



Rapport annuel 2016

36, rue de la Navigation
case postale 2217
1211 Genève 2
tél. + 41 (0) 22 741 00 70
fax + 41 (0) 22 741 00 74
info@association360.ch
www.association360.ch

L'association 360 est soutenue par les cotisations de ses membres, par la Ville de Genève, par les activités festives de l'association 360° fever et en 2016 par les communes de Carouge, Confignon, Meyrin, Plan-les-Ouates et Vernier.

AVEC · LE · SOUTIEN
· · · · · DE · LA
VILLE · DE · GENÈVE



Sommaire

Mot du comité	4
Présentation de l'association 360	
1. Présentation	5
2. Comité et équipe	6
3. Remerciements	6
5. Répartition des produits 2016	7
Permanence d'accueil	8
Service juridique	9
Groupe Homoparents	12
Groupe Trans	18
Groupe Bi	26
Groupe Tamalou	28
360	
1. Projet aîné.e.s LGBT	30
2. Communication	31
3. Evénements ponctuels	31
4. Formations	33
Projets avec la Fédération genevoise des associations LGBT	34
Comptes annuels et rapport de l'organe de révision	39
 ANNEXE	 44
Association 360° fever	45

MOT DU COMITÉ

Prévention de l'homophobie, de la biphobie et de la transphobie; travail à l'égalité et à la protection des personnes Lesbien(ne)s, Gays, Bisexuel(le)s et Transgenre(s) et des enfants grandissant dans des familles arc-en-ciel: 2016 a été, comme les années précédentes, riche en événements humains pour 360 afin de donner une même chance à chacune et chacun dans la vie de tous les jours.

2016 n'aurait pu se faire sans le soutien et l'implication de nos bénévoles, de nos membres et de nos employé(e)s, de l'association 360° feve(r), du Département des Finances et du Logement et de celui de la Cohésion sociale et de la solidarité de la Ville de Genève ainsi que des communes de Carouge, Confignon, Meyrin, Plan-les Ouates, Vernier, que nous tenons à remercier vivement.

Notre association constitue une plate-forme d'accueil, de discussion, de conseil et de soutien à travers nos différents groupes mais aussi à travers notre service juridique et notre permanence d'accueil. 360 s'investit pour faire connaître les enjeux liés à ces thématiques au travers d'actions, d'événements, de sensibilisations et de formations. Nos prestations et nos expertises sont de plus en plus sollicitées et la fréquentation de nos divers services ainsi que de nos diverses prestations ont démontré en 2016 l'importance et la nécessité de notre structure.

En 2016, l'association 360 a été mandatée par la Ville de Genève pour une étude sur la question des aîné(e)s LGBT. En outre, nous avons collaboré avec la Coordination asile.ge et la Fédération genevoise des associations LGBT pour que le projet Asile LGBT puisse mener une recherche-action sur les besoins spécifiques des personnes LGBT relevant du domaine de l'asile à Genève.

Face à la diversité, à la spécificité de ces demandes et à leur nombre important, toute notre équipe de salarié(e)s a été, encore cette année mobilisée. De nombreuses charges de travail sont accomplies en heures bénévoles en plus de leur taux d'occupation contractuel. Afin de pérenniser nos services et nos projets, notre équipe a besoin d'augmenter son temps d'activité rémunérée pour pouvoir répondre au mieux aux demandes croissantes: accueil, conseil et soutien, élaboration de modules de formation et de sensibilisation.

Nous vous invitons à découvrir, au fil des pages et des mois de notre rapport d'activités, cette fructueuse et belle année qu'a été 2016. Nous vous souhaitons une excellente lecture.

Le comité de l'association 360

Présentation

1. Présentation

360, association Lesbienne, Gay, Bisexuelle et Transgenre (LGBT) travaille, depuis sa fondation en 1998, au dialogue entre les personnes gay, lesbiennes, bisexuelles, transgenres, hétérosexuelles, leurs proches, familles, ami.e.s, ainsi qu'avec la société dans ses multiples composantes.

L'association 360 s'investit pour l'inclusion des personnes, quelle que soit leur orientation sexuelle ou leur identité de genre. Elle lutte contre toute exclusion ou discrimination sociale, professionnelle ou de toute autre nature fondée sur l'orientation et/ou l'identité de genre. L'association est active dans la défense des droits des personnes Lesbien(ne)s, Gay, Bisexuelle(s) et Transgenre(s) (LGBT) afin de donner une même chance à chacun.e dans la vie de tous les jours.

Au travers d'actions, d'événements, de sensibilisations et de formations, 360 fait connaître les enjeux liés aux familles arc-en-ciel (une famille dans laquelle au moins un parent se définit comme LGBT), les questions trans*, la bisexualité et les aîné.e.s LGBT.

L'association 360 constitue une plate-forme d'accueil, de discussion et de soutien unique en Suisse romande, à destination des multiples populations LGBT. Elle offre une infrastructure sociale et juridique, ainsi qu'un vaste réseau de contacts à même d'approcher toutes les incertitudes, tous les questionnements et d'aborder toutes les thématiques, en groupe ou de manière individuelle.

Elle se fait l'écho de l'expérience de ses membres et sert de relais auprès des institutions. L'association 360 ne pourrait fonctionner sans l'énergie désintéressée de ses bénévoles réguliers.

L'association Presse 360 qui édite le magazine 360° et anime le site 360.ch, ainsi que l'association 360° fever qui organise ces grandes fêtes populaires dans notre ville sont indépendantes, mais liées historiquement à l'association 360. Ces deux associations collaborent au quotidien avec l'association 360. Il est important également de rappeler que d'un point de vue rédactionnel, le magazine 360° est indépendant de l'association 360 et vit exclusivement du soutien de ses abonné.e.s et de ses annonceurs publicitaires.

L'association 360 fonctionne également en réseau et elle est membre de :

- la **Fédération genevoise des associations LGBT**, aux côtés des associations Dialogai, Lestime, Think Out et Parents d'homos
- la **Plateforme des associations d'aînés de Genève**
- **Everybody's Perfect**
- la **Maison de Quartier des Pâquis**
- l'association faîtière **Familles arc-en-ciel**
- **Transgender Network Switzerland**
- **Pro Aequalitate**
- **ILGA** (International lesbian, gay, bisexual, trans and intersex association)
- le **NELFA** (Network of European LGBT Families Associations)
- le **Collectif de soutien aux sans papiers de Genève**
- la **Chambre de l'économie sociale et solidaire – Après-GE**

Présentation

2. Comité et équipe

Le Comité 2016

Margaret Ansah, Rolan Delorme, Chatty Ecoffey, Sandra Mansi, Ester Paredes, Guillaume Renevey, Philippe Scandolera, Rocco Senatore, Claude Signorelli (jusqu'au 22 septembre 2016), Jean-Philippe Stauffer et Marianne de Uthemann

Co-présidence

Chatty Ecoffey et Philippe Scandolera

L'équipe

Responsable administratif: Rolan Delorme (25 %)

Coordinatrice des activités sociales et des projets: Chatty Ecoffey (20 %)

Permanence d'accueil: Philippe Scandolera (bénévole)

Responsables de groupes et du service juridique

Service juridique: Margaret Ansah (30 %)

Groupe Trans: Marianne de Uthemann (20 %) et Maevane Rosselet
(mandat à 60 % de 1.1.2016 au 28.2.2016 et à 80 % du 01.03.2016 au 30.09.2016)

Groupe Homoparents: Chatty Ecoffey (20%)

Groupe Tamalou: François Thierry et André Lauper (bénévoles)

Groupe Bi: Michel Baeriswyl Muri et Anne Jobin (jusqu'au 1.10.2016) (bénévoles)

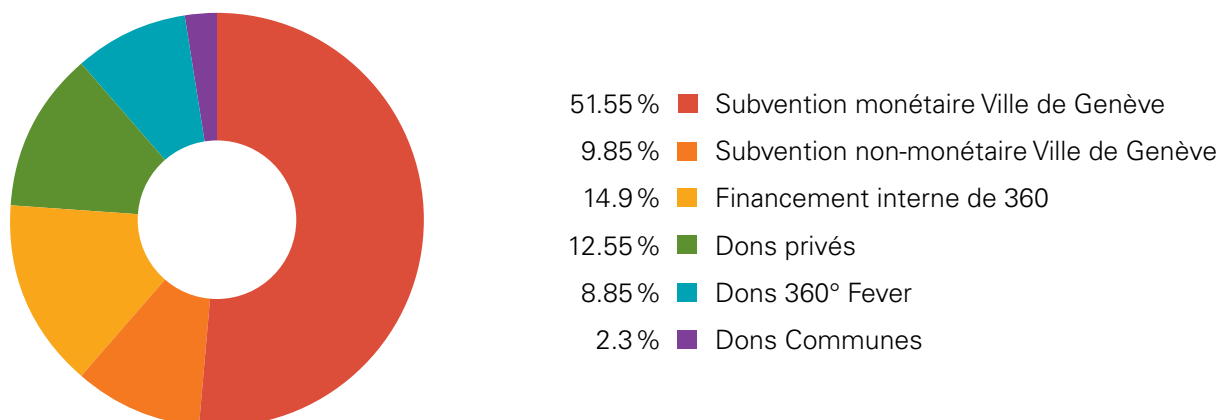
3. Remerciements

Nos sincères remerciements:

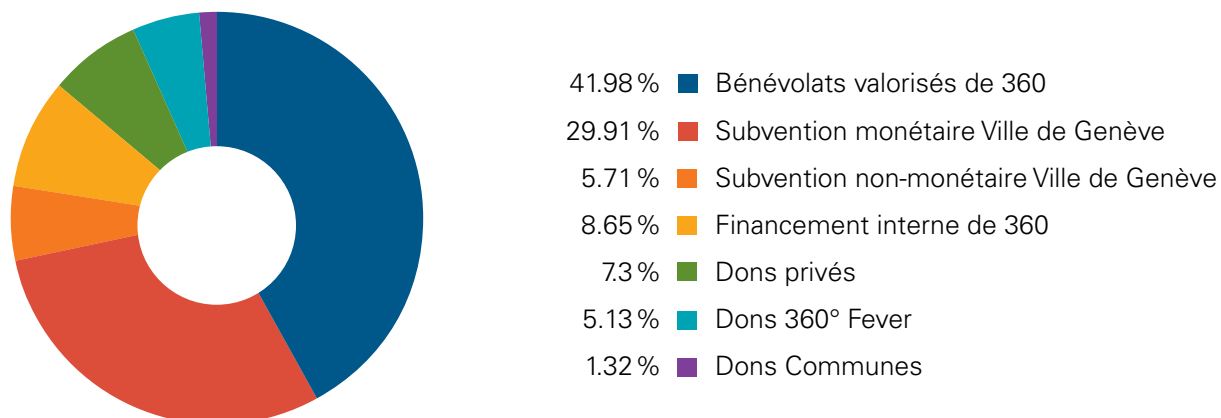
- aux employé.e.s de notre association
- aux membres du comité
- aux responsables des groupes
- à la cinquantaine de membres bénévoles qui s'investissent régulièrement dans l'ensemble des activités festives, sociales et média
- aux 285 membres qui nous ont soutenu.e.s financièrement en 2016
- au Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, et en particulier Madame la Conseillère administrative Sandrine Salerno, et Monsieur Guillaume Mandicour
- au Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité de la Ville de Genève, et en particulier Madame la Conseillère administrative Esther Alder, et Madame Vanessa Dahan
- aux communes de Carouge, Confignon, Meyrin, Plan-les-Ouates et Vernier
- à nos quatre informaticiens bénévoles: Rodolphe, Jean-Pierre, Tiziano, et Arnaud
- à l'équipe de 360° fever
- à l'équipe de Presse 360

5. Répartition des produits en 2016

Répartition monétaire des produits 2016



Répartition des produits 2016 en intégrant les bénévoles valorisés



Permanence d'accueil

Notre arcade en rez-de-chaussée est une porte ouverte sur la Cité et à même de répondre à tout type de demande qui concerne les thématiques LGBT mais pas que ! La permanence d'accueil de 360 au 36, rue de la Navigation est ouverte du lundi au vendredi de 10h à 18h en journée continue.

C'est d'une part un lieu qui permet d'apporter une première écoute, quelquefois urgente, et ensuite de réorienter les nombreuses demandes des usagers.ères :

- vers les responsables des différents groupes de soutien de l'association : Trans*, Homoparents, Bi, Tamalou et vers la permanence juridique.
- vers les Institutions sociales et d'autres associations : Hospice général, Camsco, Imad, etc.

C'est aussi une permanence qui répond tout au long de l'année aux nombreuses demandes d'étudiant.e.s qui s'intéressent aux thématiques LGBT, aux journalistes mais également aux touristes et aux nouvelles personnes LGBT venant vivre à Genève.

Devant l'augmentation de la précarité d'une partie de la population LGBT, notre permanence d'accueil offre un bureau avec un poste informatique indépendant de notre réseau et évoluant sur Linux avec un poste de téléphonie IP qui permet aux usagers.ères de rester en contact notamment avec le monde du travail, les institutions, leurs familles et leurs proches.

Dans la même approche, cette année encore, un nombre important de petits dépannages financiers ont été effectués auprès de personnes qui ne peuvent pas bénéficier de l'aide sociale. L'association 360 n'ayant pas de fond de solidarité c'est grâce aux dons de 360° Fever que ces urgences ont pu être données.

Notre permanence a accueilli en moyenne une dizaine de personnes par jour et ce sont encore près de 2'500 personnes qui ont poussé sa porte en 2016 (à cela s'ajoute bien sûr les centaines de courriel et d'appels téléphoniques reçus tout au long de cette année). Cette année encore, la permanence d'accueil a été assurée bénévolement et nous devons réfléchir comment financer une partie de ce travail avec la création d'un poste spécifique et pérenne pour l'accueil.

