ASSOCIATION 360

Rapport annuel 2017

36, rue de la Navigation
case postale 2217
1211 Genève 2
tél. + 41 (0) 22 741 00 70
fax + 41 (0) 22 741 00 74
info@association360.ch
www.association360.ch

L'association 360 est soutenue par les cotisations de ses membres et par la Ville de Genève

AVEC · LE · SOUTIEN
· · · · · · · · · · · DE · LA
VILLE · DE · GENÈVE

Sommaire

Mot du comité 4

Présentation de l'association 360
1. Présentation 6
2. Comité et équipe 7
3. Remerciements 7
4. Répartition des produits 2017 8

Permanence d'accueil 9

Service juridique 10

Groupe Homoparents 12

Groupe Trans 18

Groupe Bi 26

Groupe Tamalou 28

360
1. Projet aîné.e.s LGBT 30
2. Communication 31
3. Evénements ponctuels 31

Projets avec la Fédération genevoise des associations LGBT 34

Comptes annuels et rapport de l'organe de révision 39

Mot du comité

2017, année de stabilisation, de renouvellement et de projets

L'année 2017 a été une année charnière pour l'association 360. De nouvelles perspectives et projets nous ont permis d'offrir de nouvelles prestations à des personnes LGBT fragilisées. Forts de l'appui de nos bénévoles, membres et employé.e.s, nous avons relevé les défis d'une année qui s'annonçait pourtant particulièrement difficile d'un point de vue financier.

Notre comité s'est engagé depuis 2016 dans un processus exigeant de recherche de fonds, afin d'obtenir de nouvelles ressources pour mener à bien les activités de l'association, pérenniser les prestations existantes, et le cas échéant les développer. Malgré une situation en Ville de Genève qui était plutôt aux coupes budgétaires, le Conseil administratif et la majorité du Conseil municipal ont accepté d'augmenter notre subvention de 50'000 francs. Le comité, les membres et ami.e.s. de 360 ont ainsi expliqué sans relâche aux conseillères et conseillers municipaux la nécessité de soutenir nos différentes activités dont vous pourrez prendre connaissance dans le présent Rapport d'activités. Qu'ils et elles en soient ici remercié.e.s.

Ces dernières années, notre association ne parvenait en effet pas, dès novembre, à payer les salaires de ses employé.e.s. Malgré une forte implication bénévole, nos activités avaient besoin de davantage de ressources. Par ailleurs, le soutien financier de 360° Fever était difficilement budgétable car il était lié aux nombres de soirées organisées chaque année, à leurs fréquentations, aux collaborations éventuelles avec d'autres structures (ce qui pouvait diviser par deux les rentrées financières pour une soirée par exemple), à l'augmentation des charges, etc. Il faut également noter que 360° Fever a toujours eu à cœur d'offrir des soirées accessibles à toutes et à tous. Ces différents facteurs ont eu comme conséquence un apport financier moins important pour l'association. De ce fait et ce pour la première fois depuis la création de l'association, 360° Fever n'a pas été en mesure de soutenir financièrement l'association 360 en 2017.

Avec une situation financière saine, l'association 360 a affecté cette augmentation de 50'000 francs à différents projets: 20'000 francs pour le projet Aîné.e.s LGBT, 10'000 francs pour la permanence d'accueil (depuis 19 ans effectuée bénévolement) et 20'000 francs pour le budget de fonctionnement de l'association.

Le développement d'un projet Aîné.e.s dans l'association 360 était une volonté de longue date du comité. Il a pu être mis en place grâce au soutien de la Ville de Genève dans une pré-enquête menée de fin 2016 à début 2017 et qui a souligné la nécessité de mettre en place un projet visant

à plus d'inclusion et moins de discriminations à l'égard des seniors LGBT. L'objectif de ce projet est non seulement de rendre visible les aîné.e.s LGBT mais également de développer des formations et des interventions dans toutes les institutions qui délivrent des prestations aux seniors.

Notre budget est donc désormais stabilisé, mais il est utile de rappeler que l'association 360 fonctionne avec un équivalent plein temps de 160% rémunéré… pour 7 personnes! Une grande partie de nos actions sont réalisées grâce au bénévolat des membres et des employé.e.s qui représentent un 205% supplémentaire.

Concernant l'organisation même de notre comité, 2017 aura été sans nul doute une année de grand renouvellement, avec l'arrivée de trois nouvelles personnes: Anne Arvy, Lynn Bertholet et Khera Fakhet. Au niveau des employé.e.s, le renouvellement a également été très fort avec l'arrivée d'une nouvelle coordinatrice du groupe Trans, Alexandra Nolasco et d'un nouveau chargé de projet Aîné.e.s LGBT*, Miguel Limpo.

