enjeux spécifiques

Organisée en partenariat avec l'association Espace Adoption, une **conférence de Nicole Prieur**, philosophe et thérapeute de famille à Paris, a eu lieu le 31 mars dans les locaux de l'association Espace Adoption.

Nicole Prieur, qui était déjà intervenue dans le cadre de la 2^e Conférence nationale des Familles arc-en-ciel en 2013, a abordé les enjeux spécifiques liés aux adolescent.e.s grandissant dans des familles arc-en-ciel.

Les conflits de loyauté émergent à l'adolescence. Un.e adolescent.e a besoin de se détacher de ses parents et de les contester. Nicole Prieur constate cependant qu'un.e adolescent.e élevé.e dans une famille homoparentale ne contestera jamais sa structure familiale ; il/elle sera peut-être en conflit, mais jamais envers sa structure familiale. Ces adolescent.e.s ont en effet vu leurs parents se battre pour que leur structure familiale soit reconnue, valorisée, visibilisée. Ainsi, ils/elles se sentent faire pleinement partie de cette structure familiale-là, ils/elles font corps avec elle.

En outre, ces adolescent.e.s, de par leur structure familiale, sont plus ouverts et attentifs à la diversité familiale actuelle. Si ils et elles se questionnent sur leur orientation sexuelle ou leur identité de genre, ils/elles seront bien évidemment d'avantage soutenu.e.s dans leur questionnement par leurs parents que dans une famille hétéroparentale.

GPA: l'histoire d'une famille

Le 11 avril, le groupe Homoparents a reçu **Claudio Rossi Marcelli**, auteur du livre «Hello Daddy! L'histoire heureuse de deux hommes et de deux couffins» et **Marta Roca i Escoda**, maître d'enseignement et de recherche au Centre en études genre Liège à l'Université de Lausanne, pour une soirée thématique sur la gestation pour autrui.

Présentant son livre, Claudio Rossi Marcelli a raconté comment ses trois enfants ont pu voir le jour grâce à un projet de GPA aux Etats-Unis, où la GPA est autorisée dans certains états au sein d'un cadre bien défini. Il a précisé qu'il avait écrit son livre pour témoigner de son expérience et déconstruire les mythes et les peurs en lien avec la GPA. Marta Roca i Escoda a, elle, amené des notions plus théoriques sur la GPA et les pays qui l'autorisent.

Les tiers de procréation dans les familles homoparentales

Le 30 octobre, le groupe Homoparents a reçu **Martine Gross**, ingénieure de Recherche en sciences sociales au CNRS (France) et auteure de nombreux ouvrages sur les familles homoparentales.

Lors de sa présentation, Martine Gross est revenue sur les résultats de sa recherche «Les tiers de procréation dans les familles homoparentales» datant de 2014. Après un bref état des lieux de la diversité des configurations des familles homoparentales,

GROUPE HOMOPARENTS

Martine Gross s'est penchée sur deux questions. La première est celle des termes d'adresse et de désignation des liens. Dans la mesure où, en France, jusqu'en 2013, il n'était pas envisageable d'être deux parents de même sexe du point de vue du droit, comment se désigne-t-on et comment se fait-on appeler quand on n'est pas un parent statutaire ?

La deuxième concerne les termes utilisés quand on parle des personnes, donneur ou donneuse de gamètes, et/ou gestatrice, les tiers de procréation qui contribuent à donner la vie à un enfant sans en être un parent. Martine nous a parlé aussi de l'articulation entre les discours tenus à propos des tiers de procréation et les termes d'adresse ou de désignation du lien. Pour conclure, elle s'est interrogée sur les manières différentes qu'ont les hommes et les femmes de désigner ou de considérer les tiers de procréation. En considérant l'implication corporelle des donneurs de sperme, des donneuses d'ovocyte et des femmes gestatrices, Martine a mis enfin en regard l'articulation des liens biologiques et sociaux chez les couples hétérosexuels infertiles et les couples de même sexe.

PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

3^e rencontre européenne des familles LGBT

Du 1^{er} au 4 mai 2014, plus de 300 participant.e.s de 14 pays (Europe et Canada) ont assisté à la 3^e rencontre européenne des familles LGBT à Cologne (Allemagne). Toutes et tous se sont réuni.e.s autour du thème « Familles différentes, mêmes écoles », à travers des ateliers et des plénières très enrichissantes. À côté des ateliers et conférences, les familles ont profité de l'occasion pour nouer des liens personnels dans un environnement favorable.

Cet événement a été organisé par le NELFA (dont le groupe Homoparents est membre), et le Lesben und Schwulinnenverband in Deutschland (LSVD).

Lisa Green, Vice-présidente de NELFA et membre de LSVD, a souligné : « Educatrices et éducateurs, enseignant.e.s, militant.e.s et parents ont eu la chance d'apprendre comment rendre nos écoles plus accueillantes pour nos enfants. »

International Family Equality Day (IFED)

Le 4 mai, nous avons célébré la troisième édition de la Journée Internationale pour l'Égalité des Familles (IFED) dans le parc de la Villa dei Cedri à Bellinzona. L'événement a été organisé par l'association faîtière Familles arc-en-ciel et l'association tessinoise Imbarco Immediato.

En 2014, l'IFED a été célébré dans 48 villes et 22 pays.

A cette occasion, une reconnaissance de toutes les familles est revendiquée et un signe de solidarité symbolique est mis en place.

Un week-end haut en couleurs à Broc

Du 20 au 22 juin 2014, nous avons pu participer à un agréable week-end haut en couleurs organisé par Doris, Barbara et Cathy pour les familles arc-en-ciel et toute personne intéressée au Village de la Paix, à Broc. Nous avons passé une fin de semaine aussi intéressante qu'enrichissante dans une grande maison au milieu de la verdure en Gruyère.



GROUPE HOMOPARENTS

2. ACTIVITÉS POLITIQUES

Suite au double oui du Conseil national et du Conseil des Etats à la motion « Mêmes chances pour toutes les familles » en 2013, le Conseil fédéral a soumis à consultation l'avant projet de loi permettant l'adoption de l'enfant de la ou du partenaire également pour les couples de même sexe. En novembre 2014, le Conseil Fédéral a présenté le communiqué sur la révision de la loi de l'adoption: « Les personnes vivant en partenariat enregistré pourront adopter l'enfant de leur partenaire, dans l'intérêt de l'enfant. Cette possibilité ne sera donc plus réservée aux personnes mariées (adoption de l'enfant du conjoint). La modification proposée permettra d'éliminer les inégalités de traitement et de donner une sécurité juridique à la relation qui s'est nouée entre un enfant et le ou la partenaire de son père ou de sa mère. Les couples désireux de franchir ce pas pourront, comme les couples mariés, intégrer pleinement l'enfant dans leur famille et prendre leurs dispositions dans la perspective de la mort éventuelle du parent biologique. Le Conseil fédéral prévoit les mêmes règles pour les personnes menant de fait une vie de couple avec un partenaire hétérosexuel ou homosexuel. » La loi devra être votée par les deux chambres fédérales courant 2015. Un intense travail a encore été accompli pour faire comprendre la réalité sociale et juridique dans laquelle se trouvent les enfants des familles arc-en-ciel.

Bien sûr, le chemin vers l'adoption de la loi, soumis aux aléas du long processus décisionnel qui marque la politique suisse, compte encore de très importantes étapes, avec un référendum possible. C'est la raison pour laquelle le groupe Homoparents entend ne pas relâcher ses efforts. Il aura besoin de toutes les ressources possibles pour continuer à sensibiliser et informer non seulement les politiques, mais aussi l'ensemble de l'opinion publique sur ces questions.

3. INFORMATION – FORMATION – SENSIBILISATION

Il ne s'agit pas seulement de faire progresser les droits, mais aussi d'améliorer le bien-être des familles arc-en-ciel, dont la réalité et les spécificités sont encore méconnues. Ces parents et enfants sont souvent confronté.e.s à la stigmatisation, voire au dénigrement de leur schéma familial.

Tout au long de 2014, le groupe Homoparents s'est ainsi beaucoup investi afin de faire connaître la réalité et les spécificités de ces familles auprès des institutions et des associations travaillant avec la jeunesse et les familles et auprès de la population en général. Ainsi, de nombreux contacts ont été pris avec des responsables d'institutions: crèches, écoles, l'association Couple et Famille, etc., afin de combattre les préjugés, faire évoluer les connaissances et amener les professionnel.le.s à mieux accueillir cette composante de la diversité familiale.

TRAVAUX ET MÉMOIRES

Dans une même perspective, le groupe a également largement contribué à fournir des témoignages, son expertise et ses expériences pour des mémoires de licence et des travaux pratiques (CFC, Collège, Ecole de commerce et de culture générale, Université, HES, etc.). En 2014, le nombre de demande des étudiant.e.s du post obligatoire et de l'Université et des Hautes Ecoles était toujours important et nous avons ainsi pu suivre une vingtaine de travaux.

GROUPE HOMOPARENTS

Programme «Prévention de L'homophobie et de la transphobie dans les milieux de L'éducation»

Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport, Genève

Le groupe Homoparents a également amené son expertise de la thématique des familles arc-en-ciel et a largement participé à l'élaboration des projets de la Fédération dans les milieux scolaires. Ainsi, le groupe Homoparents a participé à l'élaboration d'un catalogue de modules de sensibilisation et de formations à destination des professionnel.le.s de l'éducation – un module court de sensibilisation; un module long de formation pour les professionnel.le.s qui désirent s'identifier comme allié.e.s; des modules spécifiques aux questions trans* et aux questions des familles arc-en-ciel. La Fédération a également travaillé à la mise en place de modules de formation destinés aux intervenant.e.s auprès d'élèves. Ainsi, trois journées de formation eurent lieu en 2014, permettant de former une quinzaine de futur.e.s intervenant.e.s qui seront à même, en 2015, de mener des ateliers de sensibilisation auprès d'élèves. Chatty Ecoffey, pour le groupe Homoparents, a contribué à ces journées de formation en formant les futur.e.s intervenant.e.s sur les questions des familles arc-en-ciel. Enfin, le groupe Homoparents a amené son expertise en menant des interventions de sensibilisation dans certains établissements scolaires.

En outre, les fiches élèves, appelés formulaires BDS du Département de l'Instruction Publique, servent à récolter des informations sur l'élève et son environnement familial pour répondre à des besoins administratifs, de planification et de recherche en éducation. Ces formulaires ne sont pas inclusifs de la diversité familiale, ne figurant que les cases « père » et « mère », deux parents de même sexe ne pouvant pas, en conséquence, s'y inscrire comme étant parents d'un enfant. Ainsi, la seule possibilité pour le parent non-statutaire dans un couple homoparental est de figurer sur ce formulaire sous la case « Logeur/euse si pas la mère, père ou responsable légal/e », ce qui pose bien évidemment problème, surtout pour les enfants en âge de savoir lire et rapportant eux-mêmes le formulaire à la maison mis au fait que leur forme de famille n'est pas représentée et ni reconnue et que l'un de leur parent est « logeur/euse », alors que ce parent est impliqué dans la vie quotidienne de l'enfant depuis avant la naissance ainsi que dans sa vie scolaire, l'amenant à l'école, participant aux soirées des parents et parfois même dans l'association des parents d'élèves. En outre, ces cases « père » et « mère » ne reflètent pas suffisamment la diversité familiale actuelle. En 2014, un travail de modification de ces formulaires a été entrepris avec le Département de l'Instruction Publique, le groupe Homoparents de l'association 360 et la Fédération afin de les rendre inclusifs. A la rentrée scolaire 2015-2016, ces formulaires permettront à deux parents de même sexe de s'inscrire sur le formulaire.

ETUDE « ETRE LGBT AU TRAVAIL »

En prévision des assises « La diversité au travail », l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève, en partenariat avec la Fédération genevoise des associations LGBT, a lancé une étude nationale, « Etre LGBT au travail », sur le quotidien professionnel des personnes LGBT en Suisse.

Cette étude a eu pour but de récolter des données sur ce que vivent les personnes LGBT sur leur lieu de travail, données qui font actuellement défaut. Elle aide ainsi à faire l'état des lieux des discriminations homophobes et transphobes dans les milieux professionnels suisses. Les résultats préliminaires de l'étude furent présentés lors des assises par Lorena Parini, Maître d'enseignement et de recherche à l'Institut des Etudes Genre.

Le groupe Homoparents de l'association 360 a contribué au projet en amenant son expertise sur la thématique des familles arc-en-ciel.

GROUPE HOMOPARENTS

FORMATION CONTINUE EN SANTÉ SEXUELLE

Le 13 février, le groupe Homoparents a été invité à donner une intervention dans le cadre du module « Santé publique et sexualité » pour les étudiant.e.s en CAS/DAS Santé Sexuelle. Donnée par Chatty Ecoffey, la formation avait pour titre « Mariage, partenariat, adoption, PMA : union et parentalité au sein des couples LGBT » et a eu lieu le 13 février à la Haute école pédagogique du Canton de Vaud auprès d'une cinquantaine de personnes.

« L'HOMOPHOBIE... ET ALORS ? »

Journée de formation des éducatrices et éducateurs de l'enfance

L'école Pierre-Coullery dans le cadre de sa filière de formation ES d'éducatrices et éducateurs de l'enfance à la Chaux-de-Fonds a organisé le 14 mars 2014 une journée sur le thème de l'homosexualité à laquelle étaient convié.e.s tous et toutes les étudiant.e.s (137) de cette filière ainsi que des professionnel.le.s de l'enfance (20) travaillant dans des crèches et des unités parascolaires. Chatty Ecoffey est intervenue pour le groupe Homoparents à une table ronde aux côtés d'un jeune homosexuel et d'un jeune adulte élevé dans une famille arc-en-ciel. Elle a témoigné de son quotidien en tant que maman arc-en-ciel de deux enfants et a répondu aux nombreuses questions posées par les participant.e.s par le biais de post-it. Le groupe Homoparents a également tenu un stand d'informations. Une journée riche en échanges.

