



L'association 360 est soutenue par les cotisations de ses membres, par les activités festives de l'association 360° fever, par la Ville de Genève et par les communes de Cartigny, Confignon, Vandœuvres et Vernier.













Sommaire

| Mot du comité | 4 |
|---|-----------------------|
| Présentation de l'association 360 1. Historique 2. Présentation 3. Comité et équipe 4. Remerciements 5. Répartition des produits 2015 | 6 7 8 8 9 |
| Permanence d'accueil | 10 |
| Service juridique | 11 |
| Groupe Homoparents | 14 |
| GroupeTrans | 23 |
| Groupe Bi | 36 |
| GroupeTamalou | 38 |
| 3601. Communication2. Evénements ponctuelsProjets avec la Fédération genevoise des associations LGBT | 39 39 42 |
| Comptes annuels et rapport de l'organe de révision | 52 |
| ANNEXES | 56 |
| Association 360° fever | 57 |
| Association Presse 360: magazine 360° et site 360.ch | 60 |

Mot du comité

Prévention de l'homophobie, de la biphobie et de la transphobie; travail à l'égalité et à la protection des personnes Lesbiennes, Gay, Bisexuelles et Transgenre (LGBT) et des enfants grandissant dans des familles arc-en-ciel: 2015 a été, comme les années précédentes, riche en événements humains pour 360 afin de donner une même chance à chacune et chacun dans la vie de tous les jours.

2015 n'aurait pu se faire sans le soutien et l'implication de nos bénévoles, de nos membres et de nos employé.e.s, de l'association 360° fever, du Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité et du Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève ainsi que des communes de Cartigny, Confignon, Vandoeuvres et Vernier ainsi que de la Fondation Wilsdorf. Nous tenons à les en remercier vivement.

Notre association constitue une plate-forme d'accueil, de discussion, de conseil et de soutien à travers nos différents groupes Homoparents, Trans, Bi, et Tamalou, à travers notre service juridique et notre permanence d'accueil. 360 s'investit pour faire connaître les enjeux liés aux familles arc-en-ciel, les questions trans*, la bisexualité et les aîné.e.s LGBT au travers d'actions, d'événements, de sensibilisations et de formations. La fréquentation de nos divers services ainsi que de nos diverses prestations ont démontré en 2015 l'importance et la nécessité de notre structure.

En 2015, l'association 360 et l'association faîtière Familles arc-en-ciel ont édité une brochure d'information Familles arc-en-ciel, avec le soutien de la Ville de Genève. Elle a pour buts d'offrir des informations fondamentales sur les familles arc-en-ciel en Suisse et de présenter leurs réalités. A destination des professionnel.le.s intervenant auprès de la jeunesse et des familles et du grand public, elle vise à déconstruire les préjugés et aider à thématiser sur la diversité familiale. Elle est également une invitation aux familles arc-en-ciel à donner plus de visibilité à leur configuration familiale.

Le groupe Trans, de son côté, a été sollicité à de nombreuses reprises pour intervenir lors d'événements et ainsi visibiliser les enjeux liés au personnes trans* et sensibiliser le grand public. Il a également débuté une enquête sur les expériences des personnes trans* face aux institutions afin de mettre en lumière les discriminations et les bonnes pratiques.

Мот ри сотіте

Depuis trois ans, nos prestations et nos expertises sont de plus en plus sollicitées. Face à la diversité, à la spécificité de ces demandes et à leur nombre important, toute notre équipe de salarié.e.s a été, cette année encore mobilisée: la majeure partie des charges de travail sont accomplies en heures non payées en plus de leur taux d'occupation contractuel. En 2015, notre équipe de quatre personnes a travaillé à temps partiel, soit un équivalent d'un 115% rémunéré au total pour quatre personnes. Cependant, une grande partie a été effectuée de façon bénévole en 2015, soit un 205% supplémentaire; 45% supplémentaires par rapport à 2014.

En 2015, notre auto-financement a été moins important. Il demeure très fragile et aléatoire, car il fluctue en fonction des dons et, en particulier, des recettes des soirées de l'association 360° fever. En 2015 par exemple, nous n'avons pu assurer notre auto-financement qu'à hauteur de 23,7 % et seule une aide exceptionnelle de la Ville de Genève nous a permis de payer les salaires des deux derniers mois de l'année.

Afin de pérenniser nos services et nos projets, notre équipe a besoin d'augmenter son temps d'activité rémunérée pour répondre au mieux aux demandes croissantes: accueil, conseils et soutien, élaboration de modules de formation et sensibilisation, interventions auprès des institutions, suivis de travaux d'étudiant.e.s, etc.

Nous vous invitons à découvrir, au fil des pages et des mois de notre rapport d'activités, cette fructueuse et belle année qu'a été 2015. Nous vous souhaitons une excellente lecture.

Le comité de l'association 360

1. Historique

Trois-cent soixante: le chiffre dessine, au choix, un cercle, une roue, un ventilateur, une meule de gruyère,... ou, mettons plutôt: une soucoupe volante, un OVNI associatif genevois. Difficile d'expliquer son origine. Tout juste peut-on la retracer jusqu'à une vieille baraque vouée à la démolition, au début des années 90. L'âge d'or des squats à Genève: « Chez Brigitte ».

Spontanée, foisonnante, cette expérience a fini par passer les murs branlants de la petite maison de Plainpalais. Dans la rue, d'abord, avec une première «Pride romande», qui a parcouru les rues de la ville en juillet 1997 sous le regard médusé des passants. Puis dans la foulée, avec la création d'une association lesbienne, gay, bi et trans* et... hétéro. Une tautologie assumée, pour signifier une ouverture à 360°.

Le collectif a des rêves à réaliser et des intérêts à défendre: ce sont, d'abord, des soirées populaires, accessibles à toutes et tous: les «360° fever», contrepieds à la branchitude et à l'arrogance d'une certaine vie nocturne. Très vite, un autre projet se concrétise, celui d'un magazine «de sensibilité homosexuelle», mais ayant l'ambition d'aborder tous les sujets et d'en défricher de nouveaux. Enfin, des services et des groupes de discussions se mettent sur pied sous l'égide «Espace 360». Ils s'intéressent aux transidentités sous toutes ses formes, aux minorités ethniques et à la communauté expatriée.

Ils sont très vite rejoints par d'autres thèmes: la bisexualité, les lesbiennes et gays parents et leurs enfants, les gays seniors. Avec le temps, 360 se dote également de services professionnels, au travers d'une consultation psychologique et d'une permanence juridique.

S'il en fallait une, la règle serait toujours la même: casser le ghetto à l'intérieur du ghetto. De fait, tous ces groupes et mini-communautés sont perméables les uns aux autres et cimentés par la collaboration de leurs membres aux soirées 360° fever, à la vie du magazine 360°, à l'animation des groupes de discussion, de soutien et d'informations et à bien d'autres projets encore.

2. Présentation

De sensibilité lesbienne, gay, bisexuelle et transgenre (LGBT), l'association 360 travaille depuis sa fondation en 1998, au dialogue entre les personnes gay, lesbiennes, bisexuelles, transgenres, hétérosexuelles, leurs proches, familles, ami.e.s ainsi qu'avec la société dans ses multiples composantes.

360 travaille à l'inclusion des personnes quelle que soit leur orientation sexuelle ou leur identité de genre. Elle est active dans la défense des droits des personnes Lesbiennes, Gay, Bisexuelles et Transgenres (LGBT) afin de donner une même chance à chacune et chacun dans la vie de tous les jours. 360 s'investit pour faire connaître les enjeux liés à l'homoparentalité, les questions trans*, la bisexualité et les aîné.e.s LGBT au travers d'actions, d'événements, de sensibilisations et de formations.

L'association 360 constitue une plate-forme d'accueil, de discussion et de soutien unique en Suisse romande, à destination des multiples populations LGBT. Elle offre une infrastructure sociale et juridique, ainsi qu'un vaste réseau de contacts à même d'approcher toutes les incertitudes, tous les questionnements et d'aborder toutes les thématiques, en groupe ou de manière individuelle. Elle se fait l'écho de l'expérience de ses membres et sert de relais auprès des institutions.

L'association 360 ne pourrait fonctionner sans l'énergie désintéressée de plus d'une cinquantaine de bénévoles réguliers.

L'association Presse 360 qui édite le magazine 360° et anime le site 360.ch, ainsi que l'association 360° fever qui organise ces grandes fêtes populaires dans notre ville sont indépendantes, mais liées historiquement à l'association 360. Ces deux associations collaborent au quotidien avec l'association 360. Il est important également de rappeler que d'un point de vue rédactionnel, le magazine 360° est indépendant de l'association 360 et vit exclusivement du soutien de ses abonné.e.s et de ses annonceurs publicitaires.

L'association 360 fonctionne également en réseau et elle est membre de:

- la **Fédération genevoise des associations LGBT,** aux côtés des associations Dialogai, Lestime, Think Out et Parents d'homos
- la Maison de Quartier des Pâquis
- Everybody's Perfect
- I'association faîtière Familles arc-en-ciel
- Transgender Network Switzerland
- Pro Aequalitate
- ▶ ILGA (International lesbian, gay, bisexual, trans and intersex association)
- ▶ le **NELFA** (Network of European LGBT Families Associations)
- le Collectif de soutien aux sans papiers de Genève
- la Chambre de l'économie sociale et solidaire Après-GE

3. Comité et équipe

Le Comité 2015

Margaret Ansah, Rolan Delorme, Fernando Luis David, Chatty Ecoffey Sandra Mansi, Ester Paredes, Guillaume Renevey, Philippe Scandolera, Rocco Senatore, Claude Signorelli, Marianne de Uthemann

Co-présidence Chatty Ecoffey Philippe Scandolera

L'éouipe

Responsable administratif: Rolan Delorme (25%)

Coordinatrice des activités sociales et des projets: Chatty Ecoffey (20%)

Permanence d'accueil: Philippe Scandolera (bénévole)

Responsables de groupes et du service juridique

Service juridique: Margaret Ansah (30%)

Groupe Trans: jusqu'au 30.06.2015: Sandra Mansi (20%) et Marianne de Uthemann (bénévole). Depuis le 01.07.2015: Marianne de Uthemann (20%) et depuis le 01.10.2015

Maevan Rosselet (mandat à 60 %)

Groupe Homoparents: Chatty Ecoffey (20%) Groupe Tamalou: François Thierry (bénévole)

Groupe Bi: Anne Jobin et Michel Baeriswyl Muri (bénévoles)

4. Remerciements

Nos sincères remerciements:

- aux employé.e.s de notre association
- aux membres du comité
- aux responsables des groupes
- à la cinquantaine de membres bénévoles qui s'investissent régulièrement dans l'ensemble des activités festives, sociales et média
- aux 310 membres qui nous ont soutenu.e.s financièrement en 2014
- à la Ville de Genève et notamment à Madame Esther Alder, Conseillère administrative en charge du Département de la cohésion sociale et de la solidarité ainsi qu'à Madame Sandrine Salerno, Conseillère administrative en charge du Département des finances et du logement
- aux communes de Cartigny, Confignon, Vandœuvres et Vernier
- à nos cinq informaticiens bénévoles: Rodolphe, Jean-Pierre, Tiziano, Guillaume et Arnaud
- à l'équipe de 360° fever
- à l'équipe de Presse 360

5. Répartition des produits en 2015

Répartition monétaire des produits 2015

| Subvention monétaire nominative Ville de Genève | 41.35 % |
|--|---------|
| Subvention monétaire ponctuelle Ville de Genève | 11.90 % |
| Subvention non-monétaire Ville de Genève | 10.80 % |
| Financement interne de 360* | 23.70% |
| Dons Communes et Privés* | 9% |
| Autres | 3.25% |
| Total | 100 % |

 $^{^*}$ A noter l'effort des financements monétaires internes et externes qui représentent 32.70 % de notre budget

Répartition des produits 2015 en intégrant les bénévolats valorisés

| Subvention monétaire nominative Ville de Genève | 23 % |
|--|--------|
| Subvention monétaire ponctuelle Ville de Genève | 6,65 % |
| Subvention non-monétaire Ville de Genève | 6% |
| Financement interne de 360 | 13,20% |
| Dons Communes et Privés | 4,95% |
| Bénévolat valorisé membres* | 18.40% |
| Bénévolat valorisé employé.e.s* | 26% |
| Autres | 1,80 % |
| Total | 100 % |

^{*}A noter l'importance énorme des bénévolats valorisés + les financements internes et externes qui représentent 62.55% de notre budget

Important! A la lecture de notre compte de Profits et Pertes veuillez noter la somme minime de CHF 1'528.40 pour les frais informatiques et la maintenance informatique et téléphonique qui sont à 95% assurés en bénévolat par Rodolphe et qui ne figure pas dans le bénévolat valorisé membres. Qu'il en soit dans ce rapport d'activités remercié.

Permanence d'accueil

La permanence d'accueil de 360 au 36, rue de la Navigation est ouverte du lundi au vendredi de 10h à 18h.

Notre arcade en rez-de-chaussée est une porte ouverte sur la cité et est à même de répondre à tout type de demande qui concerne les thématiques LGBT mais pas que! Très implantée dans son quartier, l'association a noué de nombreux liens amicaux avec les voisines et voisines des immeubles alentours, les commerces et d'autres associations.

Notre permanence reçoit en moyenne une dizaine de personnes journellement et ce sont encore près de 2'500 personnes qui ont poussé sa porte en 2015. A cela s'ajoute bien sûr les centaines de courriel et d'appels téléphoniques.

L'augmentation de la précarité d'une partie de la population LGBT s'est confirmée en 2015. Pour répondre à une demande récurrente d'accès à internet pour ces personnes, nous avons équipé un bureau avec un poste informatique indépendant de notre réseau et évoluant sur Linux ainsi qu'un poste de téléphonie IP qui leur permet de rester en contact notamment avec le monde du travail, les institutions, leur famille et leurs proches.

A noter que cette année encore, un nombre important de petits dépannages financiers ont été effectués auprès de personnes qui ne peuvent pas bénéficier de l'aide sociale. L'association 360 n'ayant pas de fond de solidarité, c'est grâce à 360° fever que ces urgences ont pu être données.

En 2015 encore, la permanence d'accueil a été assurée bénévolement. Afin de pérenniser cette prestation, des demandes de fonds seront effectuées pour qu'une partie de ce travail soit rémunérée avec la création d'un poste spécifique.

Service Juridique

1. Description du service

Origines et objectifs

L'association 360, propose depuis mars 2003, un service juridique dont l'objectif principal est d'apporter aide et conseils juridiques par des professionnel.le.s spécialisé.e.s dans les problématiques relatives aux personnes lesbiennes, gaies, bi ou transgenres, en accord avec l'esprit de mixité et d'ouverture qui caractérise notre association.

Un second objectif propre à la vocation associative du service juridique est d'offrir des prestations à des tarifs adaptés à la situation financière de ses prestataires.

Nous avons en effet pu constater que certaines personnes hésitaient à faire appel aux services de spécialistes du droit en raison d'une certaine appréhension quant au regard porté sur elles du fait de leur situation personnelle (orientation sexuelle par exemple) et/ou en raison de tarifs parfois prohibitifs.

Nous sommes, actuellement, la seule association LGBT à offrir un service de ce type en Suisse romande. Sa création nous a paru et nous paraît, encore plus aujourd'hui, comme indispensable au vu de sa fréquentation.

Responsable et destinataires du service

Notre service est assuré par Madame Margaret Ansah, titulaire du brevet d'avocate qui est également employée en qualité de greffière-juriste au sein du Tribunal des prud'hommes du Canton de Genève.

Les prestations sont destinées à tout un chacun et ainsi offertes à la population LGBTH (lesbienne, gay, transsexuelle, bisexuelle et hétérosexuelle).

Prestations offertes

Notre avocate-juriste occupe un poste à 30 % et assure le service de consultations juridiques notamment dans les domaines suivants: droit des étrangers, droit d'asile, droit du travail, droit de la famille (partenariat, dissolution, mariage, divorce, homoparentalité), droit des assurances, droit des associations.

Dans ces domaines, des dossiers souvent très spécifiques sont traités. Ils concernent par exemple des demandes d'autorisation de séjour pour couples de même sexe binationaux, des cas de discrimination ou mobbing à l'encontre de personnes homosexuelles ou transsexuelles, des questions d'assurances ou de changements d'état civil pour personnes transsexuelles ainsi que des questions liées à l'homoparentalité.

Bien que ce service offre avant tout une activité de conseil, notre juriste assure un suivi des dossiers (rédactions de requêtes judiciaires, etc.) et intervient auprès des autorités administratives ou judiciaires en cas de nécessité.

Service Juridique

Travail en collaboration

Notre service juridique travail actuellement en collaboration notamment avec la majorité des associations LGBT de Suisse romande, ainsi qu'avec les associations faîtières suisses Familles arc-en-ciel, Pink Cross et LOS.

Depuis 2007, l'association genevoise de défense des femmes homosexuelles, Lestime, a conclu un accord de partenariat avec le service juridique de l'association 360. Le service fournit ainsi ses prestations à toutes les membres de Lestime qui sollicitent des conseils juridiques.

Le service juridique continue également de collaborer avec l'Office Cantonal de la Population et des Migrations de Genève qui lui a, à plusieurs reprises, lui-même adressé des personnes avec lesquelles il était en relation en vue de l'obtention d'une autorisation de séjour pour un partenaire d'un couple de même sexe par exemple.

Bilan de l'année 2015

La fréquentation de notre service a, à l'instar des années précédentes, largement atteint nos objectifs, démontrant ainsi sa nécessité ainsi que sa bonne implantation dans le tissu social genevois et romand.

Durant l'année 2015, environ 140 personnes ont fait appel au service juridique; 165 consultations ont été accordées, sans compter plus d'une centaine de demandes de renseignements juridiques par téléphones ou courriers électroniques.

Le service s'est notamment occupé du traitement de nombreux dossiers relatifs à des couples homosexuels binationaux qui ont abouti à l'octroi pour le ou la partenaire étranger-ère d'une autorisation de séjour ou d'établissement.