En 2017, 360 a également accueilli dans ses locaux le projet Asile LGBT, dans la continuité de notre soutien au collectif des sans-papiers depuis sa création et dans notre volonté d'être une association qui touche toutes les problématiques actuelles en lien avec les LGBT.

Nous vous laissons maintenant découvrir. plus en détail, au fil des pages de ce rapport d'activité 2017, toutes les actions que nous avons menées… et elles sont nombreuses !

Le comité de l'association 360

Présentation

1. Présentation

360, association lesbienne, gay, bisexuelle et transgenre (LGBT) travaille, depuis sa fondation en 1998, au dialogue entre les personnes gay, lesbiennes, bisexuelles, transgenres, hétérosexuelles, leurs proches, familles, ami.e.s, ainsi qu'avec la société dans ses multiples composantes.

L'association 360 s'investit pour l'inclusion des personnes, quelle que soit leur orientation sexuelle ou leur identité de genre. Elle lutte contre toute exclusion ou discrimination sociale, professionnelle ou de toute autre nature fondée sur l'orientation et/ou l'identité de genre. L'association est active dans la défense des droits des personnes lesbiennes, gay, bisexuelles et transgenres (LGBT) afin de donner une même chance à chacun.e dans la vie de tous les jours.

Au travers d'actions, d'événements, de sensibilisations et de formations, 360 fait connaître les enjeux liés aux familles arc-en-ciel (une famille dans laquelle au moins un parent se définit comme LGBT), les questions trans*, la bisexualité et les aîné.e.s LGBT.

L'association 360 constitue une plate-forme d'accueil, de discussion et de soutien unique en Suisse romande, à destination des multiples populations LGBT. Elle offre une infrastructure sociale et juridique, ainsi qu'un vaste réseau de contacts à même d'approcher toutes les incertitudes, tous les questionnements et d'aborder toutes les thématiques, en groupe ou de manière individuelle.

Elle se fait l'écho de l'expérience de ses membres et sert de relais auprès des institutions. L'association 360 ne pourrait fonctionner sans l'énergie désintéressée de ses bénévoles réguliers.

L'association Presse 360 qui édite le magazine 360° et anime le site 360.ch, ainsi que l'association 360° fever qui organise de grandes fêtes populaires dans notre ville sont indépendantes, mais liées historiquement à l'association 360. Ces deux associations collaborent au quotidien avec l'association 360. Il est important également de rappeler que d'un point de vue rédactionnel, le magazine 360° est indépendant de l'association 360 et vit exclusivement du soutien de ses abonné.e.s et de ses annonceurs publicitaires.

L'association 360 fonctionne également en réseau et elle est membre de :

- la **Fédération genevoise des associations LGBT,** aux côtés des associations Dialogai, Lestime, Think Out et Parents d'homos
- la **Plateforme des associations d'aînés de Genève**
- **Everybody's Perfect**
- la **Maison de Quartier des Pâquis**
- l'association faîtière **Familles arc-en-ciel**
- **Transgender Network Switzerland**
- **Pro Aequalitate**
- **ILGA** (International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association)
- le **NELFA** (Network of European LGBT Families Associations)
- le **Collectif de soutien aux sans papiers de Genève**
- la Chambre de l'économie sociale et solidaire – **Après-GE**

2. Comité et équipe

Le Comité 2017

Margaret Ansah, Anne Arvy, Lynn Bertholet, Rolan Delorme, Chatty Ecoffey, Khera Fakhet, Sandra Mansi, Ester Paredes, Philippe Scandolera, Guillaume Renevey, Rocco Senatore (jusqu'au 9 septembre 2017)

Co-présidence
Chatty Ecoffey et Philippe Scandolera

L'équipe

Responsable administratif: Rolan Delorme
Coordinatrice des activités sociales et des projets: Chatty Ecoffey
Permanence d'accueil: Philippe Scandolera
Responsable du service juridique: Margaret Ansah
Responsable du projet aîné.e.s LGBT: Miguel Limpo
Responsable du groupe Trans: Marianne de Uthemann (jusqu'au 6 avril 2017) et Alexandra Nolasco (depuis le 1er août 2017)
Responsable du groupe Homoparents: Chatty Ecoffey
Responsable du groupe Tamalou: André Lauper (bénévole)
Responsable du groupe Bi: Michel Baeriswyl Muri (bénévole)
Entretien des locaux: Lylyana Milocevic et Erdal Rushenov

3. Remerciements

Nos sincères remerciements:

- aux employé.e.s de notre association
- aux membres du comité
- aux responsables des groupes
- à la cinquantaine de membres bénévoles qui s'investissent régulièrement dans l'ensemble des activités sociales, festives et média et plus particulièrement Yves Mottet et Michel Akin
- aux 299 membres qui nous ont soutenu.e.s financièrement en 2017
- au Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, et en particulier Madame la Conseillère administrative Sandrine Salerno, et Monsieur Guillaume Mandicourt
- au Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité de la Ville de Genève, et en particulier Madame la Conseillère administrative Esther Alder, et Madame Vanessa Dahan
- à nos quatre informaticien.ne.s bénévoles: Rodolphe, Arnaud, Geneviève et Jean-Pierre
- à l'équipe de 360° fever
- à Jean Louis Fazio (Menuisier) et son équipe.

4. Répartition des produits en 2017

Répartition monétaire des produits 2017

64,75 % Subvention monétaire Ville de Genève
14,5 % Financement interne de 360
11 % Subvention non-monétaire Ville de Genève
9,75 % Autres produits divers

Répartition des produits 2017 en intégrant les bénévolats valorisés

45,8 % Bénévolats valorisés de 360
35 % Subvention monétaire Ville de Genève
7,9 % Financement interne de 360
6 % Subvention non-monétaire Ville de Genève
5,3 % Autres produits divers

Permanence d'accueil

La permanence d'accueil de 360 au 36 rue de la Navigation est ouverte du lundi au vendredi de 10h à 18h en journée continue et a accueilli plus de 1'800 personnes en 2017. Située en rez-de-chaussée c'est une porte ouverte sur la Cité et elle est à même de répondre à tout type de demande qui concerne les thématiques LGBT mais pas que !

C'est souvent un lieu qui permet d'apporter une première écoute, quelquefois urgente, et ensuite de réorienter les nombreuse demandes :

- vers la Permanence juridique, les responsables des différents groupes de soutien de l'association : Trans, Homoparents, Bi, Tamalou et le chargé de projet pour les Aîné.e.s LGBT.
- vers la coordination du projet Asile LGBT Genève qui a son bureau d'accueil dans nos locaux
- vers les institutions sociales, administratives et/ou d'autres associations

Notre permanence gère aussi les demandes téléphoniques et courriels répondant ainsi aux nombreuses demandes d'étudiant.e.s (qui s'intéressent de plus en plus aux thématiques LGBT), aux journalistes, mais également aux personnes LGBT nouvellement installées à Genève ainsi qu'aux nombreuses personnes de passages dans notre Canton. A noter, une augmentation des demandes de personnes résidents dans d'autres cantons romands et en France frontalière.

La permanence assure également la logistique d'accueil de la coordination du Projet Asile LGBT Genève et une dizaine de fois par année de l'association zwischengeschlecht.org (unique association pour les intersexes en Suisse) lors de leurs venues à Genève (ONU, sessions du Comité contre la Torture, conférences et interventions diverses, etc).

Pour répondre à la précarité d'une partie de la population LGBT+, notre permanence d'accueil offre également un bureau avec un poste informatique, un poste de téléphonie IP et une photocopieuse/scanner qui permet aux personnes de rester en contact notamment avec le monde du travail, les institutions, leurs familles et leurs proches. Dans la même approche, cette année encore, un nombre important de petits dépannages financiers ont été effectués. L'association 360 n'ayant pas de fonds de solidarité, c'est grâce aux dons de 360° Fever qu'une réponse a pu être apportée à ces urgences.

Cette année, grâce à une augmentation de notre subvention par le Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, la permanence d'accueil, qui a été assurée bénévolement pendant 19 ans, a pu bénéficier d'un 10 % rémunéré, mais reste bien sûr toujours grandement soutenue par du bénévolat.

Enfin, très implantée dans son quartier, l'association 360 a noué de nombreux liens amicaux avec ses voisins et voisines des immeubles alentours, les commerces et d'autres associations, ce qui permet au quotidien de se rencontrer, d'échanger, de s'écouter, de se rendre de nombreux petits services, ce qui renforce ainsi la convivialité, la solidarité et la vie de quartier.

Service juridique

1. Description du service

Origines et objectifs

L'association 360, propose depuis mars 2003, un service juridique dont l'objectif principal est d'apporter aide et conseils juridiques par des professionnels spécialisés dans les problématiques relatives aux personnes lesbiennes, gay, bi ou transgenres, en accord avec l'esprit de mixité et d'ouverture qui caractérise notre association.