A noter également que notre permanence assure la logistique d'accueil dans ses locaux des représentant.e.s du Festival Everybody's Perfect, du Projet Asile LGBT et l'association zwischenengeschlecht.org, seule association pour les intersexes en Suisse, lors de leurs venus à l'ONU et aux sessions du Comité contre la Torture.

Enfin, très implantée dans son quartier, l'association a noué de nombreux liens amicaux avec les voisins et voisines des immeubles alentours, les commerces et d'autres associations ce qui permet au quotidien de se rendre de nombreux petits services !

Service Juridique

1. DESCRIPTION DU SERVICE

ORIGINES ET OBJECTIFS

L'association 360, propose depuis mars 2003, un service juridique dont l'objectif principal est d'apporter aide et conseils juridiques par des professionnel.le.s spécialisé.e.s dans les problématiques relatives aux personnes lesbiennes, gaies, bi ou transgenres, en accord avec l'esprit de mixité et d'ouverture qui caractérise notre association.

Un second objectif propre à la vocation associative du service juridique est d'offrir des prestations à des tarifs adaptés à la situation financière de ses prestataires.

Nous avons en effet pu constater que certaines personnes hésitaient à faire appel aux services de spécialistes du droit en raison d'une certaine appréhension quant au regard porté sur elles du fait de leur situation personnelle (orientation sexuelle par exemple) et/ou en raison de tarifs parfois prohibitifs.

Nous sommes, actuellement, la seule association LGBT à offrir un service de ce type en Suisse romande. Sa création nous a paru et nous paraît, encore plus aujourd'hui, comme indispensable au vu de sa fréquentation.

RESPONSABLE ET DESTINATAIRES DU SERVICE

Notre service est assuré par Madame Margaret Ansah, titulaire du brevet d'avocate qui est également employée en qualité de greffière-juriste au sein du Tribunal des prud'hommes du Canton de Genève.

Les prestations sont destinées à tout un chacun.e et ainsi offertes à la population LGBTH (lesbienne, gay, transsexuelle, bisexuelle et hétérosexuelle).

PRESTATIONS OFFERTES

Notre avocate-juriste occupe un poste à 30 % et assure le service de consultations juridiques notamment dans les domaines suivants: droit des étrangers, droit d'asile, droit du travail, droit de la famille (partenariat, dissolution, mariage, divorce, homoparentalité), droit des assurances, droit des associations.

Dans ces domaines, des dossiers souvent très spécifiques sont traités. Ils concernent par exemple des demandes d'autorisation de séjour pour couples de même sexe binationaux, des cas de discrimination ou *mobbing* à l'encontre de personnes homosexuelles ou trans*, des questions d'assurances ou de changements d'état civil pour personnes transgenres ainsi que des questions liées à l'homoparentalité..

Bien que ce service offre avant tout une activité de conseil, notre juriste assure un suivi des dossiers (rédactions de requêtes judiciaires, etc.) et intervient auprès des autorités administratives ou judiciaires en cas de nécessité.

Service Juridique

Travail en collaboration

Notre service juridique travail actuellement en collaboration notamment avec la majorité des associations LGBT de Suisse romande, ainsi qu'avec les associations faitières suisses Familles arc-en-ciel, Pink Cross et LOS.

Depuis 2007, l'association genevoise de défense des femmes homosexuelles, Lestime, a conclu un accord de partenariat avec le service juridique de l'association 360. Le service fournit ainsi ses prestations à toutes les membres de Lestime qui sollicitent des conseils juridiques.

Le service juridique continue également de collaborer avec l'Office Cantonal de la Population et des Migrations de Genève qui lui a, à plusieurs reprises, lui-même adressé des personnes avec lesquelles il était en relation en vue de l'obtention d'une autorisation de séjour pour un partenaire d'un couple de même sexe par exemple.

Notre juriste a eu l'occasion d'intervenir, le 25 octobre 2016, dans le cadre du programme «Law clinic» de la Faculté de droit de l'Université de Genève, pour une présentation de cas pratiques et jurisprudences liés aux thématiques LGBT rencontrés dans son activité.

Bilan de l'année 2016

La fréquentation de notre service a, à l'instar des années précédentes, largement atteint nos objectifs démontrant ainsi sa nécessité ainsi que sa bonne implantation dans le tissu social genevois et romand.

Durant l'année 2016, environ 140 personnes ont fait appel au service juridique; 167 consultations ont été accordées, sans compter plus d'une centaine de demandes de renseignements juridiques par téléphones ou courriers électroniques.

Le service s'est notamment occupé du traitement de nombreux dossiers relatifs à des couples homosexuels binationaux qui ont abouti à l'octroi pour le ou la partenaire étranger-ère d'une autorisation de séjour ou d'établissement.

De nombreuses demandes ont porté sur des questions relatives à la loi sur le partenariat fédéral enregistré: le service a notamment procuré de nombreuses informations concernant les démarches d'enregistrement de partenariat; il a également rédigé des requêtes en dissolution de partenariat destinées aux instances judiciaires.

Notre juriste a assisté plusieurs demandeurs-euses d'asile LGBT. Elle les a accompagnés depuis la préparation et le dépôt de la demande, jusqu'à la seconde audition auprès des autorités fédérales, ainsi que dans certaines démarches administratives liées à la procédure d'asile.

Elle a eu à traiter de questions relatives à l'homoparentalité (coparentalité, adoption), de plus en plus de couples homosexuels masculins ou féminins ayant des projets parentaux.

Elle a également plus largement traité de questions relatives au droit du travail, droit des successions, droit pénal, ou encore au droit des associations.

Service Juridique

Par ailleurs, elle a eu l'occasion de se pencher sur des problématiques spécifiques et complexes rencontrées par les personnes transgenres, notamment s'agissant des assurances maladie ou changement d'état civil.

Etant la seule association romande à offrir une telle structure, des personnes d'autres cantons romands se sont adressées au service juridique, en particulier du canton de Vaud où des procédures ont été entamées et ont abouti.

2. Remarques conclusives

L'affluence régulière que connaît notre service juridique depuis sa création, nous conforte dans son utilité et la nécessité de sa pérennité et démontre qu'il a d'emblée su répondre à un besoin réel.

Consciente de l'importance du maintien d'un tel service professionnel unique en Suisse romande, l'Association 360 souhaite ainsi pouvoir continuer à aider et servir au mieux la population LGBTH de notre Canton et d'ailleurs.

Groupe Homoparents

Le groupe Homoparents a vu le jour en 2001 pour répondre aux interrogations des familles homoparentales constituées ou en devenir et leur offrir un espace de discussion, de partage et de soutien. Les familles arc-en-ciel (dans laquelle au moins un parent est homosexuel, lesbienne, bisexuel-le ou trans*) sont une réalité en Suisse pour des milliers d'enfants. Le groupe Homoparents de l'association 360 est un lieu de rencontre, de soutien et de partage pour tous les parents et futurs parents concernés, ainsi qu'un lieu de partage pour leurs enfants. L'association 360 est la seule association LGBT romande à offrir ces prestations.

Le groupe Homoparents s'engage à faire reconnaître les familles arc-en-ciel comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales. Par son travail de communication et sa présence sur le terrain, le groupe Homoparents contribue à visibiliser les familles arc-en-ciel et combattre les préjugés à leur égard. Il s'engage par ailleurs pour l'égalité juridique des familles arc-en-ciel et est l'interlocuteur pour toutes questions relatives à cette thématique. Le travail du groupe Homoparents est également axé sur la sensibilisation et la formation, destinées au grand public comme aux professionnel.le.s qui travaillent en lien avec les enfants, la jeunesse et la famille.

Le travail du groupe Homoparents a encore été, en 2016, très intense. L'activité se scinde en trois grands axes: l'un autour du social et communautaire; un autre sur l'information, la sensibilisation et la formation, destinées au grand public comme aux professionnel.le.s et institutions; et le troisième sur le politique, dans un contexte particulièrement important.

Depuis plusieurs années, les prestations et l'expertise du groupe Homoparents sont de plus en plus sollicitées. Face à la diversité, à la spécificité de ces demandes et à leur nombre important, une grande partie des charges de travail de la responsable du groupe Homoparents sont accomplies en heures non payées en plus de son taux d'occupation contractuel. En 2016, elle a travaillé à temps partiel, soit un équivalent d'un 20 % rémunéré au total.

1. ACTIVITÉS SOCIALES ET COMMUNAUTAIRES

RÉUNIONS, SORTIES, PERMANENCES, ENTRETIENS INDIVIDUELS ET CONSEILS

Les groupes de parole du groupe Homoparents se sont déroulés durant 2016 à raison d'un vendredi tous les trois mois, permettant aux parents LGBT ou à toutes celles et tous ceux qui se définissent comme LGBT et désirent fonder une famille d'échanger sur ces questions. Les thèmes abordés ont été, entre autres, le planning familial, le coming-out des familles arc-en-ciel, la protection sociale et juridique et les défis du quotidien. Le nombre de participant.e.s varie de 6 à 20 personnes selon les groupes de parole.

En parallèle aux réunions du groupe, une permanence est proposée, par téléphone, par email ou à travers des entretiens individuels. Le groupe Homoparents a donc répondu à une centaine de demandes de conseil par mail ou par téléphone et a assuré 20 entretiens individuels avec des parents et futurs parents. Dans les cas de demande d'informations juridiques plus pointues, le Service juridique de l'association a pris le relais.

Les interrogations et questionnements lors des permanences ont porté principalement sur les questions juridiques, le planning familial, quelles stratégies mettre en place contre l'homophobie ou la transphobie, les séparations, comment renforcer les enfants, comment interagir avec les professionnel.le.s travaillant avec la jeunesse et les familles.

Groupe Homoparents

Sorties familles

Des activités ludiques et conviviales, qui donnent aux enfants et parents des familles arc-en-ciel l'occasion de se rencontrer, d'échanger et tisser des liens, ont été organisées tous les deux mois. Nous avons ainsi pu nous réunir pour partager des moments conviviaux autour de brunchs, de pique-niques et d'activités ludiques et sportives. 25 à 50 personnes par sortie ont partagé ensemble des moments toujours très appréciés et nécessaires.

Un week-end familles arc-en-ciel au Lac Noir

Du 23 au 25 septembre 2016, nous avons pu participer à un agréable week-end haut en couleurs organisé par l'Association faîtière Familles arc-en-ciel au Lac Noir dans le canton de Fribourg. Plus d'une soixantaine d'adultes et d'enfants ont ainsi pu échanger et tisser des liens.

2. Information – Formation – Sensibilisation

Il ne s'agit pas seulement de faire progresser les droits, mais aussi d'améliorer le bien-être et la visibilité des familles arc-en-ciel, dont la réalité et les spécificités sont encore méconnues. Ces parents et enfants sont souvent confronté.e.s à la méconnaissance, à la stigmatisation, voire au dénigrement de leur schéma familial.

Tout au long de 2016, le groupe Homoparents s'est ainsi beaucoup investi afin de faire connaître la réalité et les spécificités de ces familles auprès des institutions et des associations travaillant avec la jeunesse et les familles et auprès de la population en général afin de faire évoluer les connaissances, combattre les préjugés et amener à mieux accueillir cette composante de la diversité familiale.

Journée internationale pour l'égalité des familles: «Familles en fête»

Samedi 30 avril 2016, à l'occasion de la Journée Internationale pour l'Égalité des Familles (IFED), plus de 200 personnes se sont réuni.e.s à Genève à l'Ecole Active pour «Familles en fête», une journée créative et festive pour promouvoir l'égalité pour toutes les familles. Ensemble, ils et elles ont créé des peintures participatives, construit des maquettes de leur maison, participé à un atelier d'écriture, développé des applications Android et des robots, écouté des contes, chanté des chansons, etc. «Genève sa gueule», un projet de la Ville de Genève, était également présent pour prendre des portraits de la diversité familiale. Cette journée a été possible grâce au soutien financier de la Ville de Genève au travers des départements des Finances et du Logement ainsi que celui de la Cohésion sociale et la Solidarité.

Organisée par le groupe Homoparents 360, l'Association faîtière Familles arc-en-ciel, l'Association Bloom and Boom et l'Ecole des Parents, la journée Internationale fut ouverte à toutes les structures familiales – monoparentales, recomposée, élargie, adoptive, migrantes ou d'accueil. L'idée était de réunir les familles pour qu'elles puissent faire connaissance et puissent prendre conscience des spécificités et des difficultés auxquelles chaque famille fait face à cause de sa structure familiale ou du contexte social ou légal. D'ouvrir la journée à toutes les structures familiales nous a permis de les sensibiliser aux familles arc-en-ciel et de les rendre plus visibles au sein de la diversité familiale.

Groupe Homoparents

Un dispositif d'échanges fut d'ailleurs mis en place par l'Association Bloom and Boom pour leur permettre d'échanger au sujet de leurs difficultés et de leurs besoins en termes de politiques familiales. Le dispositif a principalement mis en exergue les besoins et difficultés communs aux différentes structures familiales :

- ▶ le besoin des familles d'échanger librement sur leurs besoins et enjeux ;
- ▶ le sentiment de solitude face aux difficultés, manque de soutien de l'école, difficile de se faire un réseau ;
- ▶ l'école est un enjeu fort et le manque de dialogue avec les enseignant.e.s qui ne sont pas toujours formé.e.s pour répondre de façon adéquate à la diversité des familles est revenu constamment dans les discussions ;
- ▶ la méconnaissance des difficultés des un.e.s et des autres étaient également très présente et l'ouverture au dialogue grâce à la présence d'une modératrice externe a permis des échanges constructifs et informatifs.

8 associations travaillant avec les familles et la jeunesse furent les partenaires de cette journée, qui fut aussi soutenue par la Ville de Genève et la Commission fédérale de coordination pour les questions familiales (COFF).