De nombreuses demandes ont porté sur des questions relatives à la loi sur le partenariat fédéral enregistré: le service a notamment procuré de nombreuses informations concernant les démarches d'enregistrement de partenariat; il a également rédigé des requêtes en dissolution de partenariat destinées aux instances judiciaires.

Notre juriste a eu à traiter de questions relatives à l'homoparentalité (coparentalité, adoption), de plus en plus de couples homosexuels masculins ou féminins ayant des projets parentaux. Elle a aidé plusieurs couples de femmes ayant eu un enfant ensemble à éviter, avec succès, des procédures de mise en place de curatelles en recherche de paternité.

Elle a également plus largement traité des questions relatives au droit du travail, droit des successions, droit d'asile, droit pénal, ou encore au droit des associations.

Elle a également eu l'occasion de se pencher sur la problématique bien spécifique et complexe des personnes trans* notamment pour des questions liées aux assurances maladie ou changement d'état civil.

Etant la seule association romande à offrir une telle structure, des personnes d'autres cantons romands se sont adressées au service juridique, en particulier du canton de Vaud où des procédures ont été entamées et ont abouti.

Service Juridique

2. Remarques conclusives

L'affluence régulière que connaît notre service juridique depuis sa création, nous conforte dans son utilité et la nécessité de sa pérennité et démontre qu'il a d'emblée su répondre à un besoin réel.

Consciente de l'importance du maintien d'un tel service professionnel unique en Suisse romande, l'Association 360 souhaite ainsi pouvoir continuer à aider et servir au mieux la population LGBTH de notre canton et d'ailleurs.

Le groupe Homoparents a vu le jour en 2001 pour répondre aux interrogations des familles homoparentales constituées ou en devenir et leur offrir un espace de discussion, de partage et de soutien.

Les familles arc-en-ciel (dans laquelle au moins un parent est homosexuel, bisexuel ou trans*) sont une réalité en Suisse pour des milliers d'enfants. Le groupe Homoparents de l'association 360 est un lieu de rencontre, de soutien et de partage pour tous les parents et futurs parents concernés, ainsi qu'un lieu de partage pour leurs enfants. L'association 360 est la seule association LGBT romande à offrir ces prestations.

Le groupe Homoparents s'engage à faire reconnaître les familles arc-en-ciel comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales. Il s'engage par ailleurs pour l'égalité juridique des familles arc-en-ciel et est l'interlocuteur pour toutes questions relatives à cette thématique. Le travail du groupe Homoparents est ainsi également axé sur le plan politique, dans un contexte actuel particulièrement important, mais aussi et surtout sur la sensibilisation et la formation, destinées au grand public comme aux professionnel.le.s qui travaillent en lien avec les enfants, la jeunesse et la famille.

Le travail du groupe Homoparents a encore été, en 2015, très intense. On peut dire que l'activité se scinde en trois grands axes: l'un sur le social et le communautaire, avec l'organisation de ou la participation à de nombreuses rencontres et activités en familles; un autre sur l'information, la sensibilisation et la formation, destinées au grand public comme aux professionnel.le.s qui travaillent en lien avec les enfants et la famille; et le troisième sur le politique, dans un contexte particulièrement important. Par son travail de communication et sa présence sur le terrain, le groupe Homoparents contribue à visibiliser les familles arc-en-ciel et combattre les préjugés à leur égard.

Depuis plusieurs années, les prestations et l'expertise du groupe Homoparents sont de plus en plus sollicitées. Face à la diversité, à la spécificité de ces demandes et à leur nombre important, la majeure partie des charges de travail de la responsable du groupe Homoparents sont accomplies en heures non payées en plus de son taux d'occupation contractuel. En 2015, elle a travaillé à temps partiel, soit un équivalent d'un 20% rémunéré au total. Cependant, une grande partie a été effectuée de façon bénévole en 2015, soit un 30% supplémentaire. Afin de pérenniser les services du groupe, une augmentation du temps d'activité rémunérée est nécessaire pour répondre au mieux aux demandes croissantes.

1. Activités sociales et communautaires

Permanence, entretiens individuels et conseils

Les réunions de permanence du groupe Homoparents se sont déroulées durant 2015 à raison d'un vendredi tous les trois mois, permettant aux parents LGBT ou à toutes celles et tous ceux qui désirent fonder une famille dans un contexte LGBT d'échanger sur ces questions. Les thèmes abordés ont été, entre autres, le planning familial, le coming-out des familles arc-en-ciel, la protection sociale et les défis du quotidien.

En parallèle aux réunions du groupe, une permanence est proposée, par téléphone, par email ou à travers des entretiens individuels. En 2015, les demandes ont été croissantes. Le groupe Homoparents a donc répondu à une centaine de demandes de conseil par mail ou par téléphone et a assuré 25 entretiens individuels avec des

GROUPE HOMOPARENTS

parents et futurs parents. Dans les cas de demande d'informations juridiques plus pointues, le service juridique de l'association a pris le relais.

Sorties Familles

Des activités ludiques et conviviales, qui donnent aux enfants et parents des familles arc-en-ciel l'occasion de se rencontrer, ont été organisées tous les deux mois. Nous avons ainsi pu nous réunir pour partager des moments conviviaux autour de brunchs, de pique-niques et d'activités ludiques et sportives. Offrir un cadre d'échange, de rencontre et de soutien aux familles arc-en-ciel et leurs enfants est important et nécessaire. 25 à 60 personnes par sortie ont partagé ensemble des moments toujours très appréciés.

La construction familiale du parent non-statutaire pans les familles homoparentales

Marianne Modak, sociologue et professeure à la Haute école de travail social et de la santé, EESP, Lausanne nous a fait le plaisir de venir, le vendredi 27 mars, présenter les principaux résultats de l'étude qu'une équipe de chercheuses et chercheurs et ellemême ont réalisée à la Haute école de travail social et de la santé à Lausanne. Cette étude était conduite auprès de couples vivant respectivement dans des familles homoparentales et dans des familles recomposées hétérosexuelles, et elle questionnait les stratégies de reconnaissance familiales et conjugales utilisées par les « parents non-statutaires » pour construire et rendre légitime leur rôle parental malgré le vide juridique qui les caractérise. La comparaison avec la situation des familles recomposées hétérosexuelles a mis en évidence les spécificités et les forces des familles homoparentales dans leur « travail de reconnaissance ».

Journée internationale pour l'égalité (International Family Equality Day / IFED)

Le 3 mai, nous avons célébré la quatrième édition de la Journée Internationale pour l'Egalité des Familles (IFED) au Café Kairo à Berne sous le slogan «The Kids are alright». L'événement a été organisé par l'association faîtière Familles arc-en-ciel et l'association bernoise HAB et a réuni une centaine de personnes. En 2015, la Journée internationale pour l'égalité des familles a pris encore plus d'ampleur et a été célébrée dans 67 villes et 32 pays. A cette occasion, une reconnaissance de toutes les familles est revendiquée et un signe de solidarité symbolique est mis en place.

Un week-end Haut en couleurs à Broc

Du 11 au 13 septembre 2015, nous avons pu participer à un agréable week-end haut en couleurs organisé par Doris et Barbara pour les familles arc-en-ciel et toute personne intéressée au Village de la Paix, à Broc. Nous avons passé une fin de semaine aussi intéressante qu'enrichissante dans une grande maison au milieu de la verdure en Gruyère.

4e rencontre européenne des familles LGBT

La 4° rencontre européenne des familles arc-en-ciel a eu lieu à Oeiras, au Portugal, du 15 au 18 octobre 2015. La rencontre a été organisée par le NELFA (dont l'associaiton 360 est membre), en coopération avec ILGA-Portugal. Parents et enfants d'Allemagne,

Angleterre, Belgique, Brésil, Espagne, Etats-Unis, Finlande, Italie, Portugal, Russie, Suède et de Suisse se sont retrouvé.e.s pour un long week-end de rencontres, d'activités familiales et d'ateliers et de conférences amenant des connaissances sur les familles LGBT et renforçant les familles.



La responsable du groupe Homoparents ainsi que des membre du groupe ont participé à différents workshops («Adoption par les couples de même sexe: les enjeux et le développement des compétences psychosociales», «Renforcer et outiller nos enfants pour faire face à l'hétérosexisme», «Accepter notre diversité: prendre conscience de notre diversité individuelle et culturelle») ainsi que plusieurs conférences sur la transparentalité, les enjeux des enfants grandissant dans des familles arc-en-ciel, le point sur les recherches, etc. Cette participation a été très enrichissante pour nos différentes activités au sein de 360 et a été également l'occasion de lier des liens personnels à travers l'Europe et d'accroître ainsi notre réseau.

2. Information – Formation – Sensibilisation

Il ne s'agit pas seulement de faire progresser les droits, mais aussi d'améliorer le bienêtre des familles arc-en-ciel, dont la réalité et les spécificités sont encore méconnues. Ces parents et enfants sont souvent confronté.e.s à la méconnaissance, à la stigmatisation, voire au dénigrement de leur schéma familial.

Tout au long de 2015, le groupe Homoparents s'est ainsi beaucoup investi afin de faire connaître la réalité et les spécificités de ces familles auprès des institutions et des associations travaillant avec la jeunesse et les familles et auprès de la population en général. Ainsi, de nombreux contacts ont été pris avec des responsables d'institutions: Projuventute Genève, le planning familial, Telme (soutien psychologique jeunes et parents, crèches, écoles, etc., afin de faire évoluer les connaissances, combattre les préjugés et amener les professionnel.le.s à mieux accueillir cette composante de la diversité familiale.

GROUPE HOMOPARENTS

Travaux et mémoires

Dans une même perspective, le groupe a également largement contribué à fournir des témoignages, son expertise et ses expériences pour des mémoires de licence et des travaux pratiques (CFC, Collège, Ecole de commerce et de culture générale, Université, HES, etc.). En 2015, le nombre de demande des étudiant.e.s du post obligatoire et de l'Université et des Hautes Ecoles était toujours important et nous avons ainsi pu suivre une vingtaine de travaux.

Brochure d'information Familles arc-en-ciel

Le mardi 28 avril à la Madeleine des Enfants a eu lieu la soirée de lancement de la brochure d'informations Familles arc-en-ciel. Lancée par l'association 360 et l'association faîtière Familles arc-en-ciel, avec le soutien de la Ville de Genève, cette brochure d'information et cette soirée qui l'accompagnait ont pour buts d'offrir des informations fondamentales sur les familles arc-en-ciel en Suisse et de présenter leurs réalités. A destination des professionnel·le·s intervenant auprès de la jeunesse et des familles et du grand public, elle vise à déconstruire les préjugés et à aider à thématiser sur la diversité familiale. Elle est également une invitation aux familles arc-en-ciel à donner plus de visibilité à leur configuration familiale.

En complémentarité avec la préface co-signée par les Conseillères administratives Esther Alder et Sandrine Salerno, ces dernières ont rappelé dans leur discours d'ouverture lors de la soirée de lancement l'implication des services de la Ville de Genève pour l'égalité et l'accueil de tous les modèles familiaux.

Esther Alder, en charge du Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité, a ainsi souligné que « la Ville de Genève s'engage à ne faire aucune différence de traitement entre les familles. Les besoins de celles-ci et de leurs enfants sont une priorité, indépendamment de l'orientation sexuelle et/ou de l'identité de genre de leurs parents. » Sandrine Salerno en charge du Service Agenda 21 – Ville Durable, Département des Finances et du Logement, a rappelé que « de mettre en place une politique publique exempte de discriminations, notamment homophobes ou transphobes, est une priorité et un enjeu fondamental de la Ville de Genève, afin que chacun.e se sente bien et respecté.e dans son intimité. »



Esther Alder, Conseillère administrative, Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité.



Sandrine Salerno, Conseillère administrative, Département des Fiances et du Logement, Ville de Genève

Lors de la table ronde animée par Caroline Dayer, chercheuse et enseignante à l'Université de Genève, Sandra Capeder, cheffe du Service de la Petite Enfance de la Ville de Genève, a présenté les actions possibles pour un environnement inclusif et égalitaire pour toutes les familles, y compris les familles arc-en-ciel, dans les institutions de la petite enfance. Dalcinda Garrido, directrice des ressources humaines de la ville de Genève, a quant à elle présenté plus concrètement le programme de politiques RH qui vise à faire de la Ville de Genève une employeuse au climat de travail sans homophobie ni transphobie. Barbara Konrad a témoigné de son quotidien en tant que maman arc-en-ciel de deux enfants. Elle a constaté qu'encore trop souvent, les professionnel.le.s travaillant avec la jeunesse et les familles ne sont pas prêt.e.s à accueillir des familles arc-en-ciel, n'ayant pas été formé.e.s, et qu'il est encore trop à charge des familles de sensibiliser elles-mêmes les professionnel.le.s.



Dalcinda Garrido, directrice des ressources humaines, Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève.



Sandra Capeder, cheffe de service de la petite enfance, Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité de la Ville de Genève.

La table ronde a permis de faire émerger des pistes d'actions pour mettre en place, dans les institutions publiques, un accueil égalitaire pour toutes les familles.

Cette brochure a notamment été diffusée dans toutes les institutions de la petite enfance de la Ville de Genève, au BIPE, au Service des écoles et des institutions pour l'enfant, au Service de la jeunesse, à toutes et tous les enseignant.e.s de l'école primaire et du cycle d'orientation du canton de Genève, aux Points infos-service, aux différents plannings familiaux romands, aux différentes associations et institutions en lien avec la famille et la jeunesse. Cette brochure est un outil indispensable que nous distribuons à tous nos événements, stands d'informations, sensibilisations et formations.

La brochure est téléchargeable sur: http://association360.ch/brochures/

Programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

Le programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire a fait l'objet d'un contrat de mandat en 2015 entre le Département de l'Instruction Publique (DIP) et la Fédération. Le groupe Homoparents a amené son expertise de la thématique des familles arc-en-ciel et a participé à l'élaboration des projets de la Fédération dans les milieux scolaires. L'année scolaire 2015 a ainsi vu 6 projets d'établissements scolaires de prévention de l'homophobie et

de la transphobie. En particulier, une formation pilote a été mise en place pour la première fois dans un établissement de primaire, formation à laquelle participe toutes et tous les professionnel.le.s de l'éducation de l'établissement. Le groupe Homoparents a particulièrement contribué à la formation, dont la première journée a eu lieu le 30 novembre 2015, en donnant un module sur les familles arc-en-ciel et leurs enjeux et besoins liés au milieu scolaire. Les deuxième et troisième parties de cette formation auront lieu en 2016.

Sensibilisation à Projuventute Genève

Le 26 janvier le groupe Homoparents a été invité par Projuventute Genève à donner une intervention à destination de leur équipe sur la thématique générale des familles arc-en-ciel et plus spécifiquement sur l'intervention et le rôle des professionnel.le.s auprès de ces familles. Cette sensibilisation a été donnée par la responsable du groupe Homoparents et a permis de dresser des ponts entre avec cette institution genevoise.

Formation DAS en santé de l'enfant, de l'adolescent et de la famille

La responsable du groupe Homoparents, Chatty Ecoffey, a été invitée le 18 mars par la Haute Ecole de Santé de Genève à donner une formation de 4 périodes, dans le cadre du module du «petit enfant» du DAS en santé de l'enfant, de l'adolescent.e et de la famille à destination de 22 infirmiers et infirmières expérimenté.e.s travaillant au sein des hôpitaux ou en santé publique auprès des familles.

Fête du quartier «Les Pâquis du monde»

Organisée par la Maison de Quartier des Pâquis, la fête de quartier «Les Pâquis du monde» a célébré la diversité sous toutes ses formes le 6 juin. Pour la première fois, le groupe Homoparents, aux côtés du groupe Totem, jeunes LGBT, ont été invité à tenir un stand dans le préau de l'école Pâquis centre. Le groupe Homoparents a proposé, pour petit.e.s et grand.e.s, des grimages, des glitter tatoo, des dessins, des discussions et à présenter plusieurs ouvrages jeunesse et adulte sur la diversité familiale. De par nos activités, notre stand a été très fréquenté par les enfants ainsi que par les adultes et nous avons ainsi pu sensibiliser et visibiliser les enjeux des familles arc-en-ciel et de la diversité en général. Totem a proposé une «boîte-à-cri», dans laquelle les enfants et adultes pouvaient rentrer et crier contre l'homophobie, la transphobie, le sexisme, le racisme, etc.





Intervention au group Spectrum de La Banque Barclays

La responsable du groupe Homoparents a été invité par le groupe Spectrum de la banque Barclays à donner une intervention intitulée «Familles arc-en-ciel en Suisse: une configuration familiale existante parmi bien d'autres, qu'est-ce que ça change? ». La formation a également abordé les points spécifiques des familles arc-en-ciel dans le cadre du travail.

Cinévert Familles arc-en-ciel

Le 15 septembre, les Verts genevois, dans le cadre de Cinévert, ont organisé au 36° Dessous une soirée sur la thématique des familles arc-en-ciel auquel le groupe Homoparents a été invité à participer. La soirée a débuté par la projection du documentaire «Right 2 Love» dans lequel sept familles arc-en-ciel en Europe nous ouvrent leur porte. De la Suisse à l'Espagne, en passant par la Grèce, les Pays-Bas, la France ou l'Italie, les différents témoignages permettent très rapidement de constater que les défis qu'elles ont à relever varient du tout au tout selon les pays.

Le documentaire a été suivi d'une table ronde avec Anne Mahrer, Conseillère nationale Verte; Philip D. Jaffé, professeur en psychologie à l'UNIGE et directeur du Centre interfacultaire en Droits de l'enfant et Chatty Ecoffey, responsable du groupe Homoparents. La discussion a permis d'aborder les spécificités et enjeux des familles arc-en-ciel et de souligner la nécessité de protéger les enfants juridiquement. A également été évoquée l'importance de la sensibilisation et de la formation afin de mieux tenir compte des besoins et l'importance de représenter la diversité familiale et d'en tenir compte dans tous les milieux que fréquentent les familles et les jeunes.