Un second objectif propre à la vocation associative du service juridique est d'offrir des prestations à des tarifs adaptés à la situation financière de ses prestataires.
Nous avons en effet pu constater que certaines personnes hésitaient à faire appel aux services de spécialistes du droit en raison d'une certaine appréhension quant au regard porté sur elles du fait de leur situation personnelle (orientation sexuelle par exemple) et/ou en raison de tarifs parfois prohibitifs.

Nous sommes, actuellement, la seule association à sensibilité LGBT à offrir un service de ce type en Suisse romande. Sa création nous a paru et nous paraît encore plus aujourd'hui comme indispensable au vu de sa fréquentation.

Responsable et destinataires du service

Notre service est assuré par Madame Margaret Ansah, titulaire du brevet d'avocate, et également employée en qualité de greffière-juriste au sein du Tribunal des prud'hommes du Canton de Genève.
Les prestations sont destinées à tout un chacun.e et sont ainsi offertes notamment à la population se définissant comme LGBTH (lesbienne, gay, bisexuelle, transgenre ou hétérosexuelle).

Prestations offertes

Notre avocate-juriste occupe un poste à 30% et assure le service de consultations juridiques notamment dans les domaines suivants: droit des étrangers, droit d'asile, droit du travail, droit de la famille (partenariat, dissolution, mariage, divorce, homoparentalité), droit des assurances, droit des associations.
Dans ces domaines, des dossiers souvent très spécifiques sont traités. Ils concernent par exemple des demandes d'autorisation de séjour pour couples de même sexe binationaux, des cas de discrimination ou mobbing à l'encontre de personnes homosexuelles ou transsexuelles, des questions d'assurances ou de changement de genre pour personnes transgenres ainsi que des questions liées à l'homoparentalité.

Bien que ce service offre avant tout une activité de conseil, notre juriste assure un suivi des dossiers (requêtes judiciaires, etc.) et intervient auprès des autorités administratives ou judiciaires en cas de nécessité.

Travail en collaboration

Notre service juridique travaille actuellement en collaboration notamment avec la majorité des associations LGBT de Suisse romande, ainsi qu'avec les associations faîtières suisses Pink Cross, LOS et Familles arc-en-ciel.
Depuis 2007, l'association genevoise de défense des femmes homosexuelles, Lestime, a conclu un accord de partenariat avec le service juridique de l'association 360. Le ser-

vice fournit ainsi ses prestations à toutes les membres de Lestime qui sollicitent des conseils juridiques.
Le service juridique continue également de collaborer avec l'Office cantonal de la population et des migrations de Genève.
Notre juriste travaille également en étroite collaboration avec Asile LGBT Genève, permanence d'accompagnement et de soutien des personnes LGBTI requérantes d'asile et réfugié.e.s à Genève.

Bilan de l'année 2017

La fréquentation de notre service a, à l'instar des années précédentes, largement atteint nos objectifs démontrant ainsi sa nécessité ainsi que sa bonne implantation dans le tissu social genevois et romand.

Durant l'année 2017, environ 130 personnes ont fait appel au service juridique; 159 consultations ont été accordées, sans compter plus d'une centaine de demandes de renseignements juridiques par téléphone ou courrier électronique.

Le service s'est notamment occupé du traitement de nombreux dossiers relatifs à des couples homosexuels binationaux qui ont abouti à l'octroi pour le ou la partenaire étranger/ère d'une autorisation de séjour ou d'établissement.
De nombreuses demandes ont porté sur des questions relatives à la loi sur le partenariat fédéral enregistré: le service a notamment procuré de nombreuses informations concernant les démarches d'enregistrement de partenariat; il a également rédigé des requêtes en dissolution de partenariat destinées aux instances judiciaires.
Notre juriste a assisté plusieurs demandeurs/euses d'asile LGBT.
Elle a eu à traiter de questions relatives à l'homoparentalité (coparentalité), notamment dans la perspective de l'entrée en vigueur, en janvier 2018, du nouveau droit sur l'adoption.
Elle a également plus largement traité de questions relatives au droit du travail, droit des successions, droit pénal, ou encore au droit des associations.
Par ailleurs, elle a eu l'occasion de se pencher sur des problématiques spécifiques et complexes rencontrées par les personnes transgenres, notamment s'agissant des changements de prénom et de genre et des assurances maladie.

Etant la seule association romande à offrir une telle structure, des personnes d'autres cantons romands se sont adressées au service juridique, en particulier du canton de Vaud, où des procédures ont été entamées et ont abouti.

2. Remarques conclusives

L'affluence régulière que connaît notre service juridique depuis sa création nous conforte dans son utilité et la nécessité de sa pérennité et démontre qu'il a d'emblée su répondre à un besoin réel.