© MURIEL BESSE



Programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

La Fédération genevoise des associations, dont 360 fait partie, a été mandatée en 2016 par le Département de l'Instruction publique (DIP) pour mener un programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire. Le groupe Homoparents a amené son expertise de la thématique des

Groupe Homoparents

familles arc-en-ciel et a participé à l'élaboration des projets de la Fédération dans les milieux scolaires. Il a ainsi notamment formé, à deux reprises (14 mai et 8 octobre 2016), les futur.e.s intervenant.e.s auprès des élèves sur les familles arc-en-ciel. Il a également participé activement à la formation, débutée en 2015, des professionnel.le.s de l'éducation de l'Ecole primaire de Sécheron autour d'une séquence didactique autour de la diversité familiale, « L'arbre de ma famille ».

Au travers de ce programme en 2016, c'est ainsi :

- ▶ 1'310 élèves qui ont été sensibilisé.e.s
- ▶ 267 professionnel.le.s de l'éducation (enseignant.e.s, EMPS, personnel administratif, direction) qui ont été sensibilisé.e.s et 145 qui ont été formé.e.s

Fiche élèves inclusives aux Familles arc-en-ciel

Les formulaires BDS du Département de l'Instruction Publique servent à récolter des informations sur l'élève et son environnement familial pour répondre à des besoins administratifs, de planification et de recherche en éducation. Ces formulaires ont été longtemps peu, voire pas inclusifs de la diversité familiale, ne figurant que les cases « père » et « mère », deux parents de même sexe ne pouvant pas, en conséquence, s'y inscrire comme étant parents d'un enfant. Depuis 2013, un travail de modification de ces formulaires a été entrepris avec le Département de l'Instruction Publique, le groupe Homoparents 360 et la Fédération genevoise des associations LGBT afin de les rendre inclusifs. A la rentrée scolaire 2016-2017, ces formulaires ont été changés et permettent à deux parents de même sexe de s'inscrire pleinement sur le formulaire. Ils permettent ainsi aussi de récolter des informations correctes liées à la structure familiale de l'enfant. Pionniers, ces changements montrent que le Département de l'Instruction Publique de Genève anticipe ainsi les changements juridiques qui permettront en 2018 l'adoption de l'enfant du/de la partenaire dans un couple de même sexe.

Une famille arc-en-ciel témoigne : « Peut-être que cela a pu paraître anodin de se battre pour des formulaires inclusifs, mais la reconnaissance par une administration publique des familles qui ne correspondent pas aux schémas traditionnels a en réalité toute son importance. Le formulaire scolaire correspond à l'une des premières confrontations que les familles arc-en-ciel ont avec une administration publique, et il est important qu'elles se sentent respectées, accueillies, par une institution aussi importante que l'école. Pour les parents, ce formulaire, c'est la première étape du parcours scolaire de leur enfant, lequel, pas sa situation spécifique, peut se retrouver dans des situations jugeantes, voire ostracisantes. Ces situations jugeantes ne se déroulent pas seulement dans les préaux, mais aussi en classe. Pour l'anecdote, une prof de 7P a bombardé notre fils de 11 ans de questions sur ce « père absent ». Notre fils de 11 ans témoigne également : « Je suis très content que ce formulaire reconnaisse mes deux mamans, cela peut faciliter les choses à l'école. Mes copains savent que j'ai deux mamans, mais là, c'est vraiment marqué sur une feuille ».

Participation et suivi de travaux d'élèves et d'étudiant.e.s

Dans une même perspective, le groupe a également largement contribué à fournir son expertise, ses expériences de terrain et des témoignages de familles pour des travaux d'élèves et d'étudiant.e.s de l'école post-obligatoire, des Hautes Ecoles et de l'Université.

Ainsi le groupe Homoparents a suivi et accompagné : 6 travaux de maturité ; 1 travail de recherche en Science Politique à l'Université de Lausanne ; 1 travail de master en géographie à l'Université de Genève ; 1 travail de bachelor à la Haute Ecole de Travail Sociale et 1 travail personnel de fin d'apprentissage ASE Petite Enfance

Groupe Homoparents

La responsable du groupe Homoparents a également fait partie du jury pour la soutenance d'un travail de bachelor à la Haute Ecole de Travail Sociale de Genève autour de la répartition des tâches au sein des couples homoparentaux masculins.

PLUSIEURS INTERVENTIONS ONT ÉGALEMENT CONTRIBUÉ À UNE MEILLEURE CONNAISSANCE DES FAMILLES ARC-EN-CIEL

Law Clinic sur les droits des personnes vulnérables

La Law Clinic est un cours donné dans le cadre de l'Université de Genève à la Faculté de Droit sur les droits des personnes vulnérables. Elle consiste en un enseignement pratique offert aux étudiant.e.s de Master. Abordant les droits humains dans une perspective pratique, ce séminaire annuel (de mi-septembre 2016 à avril 2017) a pour but de rédiger une brochure informant une population vulnérable spécifique sur ses droits. La thématique de la Law Clinic pour l'année académique 2016-2017 est celle des droits des personnes LGBT à Genève. La Law Clinic a sollicité le Groupe Homoparents pour la relecture et la proposition des questions juridiques en lien avec la parentalité des personnes LGBT sur lesquelles les étudiant.e.s ont ensuite travaillé. Le 10 octobre, la responsable du Groupe Homoparents est intervenue dans le cadre de leur séminaire autour de la situation sociale et les spécificités des familles arc-en-ciel en Suisse.

Université de Genève

Le 18 novembre, la responsable du groupe Homoparents a été invitée par la Professeure Lorena Parini, Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève, à intervenir dans le cadre du cours de bachelor de la Faculté des Sciences de la Société, « Genre et construction sociale des corps et des sexualités », auprès de 60 étudiant.e.s sur la thématique des familles arc-en-ciel.

Festival de Film Filmar, section Historias Queer

En novembre 2016, le Festival Filmar, en partenariat avec le groupe Homoparents et le Service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève, a projeté durant l'édition 2016 le film « Rara ». Le film est basé sur l'histoire vraie de la juge chilienne Karen Atala, qui en 2003 a perdu la garde de ses filles parce qu'elle était en couple avec une femme, l'ex-mari et père ayant déclenché une bataille juridique « dans l'intérêt des enfants ». La responsable du groupe Homoparents a participé à trois discussions avec le public et deux discussions dans le cadre de projections scolaires réunissant 175 élèves du Cycle d'Orientation et de l'école post-obligatoire. Le groupe Homoparents, avec la Fédération genevoise des associations LGBT, a également contribué à la rédaction de la fiche pédagogique à destination des enseignant.e.s et accompagnant la diffusion des séquences scolaires sein du DIP.

Formation pour les accueillantes familiales de Pro Juventute Genève

Pro Juventute Genève a mandaté la responsable du groupe Homoparents pour donner une formation de 6 heures les 10 et 17 décembre 2016 dans le cadre de leur formation continue pour renforcer les compétences des accueillantes familiales. Cette formation, « Une famille?... Au fond qu'est-ce que c'est? », certifiée Eduqua, leur a permis d'acquérir des connaissances sur la diversité familiale et des ressources et des exemples de bonnes pratiques. Elle a également permis d'amener des connaissances plus spécifiques sur les familles arc-en-ciel et de déconstruire les mythes liés à ces familles.

Groupe Homoparents

3. ACTIVITÉS POLITIQUES

Suite au double oui du Conseil national et du Conseil des Etats à la motion «Mêmes chances pour toutes les familles» en 2013, le Conseil Fédéral a présenté en 2014 la révision de la loi sur l'adoption, qui comporte notamment des modifications pour protéger juridiquement les enfants grandissant dans des familles arc-en-ciel: «Les personnes vivant en partenariat enregistré pourront adopter l'enfant de leur partenaire, dans l'intérêt de l'enfant. Cette possibilité ne sera donc plus réservée aux personnes mariées (adoption de l'enfant du conjoint). Le Conseil fédéral prévoit les mêmes règles pour les personnes menant de fait une vie de couple avec un partenaire hétérosexuel ou homosexuel.» Après un intense de sensibilisation et de visibilité auprès des parlementaires pour faire comprendre la réalité sociale et juridique dans laquelle se trouvent les enfants des familles arc-en-ciel, la proposition de loi a été acceptée par une large majorité au sein des deux chambres fédérales en 2016. Un référendum a été lancé par les opposant.e.s à l'ouverture de l'adoption pour les couples de même sexe mais n'a pas abouti car il n'a pas réuni le nombre de signatures nécessaires. La loi devrait entrer en vigueur en janvier 2018.

Cette loi est une belle étape et victoire franchie au niveau fédéral et un pas décisif en direction de l'égalité juridique et sociale pour les familles arc-en-ciel et leurs enfants. Elle permettra de protéger juridiquement les enfants envers leurs deux parents. Le chemin vers l'égalité juridique totale n'est cependant pas encore atteint puisque les enfants ne seront protégés, comme le prévoit la loi, qu'après 3 ans de vie commune de leurs parents et ne prévoit pas une filiation automatique envers les deux parents dès la naissance de l'enfant. L'adoption conjointe ainsi que l'accès à la procréation médicalent assistée restent interdites.

C'est la raison pour laquelle le groupe Homoparents entend ne pas relâcher ses efforts. Il aura besoin de toutes les ressources possibles pour continuer à sensibiliser et informer non seulement les politiques, mais aussi l'ensemble de l'opinion publique sur ces questions.

4. SITE INTERNET ET NEWSLETTER

Rattachée au site de l'association 360, la partie dédiée au groupe Homoparents a offert durant 2016 des news régulières sur l'actualité des familles arc-en-ciel en Suisse et dans le monde. De nombreuses ressources telles qu'une bibliographie, des outils pour intervenir en milieu scolaire ou encore des ouvrages contenant des témoignages ou de la littérature jeunesse sont actualisées.

Une newsletter reprenant les news et les événements du groupe Homoparents a été envoyée au moins une fois par mois en 2016.

Groupe Trans

Créé en 1998, le groupe Trans 360 fut pionnier en son genre en Suisse romande.

Il s'agit d'une structure d'accueil, de soutien et d'écoute pour les personnes concernées par les questions d'identité de genre: transgenres, transsexuel.le.s, gender-queer, non binaires, agenres, travesti.e.s, ainsi qu'à toutes personnes concernées par les questions d'identité.s liées au genre.

Les personnes concernées, ainsi que leurs proches, peuvent recevoir des informations, trouver de l'aide dans leurs démarches et rencontrer des personnes qui vivent des interrogations et problématiques similaires, en particulier celles qui sont liées à un parcours de transition ou à la façon de vivre une identité de genre atypique.

Les parcours de vie transgenres présentant de telles spécificités et certaines personnes nécessitant un besoin de soutien important, un poste à temps partiel (20 %) est occupé par une responsable qui coordonne le groupe de paroles et la permanence d'accueil.

Elle reçoit les personnes concernées pour des entretiens individuels, offre une écoute, fournit de l'aide dans les démarches, assure leurs suivis, et, le cas échéant, les oriente vers les services du réseau social et/ou médical genevois.

Elle offre également des entretiens individuels pour les conjoint.e.s de personnes transgenres, leurs proches et leur famille, leurs ami.e.s, où elles et ils peuvent partager leurs interrogations, leurs craintes ou les questions liées à leur future sexualité, ainsi que celles concernant l'accompagnement de leur proche.

Les personnes trans* font partie d'une des populations les plus touchées par les inégalités, la précarité, les violences physiques et sexuelles, les violences psychologiques et les discriminations en tout genre. Il n'y a quasiment aucune reconnaissance sociale et politique de ces difficultés.

La société dans son ensemble entrave par divers mécanismes discriminatoires l'accès aux droits humains les plus élémentaires des ces personnes.

Le respect de leur vie privée, de leur identité – leur droit à être qui elles sont – et leur intégrité physique peuvent être remis en question de façon récurrente.

Dans le Canton de Genève, des personnes trans* ont enfin obtenu leur changement de genre et de prénom sans être contraintes de subir une opération de réassignation sexuelle.

Elles ont pour cela, démontré leur intégration sociale dans leur genre vécu, ont fourni une attestation indiquant que tant qu'elles continuaient à prendre leur traitement hormonal, elles seraient stériles, et avaient renoncé à faire congeler leurs gamètes.

Les deux dernières exigences sont contraires aux recommandations en matière de droits humains de la Cour Européenne des droits de l'homme (CEDH) qui garantissent le respect de la vie privée, l'intégrité physique et la capacité de se reproduire.

La suppression de l'obligation de l'opération préalable est une avancée à Genève, qui pourtant ne fait que rattraper ce qui existe depuis 2011 à Zürich, et il est probable que l'exigence de stérilité, même temporaire, disparaîtra sous peu tant elle est contraire à la Convention Européenne des Droits de l'Homme.

L'exigence d'incapacité à se reproduire va également à l'encontre des recommandations médicales en la matière, qui sont supposées proposer aux personnes entamant un parcours de transition des solutions pour la conservation de leurs gamètes.

Quant aux opérations, elles ne sont pas toujours désirées, voire sont parfois contre-indiquées pour la santé de la personne en changement de genre, et même lorsqu'elles sont souhaitées, il peut se passer des années avant qu'elles ne soient effectuées.

Tant que la personne trans* n'a pas des documents d'identité qui correspondent à son identité vécue, son statut transidentitaire est systématiquement révélé, ce qui porte atteinte au respect de sa vie privée.

Cette situation l'expose à des grands risques de discriminations pour une quantité de démarches essentielles dans la vie active et sociale, telles que: les démarches administratives, la recherche d'un emploi et/ou d'un logement, l'accès aux soins médicaux, les loisirs. Ceci venant se rajouter à un parcours de transition particulièrement éprouvant, tant moralement que physiquement.

Il n'y a aucune réelle protection légale contre les discriminations et les violences transphobes.

Cette invisibilisation structurelle et sociétale ne permet que très rarement aux personnes concernées d'aller chercher du soutien dans les structures d'aide aux victimes, au sein du système de santé et dans les institutions publiques.

Par exemple, lorsqu'une personne trans* ayant subi une agression physique transphobe, elle n'ose pas porter plainte auprès de la police, de peur de ne pas être bien reçue et comprise, mais aussi par crainte de subir une humiliation supplémentaire en devant signer une déclaration avec son identité légale (sexe administratif) en opposition avec son identité de genre vécue.