FORMATION ET ÉCHANGES AU QUÉBEC

Après les collaborations instaurées à l'occasion de la 2^e Conférence nationale des Familles arc-en-ciel en mai 2013, deux représentantes du groupe Homoparents de l'association 360 ont eu la chance de pouvoir partir au Québec se former pendant 10 jours et bénéficier de l'expérience de la Coalition des familles homoparentales et du GRIS Montréal.

La Coalition des familles homoparentales a notamment présenté le module de formation « De la diversité familiale aux stratégies pour en finir avec l'homophobie » à destination de toute personne travaillant dans les milieux de l'éducation et aux professionnel.le.s travaillant avec la jeunesse et les familles. Cette formation permet une meilleure connaissance des familles arc-en-ciel, de déconstruire les mythes et propose des pistes concrètes d'intervention afin de favoriser un meilleur accueil des enfants et des familles homoparentales. Elle vise également à sensibiliser tout le personnel des écoles primaires et secondaires, ainsi que toutes autres personnes impliquées dans le milieu scolaire, à l'impact de l'homophobie sur les jeunes. Cette formation répond aux besoins exprimés par des adultes qui veulent être mieux outillés pour intervenir lorsqu'ils sont témoins d'incidents à connotation homophobe ou sexiste, de harcèlement ou d'étiquetage, entre des enfants du primaire ou du secondaire. Cette formation fournit également des renseignements, des stratégies, des exemples de pratiques, ainsi qu'un vaste éventail de ressources pour accompagner chaque personne et son milieu de travail dans leurs démarches de changement.

Pareillement, le GRIS-Montréal a présenté son module de sensibilisation et de démythification de l'homosexualité et de la bisexualité à destination des élèves et a également évoqué comment les intervenant.e.s en milieu scolaire sont formé.e.s à intervenir.

10 jours magnifiques et riches d'échanges, de rencontres et de bonnes pratiques pour prévenir l'homophobie en abordant la question de la diversité familiale, notamment dans les milieux de l'éducation, et atteindre, ensemble, l'égalité pour les familles arc-en-ciel.

GROUPE HOMOPARENTS

INSTITUTION DE LA PETITE ENFANCE, SECTEUR DES GROTTES

Le 12 juin, Chatty Ecoffey, pour le groupe Homoparents, est intervenue pour une soirée de sensibilisation au Jardin d'enfants la Toupie à destination des éducatrices et personnel des crèches et jardins d'enfants du secteur des Grottes. Outils pédagogiques et informations sur les familles arc-en-ciel furent fournis.

4. BROCHURE D'INFORMATION FAMILLES ARC-EN-CIEL

L'association faîtière Familles arc-en-ciel a édité une brochure d'informations en allemand. Destinée aux professionnel.le.s mais également à toute personne intéressée par la question, cette brochure est un outil qui permet de se familiariser avec la réalité et le quotidien des familles arc-en-ciel et de découvrir leurs spécificités.

En 2014, l'association faîtière Familles arc-en-ciel a autorisé le groupe Homoparents de l'association 360 à reprendre cette brochure sans conditions pré-requises, à la traduire en français et à l'adapter.

L'objectif de la brochure d'information sera de sensibiliser à la situation des familles arc-en-ciel les professionnel.le.s intervenant auprès des enfants, de la jeunesse et des familles ainsi que toutes les personnes intéressées par la question, afin que les enfants bénéficient de protection et de soutien, quelle que soit la configuration familiale dans laquelle ils grandissent, et afin d'aménager un accueil inclusif et indifférencié de ces familles.

Des contacts furent pris avec le Département de la cohésion sociale et de la solidarité et le Service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève pour établir un partenariat à travers la co-signature d'une préface par les deux départements et un soutien financier pour la traduction, l'adaptation graphique et l'impression. Les deux départements ont répondu favorablement à nos demandes.

La traduction et l'adaptation de la brochure ont été réalisées en 2014. La brochure sera finalisée et lancée en 2015.

5. PARTENARIATS

1001 FAÇONS DE FAIRE FAMILLE AUJOURD'HUI

Organisée par l'association Bloom and Boom, en partenariat avec l'association 360 groupe Homoparents, Espace Adoption, l'Association Genevoise des Familles d'Accueil avec Hébergement et 1001 fécondités, la soirée « 1001 façons de faire famille aujourd'hui » a eu lieu le 22 mai 2014 à la Maison des Associations.

Célibataire ou en couple, femme ou homme, personnellement touché.e par ce thème ou intéressé.e à titre professionnel, la soirée a réuni une quarantaine de personnes pour réfléchir aux 1001 façons de faire famille aujourd'hui et bousculer certains tabous et croyances liés aux thèmes de la parentalité et de la famille.

Une table ronde animée par Pascale de Senarclens, directrice de Bloom and Boom, a réuni:

- **Nicolas Favez**, enseignant en psychologie clinique, Université de Genève
- **Estelle Phelippeau-Métrot**, coach et fondatrice de 1001 fécondités

GROUPE HOMOPARENTS

- ▶ **Nino Rizzo**, psychothérapeute et psychanalyste, directeur adjoint d'Espace Adoption
- ▶ **Daniel Traub**, vice-président de l'association genevoise des familles d'accueil avec hébergement (AGFAH)
- ▶ **Chatty Ecoffey**, co-présidente de l'association 360 et responsable du groupe Homoparents

Les participant.e.s ont ensuite été invité.e.s à se répartir dans des ateliers thématiques facilités par les intervenant.e.s. Le groupe Homoparents a proposé un atelier sur les familles arc-en-ciel.



© BLOOM AND BOOM

FESTIVAL FILMAR: *La importancia de llamarse Satya Bicknell Rothon*

Le 24 novembre, le festival FILMAR, en partenariat avec le groupe Homoparents et le Service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève, a projeté le documentaire *La importancia de llamarse Satya Bicknell Rothon* réalisé par Juliana Khalifé Ponce.

Satya Rothon Bicknell est née en décembre, n'est pas encore consciente de l'agitation qu'elle crée en Équateur. C'est que Satya n'existe pas complètement d'un point de vue légal, car Satya a deux mamans. Face au vide juridique, Helen et Nicky se lancent dans une action publique, qui se transforme en un combat en quête de liberté et de reconnaissance, confirmant ainsi que l'intime est toujours politique.

La projection a été suivie d'une discussion animée par Sylvie Cachin, avec Chatty Ecoffey et Cathy Macherel, toutes deux du groupe Homoparents.

GROUPE HOMOPARENTS

5. Événements ponctuels

Journée d'étude et de réseau PROFA

Organisée par PROFA en partenariat avec Agnodice, une journée d'étude et de réseau a eu lieu le 4 avril à Lausanne. Elle avait pour but de favoriser l'émergence et la structuration d'un réseau sur les questions de santé LGBT. Le groupe Homoparents a assisté à cette journée.

Journée «Par ici les familles»

En collaboration avec l'association faîtière Familles arc-en-ciel et plus d'une vingtaine d'associations et institutions actives auprès des familles dans le Canton de Vaud, Pro Familia Vaud a organisé, le 27 septembre, une journée conviviale, de rencontres et d'échanges proposée à l'occasion des 20 ans de l'Année internationale de la famille.

Le groupe Homoparents a collaboré avec l'association faîtière Familles arc-en-ciel à la préparation de cet événement. A cette occasion, un stand d'informations était proposé à la maison de quartier sous-gare à Lausanne et ainsi qu'un atelier cerf-volant Tako-Kichi qui a rencontré un grand succès.

Lors de la préparation de cet événement, nous avons eu l'occasion de rencontrer de nombreuses associations et institutions et de travailler en collaboration avec elles. Nous nous réjouissons de continuer à collaborer avec elles dans le futur.

Le groupe Homoparents et ses membres ont assisté à cette journée.



6. SITE INTERNET ET NEWSLETTER

Rattachée au site de l'association 360, la partie dédiée au groupe Homoparents a offert durant 2014 des news régulières sur l'actualité des familles arc-en-ciel en Suisse et dans le monde.

De nombreuses ressources telles qu'une bibliographie, des outils pour intervenir en milieu scolaire ou encore des ouvrages contenant des témoignages ou de la littérature jeunesse ont été mis à disposition sur le site en 2014.

Une newsletter reprenant les news et les événements du groupe Homoparents a été envoyée une fois par mois en 2014.

Les informations et actualités mises à jour par le groupe Homoparents ont pour objectifs d'offrir des outils pour informer et répondre aux questions des personnes concernées, ainsi qu'à celles des professionnel.le.s travaillant avec la jeunesse et les familles, des partenaires ou des institutions.

Groupe Trans

Créé en 1998, le groupe Trans de 360 fut pionnier en son genre en Suisse romande.

Il s'agit d'une structure d'accueil, de soutien et d'écoute pour les personnes concernées par les questions d'identité de genre (transgenres, transsexuelles, intersexes, et toute autre identité de genre atypique). Les personnes concernées, ainsi que leurs proches (ami.e.s, parent.e.s, conjoint.e.s), peuvent recevoir des informations, trouver de l'aide pour leurs démarches et rencontrer des personnes qui vivent des interrogations et problématiques similaires, en particulier celles qui sont liées à un parcours de transition ou à la façon de vivre une identité de genre atypique.

Les problématiques transgenres présentent de telles spécificités, et les personnes concernées ont un tel besoin de soutien, qu'une responsable occupe un poste à temps partiel (20%) pour assurer l'animation du groupe de discussion et une permanence d'accueil destinée aux personnes transgenres et à leurs proches. Elle reçoit les personnes concernées pour des entretiens individuels, assure une écoute, fournit de l'aide dans les démarches et, le cas échéant, les oriente vers les services du réseau social genevois. La permanence du groupe Trans reçoit également les conjoint.e.s de personnes transgenres, les proches et leur famille, les ami.e.s, qui peuvent obtenir des entretiens individuels où ils/elles peuvent partager leurs interrogations, leurs craintes ou les questions liées à leur future sexualité, ainsi que celles concernant l'accompagnement de leur proche.

Les personnes trans* sont une des populations les plus touchées par les inégalités, la précarité, les violences physiques et sexuelles, les violences psychologiques, et des discriminations en tout genre. Il n'y a quasiment aucune reconnaissance sociale et politique de ces difficultés. La société dans son ensemble entrave par divers mécanismes discriminatoires l'accès aux droits humains les plus élémentaires des personnes trans*. Le respect de leur vie privée, de leur identité – leur droit à être qui elles sont – et leur intégrité physique sont constamment violés. Dans le Canton de Genève, les personnes trans* sont encore contraintes de subir une opération de réassignation sexuelle, ou de prouver l'irréversibilité du changement de sexe, ce qui se traduit dans les fait par une stérilisation obligatoire, si elles souhaitent obtenir des documents d'identité conforme à leur identité vécue. Ces exigences sont contraires aux recommandations en matière de droits humains qui garantissent le respect de la vie privée et de l'intégrité physique. Ces opérations ne sont pas toujours désirées par la personne en changement de genre, et même lorsque c'est le cas, il peut se passer des années avant qu'elle ne soit effectuée.

Tant que la personne trans* n'a pas des documents d'identité qui correspondent à son identité vécue, son statut transidentitaire est systématiquement révélé, ce qui porte atteinte au respect de sa vie privée. Cette situation l'expose à des grands risques de discriminations, pour une quantité de démarches essentielles dans la vie active et sociale, telles que des démarches administratives, la recherche d'un emploi, d'un logement, l'accès aux soins médicaux, de même que concernant les activités et les loisirs. Ceci venant se rajouter à un parcours de transition particulièrement éprouvant, tant moralement que physiquement.

Il n'y a aucune protection légale contre les discriminations et les violences transphobes, et quasiment aucune reconnaissance politique et sociale de ces souffrances. Cette invisibilisation structurelle et sociétale aboutit au fait que les personnes touchées par celle-ci vont rarement chercher du soutien dans les structures d'aide aux victimes et dans les institutions publiques. Il est très rare notamment qu'une personne trans* ayant subi une agression physique par transphobie porte plainte à la

police, à la fois par peur de n'être pas bien reçue et comprise, mais aussi par peur de subir une humiliation supplémentaire en devant signer une déclaration avec une identité de genre légale (sexe administratif) en opposition avec la sienne. A cela s'ajoute la violence de savoir que l'agression motivée par la transphobie ne sera pas reconnue.

Les personnes trans* sont souvent confrontées à des situations de précarité, voire de grande précarité. Elles souffrent de discriminations très fortes au niveau de l'emploi et du logement et elles ont un accès plus difficile aux structures d'aide qui existent sur Genève. Ces difficultés sont en partie dues au manque notoire de sensibilisation et de formation aux questions relatives à la transidentité des travailleurs sociaux, ainsi qu'à l'invisibilité de cette problématique sur le plan politique et social. De plus en plus de personnes trans* sans domicile fixe sont venues nous voir à l'association 360 en 2014. Parmi ces personnes, plusieurs ont été confrontées à de grandes difficultés, voire à l'impossibilité de trouver de l'aide tant au niveau des services du Canton que dans certaines associations. Les femmes trans* ne sont parfois pas les bienvenues dans les espaces d'accueil non-mixtes féminins. A plusieurs reprises, des femmes trans* ont ainsi reporté avoir vécu des difficultés importantes; leur accès leur a été parfois interdit. L'ensemble des discriminations recensées peut provenir tant de la part des autres usagers/usagères et que de la part des professionnel.le.s et des bénévoles.

Depuis plusieurs années le Groupe Trans 360 s'investit pour faire reconnaître les enjeux, difficultés et besoins des personnes trans*, auprès de nombreux organismes et groupes de travail, y compris au sein des associations de défense des droits LGBT comme la Fédération genevoise des associations LGBT.

Le travail pour améliorer la situation des personnes trans*, en particulier la lutte contre les inégalités et les nombreuses discriminations qu'elles endurent, se situe à la fois sur un plan social, politique, médical, juridique, médiatique, culturel et éducatif. Il s'agit là d'un travail particulièrement conséquent de part le manque de sensibilisation et de formation des professionnel.le.s de la santé et du social sur ces spécificités et ces difficultés ainsi que de l'invisibilité de ces problématiques sur le plan politique et de la société en général.