Consciente de l'importance du maintien d'un tel service professionnel unique en Suisse romande, l'Association 360 souhaite ainsi pouvoir continuer à aider et servir au mieux la population LGBTH de notre canton et d'ailleurs.

Groupe Homoparents

Le groupe Homoparents a vu le jour en 2001 pour répondre aux interrogations des familles homoparentales constituées ou en devenir et leur offrir un espace de discussion, de partage et de soutien. Les familles arc-en-ciel (dans laquelle au moins un parent est homosexuel, lesbienne, bisexuel.le ou trans*) sont une réalité en Suisse pour des milliers d'enfants. Le groupe Homoparents de l'association 360 est un lieu de rencontre, de soutien et de partage pour tous les parents et futurs parents LGBT, ainsi qu'un lieu de partage pour leurs enfants. L'association 360 est la seule association LGBT romande à offrir ces prestations.

Le groupe Homoparents s'engage à faire reconnaître les familles arc-en-ciel comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales. Par son travail de communication et sa présence sur le terrain, contribue à visibiliser les familles arc-en-ciel et combattre les préjugés à leur égard. Il s'engage par ailleurs pour l'égalité juridique de celles-ci et est l'interlocuteur pour toutes questions relatives à cette thématique. Le travail du groupe Homoparents est également axé sur la sensibilisation et la formation, destinées aux professionnel.le.s qui travaillent en lien avec les enfants, la jeunesse et la famille comme avec le grand public.

Le travail du groupe Homoparents a encore été, en 2017, très intense. L'activité se scinde en trois grands axes : l'un autour du social et communautaire ; un autre sur l'information, la sensibilisation et la formation, destinées aux professionnel.le.s comme au grand public ; et le troisième sur le plan institutionnel et politique, dans un contexte particulièrement important avec l'entrée en vigueur en janvier 2018 de la loi permettant l'adoption de l'enfant du ou de la partenaire dans un couple de même sexe.

Depuis plusieurs années, les prestations et l'expertise du groupe Homoparents sont de plus en plus sollicitées. Face à la diversité, à la spécificité de ces demandes et à leur nombre important, une grande partie de la charge de travail de la responsable du groupe Homoparents est accomplie en heures non payées en plus de son taux d'occupation contractuel. En 2017, elle a travaillé à temps partiel, soit un équivalent d'un 20 % rémunéré au total.

1. Activités sociales et communautaires

Réunions, permanences, entretiens individuels et conseils

Les réunions d'infos, de discussions et de partage du groupe Homoparents se sont déroulées durant 2017 tous les deux mois, permettant aux parents LGBT ou à toutes celles et tous ceux se définissant comme LGBT et désirant fonder une famille d'échanger sur ces questions. Les thèmes abordés ont été, entre autres, le planning familial, le coming-out des familles arc-en-ciel, la protection sociale et juridique, la nouvelle loi sur l'adoption de l'enfant du ou de la partenaire et les défis du quotidien.

Le nombre de participant.e.s a augmenté en 2017. Entre 6 et 25 personnes viennent par soirée, la fréquentation aux réunions pouvant varier. Certaines personnes viennent à une ou plusieurs soirées, d'autres viennent régulièrement.
En parallèle aux réunions du groupe, une permanence est proposée, par téléphone, par email ou à travers des entretiens individuels. Le groupe Homoparents a ainsi répondu à une centaine de demandes de conseil par mail ou par téléphone et a assuré 15 entretiens individuels avec des parents et futurs parents. Dans les cas de demande d'informations juridiques plus pointues, le Service juridique de l'association a pris le relais. Les interrogations et questionnements lors des permanences ont porté principalement sur les questions juridiques ; le planning familial ; quelles stratégies mettre

en place contre l'homophobie ou la transphobie ; les séparations ; comment renforcer les enfants ; comment interagir avec les professionnel.le.s travaillant avec la jeunesse et les familles, etc.

Sorties familles

Des activités ludiques et conviviales, qui donnent aux enfants et parents des familles arc-en-ciel l'occasion de se rencontrer, d'échanger et tisser des liens, ont été organisées tous les deux mois. Nous avons ainsi pu nous réunir pour partager des moments conviviaux autour de brunchs, de pique-niques et d'activités ludiques et sportives.
20 à 50 personnes par sortie ont partagé des moments toujours très appréciés et nécessaires.

Bibliographie « Des livres pour parler des familles arc-en-ciel avec des enfants et des ados »

Cette bibliographie a été élaborée par le groupe Homoparents et complétée par l'association faîtière Familles arc-en-ciel à l'occasion de l'inauguration de l'Espace parents de la bibliothèque Jeunesse de la Ville de Lausanne le 13 mai 2017.