Plaine de Jeunes

Organisé par le Service de la Jeunesse et le Service des Sports de la Ville de Genève, en collaboration avec de nombreuses associations pour et par les jeunes, Plaine de Jeunes a réuni, les 26 et 27 septembre sur la Plaine de Plainpalais des activités sportives, des performances artistiques, des scènes musicales, de nombreux stands de prévention et associatifs. Le groupe Homoparents a partagé un stand avec Totem, jeunes LGBT. L'occasion de créer un totem de la diversité, composé des échanges eus avec les personnes qui sont passées au stand, de créer une fresque participative, de proposer de nombreuses animations pour les enfants et de sensibiliser petit.e.s et grand.e.s aux familles arc-en-ciel, à l'homophobie et à la transphobie.





GROUPE HOMOPARENTS

Revue [Petite] Enfance

La responsable du groupe Homoparents et Cécile Borel, éducatrice à Vernier et membre active du groupe ont co-rédigé un article pour la Revue [petite] enfance du mois de septembre consacré aux discriminations. L'article «La petite enfance est-elle gay-friendly?» abordait l'homoparentalité, ses enjeux et spécificités, les discrimination dans les institutions petite enfance et ainsi de l'importance d'informer, sensibiliser et former.

Colloque de la Petite Enfance: «L'inclusion est-elle un nouveau paradigme?»

A l'occasion de sa 11° édition, le Colloque petite enfance a abordé une question clé: l'inclusion est-elle un nouveau paradigme? Afin d'apporter des éléments de réponse, chercheur/ses et professionnel.le.s de la petite enfance se sont réuni.e.s, les 3 et 4 décembre 2015, au Théâtre de l'Espérance. Un événement organisé par le Service de la petite enfance de la Ville de Genève.

La question de l'inclusion, au sens large, a été déclinée, en quatre thèmes lors du colloque:

- Interroger l'inclusion
- Accueillir des enfants ayant des besoins spécifiques
- Composer avec les différences socio-culturelles
- Lutter contre les pratiques discriminantes

Chatty Ecoffey, responsable du groupe Homoparents, a eu le plaisir d'y assister grâce à une invitation du Service de la petite enfance de la Ville de Genève.

Formation pour les assistantes parentales Pojuventute Genève

Projuventute Genève a mandaté la responsable du groupe Homoparents, Chatty Ecoffey, pour donner une formation de 6 heures, les 5 et 12 décembre, dans le cadre de leur formation continue pour renforcer les compétences des assistantes parentales et des gardes d'enfants à domicile. Cette formation, certifiée Eduqua, a été suivie par une vingtaine d'assistantes parentales de Mary Poppins mais aussi par des professionnel.le.s travaillant dans des crèches. Elle leur a permis d'acquérir des connaissances sur les familles arc-en-ciel et de déconstruire les mythes liés à ces familles. Elle leur a fourni des outils, des ressources et des exemples de pratiques.

3. Activités politiques

Suite au double oui du Conseil national et du Conseil des Etats à la motion « Mêmes chances pour toutes les familles » en 2013, le Conseil fédéral a soumis à consultation l'avant projet de loi permettant l'adoption de l'enfant de la ou du partenaire également pour les couples de même sexe. En novembre 2014, le Conseil Fédéral a présenté le communiqué sur la révision de la loi de l'adoption: « Les personnes vivant en partenariat enregistré pourront adopter l'enfant de leur partenaire, dans l'intérêt de l'enfant. Cette possibilité ne sera donc plus réservée aux personnes mariées (adoption de l'enfant du conjoint). La modification proposée permettra d'éliminer les inégalités de traitement et de donner une sécurité juridique à la relation qui s'est nouée entre un

enfant et le ou la partenaire de son père ou de sa mère. Les couples désireux de franchir ce pas pourront, comme les couples mariés, intégrer pleinement l'enfant dans leur famille et prendre leurs dispositions dans la perspective de la mort éventuelle du parent biologique. Le Conseil fédéral prévoit les mêmes règles pour les personnes menant de fait une vie de couple avec un partenaire hétérosexuel ou homosexuel. » La loi devra être votée par les deux chambres fédérales courant 2016. Un intense travail a encore été accompli pour faire comprendre la réalité sociale et juridique dans laquelle se trouvent les enfants des familles arc-en-ciel.

Bien sûr, le chemin vers l'adoption de la loi, soumis aux aléas du long processus décisionnel qui marque la politique suisse, compte encore de très importantes étapes, avec un référendum possible. C'est la raison pour laquelle le groupe Homoparents entend ne pas relâcher ses efforts. Il aura besoin de toutes les ressources possibles pour continuer à sensibiliser et informer non seulement les politiques, mais aussi l'ensemble de l'opinion publique sur ces questions.

4. Site internet et newsletter

Rattachée au site de l'association 360, la partie dédiée au groupe Homoparents a offert durant 2015 des news régulières sur l'actualité des familles arc-en-ciel en Suisse et dans le monde. De nombreuses ressources telles qu'une bibliographie, des outils pour intervenir en milieu scolaire ou encore des ouvrages contenant des témoignages ou de la littérature jeunesse.

Une newsletter reprenant les news et les événements du groupe Homoparents a été envoyée au moins une fois par mois en 2015.

Les informations et actualités mises à jour par le groupe Homoparents ont pour objectifs d'offrir des outils pour informer et répondre aux questions des personnes concernées, ainsi qu'à celles des professionnel.le.s travaillant avec la jeunesse et les familles, des partenaires ou des institutions.

Créé en 1998, le groupe Trans de 360 fut pionnier en son genre en Suisse romande. Il s'agit d'une structure d'accueil, de soutien et d'écoute pour les personnes concernées par les questions d'identité de genre (transgenres, transsexuelles, intersexes, et toute autre identité de genre atypique). Les personnes concernées, ainsi que leurs proches (ami.e.s, parent.e.s, conjoint.e.s), peuvent recevoir des informations, trouver de l'aide pour leurs démarches et rencontrer des personnes qui vivent des interrogations et problématiques similaires, en particulier celles qui sont liées à un parcours de transition ou à la façon de vivre une identité de genre atypique.

Les parcours de vie transgenres présentent de telles spécificités, et certaines personnes concernées ont un tel besoin de soutien, qu'une responsable occupe un poste à temps partiel (20 %) pour assurer l'animation du groupe de discussion et une permanence d'accueil destinée aux personnes transgenres et à leurs proches. Elle reçoit les personnes concernées pour des entretiens individuels, assure une écoute, fournit de l'aide dans les démarches et, le cas échéant, les oriente vers les services du réseau social genevois. La permanence du Groupe Trans reçoit également les conjoint.e.s de personnes transgenres, les proches et leur famille, les ami.e.s, qui peuvent obtenir des entretiens individuels où ils/elles peuvent partager leurs interrogations, leurs craintes ou les questions liées à leur future sexualité, ainsi que celles concernant l'accompagnement de leur proche.

Les personnes trans* sont une des populations les plus touchées par les inégalités, la précarité, les violences physiques et sexuelles, les violences psychologiques, et des discriminations en tout genre. Il n'y a quasiment aucune reconnaissance sociale et politique de ces difficultés. La société dans son ensemble entrave par divers mécanismes discriminatoires l'accès aux droits humains les plus élémentaires des personnes trans*. Le respect de leur vie privée, de leur identité – leur droit à être qui elles sont – et leur intégrité physique peuvent être remis en question de façon récurrente. Dans le Canton de Genève, les personnes trans* sont encore contraintes de subir une opération de réassignation sexuelle, ou de prouver l'irréversibilité du changement de sexe, ce qui se traduit dans les fait par une stérilisation obligatoire, si elles souhaitent obtenir des documents d'identité qui correspondent à leur identité vécue (identité de genre, apparence et prénom, sont en contradiction avec le sexe et le prénom légal). Ces exigences sont contraires aux recommandations en matière de droits humains qui garantissent le respect de la vie privée et de l'intégrité physique. Ces opérations ne sont pas toujours désirées par la personne en changement de genre, et même lorsque c'est le cas, il peut se passer des années avant qu'elle ne soit effectuée. Le fait de demander une stérilisation est également contraire aux recommandations médicales en la matière, qui sont supposées proposer aux personnes entamant un parcours de transition des solutions pour la conservation de leurs gamètes.

Tant que la personne trans* n'a pas des documents d'identité qui correspondent à son identité vécue, son statut transidentitaire est systématiquement révélé, ce qui porte atteinte au respect de sa vie privée. Cette situation l'expose à des grands risques de discriminations, pour une quantité de démarches essentielles dans la vie active et sociale, telles que des démarches administratives, la recherche d'un emploi, d'un logement, l'accès aux soins médicaux, de même que concernant les activités et les loisirs. Ceci venant se rajouter à un parcours de transition particulièrement éprouvant, tant moralement que physiquement.

Il n'y a aucune protection légale contre les discriminations et les violences transphobes, et quasiment aucune reconnaissance politique et sociale de ces inégalités. Cette invisibilisation structurelle et sociétale aboutit au fait que les personnes concernées vont rarement chercher du soutien dans les structures d'aide aux victimes, dans

le système de santé et dans les institutions publiques. Il est très rare par exemple qu'une personne trans* ayant subi une agression physique par transphobie porte plainte à la police, à la fois par peur de n'être pas bien reçue et comprise, mais aussi par peur de subir une humiliation supplémentaire en devant signer une déclaration avec une identité légale (sexe administratif) en opposition avec son identité de genre vécue. A cela s'ajoute la violence de savoir que l'agression motivée par la transphobie ne sera pas reconnue.

Les personnes trans* sont souvent confrontées à des situation précarité, voire de grande précarité. Elles souffrent de discriminations très fortes au niveau de l'emploi et du logement et elles ont un accès plus difficile aux structures d'aide qui existent sur Genève. Ces difficultés sont en partie dues au manque notoire de sensibilisation et de formation aux questions relatives à la transidentité des travailleuses et travailleurs sociaux, ainsi que de l'invisibilité de cette problématique sur le plan politique et social. De plus en plus de personnes trans* sans domicile fixe sont venues nous voir à l'association 360 en ces dernières années. Parmi ces personnes, plusieurs ont été confrontées à de grandes difficultés, voire à l'impossibilité de trouver de l'aide tant au niveau des services d'aide sociales que dans certaines associations. Les femmes trans* ne sont parfois pas les bienvenues dans les espaces d'accueil non-mixtes féminins. A plusieurs reprises, des femmes trans* ont ainsi reporté avoir vécu des difficultés importantes; leur accès leur a été parfois été interdit. L'ensemble des discriminations recensées peut provenir tant de la part des autres usagers et usagères et que de la part des professionnel.le.s et des bénévoles.

Depuis plusieurs années la responsable du Groupe Trans s'investit pour faire reconnaitre les enjeux, difficultés et besoins des personnes trans*, auprès de professionnels de nombreux organismes, institutions et groupes de travail, y compris au sein des associations de défense des droits LGBT, tout comme elle participe à sensibiliser la population générale.

Le travail pour améliorer la situation des personnes trans*, en particulier la lutte contre les inégalités et les nombreuses discriminations qu'elles endurent, se situe à la fois sur un plan social, politique médical, juridique, médiatique, culturel et éducatif. Il s'agit là d'un travail particulièrement conséquent de part le manque de sensibilisation et de formation des professionnel.le.s de la santé et du social sur ces spécificités et ces difficultés ainsi que de l'invisibilité de ces problématiques sur le plan politique et de la société en général.

Depuis plusieurs années, les prestations et l'expertise du Groupe Trans sont de plus en plus sollicitées par de nombreux organismes et institutions, dans le domaine de la santé, du social, des médias et de l'éducation pour amener une expertise sur ces problématiques et aider les professionnel.le.s à venir correctement en aide à des personnes trans*. C'est une très bonne avancée que de plus en plus de professionnel.le.s s'adressent au Groupe Trans comme expertise, mais en contrepartie le travail et la disponibilité à fournir sont particulièrement conséquents et dépassent largement le poste de 20% pour lequel la responsable du groupe Trans est employée. L'ensemble de la charge de travail nécessite de nombreuses heures d'investissement personnel et bénévole, tant en ce qui concerne la recherche, la conception de documents théoriques et le travail de sensibilisation, de formation, la représentation et la communication, à la hauteur d'un 30% supplémentaire. Afin de pérenniser les services du groupe, une augmentation du temps d'activité rémunérée est nécessaire pour répondre au mieux aux demandes croissantes.

1. Activités sociales et communautaires

Groupes de discussion

Deux fois par mois, le groupe Trans 360 propose des réunions informelles, dans un cadre convivial, basées sur l'échange, le partage d'expériences et les rencontres solidaires. Le groupe de discussion reçoit entre 4 à 12 personnes par séance, de divers âges, diverses origines, et à différents vécus de parcours transidentitaire, avec une augmentation des personnes de moins de 25 ans depuis 2014. Cette année, nous avons eu l'arrivée de plusieurs personnes trans* migrantes et/ou d'origine étrangères qui ont fréquenté le groupe, ce qui a occasionné de très belles rencontres. Cela a demandé devoir gérer certaines discussions de façon bilingue français/anglais.

Permanence d'accueil

Cette année, la permanence d'accueil a accueilli une trentaine de personnes trans* pour des entretiens individuels. Ces personnes avaient besoin de soutien, d'écoute et de conseils sur les démarches à entreprendre pour effectuer une transition. Certaines de ces personnes viennent une seule fois et d'autres ont besoin d'un suivi sur plusieurs entretiens.

Une personne requérante d'asile est venue demander du soutien auprès de la responsable du groupe et de la permanence juridique. Son accueil au centre de requérant d'asile s'est plutôt bien passé, mise à part pour la prise en charge de son traitement hormonal, qui a du être arrêté pendant 2 mois avant d'être accepté par l'assurance maladie: une prise en charge irresponsable qui produit des risques pour la santé et un stress significatif, alors qu'elle avait tous les certificats médicaux.

Une autre personne, en situation de handicap et en proie à une grande solitude, a vécu des harcèlements réguliers, des violences et des abus sexuels. La responsable du groupe l'a par la suite accompagnée auprès de l'UIMPV (Unité interdisciplinaire de médecine et de prévention de la violence) pour obtenir du soutien, ainsi qu'à la maternité pour pouvoir faire des tests de dépistages ainsi que constater les violences subies. La responsable du Groupe a proposé à cette personne de l'accompagner à une maison de quartier de sa ville, afin de rencontrer des animateurs socio-éducatifs, avoir un entourage et des activités sociale, afin de rompre la solitude.

De plus en plus de personnes jeunes ont fréquenté la permanence du Groupe, 2 personnes de 16 ans, 3 de 18 ans, et 5 personnes entre 18 et 25 ans.

Plusieurs personnes combinaient des situation sociales très complexes, combinant de la précarité, une situation de migration, des discriminations diverses, des troubles psychologiques, des violences physique et psychologiques... Dans ce genre de situation, il peut être difficile de savoir où adresser les personnes concernées pour trouver de l'aide, du soutien social, psychologique, un accès à la santé, tout en cherchant à garantir qu'elles aient un accueil qui soit adapté à leur vécu, prenant en compte et respectant leur identité trans* et en reconnaissant les violences et difficultés spécifiques qui peuvent y être liées. La meilleure manière pour l'instant étant de prendre contact au cas par cas avec diverses institutions ou professionnels, ou encore d'accompagner la personne concernée, mais cela prend beaucoup de temps et n'est pas toujours fructueux. Pour pallier à ces difficultés, un des souhaits du Groupe Trans 360 serait de mettre en place un réseau de professionnels d'alliés, dans la santé et le social, et qui soient sensibilisé aux enjeux et vécus trans*.

Le Service Emploi Jeune d'une commune a contacté le Groupe Trans pour lui demander son expertise afin d'aider au mieux un jeune en transition dans sa recherche d'apprentissage.

1 infirmière scolaire du secondaire à aussi contacté le Groupe Trans pour venir rencontrer un élève trans migrant, afin aussi de l'aider au mieux pour son intégration sociale et scolaire, ainsi que pour pouvoir entamer les démarches d'un parcours de transition. 3 personnes trans ont vécu des abus de la part des suivis psychiatriques dans le cadre de leur transition, avec des situation de chantages et d'abus de pouvoir. La responsable les a ré-orientés vers une psychologue sensibilisée aux questions trans* et avec une approche non-stigmatisante et non-pathologisante.

Atelier d'écriture Timult

Un atelier d'écriture Timult a été proposé par le groupe Trans le 24 avril en partenariat avec Lestime, 5 personnes sur 12 étaient des personnes transidentitaires.

«Se parler de nos histoires et des luttes qui les sillonnent, luttes pour exister, résister et se relier. Dessiner nos questions, nos croyances, nos doutes, nos chocs, nos forces. Avec ces bouts de féminisme, d'aspiration à l'autonomie, à l'émancipation, à la transformation radicale du monde.



Donner de la place à des voix qui s'expriment moins, aller chercher celles qui «ne savent pas écrire» ou croient n'avoir rien de «valable» à partager, pour réaliser ensemble que ça vaut pourtant le coup, que l'écrit et l'image s'apprivoisent et nous aident à prendre en confiance, à réfléchir, à nous amuser, à nous affirmer.»

TIMULT est une revue qui combine récits de vie et critiques sociales. Elle donne à lire, une fois par an, un échafaudage d'articles et d'images fabriquées par des femmes, des lesbiennes, des trans et de nombreuses autres personnes minorisées, bizarres, fougueuses et attentionnées.

Au fil des 8 numéros déjà parus, *TIMULT* a pris goût à la mise en page, au peaufinage littéraire, aux discussions philosophiques et éthiques interminables et passionnées. Autant que possible, elles veulent développer un imaginaire et des

formes qui sortent des slogans et images ressassées dans les «publications militantes». Autant que possible, elles cherchent à faciliter l'accès à l'écriture, par le travail à plusieurs, le partage de méthodes et plus particulièrement par l'organisation d'ateliers d'écriture.