A cela s'ajoute la violence de savoir que l'agression motivée par la transphobie ne sera pas reconnue.

Les personnes trans* continuent à faire face à de nombreux problèmes de prise en charge des soins qui leur sont nécessaires. Certaines caisses maladie essaient systématiquement de se dérober à leurs obligations.

Les méthodes sont très similaires au point que l'on peut se demander s'il n'y a pas coordination entre certaines caisses pour faire reculer le droit au remboursement des personnes trans*. Pourtant, depuis 1994, la jurisprudence du Tribunal Fédéral est claire et constante en imposant aux caisses la correction des caractères sexuels primaires et secondaires lorsque le diagnostic de dysphorie de genre est clairement posé.

La première méthode consiste à ignorer les prescriptions des psychiatres, endocrinologues et chirurgiens spécialisés traitant la personne trans* et à affirmer péremptoirement que le traitement ne serait ni approprié, ni efficace, ni économique.

La deuxième méthode vise à faire passer la correction des caractères sexuels secondaires comme de la chirurgie esthétique n'étant pas à charge de l'assurance maladie. Or là également, le Tribunal Fédéral a régulièrement rappelé que dans le cadre de la dysphorie de genre, les soins avaient une valeur thérapeutique visant à réduire le sérieux mal-être que ressentent les personnes trans* et non une valeur esthétique.

La troisième méthode essaie de mettre sur un pied d'égalité face à ces corrections, les personnes cisgenres et les personnes transgenres. Là encore, depuis 2006, le Tribunal Fédéral a clairement indiqué que les situations n'étaient pas comparables.

Tout ceci engendre une grave insécurité juridique pour les personnes trans* et leur parcours de réassimilation. Il est urgent que les autorités en prennent conscience.

Les personnes trans* sont souvent confrontées à des situations de précarité, voire de grande précarité. Elles souffrent de fortes discriminations au niveau de l'emploi et du logement et ont un accès plus difficile aux structures d'aide qui existent sur Genève. Ces difficultés sont en partie dues au manque notoire de sensibilisation et de formation aux questions relatives à la transidentité des travailleurs sociaux, ainsi qu'à l'invisibilité de cette problématique sur le plan politique et social.

Un nombre croissant de personnes trans* sans domicile fixe sont venues nous voir à l'association 360 ces dernières années. Parmi ces personnes en grandes difficultés, l'impossibilité de trouver de l'aide tant au niveau des services d'aide sociale que dans certaines associations fut rapportée.

Groupe Trans

Malgré ce constat, les prestations et l'expertise du groupe Trans 360 ne cessent d'être de plus en plus sollicitées par plusieurs institutions et organismes associatifs, sociaux, éducatifs, médicaux, afin de permettre aux professionnel.le.s de venir correctement en aide aux personnes trans*, ce qui est une excellente nouvelle.

Ces sollicitations demandent néanmoins un énorme investissement en heures de travail supplémentaires qui dépassent largement le poste de 20 % pour lequel la responsable est employée.

1. ACTIVITÉS SOCIALES ET COMMUNAUTAIRES

Le GROUPE DE PAROLES

Le groupe Trans 360 propose deux réunions informelles par mois, dans un cadre convivial, basées sur l'échange, le partage d'expériences et les rencontres solidaires. Il y reçoit entre 4 à 12 personnes par réunion, d'âges divers, d'origines variées, aux vécus de parcours transidentitaires différents, avec une augmentation des personnes de moins de 25 ans depuis 2014.

Depuis deux ans, plusieurs personnes trans* migrantes et/ou d'origine étrangère ont fréquenté le groupe, ce qui a occasionné de très belles rencontres et a nécessité de devoir gérer certaines discussions en français et anglais.

La permanence d'accueil

La permanence d'accueil a reçu plus d'une trentaine de personnes trans* pour des entretiens individuels. De plus en plus de jeunes nous sollicitent.

Certaines de ces personnes viennent une seule fois et d'autres ont besoin d'un suivi sur plusieurs entretiens.

Plusieurs de ces personnes vivent des situations sociales très complexes, combinant la précarité, une situation de migration, des discriminations diverses, des troubles psychologiques, des violences physiques et/ou psychologiques...

Un réseau d'alliés professionnels dans la santé et le social, sensibilisé aux enjeux et vécus trans* s'étoffe avec les années.

Rencontre avec SOPHIE LABELLE

Nous avons reçu, le 1^{er} mars, Sophie Labelle lors de son passage en Suisse – auteure de la BD « Assignée Garçon » et activiste trans* au Québec – pour une séance de discussion conviviale au groupe Trans 360 entre personnes concernées par les questions d'identité de genre. Cette discussion pourrait déboucher sur la création d'une planche d'« Assignée Garçon ».



STAGE D'AUTODÉFENSE: AGRESSIONS VERBALE, PSYCHOLOGIQUE ET PHYSIQUE, POUR PERSONNES TRANS* ET INTERSEXES

Stage d'autodéfense trans* et intersexe, donné le 14 septembre par des personnes trans* de l'association Autodéfense et Autonomie de Lyon, qui adaptent spécifiquement les techniques d'autodéfense et d'empowerment féministes à leurs vécus et oppressions.

ATELIER DE BODYPAINTING : «Nos corps, nos couleurs, nos choix !»

Avec Isabelle Sentis, militante féministe des droits des personnes LGBTIQ+ et art thérapeute diplômée de la Faculté de médecine de Lille, le 19 octobre.

L'atelier de Bodypainting sur mains, fut l'occasion d'échanger ensemble autour des questions de la santé des personnes trans*, dans une logique de ré-appropriation de leur santé et d'empowerment, et de réfléchir ensemble au développement d'un accès à la santé qui soit respectueux de leurs identités et besoins.

Fête de Noël des groupes Trans 360 et Bi 360

Comme chaque année, le 16 décembre, nous avons organisé un buffet canadien dans une ambiance festive, en musique avec une playlist à composer par les membres des groupes.

2. INFORMATION – FORMATION – SENSIBILISATION

ENQUÊTE SUR LES IDENTITÉS Trans* ET LES DISCRIMINATIONS SPÉCIFIQUES EN SUISSE

Maevane Rosselet a été mandatée du 1^{er} octobre 2015 au 30 septembre 2016 par l'association 360 pour effectuer une enquête sur les identités Trans* et les discriminations spécifiques en Suisse. Son travail sera disponible en intégralité sur le site de l'association 360 en 2017.

L'enquête sur les discriminations et violences institutionnelles rencontrées par les personnes trans* en Suisse romande, l'étude que réalisée a permis de mettre en évidence plusieurs éléments.

L'objectif principal de la première partie du projet via le travail de recherche était d'apporter un éclairage sur le vécu des personnes concernées dans leurs rapports aux institutions afin de saisir, au-travers de leurs expériences, la manière dont pouvaient se décliner les discriminations et les violences subies, en tenant compte des stratégies de résistances des acteurs-trices.

Dans cette perspective, il s'agissait de comprendre comment les violences et les discriminations se caractérisaient de façon systémique, dans leur effets matériels et symboliques, dans les discours et les pratiques notamment. Ainsi, en partant du vécu des personnes trans*, l'objet de recherche était d'apporter un regard situé sur les diverses manières dont se décline le « cishétérosexisme », c'est-à-dire un système fondé sur une conception binaire du genre, essentialisée et hiérarchisée, générant (et étant générée par) du sexisme, de la transphobie et de l'homophobie, en considérant ces divers rapports de pouvoir de manière co-substantielle.

Cette recherche qualitative s'est appuyée sur la base de données récoltées lors de quinze entretiens semi-directifs anonymisés et d'un entretien semi-directif non-anonymisé, soit un total de seize entretiens qui se sont déroulés sur une période de quatre mois (d'avril 2016 à juillet 2016). Ces données ont été croisées avec des observations de terrain effectuées entre mai 2015 et août 2017.

Les seize entretiens réalisés couvraient des tranches d'âge, au moment des interviews, allant de 23 ans à 70 ans (couvrant toutes les décennies intermédiaires), avec

Groupe Trans

une proportion genrée d'un tiers de personnes se définissant dans un continuum FtM/Ft* et de deux tiers de personnes se définissant dans un continuum MtF/Mt*.

Les principales conclusions montrent, au-travers des témoignages et des observations de terrains, une variabilité large de l'expression du pouvoir cishétérosexiste dans sa dimension systémique. Si les institutions médicales et juridiques sont souvent les premières à être mises en avant dans les récits comme étant les plus potentiellement délétères, surtout sur l'impact direct dans la vie des personnes concernées, les associations LGBT ont été évoquées régulièrement dans une grande proportion des entretiens. Ce dernier point donne à voir que les milieux associatifs LGBT en tant qu'institutions ne sont malheureusement pas épargnés par la production et la reproduction des rapports de pouvoir cishétérosexistes.

Les personnes trans* interviewées relatent d'innombrables injonctions normatives et très souvent paradoxales qui peuvent survenir dans tous les milieux. En outre, même si des améliorations se donnent à voir dans les prises en charge médicales et que certaines avancées juridiques sont constatées, il demeure encore à l'heure actuelle un arbitraire très fort, notamment lié à la disparité des protocoles et des lois, mais aussi selon la sensibilité et le bon vouloir de l'interlocuteur/trice. L'ensemble des situations décrites montrent l'impact considérable que cela peut avoir au quotidien, mais aussi sur l'état de santé des personnes et également en ce qui concerne les risques de précarisation. Les pratiques et stratégies de résistance se modulent selon les modalités de l'expression du pouvoir et les contextes. Celles-ci peuvent se décliner de manière individuelle et/ou collective et apparaissent très présentes dans la totalité des entretiens.

Programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

La Fédération genevoise des associations, dont 360 fait partie, a été mandatée en 2016 par le Département de l'Instruction publique (DIP) pour mener un programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire.

Le groupe Trans a amené son expertise de la thématique des questions trans* et a participé à l'élaboration des projets de la Fédération dans les milieux scolaires.

Il a ainsi notamment formé, à deux reprises (14 mai et 8 octobre 2016), les futur.e.s intervenant.e.s auprès des élèves sur questions trans*.

Au travers de ce programme en 2016, c'est ainsi:

- ▶ 1'310 élèves qui ont été sensibilisé.e.s
- ▶ 267 professionnel.le.s de l'éducation (enseignant.e.s, EMPS, personnel administratif, direction) qui ont été sensibilisé.e.s et 145 qui ont été formé.e.s

Law Clinic

La Law Clinic est un cours donné dans le cadre de l'Université de Genève à la Faculté de Droit sur les droits des personnes vulnérables. Ce cours consiste en un enseignement pratique offert aux étudiant.e.s de Master.

Abordant les droits humains dans une perspective pratique, ce séminaire annuel (de mi-septembre 2016 à avril 2017) a pour but de rédiger une brochure informant une population vulnérable spécifique sur ses droits.

La thématique de la Law Clinic pour l'année académique 2016-2017 est celle des droits des personnes LGBT à Genève.

La Law Clinic a sollicité le groupe Trans pour la relecture et la proposition des ques-

tions juridiques en lien avec les questions trans* sur lesquelles les étudiant.e.s ont ensuite travaillé. Le 24 octobre, la responsable du groupe Trans est intervenue dans le cadre de leur séminaire.

Université de Genève

Le 2 décembre, la responsable du groupe Trans a été invitée par la Professeure Lorena Parini – Institut des Études genre –, à intervenir dans le cadre du cours de bachelor de la Faculté des Science de la Société, à l'Université de Genève, sur le thème: « Genre et construction sociale des corps et des sexualités », auprès de 60 étudiant.e.s sur la thématique des identités Trans*.

Transothèque

Tout au cours de l'année, fut aménagée et alimentée par la responsable du groupe Trans et ses membres, la Transothèque.

Ce centre de documentation trans* offre aux personnes concernées ainsi qu'à toute personne désireuse de s'informer sur les transidentités et les questions de genre, de les découvrir au travers de livres, d'informations pratiques, de documents, de DVD, de témoignages écrits, de fictions et/ou de textes théoriques ou militants.

De plus, afin de soutenir le développement de la Transothèque et les frais d'impression de documents, il est possible d'acquérir des livres et/ou des DVD, ainsi que des brochures à prix libre.

3. COLLABORATIONS, PARTICIPATION

Contes queers – par SOPHIE LABELLE

Rencontre organisée par le groupe Trans 360 en partenariat avec l'Association Lestime le 6 mars.

Sophie Labelle est éducatrice au Québec, auteure de la bande dessinée « Assignée Garçon » qui conte avec humour et pédagogie la vie d'une jeune fille trans, de livres d'images pour enfants qui ont pour but d'ouvrir à la diversité et de contrer les stéréotypes de genre. Avec toute la sensibilité qu'on lui connaît, Sophie Labelle remet au goût du jour des contes plus ou moins traditionnels.

Subversives et spontanées, suintant la québécoise, ses histoires puisent dans le répertoire oral québécois tout en y alliant des enjeux et des personnages souvent invisibilisés dans le monde du conte.



Dîner-Débat : « Questions de genres »

Avec Isabelle Volet, administratrice de sociétés et la responsable du groupe Trans 360, le 14 mars. Organisé par le Cercle Condorcet Voltaire.

Qui a été Isabelle Volet, aujourd'hui âgée de 68 ans et domiciliée à Sion, en Suisse ? C'est le bouleversant récit du parcours de sa vie qu'elle nous a relaté: en effet, il aura fallu soixante ans à cette valaisanne pour devenir qui elle est en faisant sa transition et huit ans supplémentaires pour se sentir enfin bien dans sa peau.

Groupe Trans

Depuis, Isabelle Volet est souvent appelée à témoigner sur ses expériences du masculin et du féminin, par les médias suisses et français ainsi qu'auprès de différents publics, afin de contribuer à déconstruire les clichés qui amalgament les questions identitaires de genre à celles d'orientation sexuelle. Et non moins intéressant, comment un même être humain vit-il les inégalités liées à sa condition de femme après un passé au masculin ?