Un week-end familles arc-en-ciel au Lac Noir

Du 22 au 24 septembre 2017, nous avons pu participer à un agréable week-end haut en couleurs organisé par l'association faîtière Familles arc-en-ciel au Lac Noir dans le canton de Fribourg. Plus de septante adultes et enfants de toute la Suisse ont ainsi pu échanger et tisser des liens.

2. Information – Formation – Sensibilisation

Il ne s'agit pas seulement de faire progresser les droits, mais aussi d'améliorer le bien-être et la visibilité des familles arc-en-ciel, dont les réalités et les spécificités sont encore méconnues. Ces parents et enfants sont souvent confronté.e.s à la méconnaissance, à la stigmatisation, voire au dénigrement de leur schéma familial.

Tout au long de 2017, le groupe Homoparents s'est ainsi beaucoup investi afin de faire connaître les réalités et les spécificités de ces familles auprès des institutions et des associations travaillant avec la jeunesse et les familles et auprès de la population en général afin de faire évoluer les connaissances, combattre les préjugés, et amener à mieux accueillir cette composante de la diversité familiale. Le nombre d'intervention en 2017 a été en augmentation.

Programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

La Fédération genevoise des associations, dont 360 est membre, a été mandatée en 2017 par le Département de l'instruction publique (DIP) pour mener un programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire.
Le groupe Homoparents a amené son expertise de la thématique des questions de familles arc-en-ciel au sein des sensibilisations et des formations destinées aux élèves, aux enseignant.e.s et aux intervenant.e.s de la Fédération auprès d'élèves.

Groupe Homoparents

Formation des futur.e.s intervenant.e.s en milieu scolaire
La coordinatrice du groupe a ainsi formé le 25 février les futur.e.s intervenant.e.s de la Fédération auprès des élèves du secondaire II, leur amenant des connaissances sur les familles arc-en-ciel et les outillant sur comment déconstruire les mythes et les préjugés sur les familles entendues couramment en classe.

Cycle de Budé – formation d'établissement
Le 1er mars, le groupe Homoparents a participé à la formation d'établissement contre l'homophobie et la transphobie mise sur pied par la Fédération à l'attention des enseignant.e.s et du personnel du Cycle d'orientation de Budé. Le groupe Homoparents a ainsi donné un module en anglant particulièrement sur les adolescent.e.s des familles arc-en-ciel face à l'homophobie et l'hétérosexisme et en outillant les enseignant.e.s pour aborder la question de la diversité familiale auprès de leurs élèves.

Collège Candolle – «Journée de l'Égalité»
Le Collège Candolle a organisé une Journée de l'Egalité le 8 mars autour de thèmes tels que le harcèlement, l'égalité filles-garçons et la prévention de l'homophobie et de la transphobie. Mandaté par la Fédération, le groupe Homoparents a ainsi donné 3 ateliers auprès de 20 élèves sur la thématique des familles arc-en-ciel.

Canton de Neuchâtel – «10 mois, 10 droits»
Au mois de janvier, le Canton de Neuchâtel a lancé une campagne de sensibilisation à la Convention des droits de l'enfant, intitulée «10 mois, 10 droits». Le mois de mars a été consacré au droit «J'ai le droit d'être moi, d'avoir une identité», et le Canton de Neuchâtel a fait appel à la Fédération pour mettre sur pied des ateliers pour des classes d'assistant.e en soins et santé communautaire et socio-éducatif/ve le 15 mars. Le groupe Homoparents est ainsi intervenu pour une sensibilisation sur la thématique des familles arc-en-ciel auprès de 70 élèves.

ADC Genève – «Pink for girls, blue for boys»
Programmé par l'ADC, le spectacle «Pink for girls, blue for boys» déconstruit à travers la danse les stéréotypes de genre qui conditionnent les filles et les garçons dès l'enfance et les préjugés envers les personnes LGBT. L'ADC Genève a approché la Fédération et le DIP pour programmer quatre séquences scolaires destinées aux élèves de l'école primaire, suivie d'une discussion animée par les intervenant.e.s de la Fédération, dont la coordinatrice du groupe Homoparents. C'est ainsi que 385 élèves et 23 enseignant.e.s du primaire ont été sensiblisé.e.s.

Mosaïque lecture – Fiches pédagogiques
Mosaïque lecture est un projet commun aux Cantons de Vaud et de Genève réunissant une mallette de 24 livres sur le thème de la diversité pour enfants de l'école primaire. Chaque classe peut commander la mallette, qui s'accompagne de fiches pédagogiques destinées à l'enseignant.e, rédigées par le Groupe Genre Egalite Mixité du DIP pour Genève. La Fédération et la coordinatrice du groupe Homoparents ont procédé à une relecture des fiches pédagogiques portant sur les questions LGBT et la diversité familiale.