TIMULT est diffusée à 2500 exemplaires en librairie et sur commande, principalement en France, en Suisse et en Belgique.

Exemplaires épuisés accessibles sur: https://timult.poivron.org/

Stage d'autodéfense verbale et psychologique, pour personnes trans* et intersexes

Le groupe Trans a organisé le 2 mai un atelier d'autodéfense, fait par des personnes trans* pour des personnes trans* et intersexes, pour apprendre à faire faire face aux nombreuses situations de transphobie auxquelles les personnes trans* sont confrontées. Se renforcer psychologiquement et trouver des stratégies pour se défendre contre les micro-agressions et éviter les situation à risques, que ce soit dans la rue, par des inconnus, par des proches, avec le monde médical, juridique, dans les institutions et les administrations, dans différentes situations sociales, à travers la culture et les médias. Adapté des techniques d'autodéfense féministe pour correspondre spécifiquement aux difficultés et oppressions que les personnes trans* peuvent vivre, cet atelier était particulièrement riche en contenus, que ce soit aux niveaux pratique, théorique, en échanges de groupe, en mise en situation, et exercices variés.

L'atelier comprenait également:

- Des passage de parole de groupe pour parler parler des expériences de discriminations, de violences et d'agressions vécues, réfléchir ensemble à des possibilités pour y faire face et renforcer la confiance en soi.
- Des moments de réflexion partagées sur l'image véhiculée par la société des personnes trans* et intersexes, des peurs que nous avons et des stratégies pour y faire face.
- Des mises en pratiques de situation d'agression et techniques verbales pour y faire face.

Ce stage s'adressait à toute personne trans* ou intersexe, quels que soient son âge et sa condition physique et a été animé par l'Association Autodéfence et Autonomie (www.autodefenselyon.lautre.net)

Cet atelier durait de 10h du matin à 20h, avec une pause repas et offrait 10 places. Un très belle diversité de personnes sont venues, des plus jeunes à 19 ans aux plus âgées de plus de 50 ans, certaines venaient de loin (Zürich, berne, Neuchâtel, Lausanne...). Un repas vegan à prix libre à été partagé, fournit par le restaurant Mu-Food.



Rencontre avec Sophie Labelle au Groupe Trans

Le groupe Trans a reçu le 8 novembre, Sophie Labelle lors de son passage en Suisse, auteure de la BD «Assignée Garçon» et activiste trans* au Québec, pour une séance de discussion conviviale entre personnes concernées par les questions d'identité de genre. Une quinzaine de personnes furent présentes.

Soirée «Tords le cou à ton Genre!»

Le 20 novembre 2015, le groupe Trans et 360° fever ont organisé une soirée Electro-Punk et TechnoQueer, «Tords le cou à ton Genre» avec le soutien de Dialogai. «En ce jour de commémoration des victimes de transphobie, nous sommes en colère contre les oppressions cissexistes qui engendrent cette violence! Ce qui ne nous empêche pas de faire la fête dans ce contexte, car c'est aussi faire un pied de nez à cette violence, célébrer nos identités et revendiguer que nous sommes bien vivant.e.s,



solidair.e.s et fièr.e.s! C'est pourquoi nous vous invitons toutes et tous, personnes trans* et cis, à tordre le cou à votre genre!»

Les recettes de la soirée on permis de rémunérer les artistes, couvrir les frais et soutenir les activités du groupe Trans. Environ 80 personnes présentes.

Noël des groupes Trans et Bi

Le 18 décembre, les groupes Trans et Bi ont organisé leur fête de Noël avec un buffet canadien dans une ambiance festive, en musique avec une sélection funk, disco, jazz, rock et électro. Une vingtaine de personnes étaient présentes.

2. Information – communication – formation – sensibilisation

Formation à L'HESAV

Le groupe Trans a été mandaté pour donner des formations à la Haute Ecole de Santé Vaud sur les questions de santé LGBT, les questions de genre et les discriminations les 14, 27 janvier et 9 octobre. Marianne de Uthemann, responsable du groupe, a effectué un important travail de documentation et recherche pour préparer une partie théorique ainsi que des exemples de cas pratiques pour chacune des minorités sexuelles LGBT. Un très gros focus a été donné sur les identités trans*, le parcours médical de transition et les difficultés spécifiques liées à l'accès à la Santé pour les personnes trans*. Sur 2015, 12 périodes de cours ont été données à l'HESAV.

Projet d'enquête sur les identités trans* et les discriminations spécifiques en Suisse

A l'heure actuelle, il n'existe pas en Suisse de données scientifiques à large échelle permettant de rendre compte de la diversité des parcours transidentitaires et par conséquent des discriminations spécifiques auxquelles ces personnes sont confrontées.

Le manque de données, de même que la minimisation des problématiques concernant les personnes transidentitaires qui en résultent, participent au processus d'invisibilisation de ces questions; ce qui ne facilite pas la mise en place de moyens politiques ou projets insitutionnels.

Comme en témoignent plusieurs rapports et enquêtes, la prévalence des transidentités est difficile à évaluer, de par la diversité des manières dont celles-ci peuvent se décliner. Beaucoup d'études se retrouvent contraintes de se référer à des définitions restrictives imposées par des experts du milieu médical. D'autres études tendent à inclure des définitions plus large, tenant compte de l'auto-expertise des personnes concernées et la diversité des identités de genre. Bien que plus inclusives, ces études soulignent le biais de la représentativité des résultats lié aux difficultés d'accès des personnes les plus marginalisées et/ou en situation de précarité.

GROUPE Trans

Les enjeux définitionnels sont centraux dans la compréhension des problématiques et de même que dans la manière de délimiter une enquête. Par exemple, une étude états-unienne de Lynn Conway montre que selon les estimations, la prévalence des personnes transgenres se situe entre 0,5 % à 2 % de la population. Ce qui montre un contraste notable avec chiffres avancés par les milieux médicaux, dont la délimitation des transidentités se résume souvent au diagnostic de «transsexualisme vrai», dont l'ordre de grandeur se situe souvent entre 0,003 % pour les MTF et 0,0001 % pour les FTM.

Derrière les enjeux définitionnels se déclinent des rapports de pouvoir qui entravent la mise en place de mesures politiques et financières adéquates. Le manque de données valables, tant sur le plan cantonal que national, participe à la difficulté de faire valoir une reconnaissance sociale et politique des problématiques transidentitaires.

Dans le but de pallier à ce manque, le groupe Trans 360 souhaite mettre en place une enquête pour évaluer la situation actuelle et proposer à terme des recommandations, des stratégies d'action et le développement de moyens afin de prévenir les inégalités et discriminations.

La réalisation d'une enquête de telle envergure nécessite en amont un travail de recherche conséquent et pour laquelle des compétences académiques sont indispensables. Dans un premier temps, le groupe Trans 360 a mandaté, grâce à un don, une étudiante en fin de Master en Etudes Genre à l'Université de Genève, ayant déjà travaillé spécifiquement sur les questions transidentitaires. La première partie de ce projet, axée sur la recherche, s'inscrit dans la réalisation de son mémoire de Master. Sage-femme de première formation, cette étudiante est déjà titulaire d'un « Bachelor of Science of Midwifery », une formation dont l'un des axes principaux concerne la recherche dans une perspective mettant l'accent sur la recherche quantitative. Cette perspective, de même que l'expérience de terrain dans le milieu de la santé, ajoutée à une approche en science sociale et une expérience réflexive sur les questions transidentitaires, constitue un éventail de compétences indéniables pour la réalisation de cette recherche. Celle-ci sera menée en partenariat avec la responsable du groupe Trans.

Rapio Sans Chaîne

La responsable du Groupe Trans a discuté le 31 mars des enjeux trans* pendant 1h sur la web radio «radio Sans Chaîne».

http://www.radio-sans-chaine.com/rsc/content/lutte-pour-les-droits-des-personnes-transgenre-parlons-enavec-marianne-de-uthemann

Projection du film «L'Ordre des Mots» et débat à L'Université de Genève

Organisé par Amnesty International et le Groupe Trans 360 à l'Université de Genève le 21 avril, cet évènement mettait en avant le combat des activistes trans* pour revendiquer leur parole légitime d'expertise sur leur propres vies et identités ainsi contrer les experts autoproclamés du monde médical et juridique, ainsi que les normes sociales transphobes, qui oppriment les personnes trans*.

La projection du film «l'Ordre des Mots» est un focus sur le combat du GAT en France, le Groupe Activistes Trans', et propose des portraits de personnalités trans* et intersexes dont les identités, les actions et les discours déconstruisent les normes



sur les sexes et les genres, et mènent des actions pour contrer la parole d'experts psychiatres qui pathologisent les identités trans*.

Le film était suivi d'un débat avec trois activistes trans* locaux, Annick Ecuyer, Orfeo et Marianne de Uthemann, avec la présence de Lorena Parini, Maître de conférence de l'Institut des Etudes Genres à l'Universtié de Genève. Près de 120 personnes étaient présentes.

«L'Ordre de mots », auto-produit par Cynthia Arra et Mélissa Arra. France, 2007.

Ce film a pour objet de donner la parole à des personnes trans' et intersexes dont la quête d'identité de genre se trouve entravée par des normes établies. Leurs moyens de résistance se situent dans la recherche d'outils de savoir, de corporalités, de sexualités, mais aussi d'identités alternatives en dehors des schémas conventionnels. Loin du traitement habituel des questions Trans*, ce film, par le choix de ses portraits, tous acteurs et précurseurs contemporains du mouvement Trans* et Intersexe en France, aborde de front ces questions d'identité de genre en interrogeant non seulement nos normes sociétales trop souvent incontestées mais aussi en analysant la nature de l'oppression et de la répression dont fait l'objet cette communauté.

Queer Fish: Discussion / Débat «Ni Genre, Ni maître»

Un débat radio et public organisé à la Makhno (l'Usine), libradio et l'ADTS (Association de Défense des Travailleuses du Sexe) dans le cadre d'une soirée Queer Fish (collectif queer à Genève) a eu lieu le 6 novembre.

Ce débat traitait des questions d'identité de genre, de queer, de sexualité, de travail du sexe et d'intersexualité avec :

- Claudette Plumey, présidente de l'ADTS (association de défense des travailleuses-eurs du sexe) et auto-définie comme personne hermaphrodite
- Marianne de Uthemann, responsable du Groupe Trans 360 et activiste trans*
- Caroline Dayer, docteure en sciences sociales, enseignante et chercheuse à l'Université de Genève

Une trentaine de personnes étaient présentes à la discussion publique.

Après le débat, il y avait une soirée dès 21h au Zoo (l'Usine) avec de nombreuses performances et Djs.

Il est possible d'écouter les interventions sur www.libradio.org

 $partie\ 1: http://podcasts.frequence banane.ch/files/1447414857_06112015-1 libradio-cafe philo 1.mp 3$

partie 2: http://podcasts.frequencebanane.ch/files/1447415122_06112015-2libradio-cafephilo2.mp3

partie 3: http://podcasts.frequencebanane.ch/files/1447415272_06112015-3libradio-cafephilo3.mp3

Contes Queer - par Sophie Labelle

Organisé le 8 novembre en partenariat avec la Maison de Quartier des Pâquis et le Groupe Trans 360. Sophie Labelle est éducatrice au Québec, auteure de la bande dessinée «Assignée Garçon», qui conte avec humour et pédagogie la vie d'une jeune fille trans, et de livres d'images pour enfants qui ont pour buts d'ouvrir à la diversité et de contrer les stéréotypes de genre.

Avec toute la sensibilité qu'on lui connaît, Sophie Labelle remet au goût du jour des contes plus ou moins traditionnels. Subversives et spontanées,



suintant la québécitude, ses histoires puisent dans le répertoire oral québécois tout en y alliant des enjeux et des personnages souvent invisibilisés dans le monde du conte. Une vingtaine de personnes étaient présentes.

Réflexions sur le genre et l'éducation: http://lesbebespigeons.com/ Assignée Garçon, BD sur une fille trans: http://assigneegarcon.tumblr.com/

Conférence «Transféminisme, enjeux trans* et activisme à travers L'art» par Sophie Labelle

Organisée le 9 novembre en partenariat avec l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève, une conférence sur l'engagement politique et militant sur les questions trans* à travers l'art par Sophie Labelle, dessinatrice engagée, auteure de la bd «Assignée Garçon», éducatrice et activiste trans* au québec.

Environ 80 personnes étaient présentes.

Atelier de création de pancartes pour la manif du TDOR

En vue de la manifestation du TDOR (journée du souvenir trans*) du 20 novembre, le Groupe Trans a organisé, le 18 novembre, une séance spéciale pour réfléchir ensemble sur des slogans et participer à la création de pancartes afin de revendiquer nos droits et dénoncer la transphobie. 4 personnes ont participé à l'atelier.



TDOR: Transgender Day of Remembrance (Journée du Souvenir Trans*)

Chaque année des milliers de personnes trans* sont victimes de violences transphobes, allant jusqu'au meurtre, et poussant certaines au suicide. Des centaines d'assassinats de personnes trans* sont recensées dans le monde par les associations.

C'est pourquoi nous organisons une manifestation de commémoration des victimes et de dénonciation de la violence transphobe: La Journée du Souvenir Trans*, Transgender Day of Remembrance (TDoR), se tient internationalement le 20 novembre et est célébrée dans de nombreuses villes et pays. Elle commémore les personnes

trans* qui ont été assassinées, le plus souvent pour cause de transphobie, c'est-à-dire la haine, le rejet ou la peur des personnes trans*, et elle veut attirer l'attention sur les violences endurées par la communauté trans*.

- Prises de parole, 2 personnes du groupe Trans ont participé.
- Cérémonie de commémoration: énumération des noms des victimes, pour chacune d'entre elles, une bougie a été allumée.
- Die-In: Les participant.e.s ont été invité.e.s à se coucher par terre et/ou respecter quelques minutes de silence, pour symboliser la mort et par solidarité aux victimes.
- Soirée Tords le cou à ton genre!

Environ une cinquantaine de personnes ont participé à la manifestation.

Festival Filmar: projection du film «Carmin Tropical»



suivie d'une discussion publique

«Carmin Tropical» est l'histoire d'un retour, celui de Maribel, femme trans, dans le village de son enfance. Daniela, sa meilleure amie, égalent transgenre, vient de se faire sauvagement assassiner. Elle décide de partir à la recherche du meurtrier. Cette enquête l'amènera à se confronter à son passé, à elle-même et se transformera en une quête de rédemption pour celle qui est partie pour de mauvaises raisons. Rigoberto Perezcano (Norteado, 2011) signe un thriller fin, mélancolique et hypnotique sur la transidentité, le droit à la différence et la recherche du temps perdu.

GROUPE Trans

Les deux projections des 22 et 25 novembre ont été suivies par une discussion publique avec la responsable du groupe Trans.

Ce film a été présenté en partenariat avec le groupe Trans de l'association 360 et le Service Agenda 21 – Ville durable de la Ville de Genève.

Festival Filmar: projection du film «El Hombre Nuevo» suivie d'une discussion publique

Stephania, 42 ans, est née au Nicaragua. À sa naissance, elle était un garçon. Lors de son enfance, elle est adoptée par deux activistes uruguayens de gauche, en pleine révolution sandiniste. Aujourd'hui, ayant embrassé pleinement son identité de femme, après avoir surpassé son addiction aux drogues et être sortie de la prostitution, Stephania gagne sa vie en surveillant des voitures garées à Montevideo. La nécessité de renouer des liens avec sa famille biologique l'amènera à revenir dans son pays natal. «El hombre nuevo » est un voyage de retour au pays, un hymne désenchanté aux valeurs révolutionnaires, mais aussi et surtout, une exploration du désir d'être acceptée et accueillie comme la femme que l'on choisit d'être.

Les projections des 22 et 24 novembre ont été suivies d'une discussion publique avec la responsable du groupe Trans.

Ce film a été présenté en partenariat avec le Groupe Trans de l'Association 360 et le Service Agenda 21 – Ville durable – de la Ville de Genève.

Projection du film «Vos Papiers» et débat à l'Université de Genève

«Vos papiers», un film militant réalisé par Bruce, sorti en 2006, a été présenté par Amnesty LGBT UniGE et le groupe Trans le 26 novembre. La projection a été suivie d'un débat.

L'histoire: photomatons croisés de 7 personnes trans* qui nous parlent de leur rapport aux papiers d'identité.

Invité.e.s au débat: Marianne de Uthemann, Annick Ecuyer et Swann, activistes trans*. Environ 60 personnes étaient présentes.



3. Evénements ponctuels

Congrès Trans* Suisse « Transtagung: So Trans* – So What »

La responsable du Groupe est allé au congrès trans* le 5 septembre pour assister à divers ateliers et établir des contacts avec d'autres acteurs/trices de la communauté trans* en Suisse et ailleurs.

Ateliers:

- Parcours de vie après une transition
- Transsexuel.le, transgenre, trans*, genderqueer, agenre, gender-fluide... et moi, je suis qui là-dedans?
- Des moyens participatifs pour déconstruire les stéréotypes sur les questions trans*

4. Actions politiques

Discussion autour de la modification de la norme antiraciste (art. 261 bis du code pénal) pour y inclure l'homophobie et la transphobie

Rencontre avec Mathias Reynard (PS/VS), différentes personnalités politiques et des membres de Network.

Une réunion été organisée par l'association Network le 20 novembre, en vue d'une rencontre et discussion avec le conseiller national Mathias Reynard (PS/VS), dépositaire d'un projet pour modifier l'article (article 261 bis du Code pénal) qui inscrira la discrimination basée sur l'orientation sexuelle au même titre que le racisme dans la loi fédérale. Ce projet de loi a de grande chance d'être accepté. La responsable du groupe Trans a essayé de faire prendre conscience de l'urgence d'élargir ce projet de loi avec les notions d'identité de genre et d'expression de genre, étant donné que les personnes trans* sont particulièrement touchées par des mécanismes de discrimination et qu'aucune disposition légale ne les protège.