Depuis deux ans, les prestations et l'expertise du groupe Trans sont de plus en plus sollicitées par de nombreux organismes et institutions, dans le domaine de la santé, du social, des médias et de l'éducation pour amener une expertise sur ces problématiques et aider les professionnel.le.s à venir correctement en aide à des personnes trans*. C'est une très bonne avancée que de plus en plus de professionnel.le.s s'adressent au Groupe Trans comme référence experte, mais en contre-partie le travail et la disponibilité à fournir sont particulièrement conséquents et dépassent largement le poste de 20% pour lequel la responsable du groupe Trans est employée. L'ensemble de la charge de travail nécessite de nombreuses heures d'investissement personnel et bénévole, tant en ce qui concerne la recherche, la conception de documents théoriques et le travail de sensibilisation, de formation, la représentation et la communication, à la hauteur d'un 30% supplémentaire. Afin de pérenniser les services du groupe, une augmentation du temps d'activité rémunérée est nécessaire pour répondre au mieux aux demandes croissantes.

1. ACTIVITÉS SOCIALES ET COMMUNAUTAIRES

GROUPES DE DISCUSSION ET PERMANENCE

Groupes de discussion

Deux fois par mois, le groupe Trans propose des réunions informelles, dans un cadre convivial, basées sur l'échange, le partage d'expériences et les rencontres solidaires. Le groupe de discussion reçoit en général entre 4 à 12 personnes par séance, de divers âges, diverses origines, et à différents stades de leur parcours transidentitaire, avec une augmentation des personnes de moins de 25 ans en 2014.

Permanence d'accueil

Cette année, la permanence d'accueil a accueilli une trentaine de personnes trans* pour des entretiens individuels. Ces personnes avaient besoin de soutien, d'écoute et de conseils sur les démarches à entreprendre pour effectuer une transition. Certaines de ces personnes viennent une seule fois et d'autres ont besoin d'un suivi sur plusieurs entretiens. Six personnes étaient dans des situations de très grande précarité, à savoir sans domicile fixe et avaient de grandes difficultés à obtenir de l'aide d'urgence pour un logement. Trois personnes étaient en situation de handicap mental et vivaient des situations sociales difficiles. Deux conjointes de femmes trans* sont venues. Le Groupe Trans a également suivi une personne pour l'accompagner dans les démarches relatives à sa transition dans le cadre de son travail et pour sensibiliser son employeur.

Depuis quelques années, la fréquentation de la permanence et du Groupe Trans est en augmentation, par ailleurs les personnes sont de plus en plus jeunes.

Noël du groupe Trans et Bi

Le groupe Trans a organisé cette année sa traditionnelle fête de Noël le 19 décembre avec le Groupe Bi, avec au programme un somptueux buffet canadien dans une ambiance festive! Environ 30 personnes sont venues.

2. La Journée du Souvenir trans Transgender Day of Remembrance (TDOR)

La transphobie tue!

La journée du Souvenir Trans*, Transgender Day of Remembrance (TDOR), est une manifestation de commémoration en souvenir des personnes trans* assassinées dans le monde. Cette manifestation internationale se tient le 20 novembre chaque année pour rendre hommage aux victimes et sensibiliser la société aux violences endurées par la communauté trans*.

Cette année encore, on déplore le recensement de 226 cas de personnes trans* assassinées, le plus souvent dans des conditions particulièrement dramatiques et inhumaines. La plupart de ces meurtres sont motivés par la transphobie, c'est à dire la haine, la peur, l'incompréhension ou le rejet des personnes trans*.

Ces 226 meurtres de personnes trans* ne représente qu'une petite fraction de la réalité car la transphobie n'est pas reconnue comme motif de crime de haine par les autorités et le genre de la victime n'est pas pris en compte tant qu'une modification de son état civil n'a pas pu être enregistrée. Ces cas sont donc recensés par un nombre restreint d'organisations dans un nombre restreint de pays. De nombreuses personnes

GROUPE TRANS

trans* sont mises en marge de sociétés qui ne les reconnaissent pas et sont ainsi poussées en situation de clandestinité, notamment par des mécanismes d'exclusion. En conséquence, beaucoup de ces meurtres ne sont pas connus ni reconnus; ni par des proches, ni pas les autorités. Il faut aussi se rappeler qu'encore trop de personnes trans* sont poussées au suicide à cause de nombreuses discriminations et de violences subies, ici encore beaucoup de ces situations sont invisibilisés par des même mécanismes similaires.



© IRINA POPA

Cette manifestation a également pour but de démontrer la nécessité de reconnaître légalement les crimes de haine contre les personnes transgenres, afin qu'ils soient recensés, condamnés et que la société dans son ensemble prenne des mesures efficaces pour lutter contre les violences et les discriminations transphobes.

Les discriminations liées à l'identité de genre ne sont toujours pas reconnues en Suisse. Concernant la nouvelle constitution genevoise, l'Assemblée Constituante a inclus dans l'article 15.2 sur l'égalité un principe de non-discrimination lié à l'orientation sexuelle mais a exclu la non-discrimination liée à l'identité de genre, malgré les efforts répétés du groupe Trans, de la Fédération genevoise des associations LGBT et des élu.e.s de la FAGE.

En ce jeudi 20 novembre 2014, pour la Journée Internationale du Souvenir Trans* (TDoR), nous avons honoré la mémoire des personnes trans* assassinées dans le monde et manifesté contre la transphobie sous toutes ses formes.

Nous avons énuméré les noms, pays, et âges des 226 victimes, ainsi que pour certaines, les conditions particulièrement inhumaines de ces meurtres, comprenant

GROUPE TRANS

humiliations, mutilations et tortures. Pour chacune d'entre elles, nous avons allumé une bougie. Nous avons ensuite fait un Die-In: les participants et participantes se sont couché.e.s par terre en guise de soutien aux victimes et pour rappeler que la transphobie tue.

La cérémonie fut accompagnée de quelques notes discrètes jouées à la guitare par NicoDiane, une chanteuse de Neuchâtel, qui nous a ensuite gratifié.e.s d'un concert particulièrement émouvant. Ses chansons aux airs mélancoliques faisaient référence à sa vie en tant que personne transidentitaire.

Nous avons fini la manifestation par un moment de convivialité et de partage au Phare, lieu culte LGBT-friendly à Genève, qui a généreusement accueilli les manifestant.e.s en leur offrant du vin chaud et du thé. Nous remercions le Phare pour son accueil qui fut des plus chaleureux.

3. INFORMATION – FORMATION – SENSIBILISATION

TRAVAUX ET MÉMOIRES

Nous assistons à une augmentation de l'intérêt porté par des étudiant.e.s en ce qui concerne les questions relatives aux personnes trans* et à la transidentité. Ces étudiant.e.s proviennent de divers lieux de formation et à différents stades de formations; Dans ce cadre, plusieurs entretiens ont été effectués dans le courant de cette année et le groupe Trans a largement contribué à fournir des témoignages, son expertise et ses expériences pour des mémoires de licence et des travaux pratiques (CFC, Collège, Ecole de commerce et de culture générale, Université, HES, etc.).

RÉDACTION D'UN GUIDE DES MÉDIAS

Trop souvent, les articles de presses ou émissions faisant référence à des personnes ou des questions trans* sont caricaturales, sensationnalistes et renforcent des stéréotypes négatifs qui engendrent de la méconnaissance, des préjugés et de la transphobie. C'est pourquoi la responsable du groupe a rédigé un guide à l'attention des médias pour pouvoir parler correctement des questions trans*, avec respect et dans le but d'éviter les maladrotes.

RÉDACTION D'UN LEXIQUE TRANS*

Le Groupe Trans a commencé en 2013 la rédaction d'un Lexique Trans, un document qui regroupe la plupart des définitions et notions théoriques importantes pour pouvoir comprendre les questions trans* et utiliser les termes appropriés en connaissance de cause. Ce travail s'est prolongé sur 2014 pour en produire une version plus complète et pertinente.

NOUVEAU FLYER

Le Groupe Trans 360 avait besoin d'un nouveau design de flyer, plus attractif et symboliquement fort, comme support de communication pour la promotion du groupe, de ses services et de ses activités.

La responsable du groupe a remarqué qu'une des membres du groupe, Johanna, était particulièrement douée en dessin de type bande dessinée. Elle a donc proposé à cette dernière de créer des illustrations pour ce flyer. Elles ont travaillé ensemble

GROUPE TRANS

pour définir une ligne graphique de type bande dessinée avec deux dessins: un qui illustre la transition par le thème de la chrysalide et un autre qui reflète la diversité des identités et parcours trans*.

Transdessinée

La responsable du groupe a aussi encouragé Johanna à créer des petites bandes dessinées qui illustrent des expériences vécues par des personnes trans*, positives ou négatives, avec humour ou parfois un ton plus grave. Ces bandes dessinées paraissent une fois par mois dans le magazine 360°.



Création de la carte de vœux et carte de membre

Johanna du groupe Trans a aussi été mandatée pour réaliser les illustrations de la carte de vœux et la carte de membre 2015 de l'association 360.

Programme «Prévention de l'homophobie et de la transphobie dans les milieux de l'éducation»

Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport, Genève

Le groupe Trans a amené son expertise de la thématique trans* et a largement participé à l'élaboration des projets de la Fédération dans les milieux scolaires. Ainsi, le groupe Trans a participé à l'élaboration d'un catalogue de modules de sensibilisation et de formations à destination des professionnel.le.s de l'éducation – un module court de sensibilisation ; un module long de formation pour les professionnel.le.s qui dé-

GROUPE TRANS

sirent s'identifier comme allié.e.s; des modules spécifiques aux questions trans* et aux questions des familles arc-en-ciel. La Fédération a également travaillé à la mise en place de modules de formation destinés aux intervenant.e.s auprès d'élèves. Ainsi, trois journées de formation eurent lieu en 2014, permettant de former une quinzaine de futur.e.s intervenant.e.s qui seront à même, en 2015, de mener des ateliers de sensibilisation auprès d'élèves. Marianne de Uthemann, pour le groupe Trans, a contribué à ces journées de formation en formant les futur.e.s intervenant.e.s sur les questions trans*. Enfin, le groupe Trans a amené son expertise en menant des interventions de sensibilisation dans certains établissements scolaires.

ÉTUDE « ÊTRE LGBT AU TRAVAIL »

En prévision des assises « La diversité au travail », l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève, en partenariat avec la Fédération genevoise des associations LGBT, a lancé une étude nationale, « Être LGBT au travail », sur le quotidien professionnel des personnes LGBT en Suisse.

Cette étude a eu pour but de récolter des données sur ce que vivent les personnes LGBT sur leur lieu de travail, données qui font actuellement défaut. Elle aide ainsi à faire l'état des lieux des discriminations homophobes et transphobes dans les milieux professionnels suisses.

Les résultats préliminaires de l'étude furent présentés lors des assises par Lorena Parini, Maître d'enseignement et de recherche à l'Institut des Etudes Genre.

Le groupe Trans de l'association 360 a contribué au projet en amenant son expertise sur la thématique des personnes trans*.

4. PARTENARIATS

Interventions à Lestime

Dans le cadre du Ciné Club de Lestime, la responsable du Groupe Trans a été présente pour échanger et discuter avec les membres de Lestime lors des projections des films *Bambi* (le 14 novembre) et *Laurence Anyways* (le 12 décembre) qui abordaient les thématiques trans*.

IDAHOT 2014 : « MARIAGE POUR TOUTES ET TOUS »

A l'occasion de l'IDAHOT (Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie), le 17 mai 2014, les associations LGBT cantonales, dont 360, et nationales se sont retrouvées à la Münsterplatz à Berne pour contrer l'initiative du PDC « Mettre fin à la pénalisation du mariage – Pour une politique familiale équitable » et revendiquer l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe.

Organisée à l'initiative de politiciennes et politiciens de différents partis politiques suisses, de gauche comme de droite, la manifestation a tendu à envoyer un signal fort en faveur de la reconnaissance et de l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT en Suisse. Le Conseiller national PLR Daniel Stolz, la Conseillère nationale PS Yvonne Feri, le Conseiller national Vert/libéraux et la Conseillère nationale des Verts Anne Mahrer ont attiré l'attention sur l'inégalité de traitement auxquels font face les couples de même sexe et ont revendiqué, ensemble, l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe.

La responsable du Groupe Trans 360 a fait un discours au nom de l'association Transgender Network Switzerland lors des présentations des différentes associations na-

tionales. La thématique principale de cette manifestation était celle du mariage pour tous en Suisse et elle a expliqué pourquoi celle-ci était aussi importante pour les personnes trans* et l'égalité de leurs droits.

EVERYBODY'S PERFECT, FESTIVAL DU FILM LGBTIQA

Organisé par l'association le Gai Savoir, le Festival a proposé pas moins de 100 films de tout format (courts-métrages, longs-métrages, fictions et documentaires, documentaires de fiction, etc.) issus du monde entier, projetés aux cinémas du Grütli, du 18 au 29 septembre. Des débats, de performances artistiques et des soirées ont rythmé le Festival. La responsable du Groupe a pris part à la sélection de films abordant les thématiques trans*, en proposant certains films et en apportant son expertise critique sur les films proposés au festival.

En outre, jeudi 25 septembre, dans le cadre du Festival, une soirée placée sous le thème des coming-out a eu lieu en partenariat avec le groupe Trans, Stop Suicide, et l'association Parents d'homos. 6 films courts ont été projetés et une discussion sur les coming-out a suivi en présence de Marianne de Uthemann du Groupe Trans; Fatou Diouf, animatrice Totem; Roudy Grob de Parents d'homos; et Sophie Locht de Stop Suicide. Caroline Dayer, chercheuse et enseignante à l'Université de Genève, a animé la discussion.

FILMAR, FESTIVAL DU FILM D'AMÉRIQUE LATINE

La responsable du groupe a été mise en contact par le Service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève avec la directrice du festival de film d'Amérique latine Filmar. Deux films présentés avaient comme protagonistes principales des personnes transgenres: les films mexicain *Quebranto* et chilien *Naomi Campbell*, avec un regard particulièrement intéressant sur les problématiques transidentitaires. La responsable du groupe Trans a animé avec la directrice du festival 4 séances de discussions avec le public après les projections de ces films les 21 et 22 novembre 2014.