Table ronde et rencontre – «Du coming-out à l'homoparentalité»

Jeudi 16 mars, l'association Dialogai et le groupe Homoparents, en partenariat avec le Refuge Genève et Totem, ont organisé une soirée de rencontre et de discussion destinée aux jeunes et aux personnes LGBT ayant des enfants ou souhaitant en avoir. La coordinatrice du groupe y est intervenue.

Formation DAS en santé de l'enfant, de l'adolescent et de la famille

La coordinatrice du groupe a été invitée le 22 mars par la Haute École de Santé de Genève à donner une formation de quatre périodes, dans le cadre du module du « petit enfant » du DAS en santé de l'enfant, de l'adolescent.e et de la famille à destination de 33 participant.e.s expérimenté.e.s travaillant au sein des hôpitaux ou en santé publique auprès des familles.

© BETTINA JACOT-DESCOMBES

Journée internationale pour l'égalité des familles

A l'occasion de la Journée internationale pour l'égalité des familles le dimanche 7 mai, le groupe Homoparents et l'association faîtière Familles arc-en-ciel ont organisé une grande fête au Pavillon doré de l'École des Cropettes, réunissant plus de 100 enfants, parents, famille élargie et ami.e.s. Cette journée a bénéficié du soutien financier de la Ville de Genève.
Petit.e.s et grand.e.s ont ainsi partagé une journée créative et ludique pour se rencontrer et échanger ainsi que promouvoir ensemble l'égalité pour toutes les familles. Des activités telles que la création de badges, des photos de familles déguisées et un arbre à vœux pour imaginer et réaliser un futur plus égalitaire ont eu un grand succès.
Elle était adressée aussi bien aux familles arc-en-ciel qu'à toutes les autres structures familiales composant la diversité (monoparentales, recomposées, élargies, adoptives, dites « traditionnelles », etc.) et aux jeunes ainsi qu'aux associations et structures en lien avec les familles et la jeunesse, afin de les sensibiliser aux réalités sociales et juridiques des familles arc-en-ciel, en particulier dans un contexte légal suisse qui est amené à changer en 2018. Elle s'est ainsi organisée en partenariat avec l'Association des Familles Monoparentales de Genève, l'École des Parents, Espace A, Pré en Bulle et Pro Juventute Genève, qui ont invité leurs publics cibles, familles et jeunes, à participer à cette journée.

VoGay – Soirée « Et si on échangeait ? »

En 2017, dans le cadre de la Journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie, l'association LGBT vaudoise VoGay a choisi comme thème de « A chaque famille, sa couleur ». Le 23 mai, la coordinatrice a été invitée à participer à la soirée « Et si on échangeait ? » pour aborder les questions suivantes : qu'est-ce qu'une famille arc-en-ciel ? qu'en est-il de l'acceptation sociale ? le développement des enfants, la situation juridique. Elle a échangé avec les participant.e.s et répondu à leurs questions.

Service de conseil en périnatalité, PROFA

Le 29 juin, la coordinatrice du groupe Homoparents a été mandatée pour donner la première partie d'une matinée de formation aux sages-femmes et assistantes sociales du service de conseil en périnatalité de PROFA. Le contenu de la formation portait sur les mythes et préjugés, la réalité des familles arc-en-ciel et leurs spécificités, la situation juridique et à venir, des pistes pour intervenir auprès de ces familles ainsi que la présentation de ressources. Un deuxième module sera donné en février 2018.

Groupe Homoparents

Conférence internationale sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres dans la francophonie – « Egalité et légalité »

Lors de la conférence internationale sur les droits des personnes LGBTTIQA2S « Égalité et légalité – Conférence internationale sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres dans la francophonie » organisée par Fierté Canada Montréal 2017, le 18 août, le groupe a ainsi eu le plaisir de contribuer à une conférence portant sur les familles arc-en-ciel aux côtés de Martine Gross (France) et Isabel Côté (Québec). Chatty Ecoffey en tant que coordinatrice du groupe, également co-présidente de l'association faîtière Familles arc-en-ciel, a amené son regard sur l'homoparentalité en Suisse et les enjeux sociologiques et juridiques. Mona Greenbaum, directrice de la Coalition des familles LGBT à Montréal, a animé cette présentation.