Elle a en outre essayé de démontrer en quoi les personnes gay ou lesbiennes, ainsi que la population hétérosexuelle et cisgenre (non trans), peuvent aussi être discriminées en raison de leur expression de genre, qui peut sous-entendre une orientation sexuelle non hétérosexuelle ou identité sexuelle atypique, supposée ou réelle. Malheureusement, au cours de cette réunion, il a été souligné que le projet ne pouvait plus être modifié à l'heure actuelle, et que c'était déjà une grande avancée d'inclure l'orientation sexuelle à cette loi contre les discriminations, et que le rajout des notions d'identité de genre et d'expression de genre risquaient de compromettre l'adhésion des parlementaires qui devront voter sur cette modification. Toutefois l'importance de prendre en considération ces notions d'identité et d'expression de genre a été soulignée.

Groupe Trans Activiste à Lausanne

2 réunions ont été faites à Lausanne les 14 mars et 24 mai, au local de VoGay, en collaboration avec des membres et permanent.e.s de l'association Transgender Network Switzerland. 5 personnes fréquentant le groupe Trans 360 de Genève y ont participé. L'idée était de discuter de différents types d'engagements communautaires (bénévolat, entre-aide, auto-support, actions culturelles, actions de sensibilisation, actions politiques, ...) et de voir quels projets communs nous pourrions mener ensemble. Le Groupe de Lausanne s'est arrêté, mais il y a une volonté de plusieurs personnes concernées pour continuer ce groupe sur Genève.

Le groupe Trans Activiste à 360

Un groupe de discussion autour de l'activisme trans* a été organisé le 1er décembre pour réfléchir ensemble à des pistes d'action que nous pourrions mener pour améliorer les droits des personnes trans*, sensibiliser la société à nos enjeux, pour une meilleure prise en compte sociale et politique des identités et vécus trans*, contrer les stéréotypes négatifs véhiculés, lutter contre les discriminations et les inégalités que nous subissons. Il y a beaucoup à faire pour faire évoluer la société sur les questions trans*. Il y a des actions à mener sur de nombreux fronts: social, politique, médias, santé, éducation, culture, ...

La transidentité devient un sujet de société, on en parle dans les médias, de plus en plus de personnalités trans* sont visibles. Il s'agit d'une thématique qui intéresse et attire la curiosité (souvent malsaine, exotisante et/ou transphobe), qui peut déranger

GROUPE Trans

et amener une certaine hostilité ou du mépris. Il y a aussi beaucoup de personnes qui veulent simplement en apprendre plus. Malheureusement, une majorité de celles et ceux qui parlent de nous continuent de nous stigmatiser et de nous représenter avec sensationnalisme, que ce soit du côté des journalistes, des personnalités politiques ou encore des pseudos «experts» du corps médical et/ou académique. Ces personnes parlent à notre place et nous traitent trop souvent comme des personnes malades, ou déviantes, elles renient nos identités, ou au mieux nous voient avec un regard infantilisant, misérabiliste et condescendant. Tout ceci renforce les stéréotypes négatifs qui ont un impact sur nos vies et contribue à renforcer les normes cissexistes de la société qui génèrent les violences et les discriminations transphobes. C'est pourquoi il est important que nous, personnes concernées, prenions la parole et effectuons des actions afin de revendiquer le respect de nos identités, de nos droits et célébrer nos diversités. Nous ne devons plus laisser les médias, les politiques et les pseudos «experts» parler à notre place! Nous sommes les expert.e.s de nos vies et nos identités!

Une quinzaine de personnes étaient présentes, depuis nous avons plusieurs personnes prêtes à s'investir pour la défense des thématiques trans* sur Genève.

GROUPE BI

La vocation du groupe Bi est d'assurer l'écoute et le soutien des personnes concernées par la bisexualité quels que soient leur âge, genre ou orientation sexuelle. Le groupe propose un groupe de discussion et une permanence téléphonique. Sa gestion se fait entièrement bénévolement. En 2015, les entretiens individuels par mail ou au local ont été au nombre de 15.

1. Réunions mensuelles du groupe de parole

En 2015, le groupe s'est réuni à 12 reprises pour permettre aux personnes qui désiraient parler de bisexualité de mettre en commun leur vécu sans préjugés ni jugements de valeur.

Ces réunions sont conviviales, informelles et sans inscription préalable, ni autres obligations. Cette souplesse permet aux intéressé.e.s de venir selon leurs besoins, leurs désirs et leurs disponibilités. Des personnes de tout âge y ont participé.

Les participant.e.s ne se définissent pas uniquement comme bisexuel.le.s, mais simplement comme des êtres humains attirés par d'autres êtres humains quel que soit leur genre. La fréquentation est variable, de 1 à 7 personnes par soirée, en moyenne 5 personnes. Cette année, il y a eu 7 nouveaux/nouvelles.

En 2015, Les principaux thèmes traités ont été

- A-normalité, faire face à la biphobie, à l'homophobie, à la discrimination.
- Gérer sa bi-phobie internalisée, trouver de nouveaux repères dans la société.
- Être bisexuel.le; être en couple et ses implications.
- ▶ Relations amoureuses et modes de relation (monogamie, polyamour, etc.).
- Coming-out et visibilité des personnes bisexuelles.
- Isolement des personnes bisexuelles.
- Situation des personnes bisexuelles dans le monde.
- ▶ Identité de genre et thématique trans*.
- Sexualité.
- Nudisme.
- Lieux de rencontre.
- Comment vivre sa bisexualité.
- Handicap.
- Santé mentale et normes sociales.
- Bisexualité et normes sociales.
- ▶ Harcèlement sexuel, agressions, viol.

Au fil des témoignages, il apparaît clairement que

- Reconnaître et valoriser son orientation sexuelle est un facteur d'équilibre, tant personnel et familial que professionnel.
- Les dégâts psychiques engendrés par la honte d'être ce que l'on est sont énormes: angoisses, dépressions et idées suicidaires.
- Même assumée, il est difficile de vivre ouvertement sa bisexualité, dû entre autre à la biphobie et l'invisibilisation de ces questions.

2. Activités extérieures

- ▶ 29 mai, Marche des Salopes.
- ▶ Vélo-tour LGBTIQ organisé par Julien pour l'association Pro-Vélo.
- ▶ BiCon à Nottingham du 13 au 16 août. Rencontre avec la communauté bisexuelle de Grande-Bretagne (400 personnes).



- 23 septembre, Journée internationale de la bisexualité. Rencontre avec les groupes Bi de Berne, Bâle et Zurich.
- 20 novembre, partenariat avec le Festival Filmar en America. Projection du film «Yo soy la felicidad de este mundo» en lien avec la thématique Bi suivi d'un débat avec des représentant.e.s du groupe Bi.
- Présence au Transgender Day of Remembrance organisé par le groupe Trans.
- ▶ 18 décembre: Bi- et Trans-Noël commun autour d'un pique-nique canadien.

Groupe TamaLou

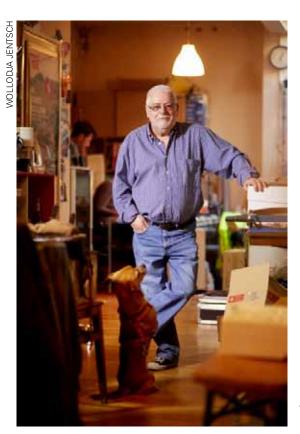
Le groupe Tamalou est un groupe de rencontre convivial destiné aux aîné.e.s – mais ouvert à toutes et à tous – qui se retrouve une fois par mois. Informel, complice et festif, ce groupe compte des personnes de 60 à 88 ans (voire plus âgé.e.s) auxquelles viennent se joindre d'autres membres de l'association. Ses activités comprennent également des sorties cinéma, des repas, des spectacles, des apéros et des piqueniques.

Les activités du groupe sont empreintes d'une forte solidarité qui se traduit par un réseau d'entraide spontanée lorsqu'il s'agit d'épauler un.e membre hospitalisé.e ou convalescent.e, par des visites ou une aide à domicile. Très investi.e.s dans la vie de l'association, plusieurs membres des Tamalous participent activement à l'organisation des soirées de l'association 360° fever (montage, vestiaires, stand), apportent leur précieux soutien à l'expédition du magazine 360°, aux mailings membres et chouchoutent tout au long de l'année avec leurs attentions les employé.e.s de l'association.

En 2015, Le groupe Tamalou qui compte environ une trentaine de personnes entre 60 et 88 ans s'est réuni 12 fois :

- 6 fois au local de l'association pour des buffets canadiens.
- 2 fois au café de la Limite pour une bonne fondue.
- 3 fois au Vengeron pour des grillades ou pique-nique.
- 1 fois au café du Tessin pour un bon repas.

Les Tamalou se réunissent également tous les mardis pour leurs célèbres apéros qui rassemblent entre 5 et 12 personnes.



En PLUS

- Une rencontre avec le groupe Sénior de Vogay.
- Une sortie au cirque Knie, offerte par la Ville de Genève aux retraité.e.s en collaboration avec la Cité Seniors.
- Une interview dans le magazine Générations plus de François et André: « Veillir en étant gay: un vrai parcours d'obstacles ».
- ▶ Une invitation d'Esther Alder à participer à la 1^{re} Rencontre improbable sur le thème « Comment lutter contre l'isolement des personnes âgées? ».

François Thierry, responsable du groupe Tamalou, photo réalisée pour le magazine *Générations Plus*, dans le local de 360.

1. Communication

www.association360.ch

Notre site qui présente l'association est avant tout un lieu d'informations, de relais, d'échanges, ainsi qu'une visibilité pour tous nos groupes et nos services. Il a en outre pour objectifs d'offrir des ressources et répondre aux questions des personnes concernées, ainsi qu'à celles des partenaires, institutions ou de toute personne intéressée.

Chaque groupe bénéficie d'un espace en onglet sur la page d'accueil et peut, par le biais de son blog, mettre en ligne son agenda, ses actualités, des informations propres au groupe, des outils, un forum, une bibliographie concernant sa thématique, et des liens vers des événements ou des actualités d'autres associations.

Notre site est une tribune pour les actualités LGBT cantonales, nationales et internationales et les événements propres à l'association 360, aux soirées 360° fever, au groupe Totem ainsi que tout événement en lien avec nos thématiques. Les actualités des groupes ainsi que leur agenda sont repris sur la page d'accueil.

Une newsletter reprenant les news et les événements de l'association et des groupes a été envoyée deux fois par mois en 2015.

Page FaceBook

En avril 2015, l'association 360 a ouvert une page facebook pour créer encore plus de lien, pour échanger avec nos membres, nos bénévoles et pour faire connaître notre association, nos actions, notre agenda et nos prestations. C'est aussi l'occasion de partager des liens d'articles du site www.360.ch et d'autres sur des news d'ici et d'ailleurs, de promouvoir les soirées 360° fever et de renforcer une communauté virtuelle.

2. Evénements ponctuels

Symposium de L'Association pour la Prévention de la Torture

En marge du symposium Jean-Jacques Gautier, organisé par l'Association de Prévention de la Torture et dédié en 2015 à la thématique des personnes LGBT privées dans liberté dans le monde, la Ville de Genève a organisé un événement mercredi 3 juin à 19h au Palais Eynard. Ouvert aux associations LGBT, il a permis d'échanger autour de ces questions avec les participant.e.s au symposium. La soirée a été ouverte par un discours de la Conseillère administrative Sandrine Salerno, suivi d'une allocution de Madame Martine Brunschwig-Graf, Présidente de l'APT, et d'un cocktail dînatoire. 360 a eu le plaisir de participer à l'événement.

Mairie en fête!

Pour célébrer son investiture à la Mairie de la Ville de Genève, sous le slogan « Je bouGE ma ville », la Conseillère administrative Esther Alder a invité les habitant.e.s de la Ville à venir célébrer le lancement de son année de mairie le mercredi 3 juin sur la Promenade de la Treille. 360 a eu le plaisir de participer à l'investiture.

PRIDE Valais Wallis «Faut que je vous dise, j'aime...»

Quatorze ans après une première escale mouvementée en terres valaisannes, la Pride romande a fait son retour à Sion le 13 juin 2015 avec huit mille participant.e.s venu.e.s de toute la Suisse. 360 a participé à la Parade avec un char afin de visibiliser ses thématiques et de demander la reconnaissance sociale et juridique des personnes LGBT et des familles arc-en-ciel. Nous étions présent.e.s au village avec un stand d'information.

360 a également participé à la réunion de présentation du comité d'organisation le 14 mars à Sion.

Pro Aequalitate et «Avançons ensemble»

Suite à la participation à de nombreuses rencontres entre les associations locales et nationales, l'association 360 a participé le samedi 29 août à Berne aux côtés des associations et groupes LGBT de toute la Suisse à l'assemblée constitutive de l'association nationale Pro Aequalitate qui s'engage pour l'égalité des droits des personnes LGBTI dans le cadre d'initiatives, de référendums et de votations populaires. L'assemblée constitutive a élu un comité de 10 personnes qui toutes et tous se battent depuis longtemps pour l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT. Les membres du comité sont : Bastian Baumann, Marjorie Blanchet (membre du



comité de Lestime), Didier Bonny (co-président de la Fédération genevoise des associations LGBT), Martial de Montmollin, Annick Ecuyer (membre du groupe Trans de l'association 360 et du comité de Lestime), Christian Iten, Mehdi Künzle, Barbara Lanthemann, Miguel Limpo (membre consultatif de la Fédération) et Hoang Anh Nguyen. Bastian Baumann, Annick Ecuyer et Barbara Lanthemann ont été élu.e.s co-président.e.s.

Premier combat de Pro Aequalitate: contrer l'initiative discriminatoire du PDC «Pour le couple et la famille – Non à la pénalisation du mariage » qui, sous le couvert d'égalité fiscale, visait à inscrire dans la Constitution suisse le mariage comme étant l'union durable entre un homme et une femme, ce qui fermerait la porte à

l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe. L'initiative a été refusée par le peuple le 28 février 2016, avec des consignes de vote négatives du Conseil des Etats et du Conseil national. La plupart des partis politiques, de droite comme de gauche, et même au sein du PDC, se sont en outre opposés à celle-ci, la jugeant discriminatoire.

L'association 360 a travaillé à lutter contre cette initiative aux côtés du comité de Pro Aequalitate et de la Fédération genevoise des associations LGBT.

Rencontre annuelle avec le Service Agenda 21 – Ville Durable pu Département des finances et du logement de la Ville de Genève

Le Département des Finances et du Logement, fidèle à sa tradition annuelle de rencontre avec les associations LGBT suisses, à travers son Service Agenda 21-Ville Durable, a organisé sa 5° demi-journée de rencontre le 23 septembre au Palais Eynard avec les associations LGBT. Projets futurs et pistes de réflexions ont été présentés de part et d'autre, pour un renforcement et une intensifica-

tion des collaborations futures déjà largement initiées. 360 a eu l'occasion de parler plus en détail de la thématique des familles arc-en-ciel ainsi que celles des questions trans*. Trois ateliers ont eu lieu fin de matinée, portant sur les thématiques seniors; asile/migration et diversification des sources de financement.

Formation Philias: « Développer des partenariats avec les entreprises »

Le 11 novembre, Chatty Ecoffey, coordinatrice des projets de 360, a participé à la formation « Développer des partenariats avec les entreprises: comment mettre en place des partenariats efficaces? » donnée par Philias et proposée et offerte par la Ville de Genève. La formation a permis de mieux appréhender le monde des entreprises et des fondations en vue de développer des collaborations de qualité; d'échanger entre représentant.e.s d'entreprises et d'associations et de travailler sur des exemples concrets de propositions de partenariats, ainsi que de réfléchir à comment diversifier les sources de financement.

Rainbow Cities Network

Le 20 novembre 2015, la Ville de Genève a accueilli la 3º édition du Rainbow Cities Network, rencontre internationale des villes qui s'engagent pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et/ou à l'identité de genre et pour l'égalité de tous et toutes les citoyen.ne.s. 360 a eu le plaisir de participer à la partie publique de la rencontre et d'échanger avec les représentant.e.s des villes sur les projets mis en place. La rencontre a été suivie d'une discussion publique, « Droits humains pour tous: promouvoir les droits de l'homme des personnes LGBTI: des communautés locales aux organisations internationales », organisée par la Ville de Genève, le Haut-Commissariat aux droits de l'homme des Nations Unies et l'Université de Genève. Buts de la discussion; prendre la mesure des récents développements internationaux et construire autour des expériences et initiatives récentes prises à tous les niveaux (du global au local) afin d'explorer comment améliorer la réalisation et la protection des droits humains des personnes LGBTI et l'impact des actions prises dans ce but.

Rencontres interassociatives

Comme chaque année, 360 a participé à la conférence nationale des associations LGBT (25 avril à Berne) et l'interassociation des associations romandes LGBT (31 octobre, à Genève, à l'invitation de la Fédération et ses associations). Les deux rencontres ont été l'occasion pour la 360 de présenter ses projets mais également d'échanger avec les autres associations pour mettre en place d'éventuels projets communs, discuter des stratégies pour atteindre l'égalité sociale et juridique des personnes LGBT et faire des échanges de bonnes pratiques. Les deux rencontres permirent également à 360 de prendre connaissance des projets des associations LGBT romandes.

L'association 360 membre de la Fédération genevoise des associations LGBT

Initié en 2004 lors de la préparation de la Pride romande à Genève, le travail commun des quatre associations 360, Dialogai, Lestime et Think Out s'est concrétisé par la création, le 18 mars 2008, de la Fédération genevoise des associations LGBT. Ce regroupement a été accéléré par deux événements catalyseurs.