5. Événements ponctuels

Congrès Trans Européen à Budapest

Organisé par l'association Transgender Europe (TGEU) et l'association locale hongroise TransVanilla, le 5^e Congrès Trans, qui se tenait du 1^{er} au 4 mai 2014, a eu pour vocation de renforcer les communautés et activistes trans* internationaux, de leur donner des outils pour mieux défendre leurs causes dans leurs pays respectifs, et de leur permettre de se rencontrer et partager leurs expériences.

La responsable du groupe Trans est allée à Budapest pour assister à ce congrès. Plus de 200 délégué.e.s représentant des associations et organisations œuvrant en faveur des personnes trans* de plus de 50 pays différents étaient présent.e.s.

Le programme comprenait de nombreux exposés, discours et plus de 25 ateliers sur les thématiques concernant les droits et la défense des personnes trans* telles que: la reconnaissance légale de l'identité de genre, la protection et le soutien des personnes trans* contre les discriminations et les violences, les droits humains, le droit européen, les conditions médicales et la dé-psychiatriation, le renforcement de la communauté, le recensement des victimes de transphobie, l'éducation, le féminisme

Groupe Trans

trans*, etc. Ces activités étaient animées par des représentant.e.s d'ONG comme Amnesty International ou Human Rights Watch, du Conseil de l'Europe, d'expert.e.s en droits humains et des représentant.e.s d'associations trans* de nombreux pays.

Transtagung

Les 6 et 7 septembre a eu lieu le Deuxième congrès trans* national, organisé par Transgender Network Switzerland. Sous la devise « Sois unique, sois toi-même », plus de 40 ateliers ont eu lieu lors des deux journées, portant notamment sur les enfants et adolescent.e.s trans*, les différentes étapes administratives pour changer de sexe, les questions trans* dans le monde du travail, la famille, le couple, etc. Ces deux journées étaient à destination des personnes trans* et à toute personne intéressée. La responsable de groupe a participé au Transtagung, notamment aux ateliers proposés en français qui abordaient des thématiques telles que : les hormones, la transphobie intériorisée, le travail de la voix, et l'activisme trans*.

18^e Existrans: la manifestation des personnes trans* et intersexes, Paris

La responsable du Groupe s'est rendue à la 18^e édition d'Existrans le samedi 18 octobre à Paris pour la plus grande manifestation française en faveur des droits des personnes trans*, dans un but de soutien militant et dans le but de nouer des liens avec d'autres acteurs et actrices et activistes trans*.



6. SITE INTERNET

Le nouveau site internet de l'association 360 mis en ligne en octobre 2013 dispose d'une multitude de sections dédiées aux différents groupes dont la gestion revient aux responsables de groupe, dont celui du groupe Trans.

La responsable de groupe a effectué un important travail de réactualisation des contenus et informations sur le parcours de transition. Ce nouveau site permet la rédaction d'articles et de nouvelles. Cette avancée nécessite d'être alimentée par la rédaction de nouveaux articles le plus régulièrement possible. En 2014, la responsable a rédigé plus d'une dizaine d'articles en lien avec des actualités autour des thématiques trans*. Le site internet du groupe trans dispose de son propre agenda qui nécessite également d'être mis à jour.

7. PERSPECTIVES 2015

- ▶ Création d'un groupe d'activistes trans*
- ▶ Collaboration avec le groupe Amnesty International de l'Université de Genève: Diffusion du film trans* *L'Ordre des Mots* et organisation d'un débat avec des activistes trans* locaux à l'Université de Genève.
- ▶ Organisation d'un stage d'auto-défense psychologique et verbale pour personnes trans* et intersexes.
- ▶ Formation d'un groupe de travail pour un projet audio visuel qui célèbre la diversité des transidentités et en donne une image positive.
- ▶ Mandat pour donner une formation de deux fois 3 heures sur la santé LGBT, avec un focus sur la santé trans*, à l'HESAV, la Haute Ecole de Santé Vaud.
- ▶ Elaboration d'un dossier sur la précarité des personnes trans* et leur difficultés d'accès aux différentes aides sociales, et la réalisation d'un document audio visuel sur la même thématique, avec une étudiante de l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève.

Groupe Bi

La vocation du groupe Bi est d'assurer l'écoute et le soutien des personnes concernées par la bisexualité quels que soient leur âge, genre ou orientation sexuelle. Le groupe propose un groupe de discussion et une permanence téléphonique. Sa gestion se fait entièrement bénévolement.

1. RÉUNIONS MENSUELLES DU GROUPE DE PAROLE

En 2014, le groupe s'est réuni à 11 reprises pour permettre aux personnes qui désiraient parler de bisexualité de mettre en commun leur vécu sans préjugés ni jugements de valeur.

Ces réunions sont conviviales, informelles et sans inscription préalable, ni autres obligations. Cette souplesse permet aux intéressé.e.s de venir selon leurs besoins, leurs désirs et leurs disponibilités. Des personnes de tout âge y ont participé.

La majorité des participant.e.s ne se définit pas comme bisexuel.le, mais simplement comme des être humains attirés par d'autres être humains quel que soit leur genre. La fréquentation est variable, de 1 à 10 personnes par soirée, en général 5 à 6 personnes. Cette année, il y a eu une quinzaine de nouveaux/nouvelles.

En 2014, LES PRINCIPAUX THÈMES TRAITÉS ONT ÉTÉ

- A-normalité, biphobie.
- Gérer sa bi-phobie internalisée, trouver de nouveaux repères dans la société.
- Être bisexuel.le; être en couple et ses implications.
- Coming-out et visibilité des personnes bisexuelles.
- Identité de genre et thématique trans*.
- Modèles de relations bi : monogamie, polyamour, etc.
- Où rencontrer d'autres personnes bisexuelles?
- Comment vivre sa bisexualité.
- Santé mentale et normes sociales.
- Bisexualité et normes sociales.

AU FIL DES TÉMOIGNAGES, IL APPARAÎT CLAIREMENT QUE

- Reconnaître et valoriser son orientation sexuelle est un facteur d'équilibre, tant personnel et familial que professionnel.
- Les dégâts psychiques engendrés par la honte d'être ce que l'on est sont énormes: angoisses, dépressions et tentations suicidaires.
- Même assumée, il est difficile de vivre ouvertement sa bisexualité.

2. Activités extérieures

- ▶ Participation au vélo-tour LGBTQI organisé par Julien pour l'association Pro-Vélo.
- ▶ Sorties en petits groupes pour aller voir des films au festival du film LGBTQI de Genève Everybody's perfect.
- ▶ 23 septembre, Journée internationale de la bisexualité: intervention au festival Everybody's perfect (présentation de la Journée avant le film *Violette*).
- ▶ Présence au Die-In contre la transphobie.
- ▶ Bi- et Trans-Noël commun autour d'un pique-nique canadien.

Groupe Tamalou

Le groupe Tamalou est un groupe de rencontre convivial destiné aux aîné.e.s – mais ouvert à toutes et à tous qui se retrouve une fois par mois. Informel, complice et festif, ce groupe compte des personnes de 60 à 88 ans (voire plus âgé.e.s) auxquels viennent se joindre d'autres membres de l'association. Ses activités comprennent également des sorties cinéma, des repas, des spectacles, des apéros et des pique-niques. La gestion du groupe Tamalou se fait entièrement bénévolement.

Les activités du groupe sont empreintes d'une forte solidarité qui se traduit par un réseau d'entraide spontanée lorsqu'il s'agit d'épauler un.e membre hospitalisé.e ou convalescent.e, par des visites ou une aide à domicile. Très investi.e.s dans la vie de l'association, plusieurs membres des Tamalous participent activement à l'organisation des soirées 360° fever (montage, vestiaires, stand), apportent leur précieux soutien à l'expédition du magazine 360°, aux mailings membres et chouchoutent tout au long de l'année avec leurs attentions les employé.e.s de l'association.

En 2014, le groupe Tamalou s'est réuni 12 fois

- 6 fois au local de l'association pour des buffets canadiens.
- 2 fois au café de la Limite pour une bonne fondue.
- 3 fois au Vengeron pour des grillades ou pique-nique.
- 1 fois au café du Tessin pour un bon repas.

Les Tamalou se réunissent également tous les mardis pour leurs célèbres apéros qui rassemblent entre 5 et 12 personnes.

En plus

- Une rencontre avec le groupe Séniors de VoGay.
- Une sortie au cirque Knie, offerte par la Ville aux retraité.e.s en collaboration avec la Cité Séniors.
- La présence de certains d'entre-eux et d'entre-elles au Festival de films Everybody's Perfect et aux Assises dans le monde du travail.
- Visite de l'exposition Titanic.

Communication

1. DÉPLIANT DE L'ASSOCIATION

L'association 360 communiquait au travers de flyers individuels présentant chacun des différents groupes de l'association. Suite au retour de nos nombreuses interventions et pour donner une meilleure visibilité à l'ensemble de nos services, il nous est apparu essentiel de créer un support qui regrouperait toute l'offre de notre association.

En 2014, nous avons créé un dépliant intitulé « Au service de notre diversité ! » qui présente l'association et tous ses groupes: Trans, Homoparents, Bi, Tamalou, ainsi que son service juridique et le groupe Totem, créé par la Fédération genevoise des associations LGBT dont l'association fait partie. L'association met dans ses priorités la visibilité du groupe Totem qui joue un rôle unique en offrant un lieu d'accueil, de rencontre et de soutien pour les jeunes lesbiennes, gays, bisexuel.le.s et trans* jusqu'à 25 ans.

Ce dépliant est l'outil idéal pour créer un lien solide et pérenne avec les services médico-sociaux-éducatifs. En effet, leurs demandes d'informations et d'interventions auprès de l'association sont grandissantes. Il leur permettra aussi de pouvoir orienter et mieux répondre aux questionnements de certain.e.s de leurs usagers et usagères.

Ce dépliant nous permet également d'informer à plus grande échelle dans les milieux LGBT, de faire connaître notre offre et notre site internet. Le dépliant de l'association a ainsi été distribué à l'occasion d'événements LGBT, dans le cadre de toutes nos interventions et lors des soirées 360° Fever. En 2015, nous travaillerons également à une plus large diffusion auprès des professionnel.le.s travaillant dans les milieux éducatifs, sociaux et de la santé de la Ville et du Canton de Genève.

2. www.association360.ch

Depuis octobre 2013, grâce à un don de la Loterie romande, l'association 360 bénéficie d'une réelle plate-forme qui permet une visibilité et un partage des connaissances au travers d'un site internet propre à l'association et à ses divers groupes et services.

Notre site qui présente l'association est avant tout un lieu d'informations, de relais, d'échanges, ainsi qu'une visibilité pour tous nos groupes et nos services. Il a en outre pour objectifs d'offrir des ressources et répondre aux questions des personnes concernées, ainsi qu'à celles des partenaires, institutions ou de toute personne intéressée.

Chaque groupe bénéficie d'un espace en onglet sur la page d'accueil et peut, par le biais de son blog, mettre en ligne son agenda, ses actualités, des informations propres au groupe, des outils, un forum, une bibliographie concernant sa thématique, et des liens vers des événements ou des actualités d'autres associations.

Notre site est une tribune pour les actualités LGBT cantonales, nationales et internationales et les événements propres à l'association 360, aux soirées 360° fever, au groupe Totem ainsi que tout événement en lien avec nos thématiques. Les actualités des groupes ainsi que leur agenda sont repris sur la page d'accueil.

Une newsletter reprenant les news et les événements de l'association et des groupes a été envoyée une fois par mois en 2014.

ÉVÉNEMENTS PONCTUELS

1. VILLE DE GENÈVE

DÉPARTEMENT DE LA COHÉSION SOCIALE ET DE LA SOLIDARITÉ

Le Département de la cohésion sociale et de la solidarité a organisé une demi-journée de rencontre le 9 octobre à la salle communale de Plainpalais avec les associations qui travaillent avec le département. Projets futurs et pistes de réflexions furent présentés de part et d'autre, pour un renforcement et une intensification des collaborations futures déjà largement initiées. L'association 360 a participé à cette demi-journée de rencontre annuelle et a pu amener ses préoccupations en lien avec la précarité des personnes trans*.

DÉPARTEMENT DES FINANCES ET DU LOGEMENT

Le Département des finances et du logement, fidèle à sa tradition annuelle de rencontre avec les associations LGBT basées à Genève, à travers son Service Agenda 21-Ville Durable, a organisé une demi-journée de rencontre le 22 septembre au Palais Eynard avec lesdites associations. Projets futurs et pistes de réflexions furent présentés de part et d'autre, pour un renforcement et une intensification des collaborations futures déjà largement initiées. L'association 360 a participé à cette demi-journée de rencontre annuelle.

Semaine de l'Égalité de la Ville de Genève

Égalité femmes-hommes et respect de la diversité dans le sport: la Ville de Genève a interrogé, à travers sa Semaine de l'Égalité 2014, du 5 au 8 mars, les stéréotypes de genre dans le monde du sport dans une collaboration commune de plusieurs services de la Ville (Service des Sports, Service de la Jeunesse, Bibliothèques municipales, Service Agenda 21- Ville Durable) et des partenaires associatifs.