Congrès Trans* Suisse « Transtagung »

La responsable du groupe Trans a participé au congrès trans* le 4 septembre pour assister à divers ateliers et établir des contacts avec d'autres acteurs/trices de la communauté trans* en Suisse et ailleurs.

Table ronde : « Naît-on forcément fille ou garçon ? »

Le sexe neutre existe-t-il ? »

Avec: Claudette Plumey, hermaphrodite et présidente de l'ADTS; Marianne de Uthemann responsable du groupe Trans 360; François Ansermet, psychanalyste et professeur en psychiatrie d'enfants et d'adolescents, HUG; Martine Corbat, Compagnie L'Hydre Folle.

Modération: Pascale de Senarclens, Association Bloom And Boom.

Le 19 septembre, à la suite du spectacle King Kong Girl, spectacle qui traite des questions de genre et intersexe à partir du mythe d'Hermaphrodite, s'est tenue une table ronde: « Naît-on forcément fille ou garçon ? Notre société est-elle uniquement binaire ? Le sexe neutre existe-t-il ? »

TDOR – Journée internationale du souvenir trans* Manifestation à Genève, rue du Mont-Blanc

Chaque année, des centaines de personnes trans* assassinées dans le monde sont comptées par des organisations trans*, LGBTIQ+ ou de droits humains. Ce chiffre est malheureusement bien inférieur à la réalité, car de nombreuses personnes trans* sont assassinées dans l'oubli et l'indifférence générale, de plus, ces violences ne sont pas répertoriées comme crimes de haine.

Le 20 novembre, nous avons créé un moment de solidarité dans la rue pour dénoncer ces violences, autour de prises de paroles, de l'énumération du nom des victimes pour lesquelles une bougie fut allumée tour à tour, dont la mort fut symbolisée par quelques minutes de silence.

Cette manifestation s'est poursuivie dans le cadre d'une soirée de discussions et d'échanges, ouverte à toutes et tous à l'Association Lestime.

Festival Filmair : Film trans* «Made in Bangkok»

Discussions avec la responsable du groupe Trans 360 et le groupe Trans 360, le 30 novembre et le 2 décembre.

«Morganna, une chanteuse d'opéra mexicaine, est une femme transgenre. Elle est déterminée à affirmer son identité de femme malgré la stigmatisation sociale et les préjugés familiaux. Son rêve est de pouvoir effectuer une chirurgie de réaffectation sexuelle. Sa seule chance de pouvoir la réaliser est de gagner un concours de beauté transgenre à Bangkok et d'utiliser la récompense.

Le cinéaste l'accompagne dans cette démarche et nous offre un documentaire intime sur la construction et l'affirmation de l'identité»

Les séances furent suivies d'une discussion publique.

GROUPE Trans

Asile LGBT Genève

La responsable du groupe Trans a participé en tant qu'experte des questions trans* au comité de suivi du projet Asile LGBT Genève de la Coordination asile.ge.

Il s'agit d'un projet de recherche-action sur l'accueil des personnes LGBT relevant du domaine de l'asile à Genève.

La mission du comité de suivi était d'orienter et de suivre le travail de recherche tout au long de ses étapes, afin qu'il réponde aux questions des différents acteurs associatifs genevois. Ce travail a mis en lumière des pistes d'actions concrètes pour 2017 notamment au niveau de l'accueil des réfugié/es trans* à Genève et de leur accès au traitement hormonal.

© IRINA POPA



Groupe Bi

La vocation du groupe Bi est d'assurer l'écoute et le soutien des personnes concernées par la bisexualité quels que soient leur âge, genre ou orientation sexuelle. Le groupe propose un groupe de discussion et une permanence téléphonique. Sa gestion se fait entièrement bénévolement (voir tableau page 7).

1. RÉUNIONS MENSUELLES DU GROUPE DE PAROLE

En 2016, le groupe Bi s'est réuni à 12 reprises pour permettre aux personnes qui désiraient parler de bisexualité de mettre en commun leur vécu sans préjugés ni jugements de valeur.

Ces réunions sont conviviales, informelles et sans inscription préalable, ni autres obligations. Cette souplesse permet aux intéressé.e.s de venir selon leurs besoins, leurs désirs et leurs disponibilités. Des personnes de tout âge y participent.

Les participant.e.s ne se définissent pas uniquement comme bisexuel.le.s, mais simplement comme des êtres humains attirés par d'autres êtres humains quelque soit leur genre. La fréquentation est variable, de 1 à 7 personnes par soirée, en moyenne 5 personnes. Cette année, il y a eu 10 nouveaux/nouvelles.

En 2016, LES PRINCIPAUX THÈMES TRAITÉS ONT ÉTÉ

- A-normalité, faire face à la biphobie, à l'homophobie, à la discrimination.
- Gérer sa bi-phobie internalisée, trouver de nouveaux repères dans la société.
- Être bisexuel.le; être en couple et ses implications.
- Relations amoureuses et modes de relation (monogamie, polyamour, etc.).
- Coming-out et visibilité des personnes bisexuelles.
- Isolement des personnes bisexuelles.
- Situation des personnes bisexuelles dans le monde.
- Identité de genre et thématiques trans*.
- Sexualité.
- Nudisme.
- Modèles de relations bi : monogamie, polyamour, etc...
- Lieux de rencontre.
- Comment vivre sa bisexualité.
- Handicap.
- Santé mentale et normes sociales.
- Bisexualité et normes sociales.
- Harcèlement sexuel, agressions, viol.

AU FIL DES TÉMOIGNAGES, IL APPARAÎT CLAIREMENT QUE

- Reconnaître et valoriser son orientation sexuelle est un facteur d'équilibre, tant personnel et familial que professionnel.
- Les dégâts psychiques engendrés par la honte d'être ce que l'on est sont énormes : angoisses, dépressions et idées suicidaires.
- Même assumée, il est difficile de vivre ouvertement sa bisexualité, dû entre autre à la biphobie et l'invisibilisation de ces questions.

Permanence TÉLÉPHONIQUE, MAILS ET ENTRETIENS

En 2016, de plus en plus de personnes ont pris contact par mail pour demander des informations sur le fonctionnement du groupe et/ou sur la bisexualité, nous avons reçus plus de 30 courriels. De plus en plus d'appels sont suivis d'une demande d'entretien personnalisé (une dizaine cette année).

2. ACTIVITÉS EXTÉRIEURES

- ▶ 10 mars, rencontre avec les autres groupes d'entraide genevois organisée par Bénévolat-Vaud.
- ▶ 12 mai, atelier de formation à la création et à l'animation d'un groupe d'entraide autogéré proposé par Bénévolat-Vaud
- ▶ 23 juin, présentation des groupes d'entraide autogérés à l'intention des professionnel.le.s de la santé et du social à L'UOG, Genève.
- ▶ 23 juin, entretien avec une journaliste et publication d'un article dans « Le Temps » sur les sexualités actuelles chez les jeunes.
- ▶ 11 juin, défilé des groupes Bi suisses (Berne, Bâle, Zürich et Genève) à la Pride de Zürich.
- ▶ 25 juin, défilé des groupes Bi suisses à la Pride de Fribourg.
- ▶ 23 septembre, Journée internationale de la bisexualité. Rencontre nationale à Berne des groupes Bi, présence de 4 membres du groupe Bi de Genève.
- ▶ 20 novembre, présence du groupe Bi à la manifestation du TDOR – Journée internationale du souvenir trans*.
- ▶ 16 décembre, Bi- et Trans-Noël commun autour d'un pique-nique canadien.

Groupe Tamalou

Fondé voici 15 ans, dans le cadre de l'association 360, le groupe d'ânés Tamalou a pour but de promouvoir le soutien, l'entraide et la convivialité entre ses membres. Nos effectifs se montent à une quarantaine de personnes dont les âges s'échelonnent entre 55 et 86 ans. Sa gestion se fait entièrement bénévolement (voir tableau page 7).

L'année 2016 a été difficile pour l'association et le groupe Tamalou qui a vu la brutale disparition de son fondateur et responsable François Thierry et de plusieurs membres actifs du groupe.

Nous reproduisons ci-dessous le texte paru sur notre site ainsi que dans l'édition de juillet-août du magazine 360°.

Salut François!



François Thierry, disparu brusquement à la fin du mois de mai, était un compagnon de route de l'association 360. Il laisse un grand vide.

Nous avons perdu un ami et grand frère.

François Thierry tu nous a quittés subitement, mercredi, à quelques jours de ton 63^e anniversaire. Fribourgeois d'origine, tu t'étais établi à Genève où tu avais rejoint l'aventure de 360 dès ses débuts. François tu étais un des fondateurs du groupe des anciens de l'association, les Tamalous. Pendant près de 15 ans, tu l'as animé avec brio et dévouement, prenant des nouvelles des uns et des autres, organisant sorties et rencontres que tu imprégnais de ta gouaille et de ton humour à froid inimitables.

Râleur épris de justice, toi François, «la Grise», pour ses ami.e.s, tu as embrassé tous les combats actuels des LGBTIQ et au-delà, dénonçant le racisme, le sexisme et la haine. Généreux dans tes luttes et tes convictions, tu l'étais aussi dans tes attentions de tous les jours pour les employé.e.s de 360: café de luxe, cigarettes ou casse-croûte. Et c'est sans compter que tu donnais de ton temps, à travers d'innombrables coups de main pour l'expédition du magazine, pour la préparation des soirées et pour toutes les manifestations de l'association.

François, tu nous as gâtés. Tu jouais toutes les semaines au loto et faisais des plans sur la comète pour aider 360 le jour où tu gagnerais. Tu n'a pas gagné, mais ton association a reçu de ta part bien plus que de l'argent: de la force et de l'amour avec un grand A.

Tes Amie.e.s de 360 et du groupe Tamalou

Groupe Tamalou

Suite au décès de François, André Lauper a repris le flambeau du groupe Tamalou en continuant à organiser des rencontres, des repas et des sorties conviviales. De menus services à domicile sont rendus aux plus âgés d'entre-nous. Certains d'entre-eux donnent également un coup de main à l'expédition du magazine 360°.

Activités conviviales et demandes

Les activités conviviales s'organisent autour d'une rencontre mensuelle lors de repas canadiens au local, pic-niques et grillades estivales à l'extérieur au printemps et pendant l'été.

D'autre part une partie du groupe se retrouve tous les mardis en fin d'après-midi dans un Café « gay » de Genève.

Les sorties sur toute une journée font également partie de nos activités: prendre le bateau pour aller à Yvoire, le bus pour visiter Lyon et le téléphérique pour grimper sur le Salève!

A noter que le repas de nouvel-an, co-organiser par André et Nicolas de Dialogai fut une réussite!

En 2016 de nombreux Tamalou et Ami.e.s ont disparus et le soutien de deuil aux proches a été très important.

Notons également de nombreuses demandes de rencontres avec de nouveaux Tamalou, des étudiant.e.s et des journalistes.

Plateforme des associations d'âînés de Genève

En 2016, le groupe Tamalou 360 a été admis comme 37^e membre de la Plateforme des associations d'âînés de Genève. Cette adhésion a suscité beaucoup d'intérêt de la part des associations membres de la Plateforme, lors d'une présentation de l'Association 360 faite lors d'une plénière le 14 novembre. Nous souhaitons ainsi visibiliser les Aîné.e.s LGBT et améliorer leur prise en charge aux seins des institutions.

Pour ce faire, nous avons été mandatés par la Ville de Genève pour mener une pré-enquête sur les besoins des aîné.e.s LGBT: ce mandat a été confié par l'association 360 à Miguel Limpo.

1. PROJET Aîné.e.s LGBT

2016: une année charnière pour l'association 360 dans le domaine des aîné.e.s

L'association 360 est un espace d'expertise pour les problématiques liées aux aîné.e.s LGBT, notamment grâce au Groupe Tamalou mais aussi par la vocation de 360 à être une plateforme ouverte à toutes les orientations sexuelles, les identités de genre, les parcours de vie et les âges.

La question des aîné.e.s LGBT est encore bien trop méconnue du grand public, des institutions ou des entreprises travaillant en lien avec les seniors. Pourtant, la visibilité des aîné.e.s LGBT ne cesse d'augmenter et une nouvelle génération de lesbiennes, de gays, de bisexuel.le.s ou de personnes trans*, arrivant à l'âge de la retraite, s'affirment et ne comptent plus s'invisibiliser en arrivant en EMS ou en participant aux activités sociales. Avec le vieillissement continu de la population, on estime que les aîné.e.s LGBT représenteront à eux/elles seul.e.s entre 7'000 et 15'000 dans le Canton de Genève en 2040. Ce changement de paradigme doit être une opportunité pour les collectivités publiques qui ont désormais la possibilité d'intégrer les aîné.e.s LGBT dans leurs politiques de vieillesse.

Mandatée par la Ville de Genève

Forte de son expérience, l'association 360 a été mandatée par la Ville de Genève de novembre 2016 à février 2017 afin de réaliser une pré-enquête sur la situation des aîné.e.s LGBTIQ dans nos sociétés, afin de mieux comprendre leurs besoins spécifiques sociaux et de santé, de comparer les bonnes pratiques au niveau international et d'apporter ou de préciser des pistes concrètes d'action. Plus d'une trentaine de personnes ont été contactées et ont permis des échanges formels et informels représentant un éventail diversifié et transversal d'organisations et institutions travaillant avec des personnes âgées.

Une recherche-action dès l'automne 2017

Cette phase exploratoire avait également comme objectif d'évaluer l'opportunité de réaliser une recherche-action dès septembre 2017, et de voir dans quelle mesure il serait possible d'y intégrer des institutions et des collectivités intéressées à développer – aux côtés de l'association 360 – une politique inclusive de la vieillesse.