D'une part, les affiches homophobes de l'UDC contre les couples partenariés ont conforté la Fédération dans l'idée qu'il fallait s'unir pour pouvoir réagir plus rapidement et plus efficacement à de telles agressions. En Suisse, les jeunes LGBT font face à l'homophobie et à la transphobie. Les résultats des enquêtes Santé gaie de l'association Dialogai et l'Université de Zurich montrent que les jeunes LGBT ont 2 à 5 fois plus de risques de faire une tentative de suicide. Face à cette urgence, la Fédération a donc initié ses deux premiers projets sur le thème de la jeunesse et c'est ainsi que sont nés, en 2008, le groupe Totem, et les Premières assises contre l'homophobie à Genève. Celles-ci ont eu lieu les 4 et 5 septembre 2009 et réunirent principalement les acteurs et actrices ayant un lien direct avec les milieux scolaires et de l'éducation.

Depuis sa création, riche de l'expertise et de la force de ses associations membres, la Fédération travaille ainsi avec les institutions publiques et les milieux professionnels pour prévenir l'homophobie et la transphobie. Elle œuvre plus particulièrement avec le Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport en menant des ateliers de sensibilisation à destination des professionnel.l.e.s de l'éducation. Elle mène également des sensibilisations et des formations à destination des milieux professionnels et économiques.

La Fédération travaille également à la reconnaissance et à l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT.

La Fédération ne saurait fonctionner sans l'apport considérable de ses associations membres, qui amènent expertise, expériences, savoirs et force, le tout bénévolement.

Les délégué.e.s de l'association 360 à la Fédération pour l'année 2015 furent: Chatty Ecoffey, Philippe Scandolera, Maggie Ansah ou Marianne de Uthemann.

1. Totem jeunes LGBT

Totem est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre pour les jeunes lesbiennes, gays, bisexuel.le.s, transgenres (LGBT), les jeunes qui se questionnent sur leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre et leurs ami.e.s, jusqu'à l'âge de 25 ans. Totem se retrouve les 2° et 4° mardis du mois à la Maison Verte, Place des Grottes, de 18h30 à 21h30. Au programme: débats, rires et soirées à thème, le tout organisé et encadré par une équipe d'animatrices et animateurs volontaires, qui sont là pour proposer diverses activités, mais également pour écouter et soutenir. Des rencontres et sorties exceptionnelles ont également lieu hors Maison Verte et en-dehors des 2° et 4° mardis de chaque mois.

Totem est un projet de la Fédération genevoise des associations LGBT. Il a été créé en 2008 lors de la fondation de la Fédération. Les jeunes LGBT ont 2 à 5 plus de risque de faire une tentative de suicide que les jeunes hétérosexuel.le.s à cause de l'homophobie et de la transphobie qu'ils/elles subissent. Les facteurs de protection

tels que la famille, les ami.e.s ou l'école ne le sont pas forcément pour elles/eux et sont bien souvent sources d'homophobie et de transphobie. Le projet Totem vise ainsi à pallier à ce manque de facteurs de protection en offrant un espace de soutien et de rencontres, à renforcer les jeunes et à créer un sentiment d'appartenance.

Animation, groupe d'appui, coordination

Equipe d'animation

Les soirées et rencontres exceptionnelles Totem sont animées par une équipe d'animation composée de 8 à 10 animateurs/trices. L'équipe d'animation s'investit entièrement bénévolement. En plus d'animer les soirées et les sorties exceptionnelles, elle offre écoute et soutien aux usagers/usagères de Totem et fait le relais, le cas échéant, avec le réseau d'entraide médical, psychologique, social et institutionnel.

Groupe d'appui et coordination

Un groupe d'appui composé de délégué.e.s des associations de la Fédération vient épauler l'équipe d'animation. Il s'investit également bénévolement. Il lui apporte son soutien, ses conseils et son expertise tout au long de l'année et assure le suivi et le développement du projet. La gestion du projet est complétée par un poste de coordination à 20 %, rattaché à la coordination générale de la Fédération. La coordination est le lien direct avec les jeunes LGBT qui l'appellent ou lui écrivent un email pour avoir des renseignements sur Totem ou solliciter des conseils. La coordinatrice de la Fédération fait également le lien entre animateurs.trices, le groupe d'appui et l'assemblée des délégué.e.s de la Fédération.

Sandra Mansi a apporté la contribution de 360 au groupe d'appui.

2. Milieux de L'éducation

Programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

Le programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire a fait l'objet d'un contrat de mandat en 2015 entre le Département de l'Instruction Publique (DIP) et la Fédération. Le programme consiste en trois axes principaux.

Accompagnement de la prévention de l'homophobie et de la transphobie au sein du DIP

L'accompagnement de la prévention de l'homophobie et de la transphobie au sein du DIP s'est fait à travers la participation à un comité de pilotage DIP / SSEJ / Université de Genève / Fédération.

Accompagnement et soutien aux projets d'établissements scolaires

L'année scolaire 2015 a ainsi vu 6 projets d'établissements scolaires de prévention de l'homophobie et de la transphobie. Le travail d'accompagnement et de soutien a compris la présence dans les groupes de pilotages qui mettent en place les projets dans les établissements genevois, ainsi que la sélection, le suivi et le débriefing des intervenan.t.e.s de la Fédération auprès d'élèves ou d'enseignant.e.s.

Ainsi, en 2015, de nombreux projets d'établissement scolaire ont nécessité l'intervention régulière d'intervenant.e.s de la Fédération, soit pour sensibilier les élèves à l'homophobie et la transphobie, soit pour sensibiliser ou former les professionnel.le.s de l'éducation d'un établissement scolaire.

En particulier, une formation pilote a été mise en place pour la première fois dans un établissement de primaire, formation à laquelle participe toutes/tous les professionnel.le.s de l'éducation de l'établissement. Le groupe Homoparents de 360 a particulièrement contribué à la formation, dont la première journée a eu lieu le 30 novembre 2015, en donnant un module sur les familles arc-en-ciel et leurs enjeux et besoins liés au milieu scolaire. Les deuxième et troisième parties de cette formation auront lieu en 2016.

Les projets d'établissement furent de taille variable et portés par diverses personnes selon les établissements. 830 élèves ont été sensibilisé.e.s et 57 enseignant.e.s ont été sensibilisé.e.s ou formé.e.s.

L'association 360 a contribué à ces projets d'établissement pour toutes les questions en lien avec les thématiques trans* et des familles arc-en-ciel.

Gestion générale du programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

Parallèlement aux interventions dans les établissements, le Groupe de Travail Education a travaillé à la recherche et développement du programme. Il a eu pour mandat de:

- concevoir des modules de sensibilisation et de formation des professionnel.le.s de l'éducation
- concevoir des modules de sensibilisation des élèves
- développer et organiser des modules de formation initiale et continue des expert.e.s de la Fédération intervenant auprès des élèves et auprès des professionnel.le.s
- sélectionner les outils et méthodes pédagogiques utilisés au sein du programme

Les fiches élèves, appelés formulaires BDS du Département de l'Instruction Publique servent à récolter des informations sur l'élève et son environnement familial pour répondre à des besoins administratifs, de planification et de recherche en éducation. Ces formulaires ne sont pas inclusifs de la diversité familiale, ne figurant que les cases «père» et «mère», deux parents de même sexe ne pouvant pas, en conséquence, s'y inscrire comme étant parents d'un enfant. Ainsi, la seule possibilité pour le parent non-statutaire dans un couple homoparental est de figurer sur ce formulaire sous la case «Logeur/euse si pas la mère, père ou responsable légal/e», ce qui pose bien évidemment problème, surtout pour les enfants en âge de savoir lire et rapportant euxmêmes le formulaire à la maison mis au fait que leur forme de famille n'est pas représentée et ni reconnue et que l'un de leur parent est «logeur/euse», alors que ce parent est impliqué dans la vie quotidienne de l'enfant depuis avant la naissance ainsi que dans sa vie scolaire, l'amenant à l'école, participant aux soirées des parents et parfois même dans l'association des parents d'élèves. En outre, ces cases «père» et «mère» ne reflètent pas suffisamment la diversité familiale actuelle.

En 2015, le travail de modification de ces formulaires a été poursuivi avec le Département de l'Instruction Publique, le groupe Homoparents de 360 et la Fédération afin de les rendre inclusifs. Dès la rentrée 2016, ces formulaires permettront à deux parents de même sexe de s'inscrire sur le formulaire.

3. MILIEUX PROFESSIONNELS

Bilan des assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel» et résultats de l'étude «Etre LGBT au travail»

A quelles difficultés particulières les personnes LGBT (lesbiennes, gay, bisexuelles et trans*) sont-elles confrontées dans le monde professionnel suisse? Face à ces problématiques, comment établir un climat professionnel serein et égalitaire pour toutes et tous? Telles sont quelques-unes des questions qui ont été abordées les 28 et 29 novembre 2014 à Genève, lors des deux journées d'assises réunissant acteurs et actrices du monde du travail. Retour sur les enjeux et les pistes d'actions de ces assises, à travers un bilan des deux journées et les résultats de l'étude « Etre LGBT au travail ».

Près de 300 participant.e.s des milieux professionnels des PME et multinationales, des institutions publiques, des organisations internationales et des syndicats ont pris part aux assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel – Comprendre les réalités professionnelles des personnes LGBT pour repenser le monde du travail». Ces deux journées avaient pour buts de mettre en évidence les difficultés et les discriminations auxquelles les personnes LGBT sont confrontées dans le monde du travail et de réunir les acteurs et actrices du monde professionnel et économique pour dégager des pistes d'actions et des solutions concrètes.

Comprendre les réalités professionnelles des personnes LGBT: entre difficultés et discriminations

Les résultats de l'étude nationale suisse «Etre LGBT au travail», réalisée par l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT auprès de 1'097 répondant.e.s, mettent en évidence les quotidiens professionnels difficiles des personnes LGBT, avec une homophobie et une transphobie encore trop présentes qui se manifestent à travers notamment des gestes et propos obscènes, des mises en doute des compétences professionnelles et des mises à l'écart de projets intéressants. La peur de subir des discriminations et/ou le fait d'en subir accentue fortement le sentiment de vulnérabilité et d'isolement que peuvent ressentir les personnes LGBT au travail. Les personnes trans* sont touchées de plein fouet par

les discriminations, encore davantage que les employé.e.s LGB. Les personnes lesbiennes subissent, elles, une double discrimination, entre sexisme et homophobie. Les familles arc-en-ciel ont également subi l'effet néfaste des manifestations contre le «mariage pour tous» en France.





Caroline Dayer, Enseignante et Chercheuse à l'Université de Genève, a souligné lors des assises que « les risques de chaque coming-out sont constamment soupesés. Ainsi, chaque coming-out est indissociable du contexte dans lequel il est fait. » La peur d'être la cible de violences ou d'injustices ainsi que l'énergie dépensée pour ne rien laisser transparaître entraînent des conséquences négatives sur la santé des employé.e.s: angoisse, stress et baisse de l'estime de soi. « Les personnes LGBT dépensent une énergie phénoménale pour cacher leurs histoires, leurs vies quotidiennes, pour contourner les questions gênantes, énergie qui n'est pas consacrée à la performance au travail » a rappelé Christophe Falcoz, Directeur du Cabinet RCF Management.

Repenser le monde du travail: pistes d'actions et bonnes pratiques

Face à ces constats, comment aménager un climat professionnel égalitaire pour toutes et tous, bénéfique aussi bien aux employé.e.s qu'aux employeurs/employeuses? Poser un cadre qui ne tolère pas et sanctionne les manifestations d'homophobie et de transphobie; agir en amont de ces comportements en mettant en place une politique inclusive et égalitaire et en faire une des priorités; s'entourer d'allié.e.s, sensibiliser les employé.e.s et la hiérarchie; former des personnes ressources telles un.e responsable RH ou un.e médiateur/médiatrice: des bonnes pratiques déjà existantes en Suisse ont été présentées et des pistes d'actions et des ressources ont été dégagées ensemble avec les acteurs et actrices des deux journées. Aborder les questions LGBT au travail, ont rappelé l'ensemble des intervenant.e.s, permet de mettre en place un climat de travail stable, sans conflits, qui est bénéfique pour tout le monde, employé.e.s (LGBT ou non) et employeur/employeuse, établissant une confiance durable.

Les milieux professionnels suisses peuvent mieux faire

Plusieurs constats ont émergé lors des assises. Les milieux professionnels suisses peinent encore à s'emparer de la thématique. En effet, les politiques de diversité sont surtout présentes dans les entreprises multinationales, comme chez Thomson Reuters ou la Banque Barclays. Elles sont cependant quasi inexistantes dans les PME ou start-up suisses ou dans les entreprises qui n'ont pas une «culture» d'entreprise anglo-saxonne. Les questions trans* sont encore moins abordées que les questions LGB, alors que les personnes trans*, comme l'indiquent les résultats de l'étude, sont touchées de plein fouet par les discriminations, encore davantage que les personnes LGB.

Un autre constat est que les institutions publiques genevoises et les organisations internationales ont davantage avancé sur ces questions que le milieu du privé, avec les exemples positifs de la Ville de Genève, le Bureau International du Travail ou UN Globe.

Les résultats préliminaires de l'étude nationale « Etre LGBT au travail » corroborent ces constats. Peu de répondant.e.s ont indiqué que la charte de leur entreprise mentionne explicitement un principe de non-discrimination en lien avec l'orientation sexuelle – sans mention de l'identité de genre – et très peu indiquent que des actions concrètes ont été mises en place. Lorsque des employé.e.s ayant subi de l'homophobie ou de la transphobie se sont plaint.e.s à leur hiérarchie, aucune mesure n'a été prise dans 86 % des cas.

Olivier Sandoz a rappelé, en ouverture des assises, le chemin qu'il reste à parcourir pour atteindre l'égalité au travail, que ce soit entre femmes et hommes ou pour les

personnes LGBT: «Il en va de la responsabilité sociale des entreprises.» L'homophobie et la transphobie dans les milieux professionnels suisses sont encore très présentes. Il y a donc urgence à agir pour que la Suisse rattrape son retard sur ces questions. Il s'agit d'égalité des chances, de bien-être et de santé des employé.e.s.

Les documents de bilan de la conférence, qui permettent de revenir en tout temps sur les assises et propose des pistes d'actions et des outils, ainsi que les résultats de l'étude « Etre LGBT au travail », ont été produits en 2015 et sont disponibles sur le site des assises; www.diversite-au-travail.ch

Documents Post-assises

Un guide de bonnes pratiques sera édité en 2016 sur la base des pistes d'actions dégagées et en collaboration avec les acteurs et actrices des assises. Ce guide des bonnes pratiques pourra ensuite être utilisé pour mettre en place des politiques de diversité et aidera à aménager un climat de travail égalitaire pour toutes et tous.

Témoignages

Réalisés par Miruna Coca-Cozma et son équipe en prévision des assises « La diversité au travail: un enrichissement mutuel », des témoignages furent projetés lors de deux journées, donnant la parole aux employé.e.s LGBT ou non, out ou non, ayant subi des discriminations ou travaillant, au contraire, dans un environnement professionnel ouvert à ces questions.

Ces témoignages ont été regroupés en un documentaire afin d'ancrer ces assises dans le réel et le concret pour repenser ensemble le monde du travail. Ils sont disponibles auprès de la Fédération: assises@federationlgbt-geneve.ch

4. Egalité

ELECTIONS MUNICIPALES GENEVOISES

En vue des élections municipales genevoises, la Fédération genevoise des associations LGBT a envoyé à la mi-mars 2015 un questionnaire à l'ensemble des candidat.e.s afin qu'elles et ils s'expriment sur plusieurs thèmes touchant la communauté LGBT.

316 candidat.e.s, sur un total de 1'769, ont rempli le questionnaire. 22.8% des réponses proviennent de la Ville de Genève et 77,2% des autres communes.

Quatre questions ont été adressées aux candidat.e.s: soutien aux associations et leur implication; institutionnalisation de la prévention de l'homophobie et de la transphobie; création d'un centre d'écoute des victimes d'homophobie et de transphobie; et précarité des personnes trans*. Nous vous invitons à prendre connaissance de toutes les réponses par candidat.e.s sur le site de la Fédération: http://www.federationlgbt-geneve.ch/elections2015

La Fédération genevoise des associations LGBT et ses associations membres ne manqueront pas d'être attentives et de contribuer à la mise en œuvre de ces pistes d'actions suite aux élections.

L'association 360 a contribué à l'élaboration de ce questionnaire; le groupe Homoparents et le groupe Trans y ont plus particulièrement contribué en amenant leur expertise sur leurs questions respectives.

ELECTIONS FÉDÉRALES

A quelles discriminations juridiques et sociales la communauté LGBT fait-elle face au quotidien en Suisse? Quelles étapes fédérales reste-t-il à accomplir pour y remédier et atteindre l'égalité juridique et sociale pour les personnes LGBT et les enfants des familles arc-en-ciel? Quels partis politiques et quel.le.s candidat.e.s se mobilisent pour cette égalité ou, au contraire, cherchent à l'entraver?

En vue des élections fédérales de septembre 2015, la Fédération genevoise des associations LGBT a fait parvenir un questionnaire à tous et toutes les candidat.e.s genevois.e.s afin qu'ils et elles s'expriment sur plusieurs thèmes touchant la communauté LGBT.

Loi sur le partenariat enregistré; ouverture du mariage civil aux couples de même sexe et initiative discriminatoire du PDC qui vise à bloquer la voie à cette ouverture; lois anti-discriminatoires; droits des familles arc-en-ciel, des personnes trans* et des réfugié.e.s LGBT: les candidat.e.s qui ont répondu au questionnaire se sont prononcé.e.s sur 6 grandes thématiques liées à l'avancée de l'égalité sociale et juridique des personnes LGBT et des enfants des familles arc-en-ciel.