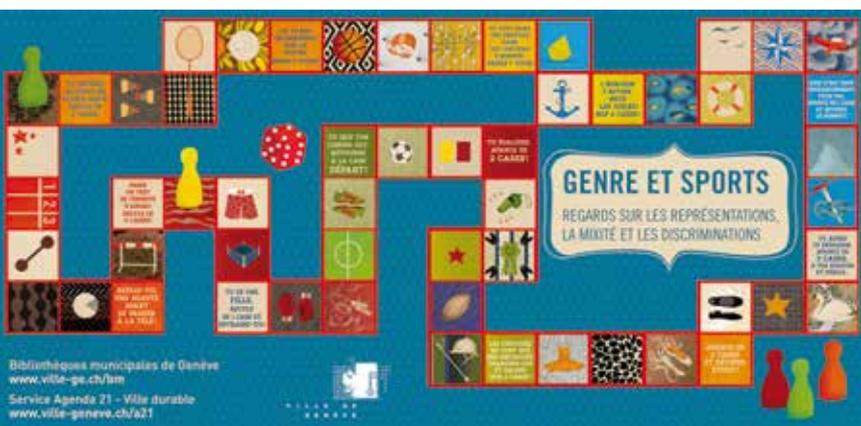
Vendredi 7 mars, à 19h à la Bibliothèque de la Cité, la table ronde « Sports: Genre et sexualité en jeux » a réuni:

- ▶ **Philippe Liotard** – Chercheur, enseignant, Université de Lyon
- ▶ **Chantal Bournissen** – Skieuse suisse, championne du monde 1991
- ▶ **Laurent Paccaud** – Judoka, titulaire d'un master en Sciences sociales du sport

Elle était animée par Caroline Dayer, Enseignante et Chercheuse à l'Université de Genève. L'association 360 a assisté à la table ronde.

Présentation du programme « Genre et Sports 2014 » de la Ville de Genève

Le 1^{er} avril, la Ville de Genève a présenté son programme « Genre et Sports 2014 », un ensemble de manifestations et d'événements pour questionner l'égalité, les stéréotypes de genre et les discriminations dans et à travers le sport. A cette occasion, la bibliographie *Genre et sports, regards sur les représentations, la mixité et les discriminations*, une collaboration entre le Service Agenda 21-Durable et les Bibliothèques municipales, a été lancée. L'association 360 a assisté à la présentation du programme.



ÉVÉNEMENTS PONCTUELS

2. Autres

Russie: manifestation de soutien

A deux jours de l'ouverture des Jeux Olympiques de Sotchi, l'association 360 aux côtés de la Fédération genevoise des associations LGBT ont appelé à manifester le 5 février dans le calme devant le Consulat général de Russie. En signe de soutien avec les sportifs/sportives, les manifestants ont appelé le gouvernement russe et le Comité international olympique au respect du principe fondamental 6 de non-discrimination de la charte olympique et à des jeux olympiques ouverts et inclusifs à la diversité. La Fédération genevoise des associations LGBT a également appelé le gouvernement russe à cesser la persécution des personnes LGBT et enfants de familles arc-en-ciel de Russie et à lever la loi « anti-propagande gay ». L'association 360 était présente à la manifestation.

HIP-HOP POUR TOUTES ET TOUS

A l'occasion de la sortie officielle du clip Hip-hop pour tous, Ultimate Production et Blue Mind Music, avec le soutien de la Ville de Genève, ont organisé une table ronde le 4 mars qui avait pour but d'ouvrir la voie à un hip-hop francophone moins homophobe. Le clip, fruit d'un travail commun du rappeur et réalisateur Alexandre Ariosa et du rappeur Lionel Perrinjaquet, avait également pour but d'amener les artistes du hip-hop francophone à se mobiliser pour l'égalité des droits des personnes LGBT. L'association a assisté à cette soirée.

CONFÉRENCE NATIONALE DES ASSOCIATIONS LGBT « DROIT AU MARIAGE POUR TOUTES ET TOUS »

Le 5 avril 2014 a eu lieu à Berne la conférence nationale des associations LGBT « Droit au mariage pour toutes et tous ». Organisée par les associations faitières LOS et Pink Cross et réunissant les associations LGBT cantonales et nationales, cette journée avait plusieurs buts. Au programme: informer quant à l'initiative discriminatoire du PDC « Mettre fin à la pénalisation du mariage – Pour une politique familiale équitable » et élaborer une stratégie, à travers des ateliers et des conférences, pour la contrer. En effet, sous le couvert d'une demande de taux d'imposition semblable pour les couples mariés et les couples en concubinages, l'initiative vise également à inscrire dans la Constitution suisse le mariage comme étant l'union durable d'un homme et d'une femme, interdisant, de facto, l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe et introduisant ainsi une discrimination dans la Constitution. Cette dernière ne définit actuellement pas le mariage comme étant l'union durable d'un homme et d'une femme.

Suite à cette journée, les associations LGBT cantonales et nationales, d'un commun accord, ont décidé de revendiquer et de militer pour l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe.

L'association 360 a participé à cette conférence nationale.

IDAHOT 2014: « MARIAGE POUR TOUTES ET TOUS »

A l'occasion de l'IDAHOT (Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie), le 17 mai 2014, les associations LGBT cantonales, dont 360, et nationales se sont retrouvées à la Münsterplatz à Berne pour contrer l'initiative du PDC « Mettre fin à la pénalisation du mariage – Pour une politique familiale équitable » et revendiquer l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe.

Organisée à l'initiative de politiciennes et politiciens de différents partis politiques

Événements ponctuels

suisses, de gauche comme de droite, la manifestation a ainsi envoyé un signal fort en faveur de la reconnaissance et de l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT en Suisse. Le Conseiller national PLR Daniel Stolz, la Conseillère nationale PS Yvonne Feri, le Conseiller national Vert'libéraux et la Conseillère nationale des Verts Anne Mahler ont attiré l'attention sur l'inégalité de traitement auxquels font face les couples de même sexe et ont revendiqué, ensemble, l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe.



En outre, Monsieur Marcel Cuttat, Secrétaire général à la Direction de l'instruction publique du Canton de Berne, a présenté l'outil pédagogique « Leçon IDAHOT » de l'UNESCO, disponible uniquement en anglais et traduite en français et en allemand par l'UNESCO pour le 17 mai. Un pin's de l'égalité a été lancé et mis en vente à cette occasion, dont les bénéfices seront reversés à d'autres événements pour l'égalité des droits.

L'association 360, à travers la Fédération, était partenaire de cet événement aux côtés d'autres associations LGBT nationales et cantonales et y a participé.

PRIDE

La Pride romande, qui a lieu chaque année dans un canton romand différent, n'a pas eu lieu en 2014. La Pride zurichoise qui, elle, a lieu chaque année, a pris place le 14 juin et rassembla plus de 12'000 personnes sous le mot d'ordre « Jetzt erst recht! Maintenant plus que jamais! ». La Suisse romande était à l'honneur puisque les associations organisatrices ont fait défiler les associations romandes, dont 360, en ouverture du défilé.

ÉVÉNEMENTS PONCTUELS

Congrès romand des femmes homosexuelles

Samedi 13 septembre, les associations LOS et LWork, avec le soutien de leurs partenaires les associations Lilith et Lestime, ont organisé au Casino de Montbenon à Lausanne le Congrès suisse romand des femmes homosexuelles. A travers des conférences et des ateliers, la visibilité et l'invisibilité des femmes homosexuelles, bisexuelles et transgenres dans le monde du travail, dans la politique, ainsi que dans l'espace public, furent abordées. L'association 360 a assisté au congrès.

Vivre ensemble, filles et garçons

Organisé par le BPE, le séminaire « Vivre ensemble, filles et garçons », qui a eu lieu le 30 septembre, avait pour but de fournir des pistes de réflexion et d'actions concernant les relations filles-garçons à l'école, tout en démontrant que les stéréotypes de genre ne sont pas anodins et qu'ils participent au sexisme ordinaire et aux violences sexuelles. L'association 360 a assisté au séminaire.

Rencontre interassociative

Comme chaque année, 360 a participé à la rencontre annuelle en octobre à Delémont entre les associations LGBT romandes et les associations nationales LGBT. Cette rencontre a permis à 360 de présenter ses projets mais également d'échanger avec les autres associations pour mettre en place d'éventuels projets communs, élaborer des stratégies politiques communes et faire des échanges de bonnes pratiques. Cette rencontre interassociative a permis également à 360 de prendre connaissance des projets des associations LGBT romandes.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

L'association 360 membre de La Fédération genevoise des associations LGBT

Initié en 2004 lors de la préparation de la Pride romande à Genève, le travail commun des quatre associations 360, Dialogai, Lestime et Think Out s'est concrétisé par la création, le 18 mars 2008, de la Fédération genevoise des associations LGBT. Ce regroupement a été accéléré par deux événements catalyseurs.

D'une part, les affiches homophobes de l'UDC contre les couples partenaires ont conforté la Fédération dans l'idée qu'il fallait s'unir pour pouvoir réagir plus rapidement et plus efficacement à de telles agressions. En Suisse, les jeunes LGBT font face à l'homophobie et à la transphobie. Les résultats des enquêtes Santé gaie de l'association Dialogai et l'Université de Zurich montrent que les jeunes LGBT ont 2 à 5 fois plus de risques de faire une tentative de suicide. Face à cette urgence, la Fédération a donc initié ses deux premiers projets sur le thème de la jeunesse et c'est ainsi que sont nés, en 2008, le groupe Totem, et les Premières assises contre l'homophobie à Genève. Celles-ci ont eu lieu les 4 et 5 septembre 2009 et réunirent principalement les acteurs et actrices ayant un lien direct avec les milieux scolaires et de l'éducation.

Depuis sa création, riche de l'expertise et de la force de ses associations membres, la Fédération travaille ainsi avec les institutions publiques et les milieux professionnels pour prévenir l'homophobie et la transphobie. Elle œuvre plus particulièrement avec le Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport en menant des ateliers de sensibilisation à destination des professionnel.le.s de l'éducation.

Dans la continuité des premières Assises, les assises « La diversité au travail: un enrichissement mutuel », organisées par la Fédération et qui ont eu lieu les 28 et 29 novembre 2014, ont cette fois-ci réuni les acteurs et actrices des milieux professionnels suisses. Elles ont permis de définir les enjeux des questions LGBT au travail et de proposer des pistes d'actions et des outils concrets.

La Fédération travaille également à la reconnaissance et à l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT.

La Fédération ne saurait fonctionner sans l'apport considérable de ses associations membres, qui amènent expertise, expériences, savoirs et force, le tout bénévolement.

Les délégué.e.s de l'association 360 à la Fédération pour l'année 2014 furent: Philippe Scandolera, également co-président de la Fédération jusqu'à l'Assemblée générale du 27 mars 2014; Chatty Ecoffey, Marianne de Uthemann ou Maggie Ansah.

1. Totem

Totem est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre pour les jeunes lesbiennes, gays, bisexuel.le.s, transgenres (LGBT), qui se questionnent sur leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre et leurs ami.e.s, jusqu'à l'âge de 25 ans. Totem se retrouve les 2^e et 4^e mardis du mois à la Maison Verte, Place des Grottes, de 18h30 à 21h30. Au programme: débats, films, rires et soirées à thème, le tout organisé et encadré par une équipe d'animatrices et animateurs volontaires, qui sont là pour proposer diverses activités, mais également pour écouter et soutenir.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

Animation, groupe d'appui, coordination

L'équipe d'animation s'investit entièrement bénévolement. En plus de proposer les thématiques des soirées et des sorties exceptionnelles, de les organiser et les animer, elle offre écoute et soutien aux usagers/usagères de Totem et fait le relai avec le réseau d'entraide médical, psychologique, social et institutionnel le cas échéant. En contrepartie, la Fédération offre à l'équipe d'animation des formations continues à la gestion de conflit, à la dynamique de groupe, à la dépression, etc., selon les besoins ressentis par l'équipe.

Un groupe d'appui composé de délégué.e.s des associations de la Fédération vient épauler l'équipe d'animation. Il s'investit également bénévolement et lui apporte son soutien, ses conseils et son expertise tout au long de l'année. La gestion du projet est complétée par un poste de coordination à 20%, rattaché à la coordination générale de la Fédération. La coordination est le lien direct avec les jeunes LGBT qui l'appellent ou lui écrivent un email pour avoir des renseignements sur Totem ou solliciter des conseils sur les questions LGBT et le coming-out. Trois réunions d'appui/animation/coordination eurent lieu en 2014 pour évaluer la bonne marche du projet et envisager la suite, discuter des difficultés rencontrées et des points à améliorer mais également évoquer les aspects positifs.

Sandra Mansi du groupe Trans a apporté la contribution de 360 au groupe d'appui, en alternance avec Marianne de Uthemann.

2. Prévention de l'homophobie et de la transphobie dans les milieux de l'éducation

Le programme «Prévention de l'homophobie et de la transphobie dans les milieux de l'éducation», a été géré conjointement en 2014 par la Fédération et Dialogai, en partenariat avec le Département de l'Instruction Publique (DIP) et le Service Santé de l'Enfance et de la Jeunesse (SSEJ). En 2015, il sera géré par la Fédération, toujours en partenariat avec le DIP et le SSEJ.

Le programme consiste en trois axes principaux.

A. Accompagnement de la prévention de l'homophobie et de la transphobie au sein du DIP

L'accompagnement de la prévention de l'homophobie et de la transphobie au sein du DIP s'est fait à travers la participation à un comité de pilotage DIP / SSEJ / Université de Genève / Fédération et Dialogai.

B. Accompagnement et soutien aux projets d'établissements scolaires

L'année scolaire 2014 a ainsi vu pas moins de 6 projets d'établissements scolaires de prévention de l'homophobie et de la transphobie. Le travail d'accompagnement et de soutien a compris la présence dans les groupes de pilotages qui mettent en place les projets dans les établissements, ainsi que la sélection, le suivi et le débriefing des intervenant.e.s de la Fédération auprès d'élèves ou d'enseignant.e.s.

Ainsi, en 2014, de nombreux projets d'établissement scolaire ont nécessité l'intervention régulière d'intervenant.e.s de la Fédération, soit pour sensibiliser les élèves à l'homophobie et la transphobie, soit pour sensibiliser ou former les professionnel.le.s de l'éducation d'un établissement scolaire.

Les projets d'établissement furent de taille variable et portés par diverses personnes selon les établissements. 2010 élèves ont été sensibilisé.e.s et 325 enseignant.e.s ont été sensibilisé.e.s ou formé.e.s.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

L'association 360 a contribué à ces projets d'établissement pour toutes les questions en lien avec les thématiques trans* et des familles arc-en-ciel.