En se basant sur les conclusions de cette phase exploratoire, la future recherche-action aura désormais parmi ses buts de mettre en place des projets ambitieux pour les aîné.e.s LGBT en se basant sur les bonnes pratiques observées à l'étranger ainsi que sur un réseau d'allié.e.s à développer.

La recherche-action sera elle aussi coordonnée par l'association 360 avec l'appui d'un comité d'expertise, et devra, en sus d'une subvention nominative votée par la Ville de Genève et qui lui est dédiée, trouver de nouveaux partenariats publics et avec des fondations afin de garantir sa pérennité et les projets prévus.

Répondre aux besoins spécifique pour la qualité de vie de toutes et tous !

Les vieillesse sont multiples et doivent donc être perçues avec leurs spécificités. Les efforts investis par les collectivités, les institutions et les associations pour intégrer certaines communautés dans leur politiques publiques sont essentiels. La levée des tabous, l'amélioration des pratiques à l'égard des aîné.e.s LGBT bénéficiera à l'ensemble des seniors quelles que soient leur orientation sexuelle et leur identité de genre, notamment par une meilleure prise en compte de leurs besoins relationnels et sexuels. Et l'association 360 compte bien jouer à Genève un rôle fort et incontournable dans ce domaine.

2. Communication

www.association360.ch

Notre site qui présente l'association est avant tout un lieu d'informations, de relais, ainsi qu'une visibilité pour tous nos groupes et nos services. Il a en outre pour objectifs d'offrir des ressources et répondre aux questions des personnes concernées, ainsi qu'à celles des partenaires, institutions ou de toute personne intéressée.

Chaque groupe bénéficie d'un espace en onglet sur la page d'accueil et peut, par le biais de son blog, mettre en ligne son agenda, ses actualités, des informations propres au groupe, des outils, une bibliographie concernant sa thématique, et des liens vers des événements ou des actualités d'autres associations.

Notre site est une tribune pour les actualités LGBT cantonales, nationales et internationales et les événements propres à l'association 360, aux soirées 360° fever, au groupe Totem ainsi que tout événement en lien avec nos thématiques. Les actualités des groupes ainsi que leur agenda sont repris sur la page d'accueil.

Une newsletter reprenant les news et les événements de l'association et des groupes a été envoyée une à deux fois par mois en 2016.

Page facebook

Une page Facebook 360 existe pour créer encore plus de lien, pour échanger avec nos membres, nos bénévoles et pour faire connaître notre association, nos actions, notre agenda et nos prestations. C'est aussi l'occasion de partager des liens d'articles du site www.360.ch et d'autres sur des news d'ici et d'ailleurs.

Annonce Magazine 360°

L'association 360 publie dans chaque édition du magazine 360° une demi page comprenant l'agenda des groupes ainsi que les informations sur leurs permanences.

3. Événements ponctuels

Campagne « Avançons ensemble »

Le 28 février 2016, le peuple suisse a voté sur l'initiative discriminatoire et rétrograde « Pour le couple et la famille – Non à la pénalisation du mariage » du PDC. Sous couvert d'égalité fiscale entre couples en concubinage et couples mariés, l'initiative visait également à inscrire dans la Constitution suisse le mariage comme étant l'union durable entre un homme et une femme et à couper la voie pour longtemps à l'ouverture du mariage civil pour les couples de même sexe. Cette initiative inacceptable allant à l'encontre de l'égalité juridique des personnes LGBT a été combattue fin 2015 et début 2016 par les associations LGBT.

Pour combattre cette initiative, la campagne « Avançons ensemble » a été lancée par l'association Pro Aequalitate, aux côtés notamment des associations LGBT nationales et cantonales. La campagne a été lancée au niveau national avec des actions de sensibilisation dans les grandes villes romandes de Suisse. 360 s'est engagées dans une série d'actions de sensibilisation auprès du grand public à Genève. L'initiative a été rejetée par 50.8 % du peuple suisse le 28 février 2016.



Manifestation en hommage de la tuerie d'Orlando

Le mardi 14 juin, 360 avec les associations de la Fédération genevoise des associations LGBT ont organisé un rassemblement pour rendre hommage aux victimes de la terrifiante attaque et tuerie homophobe et transphobe au Pulse d'Orlando. Lors de sa prise de parole, 360, en mémoire des victimes du Pulse et de toutes les autres passées sous silence, à appeler à continuer à se battre pour le respect des droits fondamentaux; pour être protég.e.s; pour être libres d'être qui nous sommes; pour pouvoir marcher dans la rue main dans la main sans se faire insulter, pour pouvoir danser sans se faire tabasser,

pour pouvoir aimer sans se faire emprisonner ou tuer, ici ou ailleurs. Environ 300 personnes étaient présentes. Nous remercions Sandrine Salerno, Conseillère administrative de la Ville de Genève et à François Longchamp, Président du Conseil d'Etat de la République et Canton de Genève pour leur prise de position et leur soutien.

Campagne IDAHOT Ville de Genève « Les mots pour le dire »

La Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai est, depuis 2013, l'occasion pour la Ville de Genève de sensibiliser les Genevois et les Genevoises aux discriminations en lien avec l'orientation sexuelle et l'identité de genre aux moyens d'une campagne d'affichage public et d'actions ciblées.

Comment dit-on « gay » en portugais? Y a-t-il un mot pour désigner les lesbiennes en arabe? Que veut dire « transgenre » en français? La campagne 2016 contre l'homophobie et la transphobie de la Ville de Genève a rappelé les mots qui désignent, sans les stigmatiser, les personnes LGBT dans 6 des langues les plus parlées à Genève.

L'association 360 a participé à la soirée de lancement de la campagne qui a eu lieu le mardi 10 mai à 19h à Uni Mail. Toute la journée du 17 mai, 360 avec la Fédération genevoise des associations LGBT et ses associations membres ont tenu un stand sur la Plaine de Plainpalais, non loin d'une affiche de la campagne, pour échanger avec les passant.e.s.



Pride Fribourg

En 2016, la Pride romande de Fribourg a mis à l'honneur les revendications et discours des personnes trans*. La responsable du groupe Trans a ainsi ouvert le défilé en prenant la parole lors des discours officiels. Un réel effort de visibilité des thématiques trans* a été fait, avec notamment le slogan principal «Stop gender based discrimination», un drapeau géant trans* au village de la Pride et de nombreux flyers, petits drapeaux trans* accompagnés d'un manifeste pour lutter contre les discriminations de genre, distribués aux participant.e.s, une exposition sur les questions de genre et des signes de toilettes inclusifs.

L'association a participé au défilé sous le signe de

l'armée de cœur et a tenu un stand et une buvette les deux jours de l'événement.

Rassemblement contre les agressions à La Perle du Lac

A l'occasion de la Journée Internationale des Coming-out et suite à des agressions violemment homophobes à la Perle du Lac, une des personnes qui a été la cible de ces agressions a souhaité organiser un rassemblement le 11 octobre à 18h30 à la Perle du Lac pour dire non à la violence avec de la lumière. 360 a relayé l'appel à rassemblement, l'a soutenu et y a participé.

360 a également participé

- ▶ Aux deux réunions bi-annuelles interassociatives des associations romandes LGBT les 5 mars et 1^{er} octobre ainsi qu'à la conférence nationale des associations LGBT à Berne le 12 novembre
- ▶ A la rencontre annuelle des associations LGBTIQ organisée par le Service Agenda 21-Ville Durable du Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève le 29 septembre.

4. Formations

Formation Ecoute

360 a mis sur pied une formation à l'écoute centrée sur la personne et ses états du moi les 17 et 18 septembre afin de renforcer les compétences des responsables de groupes et de la permanence. Pascale Ott, présidente de l'association romande Akouo, a donné la formation, combinant pratique et théorie. La formation a également été ouverte aux associations Lestime et PVA.

Ville de Genève, Département de la cohésion sociale et de la solidarité

Le Département de la cohésion sociale et de la solidarité propose des formations pour accompagner l'acquisition de compétences spécifiques, comme la recherche de fonds ou la gestion, apparaît plus que jamais nécessaire et essentiel et constitue toujours une volonté importante de Madame Esther Alder. C'est pourquoi l'Unité de Vie Associative propose sept modules différents de formation répartis sur trois ans aux associations subventionnées par la Ville de Genève. En 2016, 360 a eu la chance d'être invitée à deux journées de module «Finances et recherches de fonds», le 29 septembre et «Communication, marketing» le 18 octobre.

Ces formations ont été dispensées par Booster Bridge, pôle d'expertise qui offre coaching et formation en management de projets à des structures oeuvrant dans les domaines culturels, sociaux et sportifs. L'objectif de Booster Bridge est d'accompagner des organisations (associations/fondations/clubs) dans le développement de stratégies et d'outils de management performants afin d'en optimiser l'efficacité et d'intensifier l'impact de leurs projets.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

L'association 360 membre de La Fédération genevoise des associations LGBT

Initié en 2004 lors de la préparation de la Pride romande à Genève, le travail commun des quatre associations 360, Dialogai, Lestime et Think Out s'est concrétisé par la création, le 18 mars 2008, de la Fédération genevoise des associations LGBT. Ce regroupement a été accéléré par deux événements catalyseurs. D'une part, des affiches homophobes contre les couples partenariés ont ainsi conforté les associations LGBT genevoises dans l'idée qu'il fallait s'unir pour pouvoir réagir plus rapidement et plus efficacement à de telles agressions.

L'autre événement catalyseur fut l'urgence de mettre en place des projets pour lutter contre l'homophobie et la transphobie dont les jeunes LGBT sont la cible. Les résultats des enquêtes Santé gaie de l'association Dialogai et l'Université de Zurich montrent que les jeunes LGBT ont 2 à 5 fois plus de risque de faire une tentative de suicide. Face à cette urgence, la Fédération a donc initié ses deux premiers projets sur le thème de la jeunesse et c'est ainsi que sont nés le groupe Totem et les Premières assises contre l'homophobie à Genève. Celles-ci ont eu lieu les 4 et 5 septembre 2009 et réunirent principalement les acteurs et actrices ayant un lien direct avec les milieux scolaires et de l'éducation, dont le Département de l'Instruction Publique, et la Ville de Genève.

Depuis sa création, riche de l'expertise et de la force de ses associations membres, la Fédération travaille ainsi avec les institutions publiques et les milieux professionnels pour prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie. Elle œuvre plus particulièrement avec le Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport: elle mène des ateliers de sensibilisation à destination des élèves des établissements scolaires et propose des modules de formation à destination des professionnel.le.s de l'éducation.

Dans la continuité des premières Assises, les assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel», organisées par la Fédération et qui ont eu lieu les 28 et 29 novembre 2014, ont cette fois-ci réuni les acteurs et actrices des milieux professionnels suisses. Elles ont permis de définir les enjeux des questions LGBT au travail et de proposer des pistes d'actions et des outils concrets. Depuis, la Fédération mène également des sensibilisations et des formations à destination des milieux professionnels et économiques.

La Fédération est membre de la Commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes et invitée de la Commission consultative sur les violences domestiques du Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques du Canton de Genève.

La Fédération travaille également à la reconnaissance et à l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT, que ce soit au niveau cantonal mais également au niveau fédéral en soutenant et en participant aux initiatives des associations faîtières et nationales LGBT.

Les délégué.e.s de l'association 360 à la Fédération pour l'année 2016 furent: Chatty Ecoffey, Philippe Scandolera et Marianne de Uthemann

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

1. Totem jeunes LGBT

OBJECTIFS ET PUBLICS CIBLES

Créé en 2008 à la fondation de la Fédération, Totem, jeunes LGBT, est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre pour les jeunes lesbiennes, gays, bisexuel.le.s, transgenres (LGBT) ou qui se questionnent sur leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre, et leurs ami.e.s, jusqu'à l'âge de 25 ans.

SOIRÉES TRADITIONNELLES ET ACTIVITÉS

Totem se retrouve les 2^e et 4^e mardis du mois à la Maison Verte, Place des Grottes, de 18h30 à 21h30 pour les soirées traditionnelles Totem. Au programme: rencontres conviviales, échanges, débats et soirées à thème. Des sorties exceptionnelles ont également lieu hors Maison Verte et en-dehors des 2^e et 4^e mardis de chaque mois.

ANIMATION ET ENCADREMENT

2016 a été une année charnière et transitoire dans le développement et la pérennisation du projet Totem:

- ▶ Les activités Totem sont assurées et encadrées par une équipe d'animatrices et d'animateurs volontaires qui est là pour proposer diverses activités, mais également pour écouter et soutenir. Après de nombreuses années à l'animation des activités de Totem, plusieurs animateurs/animatrices ont souhaité quitter l'équipe d'animation, notamment pour se consacrer au développement du projet. Un processus de recrutement pour trouver de nouvelles personnes pouvant intégrer l'équipe d'animation et pour la stabiliser a donc pris place en 2016.
- ▶ Jusqu'en 2015, un groupe d'appui, chargé de développer le projet, était composé d'un.e délégué.e par association membre de la Fédération. En 2016, pour répondre au mieux aux besoins du projet et pour assurer sa pérennisation, plusieurs groupes de travail ont été mis en place par la Fédération durant l'année. Le groupe d'appui sera ainsi remplacé, dès 2017, par un comité de pilotage, composé de personnes bénéficiant d'expériences en lien avec les questions LGBT et/ou la jeunesse, et notamment des quatre animateurs/animatrices qui souhaitent quitter l'animation pour se consacrer plus particulièrement au développement du projet.
- ▶ Le projet est encadré par un comité de pilotage. La gestion du projet est complétée par un poste de coordination à 20 %.