L'analyse des réponses par parti ou par candidat.e.s a permis de dégager des tendances qui sont à grande majorité favorables à une égalité juridique et sociale. Les six thématiques semblent en effet obtenir un consensus de gauche à droite, à l'exception de l'UDC et du PLR où trop peu de candidat.e.s ont répondu et, et à l'exception des partis tels le PEV et l'UDF. Nous vous invitons à retrouver toutes les réponses directement sur le site internet de la Fédération:

http://www.federationlgbt-geneve.ch/federales2015

Le débat « Politiques LGBT: où veut aller la Suisse? », organisé en partenariat avec l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève mercredi 30 septembre, avait pour but d'approfondir les thématiques abordées par le questionnaire. Animé par Lorena Parini, co-présidente de la Fédération genevoise des associations LGBT et Maître d'enseignement et de recherche à l'Institut des Etudes Genre, le débat a réuni autour de la même table les représentant.e.s suivant.e.s des sections genevoises des partis politiques qui ont répondu à l'invitation de la Fédération:

- Marjorie Blanchet, candidate pour Ensemble à Gauche
- Jérôme Fontana, candidat pour les Vert'libéraux
- ▶ Esther Hartmann, candidate pour les Verts
- Anthony Jaria, candidat pour le Parti Bourgeois Démocratique
- Louise Morand, candidate pour le Parti Libéral Radical, JLR
- Véronique Schmied, candidate pour le Parti Démocrate Chrétien
- Manuel Tornare, Conseiller national et candidat pour le Parti Socialiste

Face à un public de plus 100 personnes, les candidat.e.s se sont tous et toutes déclaré en faveur des avancées juridiques et sociales évoquées par le questionnaire: accès à la naturalisation facilitée pour le ou la conjoint.e étranger/ère dans un partenariat enregistré Loi sur le partenariat enregistré; ouverture du mariage civil aux couples de

même sexe; lois anti-discriminatoires; droits des familles arc-en-ciel, des personnes trans* et des réfugié.e.s LGBT.

Nous vous invitons à retrouver le compte-rendu du débat sur le site de la Fédération : http://www.federationlgbt-geneve.ch/projets/egalite/elections-federales-2015/debat-politiques-lgbt-ou-veut-aller-la-suisse/

L'association 360 a contribué à l'élaboration de ce questionnaire et du débat qui a permis de présenter les résultats; le groupe Homoparents et le groupe Trans y ont plus particulièrement contribué en amenant leur expertise sur leurs questions respectives.

5. Partenariats

Asile LGBT Genève

En 2015, la Fédération est devenue partenaire du projet Asile LGBT Genève de la Coordination asile GE, une recherche-action sur les besoins spécifiques des personnes LGBTI relevant du domaine de l'asile à Genève.

La question LGBTI est devenue depuis plusieurs années une problématique majeure au niveau international. Et de plus en plus de personnes, victimes de persécutions liées à leur orientation sexuelle et/ou à leur identité de genre, cherchent protection hors de leur pays, et notamment en Europe, où les droits des personnes LGBTI sont globalement reconnus et protégés.

Si les pays européens, et la Suisse en particulier, ont cherché à adapter leurs pratiques et leur jurisprudence afin de mieux prendre en compte ce type de demandes d'asile, les spécificités propres au vécu des personnes LGBTI en situation de migration forcée ne semblent pas toujours correctement prises en compte, entraînant ainsi des dysfonctionnements aussi bien dans la capacité de ces personnes à faire valoir leur droit à une protection, que dans les modalités de leur accueil.

A Genève, les données quantitatives et qualitatives sur la population des personnes LGBTI relevant du domaine de l'asile sont inexistantes. Nous supposons que ces personnes, de par leur appartenance multiple à des populations stigmatisées et leur invisibilité sociale quasi-totale, se trouvent dans des situations spécifiques de vulnérabilité. Or ce type de

réfugié/e asile pay lesbienne trans intersexe contactez-nous! refugee asylum gay testian trans intersex get in touch with us! مزدوح الجنس بالولاءة أتصل بنا! refugiado/a asitó homosexual tesbiana trans intersexuat contáctenos! **ግብረሰዶማዊ** ከልተስዊጾታ ንምስአ ላበፊታ ተመከበና! refugiado/a 076/663,78.29 Venez les jeudis entre 14 h et 16 h Come on Thursdays from 2 to 6 pm زورونا أيام الخميس من 14 h الى 18 مساء http://lgbt.asile.ch Venir los jueves entre las 14h y 18h OUR PRAT THYTE AREA THE 2 THE 6h HOTELS روز های پنجشتیه از ساعت 2 تا هٔ بعد از ظهر بیاید Asile Venha as quintas-feiras entre as 14h e 18h LGBT e de la Navigation 36 Genève 1201 Genève (Pâquis)

situation favorise les discriminations, l'isolement et la violence à l'égard des membres du groupe concerné, se répercutant sur leur état de santé aussi bien physique que psychique, et leur participation à la vie sociale genevoise.

Le groupe Trans de 360, représenté par Annick Ecuyer, fait partie du comité du pilotage du projet.

Campagne «(ré)agissons» de la Ville de Genève

En 2015, la Ville de Genève s'est associée avec la Fédération et plus particulièrement le projet Totem, et Dialogai et plus particulièrement le service le Refuge Genève, pour la campagne d'affichage « (ré)agissons! » qui a mis l'accent sur une population particulièrement vulnérable: les jeunes.

Les jeunes sont particulièrement exposé.e.s aux insultes et aux actes homophobes et transphobes. Un.e jeune LGBT sur deux a ainsi déjà subi au moins une agression physique ou verbale. Or, dans la grande majorité des cas, leur environnement familial, social ou éducatif ne leur donne pas les signes d'un soutien en cas de besoin. Ne sachant pas comment, ni auprès de qui se confier, ces jeunes vivent ainsi leur différence dans le secret et la solitude, parfois dans la souffrance.

Face à un environnement souvent jugé hostile, les jeunes LGBT ont besoin de savoir qu'elles et ils peuvent compter sur leur entourage. Parents, ami.e.s, copains et copines, enseignant.e.s, éducateurs et éducatrices, collègues de travail, voisin.e.s, tout le monde est concerné. En adoptant un discours positif sur l'homosexualité et la transidentité et en s'opposant systématiquement à tout acte de discrimination, chacune et chacun peut montrer qu'elle ou il est une aide potentielle.

Les affiches ont été visibles dans les rues de la Ville de Genève du 11 au 27 mai 2015.



Lundi 18 mai 2015 à 19h a eu lieu la soirée de lancement de la campagne à la Maison de Quartier des PâquisLa soirée a été ouverte par Etienne Lezat, adjoint à la direction, Service Agenda 21-Ville Durable, Département des Finances et du Logement, Ville de Genève et Lorena Parini et Didier Bonny, co-président.e.s de la Fédération.

Axée sur la prévention de l'homophobie et de la transphobie auprès des jeunes et l'accueil des jeunes LGBT, au sein des structures d'animation socioculturelle et animée par Caroline Dayer, chercheuse et enseignante à l'Université de Genève, la table ronde a réuni:

- Claudio Deuel, chef du Service de la Jeunesse, Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité, Ville de Genève
- Sandra Rossier, représentante de la Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle
- Alexiane Yannacopoulos, animatrice de Totem, jeunes LGBT
- Alexia Scappaticci, coordinatrice du Refuge Genève

A l'invitation de Caroline Dayer, les quatre participant.e.s ont présenté au public leurs structures respectives et ont décrit de quelles manières celles-ci s'impliquent dans la prévention de l'homophobie et de la transphobie.

Nous vous invitons à (re)vivre cette soirée de lancement de la campagne à travers le compte-rendu et toutes les photos de la soirée sur le site de la Fédération.

Nous vous invitons également à découvrir les témoignages de jeunes LGBT de Totem qui furent projetés à l'occasion de la soirée de lancement sur le site de Totem.

Comptes annuels

ASSOCIATION 360 - Genève

| BILAN AU 31 DECEMBRE 2015 (avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent) | | | | |
|---|-----------|---------------|------------|-----------|
| , | | | | |
| | EVEROIO | EXERCICE 2015 | | E 2014 |
| ACTIF | EXERCICE | EXERCICE 2015 | | 2014 |
| | | 07/050 40 | | 451007.70 |
| ACTIFS CIRCULANTS | 00047.47 | 37'058.13 | 01004.74 | 15'697.78 |
| PostFinance | 22'947.47 | | 6'221.74 | |
| Banque Alternative | 1'405.01 | | 1'417.66 | |
| Actif transitoire | 3'951.65 | | 6'992.08 | |
| Débiteurs | 8'754.00 | | 810.70 | |
| Caisse | 0.00 | | 255.60 | |
| | | | | |
| ACTIFS IMMOBILISES | | 1'960.00 | | 4'947.00 |
| Mobilier et matériel bureau | 1.00 | | 1.00 | |
| Matériel informatique | 8'961.00 | | 16'417.00 | |
| ./. Fonds amortissement | -7'002.00 | | -11'471.00 | |
| | | | | |
| TOTAL DE L'ACTIF | | 39'018.13 | | 20'644.78 |
| PASSIF | | | | |
| FONDS ETRANGERS | | 34'713.08 | | 17'251.20 |
| Passifs transitoires | 29'713.08 | | 9'251.20 | |
| Produits reçus d'avance | 5'000.00 | | 8'000.00 | |
| | | 410.5 - 5 - | | 0.555 |
| FONDS PROPRES | 2,222 | 4'305.05 | -,: | 3'393.58 |
| Résultat reporté | 3'393.58 | | 7'479.22 | |
| Résultat de l'exercice | 911.47 | | -4'085.64 | |
| TOTAL DU PASSIF | | 39'018.13 | | 20'644.7 |

Genève, le 11 mars 2016

Comptes annuels

ASSOCIATION 360 - Genève

| 015 |
|----------------------------|
| E 20 |
| B |
| = |
| ECE |
| 310 |
| ä |
| 15 A |
| 8 |
| JANVIER |
| Š |
| 5 |
| |
| <u>-</u> |
| DU 1e |
| ES DN . |
| TES DU |
| PERTES DU |
| ET PERTES DU |
| ITS ET PERTES DU |
| S ET PERTES DU |
| PROFITS ET PERTES DU |
| DE PROFITS ET PERTES DU |
| TE DE PROFITS ET PERTES DU |
| E DE PROFITS ET PERTES DU |

| (avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent) | EXERCI | EXERCICE 2015 | EXERCI | EXERCICE 2014 | AN |
|--|-----------|---------------|------------|---------------|---------|
| | | | | | |
| PRODUITS | | 392'010.42 | | 192'879.55 | |
| Subvention Ville de Genève | 86'700.00 | | 86'700.00 | | 86'700 |
| Subvention Ville de Genève - aide ponctuelle | 25,000.00 | | 1,500.00 | | 10,000 |
| Participation loyer - Ville de Genève | 22'664.00 | | 22'664.00 | | 22'664 |
| Bénévolat valorisé - membres | 69,360.00 | | 00:00 | | 22'500 |
| Bénévolat valorisé - employés | 97'920.00 | | 00:00 | | 21,420 |
| Cotisations et dons membres | 14'562.47 | | 17'761.55 | | 19'700 |
| Dons Communes | 4'200.00 | | 00:0 | | 0 |
| Don Fondation Hans Wilsdorf - parc informatique | 15'150.00 | | 0.00 | | 15'150 |
| Dons Association 360° Fever | 21'644.00 | | 44'170.00 | | 28'044 |
| Autres dons privés | 14'405.00 | | 100.00 | | 0 |
| Recettes consultations juridiques | 8'454.00 | | 8'984.00 | | 000,6 |
| Participation sur prestations - Association L'Estime | 5,000.00 | | 5,000.00 | | 5,000 |
| Participation sur loyers - Association Presse 360 | 6,000.00 | | 6,000.00 | | 000,9 |
| Autres produits divers | 950.00 | | 0.00 | | 0 |
| Intérêts créanciers | 0.95 | | 0.00 | | 40 |
| FBAIS DE PERSONNEI | | 139'764 42 | | 121'265 48 | |
| Salaires | 98'690.22 | | 102'353.90 | | 102'353 |
| Charges sociales et prévoyance (+ contrôle AVS) | 29'306.95 | | 16'253.35 | | 16'253 |
| Assurances sociales et impôt source | 4'767.25 | | 2'658.23 | | 5'640 |
| DENEVO: AT VALODICE | | 00 0001291 | | 00 0 | |
| BENEVOLAI VALORISE | | 167.280.00 | | 0.00 | 1 |
| Benevolat valorise - membres | 69'360.00 | | 0.00 | | 22'500 |
| Bénévolat valorisé - employés | 97'920.00 | | 0.00 | | 21,450 |
| Silve Children | | 0170170 | | +C 00013C | |
| Thais deinenaux | 00,000 | 91 034.33 | | 17.660.67 | |
| Loyers et charges - arcade 1 | 22'664.00 | | 22'664.00 | | 22'664 |
| Loyers et charges - arcade 2 | 16'888.70 | | 17'125.70 | | 17,003 |
| SIG | 1'210.85 | | 876.85 | | 750 |
| Entretien et maintenance | 230.25 | | 306.85 | | 300 |
| Fournitures et frais de bureau | 1'801.69 | | 2'798.39 | | 2,000 |
| Télécommunication, standard téléphonie IP | 2'930.55 | | 1,820.30 | | 1,900 |
| Affranchissement et mailing | 1'914.50 | | 3'913.05 | | 3,200 |
| Frais informatiques | 1'528.40 | | 694.90 | | 3,200 |
| Parc informatique - don Fondation Hans Wildorf | 15'150.00 | | 00.0 | | 0 |
| Frais site Web | 544.36 | | 6'541.42 | | 009 |
| Communication et publicité | 4'701.63 | | 4'567.08 | | 3,000 |
| Frais d'impression et graphisme | 3'675.30 | | 2'420.10 | | 3,000 |
| Cafétériat et frais de comités | 1'353.70 | | 1'610.75 | | 2,200 |
| Evénements et projets | 1'300.99 | | 00:0 | | 4,000 |
| Frais pour manifestations et représentation | 2'859.94 | | 3'128.23 | | 3,200 |
| Frais de déplacement et formation | 311.70 | | 1'835.93 | | 3,000 |
| Documentation et cotisations | 606.10 | | 945.89 | | 1,200 |
| Assurances professionnelles | 1'367.15 | | 880.80 | | 1,000 |
| Honoraires comptabilité et révision | 2'200.00 | | 1,000.00 | | 4,500 |
| Dons et frais divers | 974.65 | | 913.80 | | 200 |
| Frais financiers | 103.00 | | 155.67 | | 200 |
| Ajustement charges exercice antérieur | 3'750.07 | | 00:0 | | 0 |
| Amortissement s/ informatique | 2'987.00 | | 1,500.00 | | 0 |
| | | | | | |

| ANNEE | E 2015 | + | |
|------------|------------|-----------|------------|
| | 246'248.00 | | 145'762.42 |
| 86'700.00 | | 0.00 | |
| 22'664.00 | | 0.00 | |
| 22'500.00 | | 46'860.00 | |
| 19'700.00 | | -5'137.53 | |
| 00:00 | | 4'200.00 | |
| 15'150.00 | | 00.0 | |
| 28.044.00 | | -6.400.00 | |
| 9,000.00 | | -546.00 | |
| 5,000.00 | | 0.00 | |
| 6,000.00 | | 0.00 | |
| 0.00 | | 950.00 | |
| | | | |
| | 124'246.00 | | 8'518.42 |
| 102'353.00 | | -3'662.78 | |
| 5'640.00 | | -872.75 | |
| | | | |
| | 43'950.00 | | 123'330.00 |
| 22'500.00 | | 46'860.00 | |
| 21'450.00 | | 76'470.00 | |
| | 78'917.00 | | 12'137.53 |
| 22'664.00 | | 0.00 | |
| 17'003.00 | | -114.30 | |
| 750.00 | | 460.85 | |
| 300.00 | | -69.75 | |
| 2'000.00 | | -198.31 | |
| 1,900.00 | | 1,030.55 | |
| 3'200.00 | | -1'285.50 | |
| 3'500.00 | | -1'971.60 | |
| 0.00 | | 15'150.00 | |
| 3,000,00 | | 1,701 63 | |
| 3,000.00 | | 675.30 | |
| 2'500.00 | | -1'146.30 | |
| 4,000.00 | | -2'699.01 | |
| 3,200.00 | | -640.06 | |
| 3,000.00 | | -2'688.30 | |
| 1,500.00 | | -893.90 | |
| 4'500.00 | | -2'300.00 | |
| 500.00 | | 474.65 | |
| 500.00 | | -397.00 | |
| 00.00 | | 3'750.07 | |
| 0.00 | | 2'987.00 | |
| | -865.00 | | 1,776.47 |

RESULTAT NET ANNUEL

Rapport de l'organe de révision

Oryctérope Sàrl

Bureau comptable Raoul-P. Pache 6, rue des Sablons – 1205 Genève

tél. 022.329.98.97 raoul@orycterope.ch

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

Relatif aux comptes annuels 2015 pour

ASSOCIATION 360 - Genève

En notre qualité d'organe de révision, nous avons vérifié la comptabilité et les comptes annuels de l'ASSOCIATION 360 pour l'exercice portant du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2015.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité alors que notre mission consiste à vérifier ces comptes et à émettre une appréciation les concernant. Nous attestons remplir les exigences légales de qualification et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les normes reconnues par la profession. Ces normes requièrent de planifier et de réaliser la vérification de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées avec une assurance raisonnable. Nous avons révisé les postes des comptes annuels et les indications fournies dans ceux-ci en procédant à des analyses et à des examens par sondages. En outre, nous avons apprécié la manière dont ont été appliquées les règles relatives à la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que notre révision constitue une base suffisante pour former notre opinion.

Selon notre appréciation, basée sur les documents qui nous ont été présentés, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi et aux statuts.

- Les comptes de l'exercice 2015 se soldent par un bénéfice net de CHF 911.47.
- Les fonds propres au bilan au 31 décembre 2015 se montent à CHF 4'305.05.
- Le total de l'actif au bilan est de CHF 39'018.13.

En conséquence, nous recommandons au comité d'approuver le bilan et le compte de profits et pertes au 31 décembre 2015 tels qu'ils lui sont présentés.