C. Gestion générale du programme «Prévention de l'homophobie et de la transphobie»

Parallèlement aux interventions dans les établissements, le Groupe de Travail Education a travaillé à la recherche et développement du programme «Prévention de l'homophobie et de la transphobie dans les milieux de l'éducation». Les interventions dans les établissements ne pourraient avoir lieu sans cette gestion générale.

Faisant suite aux réflexions déjà bien entamées en 2012 et 2013, face à l'augmentation des demandes d'interventions en milieu scolaire et afin de garantir la qualité de ces interventions, ce groupe de travail a finalisé un catalogue de modules de sensibilisation et de formation des professionnel.le.s de l'éducation – un module court de sensibilisation; un module long de formation pour les professionnel.le.s qui désirent s'identifier comme allié.e.s; des modules spécifiques aux questions trans* et aux questions des familles arc-en-ciel.

L'association 360 a contribué activement à l'élaboration des modules sur les questions trans* et les questions des familles arc-en-ciel.

Le groupe de travail a également travaillé à la mise en place de modules de formation destinés aux intervenant.e.s auprès d'élèves. Ainsi, deux journées et demie de formation eurent lieu en 2014, permettant de former une quinzaine de futur.e.s intervenant.e.s qui seront à même, en 2015, de mener des ateliers de sensibilisation auprès d'élèves.

L'association 360 a contribué à ces journées de formation en formant les intervenant.e.s sur les questions trans* et les questions des familles arc-en-ciel.

Ces prestations ont été présentées à la Conseillère d'Etat Anne Emery-Torracinta lors d'un entretien en février 2014 où l'association 360 fut présente afin d'évoquer avec la Conseillère d'Etat sa vision de la prévention de l'homophobie et de la transphobie au Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport.

Les fiches élèves, appelés formulaires BDS du Département de l'Instruction Publique servent à récolter des informations sur l'élève et son environnement familial pour répondre à des besoins administratifs, de planification et de recherche en éducation. Ces formulaires ne sont pas inclusifs de la diversité familiale, ne figurant que les cases «père» et «mère», deux parents de même sexe ne pouvant pas, en conséquence, s'y inscrire comme étant parents d'un enfant. Ainsi, la seule possibilité pour le parent non-statutaire dans un couple homoparental est de figurer sur ce formulaire sous la case «Logeur/euse si pas la mère, père ou responsable légal/e», ce qui pose bien évidemment problème, surtout pour les enfants en âge de savoir lire et rapportant eux-mêmes le formulaire à la maison mis au fait que leur forme de famille n'est pas représentée et ni reconnue et que l'un de leur parent est «logeur/euse», alors que ce parent est impliqué dans la vie quotidienne de l'enfant depuis avant la naissance ainsi que dans sa vie scolaire, l'amenant à l'école, participant aux soirées des parents et parfois même dans l'association des parents d'élèves. En outre, ces cases «père» et «mère» ne reflètent pas suffisamment la diversité familiale actuelle.

En 2014, un travail de modification de ces formulaires a été entrepris avec le Département de l'Instruction Publique, le groupe Homoparents de l'association 360 et la Fédération afin de les rendre inclusifs. A la rentrée 2015-2016, ces formulaires permettront à deux parents de même sexe de s'inscrire sur le formulaire.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

3. Assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel»

Comprendre les réalités professionnelles des personnes LGBT pour repenser le monde du travail

Après deux années de préparation, la Fédération genevoise des associations LGBT, en partenariat avec les associations professionnelles LWork et Network et la Haute Ecole de Travail Social de Genève, a mis sur pied, les 28 et 29 novembre 2014, deux journées d'assises, intitulées «La diversité au travail: un enrichissement mutuel» à destination du monde économique et professionnel.

PME, entreprises multinationales, institutions publiques, organisations internationales, syndicats et associations furent les bienvenues, ainsi que toute personne intéressée. Elles s'adressaient plus particulièrement aux :

- Responsable RH
- Chargé.e de questions de diversité
- Directeur/directrice général.e ; chef.fe d'entreprise
- Médiateur/médiatrice ; ombudsman/ombudswoman
- Chargé.e de formation professionnelle
- Juriste, avocat.e et représentant.e de syndicat
- Représentant.e d'un groupe d'employé.e.s LGBT
- Employé.e.s



Avec près de 300 participant.e.s pour les deux journées, les publics cibles furent bien présents avec un bon équilibre de milieux et fonctions professionnels.

A travers des plénières, des tables rondes, des ateliers et des témoignages, ces deux journées de conférences ont eu pour but de définir ensemble les enjeux des questions LGBT au travail. Elles ont permis de mettre en relief les avantages et l'enrichissement qu'amène un milieu professionnel ouvert à toutes et à tous, bénéfique aussi bien aux employé.e.s qu'aux employeurs/employeuses. Elles ont fait l'état des lieux de l' homo-

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

phobie et de la transphobie qui contribuent à rendre un milieu de travail difficile. Les obstacles et les discriminations auxquels les personnes LGBT sont confrontées dans le monde du travail et économique sont en effet encore trop nombreuses. Elles sont sources d'angoisse, de démotivation et d'absentéisme et nuisent au lien de confiance établi entre employé.e.s, collègues et employeurs/employeuses, au bien-être et à la santé de l'employé.e, et à la sérénité du climat de travail général.

Aborder les questions LGBT au travail est au contraire une source de bien-être, d'échanges, d'avantages mutuels et de confiance durable. Des pistes d'actions et des outils concrets ont été dégagés en réfléchissant conjointement avec les acteurs et actrices présent.e.s pour repenser ensemble le monde du travail.

Le bilan complet, les photos et le programme de la conférence, ainsi que les résultats de l'étude « Etre LGBT au travail » peuvent être téléchargés sur : www.diversite-au-travail.ch.

Documents post-assises

Un guide de bonnes pratiques sera édité sur la base des pistes d'actions dégagées et en collaboration avec les acteurs et actrices des assises. Ce guide des bonnes pratiques pourra ensuite être utilisé pour mettre en place des politiques de diversité et aidera à aménager un climat de travail égalitaire pour toutes et tous. Des collaborations avec les milieux professionnels présents aux assises seront établies en 2015.

L'association 360 a contribué à l'élaboration du projet au sein du comité de pilotage et des groupes de travail lors de deux ans de préparation, amenant des forces sur la logistique, le programme, la communication et le financement ainsi que pendant les deux journées de conférence.

Autour des assises

Etude « Etre LGBT au travail »

En prévision des assises, l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève, en partenariat avec la Fédération genevoise des associations LGBT, a lancé une étude nationale, « Etre LGBT au travail », sur le quotidien professionnel des personnes LGBT en Suisse.



Cette étude a eu pour but de récolter des données sur ce que vivent les personnes LGBT sur leur lieu de travail, données qui faisaient défaut. Elle aide ainsi à faire l'état des lieux des discriminations homophobes et transphobes dans les milieux professionnels suisses.

Les résultats préliminaires de l'étude furent présentés lors des assises par Lorena Parini, Maître d'enseignement et de recherche à l'Institut des Etudes Genre.

Le groupe Homoparents et le groupe Trans de l'association 360 contribuèrent au projet en amenant leur expertise sur les thématiques des familles arc-en-ciel et des personnes trans*. A noter aussi, que toute l'infrastructure web du questionnaire a été réalisée par un membre bénévole de l'association 360.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

Campagne d'affichage «Et si moi aussi?»

Pour la seconde année consécutive, la Ville de Genève a souhaité célébrer la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, qui a lieu le 17 mai 2014, en mettant en avant le travail d'associations locales. Pour cette édition, elle s'est associée avec la Fédération genevoise des associations LGBT, LWork et Network, le temps d'une campagne d'affichage également axée sur le monde du travail. Les affiches furent visibles non seulement dans les rues de la Ville de Genève du 12 au 28 mai 2014 mais également lors des assises.

Pour plus d'informations sur la campagne :
www.ville-geneve.ch/17mai

L'association 360 contribua activement à l'élaboration de la campagne et ses groupes Homoparents et Trans amenèrent leur expertise sur les questions des familles arc-en-ciel et des questions trans*.



4. PARTENARIATS 2014

The Call et God Loves Uganda

Importée des Etats-Unis, une journée de jeûne et de prières intitulée The Call – L'Appel Genève était annoncée pour le 31 mai 2014 à Genève. Ce rassemblement devait avoir lieu à UpTown Geneva. Le rassemblement sera suivi de trois jours d'enseignements et de conférences à l'Ecole de la Réforme et de la Restauration. Ce mouvement «The Call» a été co-fondé aux Etats-Unis par Lou Engle, prédicateur américain notoirement homophobe et transphobe. Habitué des appels à la haine, ce dernier considère l'homosexualité comme une «tornade satanique qui va détruire l'Amérique» et n'hésite pas à comparer «l'avancée des droits des LGBT à la montée du nazisme au siècle dernier». Il a en outre «encouragé les autorités ougandaises à renforcer la répression des homosexuels dans ce pays», comme montré dans le documentaire *God loves*

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

Uganda. Protégées par une loi condamnant à mort l'homosexualité, les autorités ougandaises mènent actuellement une véritable chasse aux personnes LGBT, qui sont persécutées, dénoncées publiquement, emprisonnées, torturées, voire tuées. Si la venue de Lou Engle est confirmée pour les trois jours d'enseignement et de conférences, sa présence n'est toutefois pas encore confirmée lors de la journée de jeûne et de prière.

A quelques jours de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, dans un communiqué de presse datant du 7 mai, la Fédération genevoise des associations LGBT et ses associations membres ont fermement dénoncé ses propos homophobes et transphobes. Extrêmement dangereux, ceux-ci incitent, en Ouganda, comme en Suisse ou ailleurs, à la haine et à la violence envers les personnes LGBT et doivent être dénoncés. Ils démontrent l'urgence de se doter, au niveau Fédéral, d'une loi anti-discriminatoire protégeant les personnes et la population LGBT. La Fédération genevoise des associations LGBT a exhorté UpTown Geneva et l'Ecole de la Réforme et de la Restauration à s'assurer que de tels appels à la haine et de tels propos ne soient pas proférés lors de la journée de jeûne et de prières ni lors des trois journées d'enseignement. Si l'UpTown devait continuer à recevoir des personnalités qui tiennent des propos justifiant, voire préconisant, l'appel au meurtre envers une catégorie de la population, la Fédération a demandé au Conseil d'Etat, au Conseil Administratif et aux exécutifs de toutes les communes genevoises de ne plus choisir ce lieu pour la tenue de leurs conférences ou d'autres événements la Fédération genevoise des associations LGBT et ses associations membres ont également demandé au Conseil d'Etat, au Conseil administratif et aux exécutifs des communes genevoises de ne pas louer leurs bâtiments ou salles officielles à tout individu ou groupe proférant de tels propos. Enfin, elles ont invité le Conseil d'Etat et son Président, François Longchamp, ainsi que le Conseil Administratif et la Maire de Genève, Sandrine Salerno, à prendre position publiquement et à condamner, aux côtés de la Fédération et de ses associations, les appels à la haine de Lou Engle et tout autre discours qui stigmatise et met en danger les personnes LGBT.

Suite aux prises de position des autorités politiques et suite à une rencontre entre les organisateurs de la journée de jeûne et de prière et les autorités politiques, Lou Engle a annulé sa venue du 31 mai. The Call – L'Appel Genève a annoncé ce changement dans le programme de leur journée du 31 mai en évoquant la « campagne de dénigrement dont [Lou Engle] a été l'objet », faisant référence au communiqué de presse de la Fédération, ainsi qu'à la prise de position des autorités politiques de l'Etat et la Ville de Genève.

La Fédération genevoise des associations LGBT et ses associations membres remercient l'Etat, par la voix du Président du Conseil d'Etat, François Longchamp, et la Ville de Genève par celle de la Maire de Genève, Sandrine Salerno, d'avoir répondu à l'appel des associations et d'avoir justement mesuré le risque de troubles à l'ordre public et fermement condamné fermement tout appel à la haine envers une partie de la population. La Fédération genevoise des associations LGBT et ses associations membres soutiennent fondamentalement la liberté d'expression et de culte pour chacune et chacun, tant que celles-ci respecte la loi (cf. l'article 15.2 de la Constitution genevoise: « Nul de doit subir de discrimination du fait notamment (...) de son orientation sexuelle »), n'entravent pas des droits humains et n'appellent pas à la haine au nom de la religion.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

En outre, vendredi 30 mai, le cinéma Sputnik, le Festival Black Movie et la Fédération genevoise des associations LGBT et ses associations membres se sont associés pour une projection exceptionnelle du film God loves Uganda. La projection de God loves Uganda tendait à rappeler que Lou Engle n'a que trop encouragé les autorités ougandaises à renforcer la répression des homosexuels dans ce pays. Protégées par une loi condamnant à mort l'homosexualité, les autorités ougandaises mènent actuellement une véritable chasse aux personnes LGBT, qui sont persécutées, dénoncées publiquement, emprisonnées, torturées, voire tuées. Cette soirée était placée sous le signe de la solidarité avec toutes les personnes LGBT en Ouganda.