TOTEM EN BREF EN 2016

- ▶ L'âge des jeunes a oscillé, en 2016, de 13 à 25 ans, avec une moyenne autour des 15-17 ans.
- ▶ Depuis la création de Totem en 2008, plus de 300 soirées et activités Totem ont eu lieu.
- ▶ Au début, Totem accueillait en moyenne 3-4 jeunes par soirée. Aujourd'hui, la moyenne est de 17 jeunes par soirée traditionnelle et de 12 jeunes par activité exceptionnelle, et deux à trois nouvelles têtes par soirée.
- ▶ Totem maintient ses activités en période de vacances scolaires, y compris en été.
- ▶ Les activités, en 2016, se sont déclinées autour de 24 soirées « traditionnelles » et de 3 activités exceptionnelles.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

- ▶ Des jeunes n'hésitent pas à régulièrement faire le trajet depuis un autre canton romand pour participer aux soirées Totem (Valais, Fribourg, Jura notamment) ou de France voisine.
- ▶ En 2016, il y a eu une cinquantaine de nouveaux visages sur toute l'année.
- ▶ Actuellement, le groupe Facebook (privé) comprend 165 membres et 250 personnes sont inscrites à la newsletter.

2. Écoles

Programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

Département de l'instruction publique, de la culture et du sport

En 2016, le contrat de mandat mis en place entre la Fédération genevoise des associations et le Département de l'Instruction publique (DIP) pour mener un programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire a été renouvelé. Ce programme se fait en partenariat avec le DIP, le Service Santé de l'Enfance et de la Jeunesse et les établissements scolaires. Il est piloté par Delphine Roux et un groupe de pilotage composé de Chatty Ecoffey et Caroline Dayer, sous la supervision d'un comité de pilotage au sein du DIP.

Un aperçu du programme

- ▶ Durant l'année associative 2016, 145 professionnel.le.s de l'éducation (enseignant.e.s, EMPS, personnel de l'établissement et direction) ont été formé.e.s et 263 ont été sensibilisé.e.s.
- ▶ En 2016, 1'310 élèves ont été sensibilisé.e.s grâce aux diverses actions menées avec les écoles .
- ▶ Du début de l'année scolaire 2013/2014 à la fin de l'année scolaire 2016/2017 (projection), plus 4'735 élèves ont été sensibilisé.e.s et 770 professionnel.le.s de l'éducation ont été sensibilisé.e.s ou formé.e.s.
- ▶ 10 établissements scolaires ont porté des projets en 2016, et notamment une formation des enseignant.e.s de l'école primaire de Sécheron, à laquelle l'association 360 a contribué en amenant des connaissances théoriques et pratiques sur les familles arc-en-ciel.
- ▶ Depuis 2010, ce sont ainsi 2/3 des établissements du PO qui se sont mobilisés autour de projets contre l'homophobie et la transphobie et auxquels nous avons eu le plaisir de contribuer.
- ▶ 4 journées de formation initiale ont eu lieu en 2016 pour outiller les futur.e.s intervenant.e.s en milieu scolaire auprès des élèves du PO, auxquelles l'association 360 a contribué en donnant les modules de formation sur les questions trans* et les questions de familles arc-en-ciel.
- ▶ Grâce à ces 4 journées, 17 personnes nouvellement formées ont rejoint l'équipe d'intervention auprès des élèves du PO.
- ▶ Deux rendez-vous ont eu lieu Madame Marie-Claude Sawerschel, nouvelle Secrétaire générale du DIP.
- ▶ Les nouveaux formulaires BDS (fiches élèves), inclusifs des familles arc-en-ciel et en particulier des parents non-statutaires, ont été introduits à la rentrée scolaire 2016/2017, une avancée à laquelle le groupe Homoparents a contribué.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

3. MILIEUX PROFESSIONNELS

Guide de bonnes pratiques

Durant 2016, un guide de bonnes pratiques a été rédigé sur la base des pistes d'actions dégagées et en collaboration avec les acteurs et actrices des assises « La diversité au travail : un enrichissement mutuel ». Ce guide des bonnes pratiques pourra ensuite être utilisé pour mettre en place des politiques de diversité et aidera à aménager un climat de travail égalitaire pour toutes et tous. Il sera disponible en 2017.

Sensibilisation et formation

Deux sensibilisations ont été données par la Fédération en 2016 autour des questions d'homophobie et de transphobie dans le monde du travail.

- Le 5 avril, Lorena Parini, co-présidente de la Fédération et professeure à l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève, a répondu à l'invitation du réseau Pride@Work Suisse Romande et a présenté les résultats de l'étude nationale « Etre LGBT Au travail » devant des professionnel.le.s de différents milieux de travail.
- Le 26 avril, Caroline Dayer, enseignante et chercheuse à l'Université de Genève et membre consultative de la Fédération, et Delphine Roux, coordinatrice des assises « La diversité au travail », ont donné une sensibilisation intitulée « Travailler la diversité: promouvoir une culture d'entreprise inclusive » dans le cadre d'une midi-conférence organisée par le Bureau de la Promotion de l'Egalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques (BPEV). Caroline Dayer y a décrypté les formes de discriminations liées au sexe, au genre et/ou à la sexualité en contexte de travail et a proposé ensuite une mise en perspective des enjeux liés à l'égalité et à la reconnaissance au travail ainsi que de leurs implications en terme de management. Delphine Roux, après un bref rappel du cadre légal, a présenté des outils et des bonnes pratiques pour prévenir l'homophobie et la transphobie au travail et a présenté ensuite les principaux résultats de l'étude suisse « Etre LGBT au travail ».

4. PARTENARIATS

Projet «Asile LGBT Genève»: rapport de recherche

En 2015, la Fédération est devenue partenaire du projet «Asile LGBT Genève» mené par la Coordination asile GE et en particulier Anne Arvy, coordinatrice du projet, une recherche-action sur les besoins spécifiques des personnes LGBTI relevant du domaine de l'asile à Genève. Il a débuté en janvier 2016 par une phase de recherche et d'analyse des besoins, qui s'est terminée en septembre 2016. Le travail de recherche a été suivi par un comité de pilotage dont la responsable du Groupe Trans de 360.

En novembre 2016, le rapport de recherche, rédigé par Anne Arvy, est paru. Il est téléchargeable ici: <https://lgbt.asile.ch/documents/>

En 2017, en se basant sur les résultats de cette phase de recherche, le comité de pilotage sera dissolu et des actions seront menées en partenariat avec la Fédération et ses associations membres, et notamment le développement et la mise en place d'une formation pilote pour les professionnel.le.s de l'Hospice Général et d'ateliers de sensibilisation auprès des personnes réfugiées et migrantes.

PROJETS AVEC LA FÉDÉRATION

PROJET DE RECHERCHE « SAVOIRS SUR L'INCLUSION ET L'EXCLUSION DES PERSONNES LGBT »

Grâce à une subvention du Conseil de recherche en sciences humaines du Canada (CRSH), la Chaire de recherche sur l'homophobie de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), dirigée par Line Chamberland, mènera, dès 2017, un projet de recherche, « Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ ». Ce programme de recherche vise à documenter les formes d'inclusion et d'exclusion sociales des personnes LGBTQ dans les domaines du travail, de la famille et des réseaux sociaux, et leurs conséquences sociales et économiques et documenter les parcours de vie des personnes LGBTQ appartenant à différents groupes d'âge ; enfin, réaliser une analyse critique des politiques publiques québécoises et canadiennes mises en place pour favoriser leur inclusion. 54 chercheurs/chercheuses et 48 organismes institutionnels, communautaires et syndicaux du Québec, de la France, de la Belgique et de la Suisse seront mobilisé.e.s au sein de ce projet, dont, pour le côté suisse, la Fédération genevoise des associations LGBT et ses associations 360, Dialogai, Lestime, Parents d'homos et Think Out, l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève et l'Association faîtière Familles arc-en-ciel. La Fédération a participé à l'élaboration du dossier pour la demande de fonds en 2016 et la collaboration a été confirmée fin 2016 suite à la réponse positive de la demande de subvention.

5. COMMISSIONS CONSULTATIVES

Le 4 mai 2016, le Conseil d'Etat a modifié le règlement concernant la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et la prévention des violences domestiques (RPEgPVD) afin de formaliser le rôle du BPEV dans la prévention plus large des discriminations en raison de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre et de renforcer la visibilité en la matière. La modification a également porté sur l'intégration d'une personne représentant la Fédération genevoise des associations LGBT à la commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes et sa participation en tant qu'invitée experte à la commission consultative sur les violences domestiques menées par le Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques du Canton de Genève (BPEV). C'est Delphine Roux, coordinatrice de la Fédération, qui a été nommée aux deux commissions, auxquelles elle a participé dès le mois de juin 2016.

Comptes 2016

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

Oryctérope - bureau comptable
Raoul Patrick Pache
6, rue des Sablons
1205 Genève
tél. 022.329.98.97
raoul@orycterope.ch

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

Relatif aux comptes annuels 2016 pour

ASSOCIATION 360 - Genève

En notre qualité d'organe de révision, nous avons vérifié la comptabilité et les comptes annuels de **l'ASSOCIATION 360** pour l'exercice portant du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité alors que notre mission consiste à vérifier ces comptes et à émettre une appréciation les concernant. Nous attestons remplir les exigences légales de qualification et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les normes reconnues par la profession. Ces normes requièrent de planifier et de réaliser la vérification de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées avec une assurance raisonnable. Nous avons révisé les postes des comptes annuels et les indications fournies dans ceux-ci en procédant à des analyses et à des examens par sondages. En outre, nous avons apprécié la manière dont ont été appliquées les règles relatives à la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que notre révision constitue une base suffisante pour former notre opinion.

Selon notre appréciation, basée sur les documents qui nous ont été présentés, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi et aux statuts.

- Les comptes de l'exercice se soldent par un bénéfice net de CHF 2'569.09.
- Les fonds propres au bilan au 31 décembre se montent à CHF 6'874.14.
- Le total de l'actif au bilan est de CHF 56'979.78.

En conséquence, nous recommandons au comité d'approuver le bilan et le compte de profits et pertes au 31 décembre 2016 tels qu'ils lui sont présentés.



Raoul Patrick Pache

Genève, le 10 avril 2017.

Comptes annuels 2016

BILAN AU 31 DECEMBRE 2016

(avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)

	EXERCICE 2016	EXERCICE 2015
ACTIF		
ACTIFS CIRCULANTS	56'957.78	37'058.13
PostFinance	41'516.67	22'947.47
Banque Alternative	1'368.16	1'405.01
Actif transitoire	3'726.00	3'951.65
Débiteurs	9'021.95	8'754.00
Caisse	1'325.00	0.00
ACTIFS IMMOBILISES	2.00	1'960.00
Mobilier et matériel bureau	1.00	1.00
Matériel informatique	8'961.00	8'961.00
./. Fonds amortissement	-8'960.00	-7'002.00
TOTAL DE L'ACTIF	56'959.78	39'018.13
PASSIF		
FONDS ETRANGERS	50'085.64	34'713.08
Passifs transitoires	13'085.64	29'713.08
Produits reçus d'avance - Association Lestime	5'000.00	5'000.00
Produits reçus d'avance - Ville de Genève - Enquête Projet Aînés	7'000.00	0.00
Emprunts à court terme	25'000.00	0.00
FONDS PROPRES	6'874.14	4'305.05
Résultat reporté	4'305.05	3'393.58
Résultat de l'exercice	2'569.09	911.47
TOTAL DU PASSIF	56'959.78	39'018.13

Genève, le 10 avril 2017

Comptes annuels 2016

ASSOCIATION 360 - Genève

COMPTE DE PROFITS ET PERTES DU 1er JANVIER 2016 AU 31 DECEMBRE 2016

(avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)

	EXERCICE 2016	EXERCICE 2015
PRODUITS		
Subvention Ville de Genève D.F.L.	86'900.00	86'700.00
Subvention Extraordinaire IFED - Ville de Genève D.F.L.	9'966.00	0.00
Subvention Extraordinaire IFED - Ville de Genève D.C.S.S.	4'000.00	0.00
Subvention Extraordinaire IFED - Non monétaire Ville de Genève D.F.L.	980.00	0.00
Participation loyer arcade 1 - Ville de Genève DFL	22'664.00	22'664.00
Soutien exceptionnel - Ville de Genève D.F.L.	15'000.00	15'000.00
Soutien exceptionnel - Ville de Genève D.C.S.S.	5'000.00	10'000.00
Ville de Genève - Enquête Projet Aînés - part pour l'année 2016	3'000.00	0.00
Bénévolat valorisé - membres	69'360.00	69'360.00
Bénévolat valorisé - employés	97'920.00	97'920.00
Cotisations offertes contre travail bénévole	6'545.00	0.00
Cotisations membres	13'134.40	12'062.47
Dons membres	6'902.00	2'500.00
Don Commune - Carouge	1'000.00	0.00
Don Commune - Cartigny	0.00	200.00
Don Commune - Confignon	1'000.00	1'000.00
Don Commune - Meyrin	1'000.00	0.00
Don Commune - Plan-les-Ouates	2'000.00	0.00
Don Commune - Vandoeuvres	0.00	2'000.00
Don Commune - Vernier	500.00	1'000.00
Don Fondation Hans Wilsdorf - parc informatique	0.00	15'150.00
Dons Association 360° Fever	11'200.00	11'600.00
Autres dons privés	24'150.45	14'405.00
Recettes consultations juridiques	11'777.00	13'454.00
Participation sur loyers - Association 360° Fever	10'044.00	10'044.00
Participation sur loyers - Association Presse 360	6'000.00	6'000.00
Autres produits divers	4'000.00	950.00
Intérêts créanciers	0.00	0.95
TOTAL DES PRODUITS	414'042.85	392'010.42
TOTAL DES CHARGES - page suivante	-411'473.76	-391'098.95
RESULTAT NET ANNUEL	2'569.09	911.47

Genève, le 10 avril 2017

BUDGET ET ECARTS

ANNEE 2016	+ / -
86'700.00	200.00
14'000.00	-4'034.00
0.00	4'000.00
980.00	0.00
22'664.00	0.00
0.00	15'000.00
0.00	5'000.00
0.00	3'000.00
69'360.00	0.00
97'920.00	0.00
6'545.00	0.00
9'641.00	3'493.40
3'455.00	3'447.00
0.00	1'000.00
0.00	0.00
0.00	1'000.00
0.00	1'000.00
0.00	2'000.00
0.00	0.00
500.00	0.00
0.00	0.00
12'000.00	-800.00
23'045.00	1'105.45
12'300.00	-523.00
10'044.00	0.00
6'000.00	0.00
0.00	4'000.00
40.00	-40.00
375'194.00	38'848.85
-395'881.00	-15'592.76
-20'687.00	23'256.09