Raoul-P. Pache

Genève, le 11 mars 2016.

Annexes

L'association Presse 360 qui édite le magazine 360° et anime le site 360.ch, ainsi que l'association 360° fever qui organise ces grandes fêtes populaires dans notre ville sont indépendantes, mais liées historiquement à l'association 360. Il est important également de rappeler que d'un point de vue rédactionnel, le magazine 360° est indépendant de l'Association 360 et vit exclusivement du soutien de ses abonné.e.s et de ses annonceurs publicitaires.

Association 360° fever

Avec plus de 150 événements à son actif, l'association 360° fever s'acharne année après année à décloisonner les soirées genevoises et à sortir du ghetto les publics Lesbien, Gay, bi et trans*, réussissant ainsi à mixer les communautés LGBT et le public hétéro, dans des soirées accessibles à toutes les bourses dans un joyeux mélange de convivialité et de second degré.

Les événements proposés par 360° fever, en collaboration ou de façon autonome au nombre de onze cette année – et en moyenne de 8 à 10 par année – ont drainé environ 10′000 personnes en 2015

Outre leur importance comme alternative festive et conviviale, les soirées 360° fever sont également le lieu d'actions de prévention dans le domaine du VIH-sida, de la santé sexuelle et de la prévention drogues (notamment en collaboration avec Dialogai-Checkpoint et Nuit Blanche). Elles sont en outre l'occasion pour des associations et initiatives locales de se faire connaître.

Grâce aux bénéfices dégagés lors de ces fêtes, 360° fever prend en charge une partie importante des activités et salaires de l'association 360, en complément de la subvention de la Ville de Genève. De façon plus ponctuelle, 360° fever a également soutenu le développement du pôle Presse 360.

Il est à noter que grâce au généreux soutien du Service Agenda 21 – Ville durable, Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, 360° fever a pu bénéficier à deux reprises durant l'année de la mise à disposition gratuitement de la Salle Communale de Plainpalais (Pitoëff).

2015 fut une année plus difficile financièrement pour plusieurs raisons:

A plusieurs reprises, les dates des soirées se sont collisionnées avec d'autres événements LGBT ayant lieu à Genève. Par ailleurs, Rolan Delorme, jusqu'alors employé par l'association 360 (avec une participation pour son salaire de la part de 360° fever) est depuis 2015 employé à parts égales à 25 % par l'association 360 et à 25 % par l'association 360° fever. De fait, les charges salariales ont considérablement augmenté cette année.

Elle fut néanmoins très chargée à plus d'un titre.

Onze soirées 360° fever furent organisées cette année. Parallèlement à celles-ci, un gros projet a été mis en place et a demandé un temps de travail considérable à l'équipe de 360° fever: l'ouverture au sous-sol du Palais Mascotte du « 36° dessous », club de nuit géré par l'équipe et ouvert les vendredis et samedis.

Beaucoup de travail pour hélas une fin prématurée (2 mois et demi après son ouverture) puisque de gros soucis entre le gérant du Palais Mascotte et le propriétaire des murs ont abouti à une fermeture du Palais Mascotte et de ce fait également du 36° dessous. Ce n'est, nous l'espérons, que partie remise.

Les activités de 360° fever sont coordonnées par un comité composé de cinq membres: trois membres bénévoles, un permanent à 25 % et un à 10 % en charge de la décoration. Mais c'est aussi grâce au dévouement et à l'énergie d'une quarantaine de bénévoles que les soirées 360° fever sont réalisées avec succès.

Rocco Senatore, employé à 10 % en tant que responsable décoration depuis juin 2013 nous parle de son engagement au sein de 360° fever:

«Dès le mois de juin 2013, j'ai rejoint l'équipe 360° fever au côté de Rolan Delorme, l'épaulant dans l'organisation des événements de l'association.

Association 360° Fever

Le but étant d'apporter mes compétences particulièrement en donnant aux soirées un cadre esthétique spécifique et différent de soirée en soirée, et ce le plus possible en ligne avec l'identité de l'association.

Depuis le début, il m'a semblé clair que sans l'aide de celles et ceux que désormais on ne peut plus appeler bénévoles, au vu de leur engagement constant et essentiel, le «rêve» ne pouvait pas se produire. Tout au long des derniers mois, une vraie petite équipe de «bricoleurs et bricoleuses» s'est constituée. Plusieurs week-ends de création de décors ont été organisés. Des moments pour créer le «rêve» à offrir à notre public, mais aussi pour se rencontrer, échanger et s'entraider dans un vrai esprit associatif et de partage.

De plus, la promotion des soirées 360° fever, tout comme celle des 36gr, s'est enrichie de spots vidéos dédiés au net.

L'idée que les efforts pour mettre en place un événement populaire, ponctuel, nomade et unique et dont les bénéfices sont reversés à l'association 360, qui lutte depuis longtemps dans l'intérêt de la communauté LGBT et sur des thématiques parfois oubliées, est un moteur de motivation et créativité sans égal. »

Les soirées de 2015

Janvier: «36 gr»

Collaboration trimestrielle entre 360° fever et la Gravière.

Février: «Valentine et sa concubine maghrébine»

La soirée très attendue dans la superbe Salle Communale de Plainpalais (Pitoëff) a encore été facilitée par une mise à disposition gratuite de la salle par la Ville de Genève grâce au Service Agenda 21 – Ville Durable et à Madame la Conseillère administrative Sandrine Salerno.

Clin d'oeil appuyé à Charlie Hebdo et à l'ambiance du moment.

Mars: «36 gr»

Collaboration trimestrielle entre 360° fever et la Gravière.

Avril: «Raz les castes à gnettes»

La Fonderie Kugler dans un tourbillon de pois et d'espagnolade

Mai: «Epluche ma peluche»

Le rendez-vous annuel aux Docks de Lausanne.

Juin: «36 gr»

Collaboration trimestrielles entre 360° fever et la Gravière.

Aout: «Le 36e dessous»

Soirée de lancement du club géré par 360° fever «le 36e dessous» (qui occupera le sous-sol du Palais mascotte), sur les 3 étages du Palais Mascotte.

Septembre: «36 gr»

Collaboration trimestrielles entre 360° fever et la Gravière.

Octobre: «Disco-r-panse pour Hortense»

Le Studio 54 revu par 360° fever et aussi ainsi fêter le 150e numéro du magazine 360°.

Association 360° rever

Novembre: «Tords Le cou à ton genre»

Soirée suivant le TDOR (Trans Day Of Remembrance) en collaboration avec le groupe Trans de 360.

Décembre: «36 gr»

Collaboration trimestrielles entre 360° fever et la Gravière.

Remerciements de 360° fever

Au Comité

Rolan Delorme, Joël Frattini, Khera Fakhet, Natalie Gasser, Rocco Senatore.

Aux Bénévoles des soirées

Albane, Alejandro, Alex, Alexandre, Andrei, Annie, Annick, Annouck-Eva, Arnold, Aymon, Blaise, Bruno, Camillo, Carlos, Chatty, Chris, Claude, Clément, David C, David M, Daniel, Ester A, Ester P, Fabien, Fernando-Luis, Florent, Francesco, Francisco, Franck, François, Giulio, Jacques, Jean-Marc, Jeremy, Jérôme, Jimmy, Joël, Joëlle, Johanna, Jordan, Jorgie, Josué, Julie, Justine, Khera, Kim, Laura, Laurentiu, Laurie, Léa, Léona, Les Tamalou, Ludo, Luke, Maggie, Marc-Antoine, Marco, Michel, Miguel, Mita, Nadia, Najha, Natalie, Nathalie, Nicolas, Nina, Noah, Pascal, Patrick, Petrit, Philippe, Richard, Rocco, Rolan, Serge, Sine, Sonia, Stefano, Stéphane, Stéphania, Sven, Sylvain, Théo, Tiziano, Tom, Xavier, Yann, Zino.

Aux Dj's et Groupes

Abanico Moro, Ariel Jardin, Bill Brewster, Chill Pop, Eric D.Clark, les Diplomates, Discodromo, Dj Yazz, Dj Zest, Epilady Bruce, Elizabeth, dj F, dj Gaëtan, Garance, Greta Gratos, Hard Ton, Daniel Hellmann, Hyenaz, Infecticide, Jakobin & Domino, Jessie, Khan of Finland, Kings Queer, les Chicklettes, Queen Mimosa 3 feat Rebecca Johnson James, Ladybruce & Yaya, Lagardère, La Marquise, Laolu, Les Poilus associés, LuLúxpo, Massimiliano Pagliara, Mr Cheeky & Peter Stoffel, Mitch, Muck, Murat Teppeli, Nicodisco, Quarion, Radio Momie, Royal Georgette, Schnautzi, Johnny Sender, Se-Te-Ve, Shazzer, Sheerday, Snax, Spooky Dolls Surgery, The Burning Beggars, Tropical Blues Master Clash, Witchdoctor & Asian Peach, XYàn.

Aux Graphistes, Photographes et Artistes visuels

A Kaleidoscope of Nothingness, Geoffroy Baud, Stéphane Hernandez, La Lyonnaise des Os, Irina Popa, Giulio S., Rocco S., Svkre & Slodowsk, Svekr & jumelle.

A nos Partenaires

ACR, Dialogai, Dr. Paper & Mr. Tee, Everybody's perfect, Fonderie Kugler, G. d'O boissons, Gayromandie.ch, Gérance Immobilière Municipale, La Fête du Slip, la Gravière, le Palais Mascotte, Le Phare, Le Résevoir, Les Docks, Lestime, Red bull, Service Agenda 21 – Ville durable, Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, Turbinenbraü AG, Ville de Genève.

Association Presse 360

Bilan 2015 en demi-teinte

Malgré une visibilité croissante, 2015 été marquée par un tassement des recettes publicitaires du magazine 360°.

En 2015, le magazine 360° a fêté son 150° numéro et à quelques mois près ses 18 ans. Un anniversaire qui a été célébré en grande pompe lors d'une soirée 360° fever et à travers la couverture de plusieurs médias Suisses. Son rédacteur en chef, Guillaume Renevey, a multiplié les prises de paroles pour assurer la visibilité du titre qui a ainsi pu consolider sa position de référence sur les questions LGBT.

Néanmoins, ces nouvelles réjouissantes n'arrivent pas à masquer les mauvaises nouvelles sur le front de la publicité. Dans un contexte d'austérité, les annonceurs se sont montrés plus prudents quant à leurs campagnes de communication. L'année s'est ainsi terminée sur un déficit de 11'000.— francs.

Inverser la tendance

Des mesures ont été prises afin de réduire l'exposition du titre aux fluctuations économiques. On peut citer parmi ces dernières: la baisse des défraiements, la baisse de la pagination et la recherche de nouvelles sources de financement. Fort de ses atouts, il ne fait aucun doute que le magazine 360° arrivera – comme il l'a déjà fait par le passé - à surmonter cette situation de disette financière. Le rapport d'activités 2016 permettra de déterminer si ces actions ont porté leurs fruits.

Site 360.сн

Le site du magazine, 360.ch, a maintenu en 2015 une offre conséquente de contenus destinés à la communauté LGBT suisse romande et francophone: articles et chroniques du magazine papier, news originales (près de 320 en un an) et guide et agenda complet des sorties gay et lesbiennes, 360° Gaymap (plus de 500 lieux référencés, ainsi que plus de 2000 soirées en un an). Sa fréquentation de près de 40'000 visiteurs uniques par mois confirme la fidélité des internautes suisses et francophones envers cette plateforme unique en son genre. 360.ch est désormais adapté pour smartphones et la consultation sur mobiles représentent actuellement près de 30 % du volume des visites. Le site reste administré par un collaborateur bénévole du magazine et au vu des perpectives publicitaires, 360.ch a dû se séparer d'un journaliste à temps partiel.

Enfin des nouvelles réjouissantes pour la page facebook du magazine qui a vu sa fréquentation également augmenter puisqu'elle a été suivie en 2015 par près de 2'750 internautes; quant à notre compte tweeter, il compte à ce jour près de 3'171 tweets et il est suivi par plus de 1'300 followers.

Association Presse 360

Il est important de noter que 360° Magazine et 360.ch (outre ses partenariats culturels et festifs) a soutenu, en tant que partenaire média, des événements majeurs de la scène LGBT romande, ou œuvrants pour les droits humains, ainsi que des projets sociaux, en offrant gratuitement de l'espace publicitaire ou en demandant une participation financière at minima.

En 2015, 360° Magazine et 360.ch ont soutenu, entre autres:

- Pride romande à Sion (Valais)
- ▶ Festival de films Queersicht (Berne)
- ▶ Festival de films Cinnéfable (Paris)
- Festival Ainsi Soit'L (Lausanne)
- Projet Totem (Genève)
- Projet Blues-Out (Genève)
- Mapping Festival (Genève)
- Belluard Festival (Fribourg)
- Black Movie Festival (Genève)
- ▶ LUFF Festival (Lausanne)
- Marche des Fiertés (Lyon)
- Festival La Fête du Slip (Lausanne)

Le comité de l'association Presse 360 en 2015

Arnaud Gallay, Véronique Krahenbuhl, Ester Paredes, Guillaume Renevey et Philippe Scandolera.

Graphisme, web et print

Arnaud Gallay, Grégor Schönborn Stéphane Hernandez, Simon Ladoux, Graziano Quaglia et Denise Gaillard de Appi.

Administration et publicité

Philippe Scandolera, Jérémy Uberto, Rolan Delorme, Nori Moretton, Christine Barthelemy, Gonzague Bochud et toute l'équipe de Médiabox.

Expédition et diffusion

Alain, André, Antonella, Benjamin, Claude, Federico, François, Gérald, Gonzague, Jacques 1, Jacques 2, Jean-Patrice, Jérémy, Michel, Otto, Régis, René, Rosemarie, Togayther.

Partenaires informatiques

Rodolphe, Arnaud Gallay, Guillaume et Tiziano.

Association Presse 360

Remerciements aux journalistes, photographes et illustrateurs de cette année 2015

Adeline Haverland, Ahn Jun, Alan Monnat, Annabelle Georgen, Anne Rollat, Anne Rubin, Antoine Gessling, Bartek Mudrecki, Béatrice Devènes, Benjamin Keller, Brad Barket, Corentin Fohlen/Divergence, David Lachapelle, Delphine Bauer, Delphine Roux, Diana Yol, Edmée Cuttat, Eloïse Bouton, Emilie Jouvet, Epectase, Ester Paredes, Eve Saint-Ramon, Franck Mentha, François Touzain, Gabrielle Cottier, Geoffroy Baud, Greta Gratos, Guillaume Renevey, Gustavo Kuhn, Hélias Sandri, Ints Vikmanis, Irina Popa, Itsuo Inouye, Jacques de Lalaing, Jean-François Delangre, Jeff Hahn, Joanna Osbert, Johanna, Jonas Pulver, La Lyonnaise des Os, Laurence Rasti, Laurent Guiraud, Leatherette, Limars Znotins, Lumière Noire, Magali Girardin, Markus Hubacher, Maurane Di Matteo, Maxime Maillard, mensgo.com, Michelle Sank, Miguel Limpo, Mohamed E-Shaked, Nadia Barth, Pascal Villa, Patrice Domingo, Patrick Triceser, Patrick Tricesero, Pauline Maisterra, Pauline Martinet, Pierre Albouy, Remi Rybicki, rencontre-arles.com, Salomé Kiner, Sébastien Duval, Steeve luncker, Steve Hug, Sven Kreter, Thomas Ramstorfer, Vera et V.G., Vinciane Jacquet, Visapourlimage.com, Vladimir Ennyday, Walter Bieri, Zino Davidoff.

Annonceurs

360° fever, 36° dessous, 36gr, ADC, Aide Suisse contre le Sida, Agora Films, Aqualis, Arosa Gay Skiweek, Ascot Elite, Association 360, Association Lestime, Association Dialogai, Atelier du Fleuriste, Auberge de Landecy, Au Lavandou, Belluard Festival, Biomed AG, Black Movie, Blues Out, Café Gallay, Canton de Genève, mycheckpoint.ch, Chez Moi, Chez Quartier, Cie Philippe Saire, Cinnefable, Cigarettes Fred, Confiserie Dubois, Cruising Canyon, Dialogai, Dolce Bio, Duplexx, Etienne & Etienne, Evasion, Everybody's Perfect, Familles Arc-en-Ciel, Fédération genevoise des Associations LGBT, Festival la Fête du Slip, Filmcoopi, Frénétic Films, GameBoy, GsInfo, GT's, Hotelplan, il b, Jean-Marie Castaing, Jungle, King Sauna, Koruba.ch, La Comédie de Genève, La Garçonnière, La Gravière, L'appart, LGP Lyon, La Suite 115, Les Athénéennes, Les Avanchets, Les Bains de l'Est, Les Docks, Les Nuits Poulpe, Le Phare, les Verts, Lilith, Look Now, LUFF, Lwork, Lyn'Dis, Magic Eden, Mapping Festival, Mario's Piercing Experience, Medic Art Travel, Mensgo.com, Myaccessweb.ch, Network, Octopus, Opus One, Overground, Oxygène, Palais Lumière Evian, Palais Mascotte, Parti Socialiste, Pathé Films, Pigdreams.ch, Pink Beach, Poche, Pride Valais, Promobikes.ch, PVA Genève, Queersicht, Refuge Genève, Rex Café, Rialto Film, Salon sur Cour, Sauna des Sources, Service culturel de Vernier, Spartacus, Studio 43, Substation, Sundeck, Swissvirtual.ch, Tête à Clak, Théâtre de l'Orangerie, Top Club, Totem, Trafick, United Music Foundation, Urban Map, Vevey une ville à vivre, ViiV Healthcare, Vue des Bains, Woodhouse Carpentry, Xenix Films, Yan Duydendack.





36, rue de la Navigation case postale 2217 1211 Genève 2 tél. + 41 (0) 22 741 00 70 fax + 41 (0) 22 741 00 74 info@association360.ch www.association360.ch