COMPTES ANNUELS

ASSOCIATION 360 - Genève

BILAN AU 31 DECEMBRE 2014

(avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)

	EXERCICE 2014		EXERCICE 2013	
ACTIF				
ACTIFS CIRCULANTS		15'697.78		18'517.62
CCP	6'221.74		12'933.56	
Banque Alternative	1'417.66		1'292.46	
Actif transitoire	6'992.08		1'860.15	
Débiteurs	810.70		2'310.70	
Caisse	255.60		120.75	
ACTIFS IMMOBILISES		4'947.00		6'447.00
Mobilier et matériel bureau	1.00		1.00	
Matériel informatique	16'417.00		16'417.00	
./. Fonds amortissement	-11'471.00		-9'971.00	
TOTAL DE L'ACTIF		20'644.78		24'964.62
PASSIF				
FONDS ETRANGERS		17'251.20		17'485.40
Passifs transitoires	9'251.20		8'614.20	
Dons et cotisations reçus d'avance	8'000.00		8'871.20	
FONDS PROPRES		3'393.58		7'479.22
Résultat reporté	7'479.22		13'348.24	
Résultat de l'exercice	-4'085.64		-5'869.02	
TOTAL DU PASSIF		20'644.78		24'964.62

Genève, le 15 mai 2015

ASSOCIATION 360 - Genève

COMPTE DE PROFITS ET PERTES DU 1er JANVIER 2014 AU 31 DECEMBRE 2014

(avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)

	EXERCICE 2014		EXERCICE 2013		BUDGET ET ECARTS	
		192'879.55		260'319.48	ANNEE 2014	+/-
PRODUITS						
Subvention Ville de Genève		86'700.00		86'700.00	86'700.00	0.00
Subvention Ville de Genève - Groupe homoparents		1'500.00		0.00	0.00	1'500.00
Participation loyer - Ville de Genève		22'664.00		22'664.00	22'664.00	0.00
Subvention except. - Ville de Genève/cohésion sociale		0.00		23'000.00	0.00	0.00
Subvention except. - Ville de Genève/finances et logement		0.00		20'000.00	0.00	0.00
Subvention except. - Canton de Genève/DIP		0.00		5'000.00	0.00	0.00
Subvention except. - Canton de Genève/DES		0.00		5'000.00	0.00	0.00
Subvention except. - Uni/LIEGE		0.00		5'177.10	0.00	0.00
Subvention except.- Canton de Vaud/DFJC		0.00		7'000.00	0.00	0.00
Dons Associations pour Conférence Famille arc-en-ciel		0.00		1'800.00	0.00	0.00
Cotisations et dons membres		17'761.55		12'561.70	12'500.00	5'261.55
Don Fondation Meyrinnoise		0.00		8'000.00	0.00	0.00
Dons Communes		0.00		0.00	1'500.00	-1'500.00
Dons Association 360° Fever		44'170.00		37'844.00	38'000.00	6'170.00
Participations et dons divers		100.00		3'000.00	1'500.00	-1'400.00
Recettes consultations juridiques		8'984.00		8'803.08	9'000.00	-16.00
Participation sur prestations juridiques - Assoc. Lestime		5'000.00		5'000.00	5'000.00	0.00
Participation sur loyers - Association Presse 360		6'000.00		6'000.00	6'000.00	0.00
Extourne charges exercice antérieur		0.00		2'750.00	0.00	0.00
Intérêts créanciers		0.00		19.60	40.00	-40.00
FRAIS DE PERSONNEL		121'265.48		133'113.57	124'606.00	-3'340.52
Salaires		102'353.90		105'303.52	100'678.00	1'475.90
Charges sociales et prévoyance		16'253.35		22'632.15	19'228.00	-2'974.65
Assurances sociales et impôt source		2'658.23		5'177.90	4'500.00	-1'841.77
FRAIS GENERAUX		75'699.71		133'074.93	68'117.10	7'582.61
Loyers et charges		39'789.70		39'667.10	39'667.10	122.60
Entretien et maintenance		306.85		199.45	300.00	6.85
SIG		876.85		713.60	750.00	126.85
Fournitures et frais de bureau		2'798.39		2'779.02	2'000.00	798.39
Télécommunication, Téléphonie IP		1'820.30		3'298.60	1'700.00	120.30
Frais informatiques		694.90		547.44	2'000.00	-1'305.10
Frais site Web		6'541.42		468.40	600.00	5'941.42
Frais d'impression et graphisme		2'420.10		2'757.25	1'000.00	1'420.10
Affranchissement et mailing		3'913.05		3'161.53	3'000.00	913.05
Cafétéria et frais de comités		1'610.75		3'269.95	2'500.00	-889.25
Frais Conférences Familles Arc-en-Ciel & Bi		0.00		62'094.70	0.00	0.00
Frais pour manifestations et représentation		3'128.23		1'828.50	4'500.00	-1'371.77
Frais de déplacement et formation		1'835.93		1'336.75	1'500.00	335.93
Communication et publicité		4'567.08		2'649.69	2'800.00	1'767.08
Documentation et cotisations		945.89		350.00	500.00	445.89
Honoraires comptabilité et révision		1'000.00		2'200.00	3'500.00	-2'500.00
Assurances professionnelles		880.80		947.10	1'000.00	-119.20
Dons et frais divers		913.80		300.00	300.00	613.80
Frais financiers		155.67		401.85	500.00	-344.33
Amortissement s/ informatique		1'500.00		4'104.00	0.00	1'500.00
RESULTAT NET ANNUEL		-4'085.64		-5'869.02	-9'819.10	5'733.46

Genève, le 15 mai 2015

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

ASSOCIATION 360 GENEVE

COMPTE DE PROFITS ET PERTES DU 01.01.2014 AU 31.12.2014

<u>PRODUITS</u>	CHF
Cotisations et dons-membres	17761.55
Subventions ville de Genève	86'700.00
Subventions ville de Genève Homoparents	1'500.00
Dons fever 360	35'800.00
Dons divers	100.00
Produits consultations juridiques	8'984.00
Lestime consultations juridiques pour membre Lestime	5000
Participation loyer Presse 360	6000
Participation loyer-Fever 360	8370
TOTAL DES PRODUITS	CHF 170'215.55
<u>CHARGES</u>	CHF
Frais de Divers Groupes	752.18
Charges de Personnel	127778.38
Frais Généraux	45770.63
TOTAL DES CHARGES	CHF 174'301.19
<u>BENEFICE NET / PERTE NETTE(-) DE L'EXERCICE</u>	CHF 4'085.64

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION



FISCA-SERVICES
FIDUCIAIRE

Fiscalité - Successions - Assurances - Comptabilité - Services financiers

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

Relatif au comptes 2014 pour

ASSOCIATION 360

En notre qualité d'organe de révision, nous avons vérifié la comptabilité et les comptes annuels de l'ASSOCIATION 360 pour l'exercice portant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2014.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité alors notre mission consiste à vérifier ces comptes et à émettre une appréciation les concernant. Nous attestons remplir les exigences d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les normes reconnues par la profession. Ces normes requièrent de planifier et de réaliser la vérification de manière telle que les anomalies significatives dans les comptes puissent être constatées avec une assurance raisonnable. Nous avons révisé les postes des comptes annuels et les indications fournies dans ceux-ci en procédant à des analyses et à des examens par sondages. En outre, nous avons apprécié la manière dont ont été appliquées les règles relatives à la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que notre révision constitue une base suffisante pour former une opinion.

Selon notre appréciation, basée sur les documents qui nous ont été présentés, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi et aux statuts.

- 1- Les comptes de l'exercice 2014 se soldent par une perte nette de CHF 4'085.64
- 2- Les fonds propres au bilan au 31 Décembre 2014 se montent à CHF 3'393.58

En conséquence, nous recommandons au comité d'approuver le bilan et le compte de profits et pertes au 31 décembre 2014 tels qu'ils sont présentés.


Robert NEIM

Genève, le 15 mai 15

Annexes

L'association Presse 360 qui édite le magazine 360° et anime le site 360.ch, ainsi que l'association 360° fever qui organise ces grandes fêtes populaires dans notre Ville sont indépendantes, mais liées historiquement à l'association 360. Il est important également de rappeler que d'un point de vue rédactionnel, le magazine 360° est indépendant de l'Association 360 et vit exclusivement du soutien de ses abonné.e.s et de ses annonceurs publicitaires.

ASSOCIATION 360° FEVER

Avec plus de 150 événements à son actif, le pôle festif de l'Association 360 s'acharne année après année à décloisonner les soirées genevoises et à sortir du ghetto les publics Lesbien, Gay, Bi et Trans, réussissant ainsi à mixer les communautés LGBT et le public hétéro, dans des soirées accessibles à toutes les bourses dans un joyeux mélange de convivialité et de second degrés.

Les événements proposés par 360° fever, en collaboration ou de façon autonome, au nombre de huit à dix par année depuis 1998, ont drainé en 2014 environ 10'000 personnes.

Outre leur importance comme alternative festive et conviviale, les soirées 360° fever sont également le lieu d'actions de prévention dans le domaine du VIH-sida, de la santé sexuelle et de la prévention drogues, notamment en collaboration avec Dialogai-Checkpoint et Nuit Blanche. Elles sont en outre l'occasion pour des associations et initiatives locales de se faire connaître.

Grâce aux bénéfices dégagés lors de ces fêtes, 360° fever prend en charge une partie importante des activités et salaires de l'association 360 – env. 30 % en 2014, en complément de la subvention de la Ville de Genève. De façon plus ponctuelle, 360° fever a également soutenu le développement du pôle Presse 360.

Il est à noter que grâce au généreux soutien du Service Agenda 21 – Ville durable du Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, 360° fever a pu bénéficier à deux reprises durant l'année de la mise à disposition à titre gratuit de la Salle Communale de Plainpalais (Pitoëff).

Les activités de 360° fever sont coordonnées par un comité composé de cinq membres: trois bénévoles, un permanent (poste à 25 %) et une personne chargée de la décoration (poste à 10 %). Mais c'est aussi surtout grâce au dévouement et à l'énergie d'une quarantaine de bénévoles que les soirées 360° fever sont réalisées avec succès.

Rocco Senatore, employé à 10 % en tant que responsable décoration depuis juin 2013, nous parle de son engagement au sein de 360° fever:

« Dès le mois de juin 2013, j'ai rejoint l'équipe 360°fever aux côtés de Rolan Delorme, l'épaulant dans l'organisation des événements de l'association. Le but étant d'apporter mes compétences particulièrement en donnant aux soirées un cadre esthétique spécifique et différent de soirée en soirée et ce le plus possible en ligne avec l'identité de l'association. Depuis le début il m'est semblé clair que sans l'aide de ceux que désormais on ne peut plus appeler bénévoles, au vu de leur engagement constant et essentiel, le « rêve » ne pouvait pas se produire. Tout au long des derniers mois, une vraie petite équipe de « bricoleurs » s'est constituée. Plusieurs week-ends de création de décors ont été organisés. Des moments pour créer le « rêve » à offrir à notre public, mais aussi pour se rencontrer, échanger et s'entraider dans un vrai esprit associatif et de partage. De plus, la promotion des soirées 360° fever, toute comme celle des 36gr, s'est enrichie de spots vidéos dédiés au net. L'idée que les efforts pour mettre en place un événement populaire, ponctuel, nomade et unique sont offerts à l'association 360, qui depuis longtemps lutte dans l'intérêt de la communauté LGBT et sur des thématiques parfois oubliées; c'est un moteur de motivation et de créativité sans égal. »

ASSOCIATION 360° FEVER

Les soirées de 2014

Dix soirées ont été organisées par 360° fever en 2014.

Janvier: «36 GR»

Collaborations trimestrielles entre 360° fever et la Gravière.

FÉVRIER: «IL M'EST POUSSÉ DES POUSSINS»

La soirée très attendue dans la superbe Salle Communale de Plainpalais (Pitoëff) a encore été facilitée cette année par une mise à disposition gratuite de la salle par la Ville de Genève grâce au Service Agenda 21 - Ville Durable et à Madame la Conseillère administrative Sandrine Salerno.

Sublimement mis en scène par Rocco Senatore

AVRIL: «Le spasme de La speakerine»

Le rendez-vous annuel aux Docks de Lausanne.

AVRIL: 2^e «36 GR» DE L'année

Collaboration trimestrielle entre 360° fever et la Gravière.

Mai : « OUI AUX MARIE-JEANNES POUR TOUTES »

Retour des collaborations de 360° fever avec L'Usine, le Zoo et la Makhno.

Juin: «CATCH CHA CHA D'AMOR»

Retour à la Fonderie Kugler. Investissement et transformation totale du parking extérieur devenu lieu des plus convivial sous un déluge de décorations.

Août: «360 FEVER GOES MAD»

1^{ère} soirée dans le nouveau Moulin à danses.

SEPTEMBRE: Soirée d'OUVERTURE DU MAGNIFIQUE FESTIVAL DE FILMS LGBTIQA EVERYBODY'S PERFECT

A l'occasion de la 3^e «36 gr» de l'année - collaboration trimestrielle entre 360° fever et la Gravière.

OCTOBRE: «SI JAUNE ET DÉJÀ PONEY»

Pour la deuxième fois cette année, grâce au soutien du Service Agenda 21 – Ville Durable et de Madame la Conseillère administrative Sandrine Salerno, la Salle Communale de Plainpalais a été mise gracieusement à disposition de 360° fever.

Un sérieux et très apprécié coup de pouce pour une soirée japonisante.

NOVEMBRE: 4^e «36 GR» DE L'année

Collaboration trimestrielle entre 360° fever et la Gravière.

ASSOCIATION 360° FEVER

Remerciements de 360° fever

Au Comité

Richard Bonjour, Rolan Delorme, Khera Fakhret, Natalie Gasser, Rocco Senatore.

Aux Bénévoles des soirées

Albane, Alex, Ariane, Aymon, Blaise, Bruno, Carine, Chatty, Chris, Christophe, Claude, Clément, David C, David M, Edvina, Emmanuel, Ester A, Ester P, Fernando-Luis, Florent, Franck, François, Giulio, Gregor, Isabelle, Jacques, Jean-Luc, Jean-Marc, Jeremy, Jérôme, Jimmy, Joël, Joëlle, Johanna, Jorgie, Julian, Julien, Julie, Justyna, Khera, Kim, Laura, Laurentiu, Léa, Léona, Les Tamalou, Maggie, Marc, Marc-Antoine, Marjorie, Micha, Michel, Miguel, Mita, Natalie, Nathalie, Nicolas, Nina, Pascal, Patrick, Philippe, Quentin, Richard, Rocco, Rolan, Serge, Stefano, Stéphane, Stéphanie, Sven, Sylvain, Théo, Tiziano, Tom, Vanessa, Xavier, Yann, Zino.