ASSOCIATION 360 - Genève

COMPTE DE PROFITS ET PERTES DU 1er JANVIER 2016 AU 31 DECEMBRE 2016 - suite

(avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)

COMPTE DE PROFITS ET PERTES DU 1er JANVIER 2016 AU 31 DECEMBRE 2016 - suite (avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)			
EXERCICE 2016		EXERCICE 2015	
CHARGES			
Frais de personnel	142'048.01		132'764.42
Salaires	117'143.21	98'690.22	
Charges sociales et prévoyance (+ contrôle AVS)	21'628.45	29'306.95	
Assurances sociales et impôt source	3'276.35	4'767.25	
Bénévolet valorisé	173'825.00		167'280.00
Bénévolet valorisé - membres	69'360.00	69'360.00	
Bénévolet valorisé - employés	97'920.00	97'920.00	
Cotisations offertes contre travail bénévole	6'545.00	0.00	
Frais généraux	95'600.75		91'054.53
Loyers et charges - arcade 1	22'664.00	22'664.00	
Loyers et charges - arcade 2	16'686.50	16'888.70	
SIG	1'391.30	1'210.85	
Entretien et maintenance	958.70	230.25	
Fournitures et frais de bureau	2'650.25	1'801.69	
Télécommunication, standard téléphonie IP	2'663.60	2'930.55	
Affranchissement et mailing	2'033.40	1'914.50	
Frais informatiques	1'355.67	1'528.40	
Parc informatique - don Fondation Hans Wildorf	0.00	15'150.00	
Frais site Web	0.00	544.36	
Communication et publicité	5'411.40	4'701.63	
Frais d'impression et graphisme	2'148.10	3'675.30	
Cafétéria et frais de comités	3'155.10	1'353.70	
Evénements et projets	17'302.86	1'300.99	
Frais pour manifestations et représentation	7'199.30	2'859.94	
Frais de déplacement et formation	2'464.84	311.70	
Documentation et cotisations	844.18	606.10	
Assurances professionnelles	922.90	1'367.15	
Honoraires comptabilité et révision	2'400.00	2'200.00	
Dons et frais divers	688.95	974.65	
Frais financiers	701.70	103.00	
Ajustement charges exercice antérieur	0.00	3'750.07	
Amortissement s/ informatique	1'958.00	2'987.00	
TOTAL DES CHARGES	411'473.76		391'098.95

BUDGET ET ECARTS		ANNEE 2016	+/-
		139'526.00	2'522.01
		111'583.00	5'560.21
		23'043.00	-1'414.55
		4'900.00	-1'623.65
		173'825.00	0.00
		69'360.00	0.00
		97'920.00	0.00
		6'545.00	0.00
		82'530.00	13'070.75
		22'664.00	0.00
		17'003.00	-316.50
		585.00	806.30
		450.00	508.70
		2'000.00	650.25
		2'040.00	623.60
		2'900.00	-866.60
		550.00	805.67
		0.00	0.00
		0.00	0.00
		3'800.00	1'611.40
		800.00	1'348.10
		2'500.00	655.10
		16'630.00	672.86
		3'508.00	3'691.30
		2'450.00	14.84
		900.00	-55.82
		950.00	-27.10
		1'800.00	600.00
		500.00	188.95
		500.00	201.70
		0.00	0.00
		0.00	1'958.00
		395'881.00	15'592.76

Genève, le 10 avril 2017

Annexe

L'association 360° fever qui organise ces grandes fêtes populaires dans notre ville est indépendante, mais liées historiquement à l'association 360.

Association 360° Fever

Avec plus de 150 événements à son actif, l'Association 360° fever prends plaisir année après année à décroquer les soirées genevoises et à sortir du ghetto les publics Lesbien, Gay, Bi et Trans, réussissant ainsi à mixer les communautés LGBT et le public hétéro dans des soirées accessibles à toutes les bourses dans un joyeux mélange de convivialité et de second degré.

Grâce aux bénéfices dégagés lors de ces fêtes, 360° fever prend en charge une partie des activités et salaires de l'association 360, en complément de la subvention de la Ville de Genève, des cotisations et dons.

Les événements proposés par 360° fever, en collaboration ou de façon autonome, au nombre de onze cette année, ont drainés environ 10'000 personnes en 2016.

Outre leur importance comme alternative festive et conviviale, les soirées 360° fever sont également le lieu d'actions de prévention dans le domaine du VIH-Sida, de la santé sexuelle et de la prévention des drogues, notamment en collaboration avec Dialogai-Checkpoint et Nuit Blanche.

Elles sont en outre l'occasion pour des associations et initiatives locales de se faire connaître: H2o, Totem, Pride Fribourg, PVA, etc.

Il est à noter que grâce au soutien du Service Agenda 21/Ville durable, Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève et à Madame la Conseillère administrative Sandrine Salerno, 360° fever a pu bénéficier cette année encore de la mise à disposition à titre gratuit de la Salle Communale de Plainpalais (Pitoëff).

2016 fut une année plus difficile financièrement pour plusieurs raisons:

A plusieurs reprises les dates des soirées se sont collisionnées avec d'autres événements LGBT ayant lieu à Genève, et une soirée (la première en 19 ans) déficitaire fin 2015 a compromis l'aide de 360° fever à l'Association 360 en début d'année 2016. Par ailleurs, Rolan Delorme jusqu'alors employé par l'association 360 est depuis 2015 employé à parts égales à 25 % par l'association 360 et à 25 % par l'association 360° fever. De ce fait, les charges salariales ont augmentées cette année.

Les activités de 360° fever sont coordonnées par un comité composé de quatre membres: deux membres bénévoles, un permanent à 25 % et un à 10 % en charge de la décoration. Mais c'est aussi grâce au dévouement et à l'énergie d'une quarantaine de bénévoles que les soirées 360° fever sont réalisées avec succès.

Association 360° fever

Les soirées de 2016

En 2016 onze soirées 360° fever furent organisées et plusieurs collaborations ont vu le jour avec différents acteurs romands.

- Une grande soirée à la Salle Communale de Plainpalais (Pitoëf).
- Une collaboration avec le Festival Lausannois La Fête du slip aux Docks de Lausanne.
- L'ouverture sous la forme d'un Thé dansant ainsi que la soirée de clôture du Festival de Films Everybody's perfect au Palais Mascotte.
- Trois autres soirées au Palais Mascotte dont la soirée anniversaire des 18 ans de 360° fever.
- Une soirée à la Fonderie Kugler.
- Trois collaborations avec la Gravière sous le libellé 36 gr.

Quelques titres parmi les événements 2016:

- Dans la croupe du croupier
- Ca fricotte au Mascotte
- Rondeur woman VS. l'Homme à beignet
- Les empalais du Palais... le retour

Remerciements de 360° fever

Au Comité

Rolan Delorme, Khera Fakhet, Natalie Gasser, Rocco Senatore.

Aux Bénévoles des soirées

Aboukar, Albane, Alejandro, Alex, Alexandre, Andrei, Annie, Annouck-Eva, Aymon, Blaise, Bruno, Camillo, Carine, Carlos, Chatty, Chris, Clément, David C, David M, Daniel, Eliseo, Ester A, Ester P, Fabien, Faris, Florent, Francesco, Francisco, Franck, François, Giulio, Jacques, Jean-Marc, Jean-Philippe, Jeremy, Jérôme, Jimmy, Joëlle, Johanna, Jordan, Jorgie, Josué, Julie, Justine, Khera, Kim, Laura, Laurentiu, Laurie, Lucien, Les Tamalou, Ludo, Luke, Maggie, Marc-Antoine, Marco, Margaux, Mario, Max, Michel A, Michel K, Mita, Nadia, Najha, Natalie, Nathalie, Nicolas, Nina, Noah, Paris, Pascal, Patrick, Petrit, Philippe, Richard, Rocco, Rolan, Serge, Sine, Sonia, Stefano, Stéfano, Stéphane, Stéphanie, Sven, Sylvain, Sylvie, Théo, Tito, Tiziano, Tom, Xavier, Yann, Ynes.

Association 360° Fever

Aux Dj's et Groupes

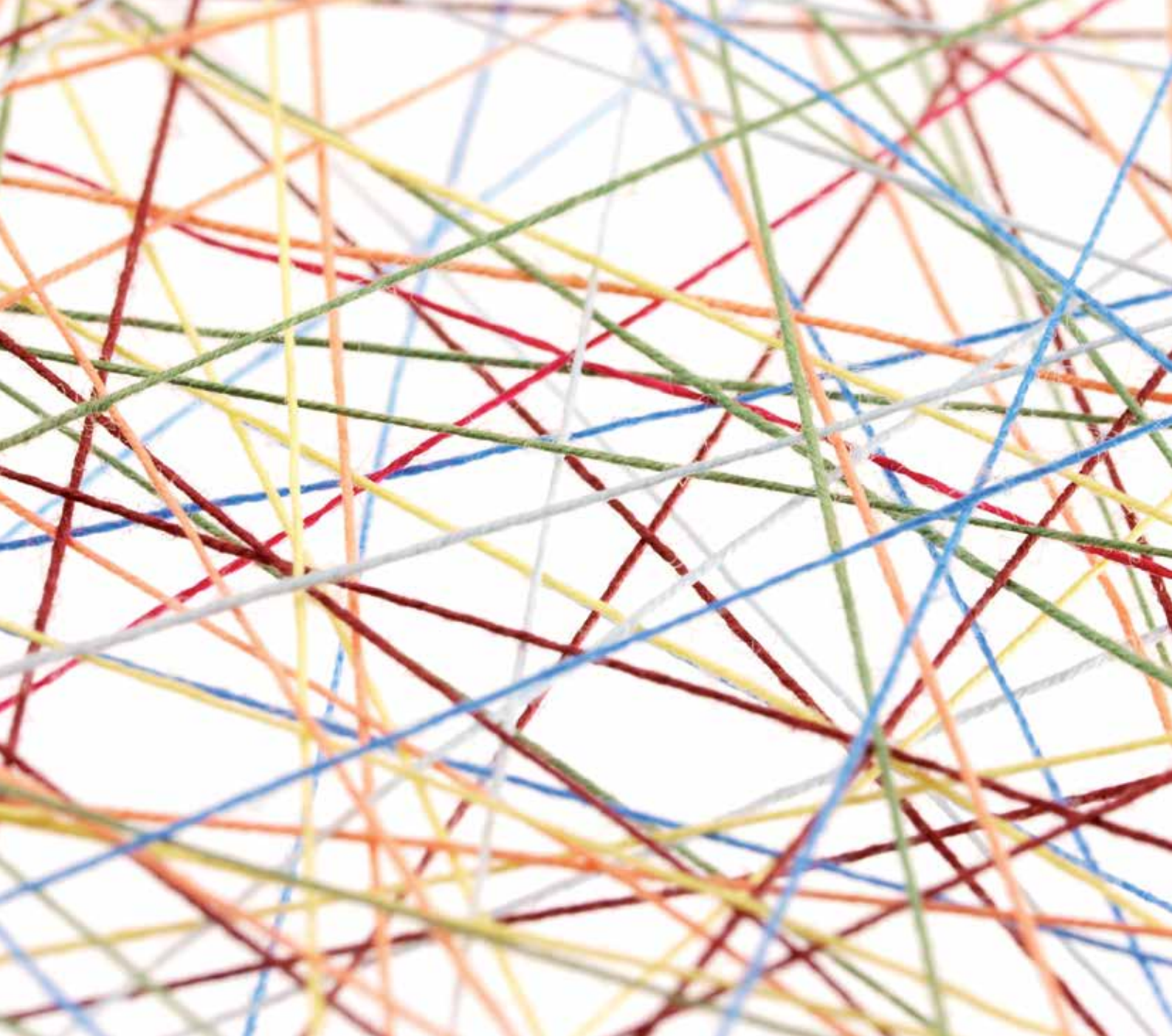
Ariel Jardin, Bill Brewster, Black Cracker, Crowdpleaser, les Diplomates, Dj Yazz, Epilady Bruce, dj F, dj Gaëtan, Garance, Greta Gratos, Hard Ton, Daniel Hellmann, Hyenaz, Jakobin & Domino, Jessie, Jonny Sender, Kabaret kings, Kings Queer, les Chicklettes, Lluvia, Laolu, Les Poilus associés, Les Unicornes, Massimiliano Pagliara, Mr Cheeky & Peter Stoffel, Mitch, Nicodisco, Nicolas W, Nina Nana, Radio Momie, Royal Georgette, Johnny Sender, Se-Te-Ve, Sheerday, Spooky Dolls Surgery, The Burning Beggars, Tropical Blues Master Clash, Water Lilly, Yazz.

Aux Graphistes, Photographes et Artistes visuels

A Kaleidoscope of Nothingness, Bigmap TV, Geoffroy Baud, Stéphane Hernandez, Irina Popa, Rocco S., Svekr & jumelle.

A nos Partenaires

ACR, Dialogai, Dr. Paper & Mr. Tee, Everybody's perfect, Fonderie Kugler, G. d'O boissons, Gayromandie.ch, Gérance Immobilière Municipale, La Fête du Slip, la Gravière, le Palais Mascotte, Le Phare, Le Résevoir, Les Docks, Lestime, Red bull, Service Agenda 21 → Ville durable, Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, Turbinenbraü AG, Ville de Genève.



360 ASSOCIATION

36, rue de la Navigation
case postale 2217
1211 Genève 2
tél. + 41 (0) 22 741 00 70
fax + 41 (0) 22 741 00 74
info@association360.ch
www.association360.ch