Aux DJ's et Groupes

aMinus, Babo, Black Cracker, nd_Baumecker, Chill Pop, Cologne, Crowdpleaser, Dez, Discodromo, Dradis & Buck Cherry, Electrosexual, Epilady Bruce, Eustache McQueer, dj F, dj Gaëtan, Garance, Greta Gratos, Hard Ton, the Hidden cameras, In Flagranti / Sasa, Jakobin & Domino, Jerrycan, Jessie Gravitation, Joanna Soulas & Lady Cheveu, Queen Mimosa 3 feat Rebecca Johnson James, Ladybruce & Yaya, Lagardère, Laolu, Les Poilus associés, Ly Sander, LuLúxpo, Marie-Avril, Matth, Mitch, Muck, Nata'Rage, Nicodisco, Quarion, Radio Momie, Johnny Sender, Se-Te-Ve, Sheerday, Snax, Virginia, Nicolas W., Witchdoctor & Asian Peach

Aux Graphistes, Photographes et Artistes visuels

Maurane di Matteo, Stéphane Hernandez, La Lyonnaise des Os, Irina Popa, Giulio S., Rocco S., Joanna Soulas, Svkre & Slodowsk, Svekr & jumelle.

A nos Partenaires

ACR, Checkpoint, Dr. Paper & Mr. Tee, Everybody's perfect, G. d'O boissons, Gayromandie.ch, Gérance Immobilière Municipale, la Gravière, La Makhno, Le Phare, Le Résevoir, Les Docks, Lestime, Nuit blanche, Red bull, Swissgay.ch, Turbinenbraü AG, Ville de Genève, le Zoo de l'Usine.

Association Presse 360

Une année AUX CHIFFRES RECORDS POUR Le Magazine 360°

Lors de l'exercice 2014-2015 les voyants sont au vert pour le magazine LGBT Suisse. Toutefois, durant la période 2015-2016, les recettes publicitaires vont fléchir.

La période 2014-2015 du magazine 360° s'est déroulée sans problèmes majeurs. Nous avons enregistré des recettes publicitaires records ce qui nous a permis de terminer l'exercice sur un résultat positif de 10'000 francs. Un résultat qui contraste avec le déficit enregistré l'année précédente (5'000 CHF) et ce malgré les investissements effectués notamment pour le web.

Nous avons, par ailleurs, pu consolider la ligne graphique du magazine avec notre nouvelle équipe, Schönborn Hernandez en charge de la maquette. Une équipe qui fait la satisfaction tant du comité du «mag» que du lectorat.

Concernant les perspectives d'avenir : nous sommes toujours au bénéfice d'une belle réputation et notre produit séduit toujours de nombreux annonceurs. Toutefois, on observe un tassement des recettes publicitaires amorcé en début d'année 2015. La baisse prévue est de l'ordre de 15%. Pour contrer les effets néfastes de cette réalité, différentes mesures ont été prises. Il a été décidé de réduire la voilure en termes de distribution notamment en France. En outre, le poste qui a été créé pour venir en soutien au web durant l'exercice précédent ne sera pas repourvu. Cela étant dit, le magazine 360° peut entrevoir le futur de manière sereine.

Site 360.ch

Le site du magazine, 360.ch, a maintenu en 2014 une offre conséquente de contenus destinées à la communauté LGBT suisse romande et francophone: articles et chroniques du magazine papier, news originales (près de 300 en un an) et guide et agenda complet des sorties gay et lesbiennes, 360° Gaymap (plus de 500 lieux référencés, ainsi que plus de 2000 soirées en un an). Sa fréquentation, 30'000 à 35'000 visiteurs uniques par mois, confirme la fidélité des internautes suisses et francophones envers cette plateforme unique en son genre. En septembre, 360.ch a subi un lifting complet, avec le concours du studio graphique Schönborn Hernandez. Plus cohérent et lisible, il est désormais adapté pour smartphones. Le site reste administré par un collaborateur bénévole du magazine. Toutefois, pour la première fois en 2014, 360.ch a pu compter sur un journaliste à temps partiel.

Il est important de noter que 360° Magazine et 360.ch (outre ses partenariats culturels et festifs) a soutenu en tant que partenaire média, des événements majeurs de la scène LGBT romande ou des projets sociaux, en offrant gratuitement de l'espace publicitaire ou en demandant une participation financière at minima.

En 2014, 360° Magazine et 360.ch ont soutenu, entre autre:

- Festival de films Everybody's Perfect (Genève)
- Festival de films Queersicht (Berne)
- Festival de films Cinnéfable (Paris)
- Festival de films Massimadi (Bruxelles)

Association Presse 360

- Festival Ainsi Soit'L (Lausanne)
- IDAHOT, journée internationale contre l'homophobie et la transphobie (Romandie)
- Assises dans le monde du travail (Genève)
- Questionnaire/Enquête LGBT au Travail (Romandie)
- Projet Totem (Genève)
- Projet Bluesout (Genève)

Le comité de l'association Presse 360 en 2014

Arnaud Gallay, Ester Paredes, Guillaume Renevey, Philippe Scandolera et Véronique Krahenbuhl.

Remerciements aux journalistes, photographes et illustrateurs de cette année 2014:

Alex Prager, Alice Pouyat, Aline Jaccottet, Allen Ginsberg, Amy Lombard, Annabelle Georgen, Anna-Margarita Albelo, Anne Rollat, Antoine Gessling, Barbara d'Alessandri, Bartek Mudrecki, Bary Miles Archives, BBC, Brid Ni Luasaigh, Carl Rosenqvist, Ceric Neamett, Cetusss, Chanel 4, Christian Beutler, Christian Bonzon, Christian Debaye, Christian Pitschl, Clara Marquez, Condor, Conor Horgan, Crispin Buxton, Cyril Kerr, Dan Lagardère, Daniel Mueller, Deaplaneta, Delphine Roux, Diane Suva, Dorotée Smith, Duo Uniporn, Eden Frangi, Edmée Cuttat, Ester Paredes, Eustache Mac Queer, Franck Mentha, François Touzain, Frank and Helena/cultura, Gabrielle Cottier, Geneviève Guhl, Gilles Meuron, Greta Gratos, Guillaume Renevey, Hank O'Neal, Hanna Jarzabek, Irina Popa, Isabelle Meister, ITV, Jerry Arcieri, Joanna Osbert, Jonas Pulver, Josh Blake, Julie Blackmon, Julie Lallouët-Geffroy, Jun Ahn, Laure Schwarz, Leatherette, Lisa Diem, Magali Girardin, Mark Ralston, Maurane Di Matteo, Maxime Maillard, Melinda Trochu, Michelle Marie Murphy, Miguel Bueno, Miguel Limpo, Mike Brodi, Nina Nana, Noé Garel, Odile Meylan, Olivier Jeannin, Pape, Pascal Frautschi, Patrick Gillieron Lopreno, Paul Walsh, Pauline Martinet, Peikwen Cheng, Pete Muller, Pink Cross, Polly Fannlaf, Poulpina, Sarah Reymond, Sébastien Duval, Setané Padekado, Steve Gooch, Steve Hug, Sunday Alamba, Tatiana Tissot, The Wild Panthers, Thomas Haywood, Thomas Niedermueller, Thomas Samson, tmc, Tom Graig, Trevor Snapp, Tuana Gökçim Toksöz, UFO Distribution, Vera et V.G., Victoria Cormie, Vladimir Ennyday, Walt Disney Company, Zelda Chauvet, Zino Davidoff

GRAPHISME, WEB ET PRINT

Adeline Senn, Arnaud Gallay, Fanny Sciarini Ouedraogo, Grégor Schönborn, Stéphane Hernandez, Graziano Quaglia et Denise Gaillard de Appi.

ADMINISTRATION ET PUBLICITÉ

Philippe Scandolera, Rolan Delorme, Nori Moretton, Christine Barthelemy et Jérémy Uberto

EXPÉDITION ET DIFFUSION

Alain, André, Antonella, Ueli, Claude, Federico, François, Gérald, Gonzague, Jacques 1, Jacques 2, Jean-Patrice, Jérémy, Michel, Otto, Régis, René, Rosemarie, Yannick

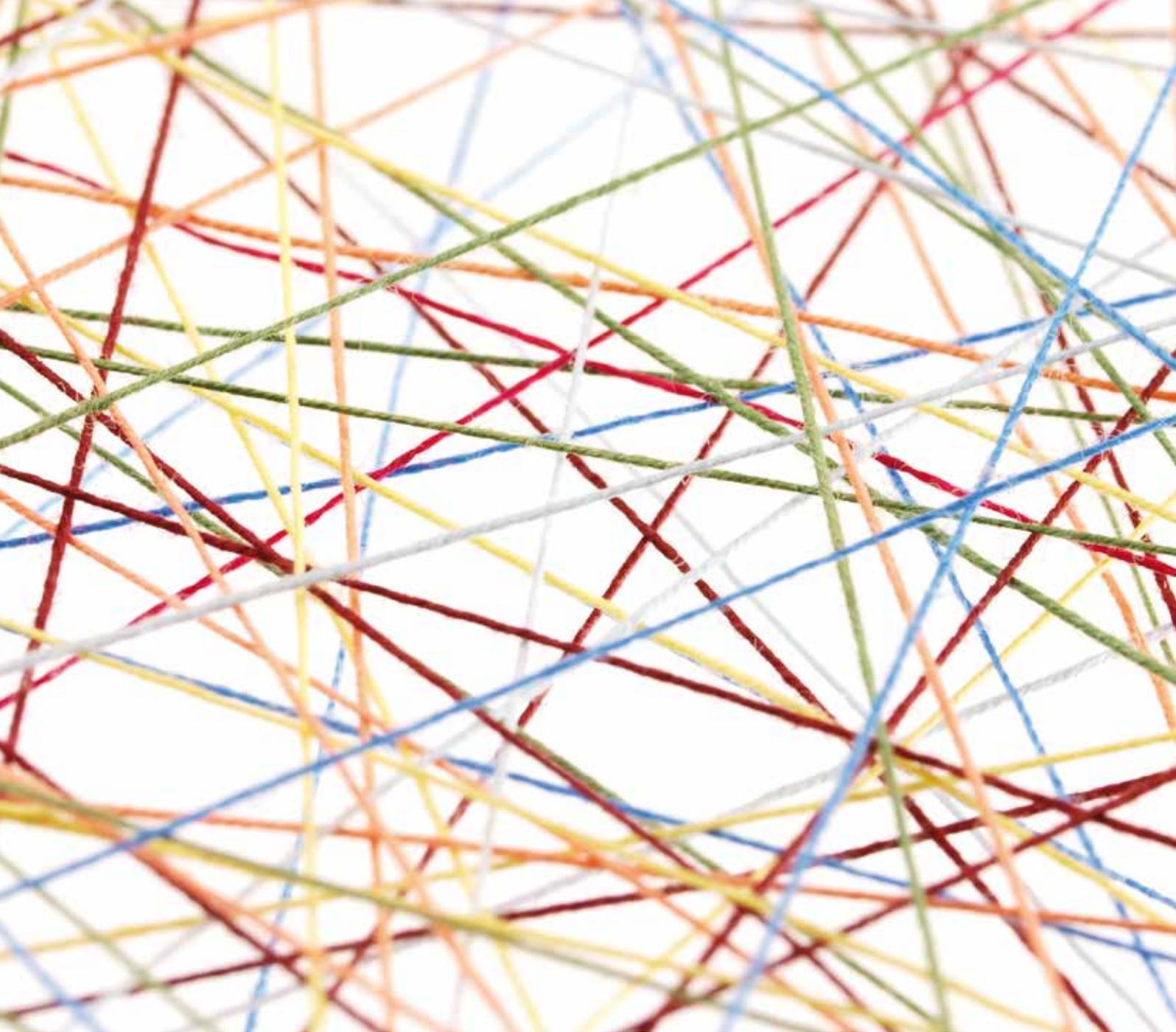
Association Presse 360

Partenaires Informatiques

Rodolphe, Jean-Pierre, Guillaume et Tiziano

Annonces

360° fever, 36gr, ADC, Aide Suisse contre le Sida, Agora Films, Aqualis, Arosa Gay Skiweek, Ascot Elite, Association 360, Association Lestime, Association Dialogai, Atelier du Fleuriste, Auberge de Landecy, Belluard Festival, Biomed AG, Black Movie, Blues Out, Café Gallay, Canton de Genève, Cetusss, Ceylor, Checkpoint, Chez Moi, Chez Quartier, Cie Philippe Saire, Cinnefable, Confiserie Dubois, Cruising Canyon, Dialogai, Dolce Bio, Duplexx, Etienne & Etienne, Evasion, Everybody's Perfect, Familles Arc-en-Ciel, Fazio&Cie, Fédération genevoise des Associations LGBT, Festival la Fête du Slip, Festival Massimadi, Filmcoopi, GameBoy, Gemmyo, GsInfo, GT's, Il b, Jack Cuir, H20, Jean-Marie Castaing, Jungle, King Sauna, La Case à Max, La Comédie de Genève, La Garçonnière, La Gravière, L'appart, LGP Lyon, La Théière qui Rit, La Suite 115, Le Déclit, Le Raisin, Les Avanchets, Les Bains de l'Est, Les Jardins de Bao, Le Comptoir, Le Phare, Lilith, Look Now, LUFF, Lwork, Magic Eden, Make&Believe, Maniak, Mapping Festival, Mario's Piercing Experience, Medic Art Travel, Mensgo, Micelle Belloto, Myaccessweb.ch, Network, N° 27, Octopus, One FM, Opus One, Overground, Oxygène, Palais Mascotte, Pathé Films, Pigdreams.ch, Pink Beach, Plaza Sport, Pride Fribourg, Promobikes.ch, Provélo, PVA Genève, Queersicht, Rex Café, Rialto Film, Salon sur Cour, Sauna des Sources, Sauna Lyss, Service culturel de Vernier, Spartacus, Studio 43, Substation, Sundeck, Swissvirtual.ch, Swing Gay Ski, Tête à Clak, Top Club, Totem, Trafick, Trixx, Vegas, Vevey une ville à vivre, ViiV Healthcare, Xenix Films et notre agence Mediabox à Zürich.



360 ASSOCIATION

L'association 360 est soutenue par les cotisations de ses membres, par les activités festives de 360° fever et par la Ville de Genève.

AVEC · LE · SOUTIEN
· · · · · DE · LA
VILLE · DE · GENÈVE