Université de Genève – Formation continue « Développer un milieu de travail inclusif : management de la diversité et droits LGBT »

Vendredi 3 et samedi 4 novembre 2017, l'Institut des Études genre, le Service de l'égalité de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT ont organisé la 1re édition de la formation continue « Développer un milieu de travail inclusif : management de la diversité et droits LGBT » à l'Université de Genève. La demi-journée de formation était destinée aux milieux professionnels et avait pour buts de développer un milieu de travail inclusif et non-discriminant. La coordinatrice du groupe Homoparents est intervenue dans le cadre du module « Familles arc-en-ciel : enjeux et outils pour le monde du travail » pour amener des connaissances sur les enjeux des familles arc-en-ciel dans le monde du travail et outiller les participant.e.s.

Université de Genève – « Genre et construction sociale des corps et des sexualités »

Le 18 novembre, la coordinatrice du groupe Homoparents a été invitée par la Professeure Lorena Parini, de l'Institut des Études genre de l'Université de Genève, à intervenir dans le cadre du cours de bachelor de la Faculté des science de la société, « Genre et construction sociale des corps et des sexualités », auprès d'une soixantaine d'étudiant.e.s sur la thématique des familles arc-en-ciel.

Festival Filmar – « Historias Queer »

En novembre 2017, le Festival Filmar, en partenariat avec le groupe Homoparents et le Service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève, a projeté durant l'édition 2017 le film « A cidade do futuro ». Le groupe Homoparents a participé à deux riches discussions avec le public après les projections.

Participation et suivi de travaux d'élèves et d'étudiant.e.s et médias

Le groupe a également largement contribué à fournir son expertise, ses expériences de terrain et des témoignages de familles pour les médias et des travaux d'élèves et d'étudiant.e.s de l'école post-obligatoire, des Hautes Ecoles et de l'Université.

24 personnalités internationales – Atelier d'Amnesty

Chatty Ecoffey en tant que coordinatrice du groupe Homoparents et en tant que co-présidente de l'association faîtière Familles-arc-ciel a été sélectionnée comme l'une des 24 personnalités internationales choisies par Amnesty International, le service Agenda 21 – Ville durable et les Bibliothèques Municipales – Genève pour l'atelier

d'éducation aux droits humains des femmes et des personnes LGBT élaboré pour les classes de fin de cycle et du secondaire II dans le cadre de la Semaine de l'égalité en Ville de Genève, en mars.

3. Entrée en vigueur de la loi sur l'adoption

En préparation à l'entrée en vigueur le 1er janvier 2018 de la nouvelle loi de l'adoption de l'enfant du/de la partenaire dans un couple de même sexe, le groupe Homoparents, en partenariat avec Espace A, a rencontré à deux reprises le service d'autorisation et de surveillance des lieux de placement (SASLP) qui est désigné comme autorité centrale en matière d'adoption (ACC Ge) dans le canton de Genève. Les rencontres ont permis d'aborder les spécificités des demandes qui seront faites par les couples de même sexe, d'échanger sur le processus de requête d'adoption à venir et sur la mise en place d'une séance d'information.
Le jeudi 30 novembre, nous avons co-organisé à Genève avec l'association Espace A une séance d'information sur la nouvelle loi de l'adoption de l'enfant du ou de la partenaire ouverte aux couples de même sexe pour les familles désirant déposer une demande d'adoption. La séance a été menée par le Service d'autorisation et de surveillance des lieux de placement (SASLP).
Cette loi est une belle étape et victoire franchie au niveau fédéral et un pas décisif en direction de l'égalité juridique et sociale pour les familles arc-en-ciel et leurs enfants. Elle permettra de protéger juridiquement les enfants envers leurs deux parents. Toutefois cette adoption n'est pas une simple procédure administrative mais une véritable enquête sociale sans distinction avec l'adoption de l'enfant par un beau-père ou une belle-mère, alors que pour la majorité des familles, le projet d'avoir des enfants est commun et l'enfant est né au sein du couple.

Le chemin vers l'égalité juridique totale n'est cependant pas encore atteint puisque les enfants ne seront protégés, comme le prévoit la loi, qu'après un an de vie commune avec leurs parents et trois ans de ménage commun pour le couple. Les couples de même sexe ayant des enfants qui se sont séparés avant l'entrée en vigueur de la loi ne pourront malheureusement pas y avoir recours, les enfants restent pour l'heure dans un vide juridique contraire à leur intérêt supérieur. Il n'y a pas de filiation automatique envers les deux parents dès la naissance de l'enfant. L'adoption conjointe ainsi que l'accès à la procréation médicament assistée restent interdites.
C'est la raison pour laquelle le groupe Homoparents entend ne pas relâcher ses efforts. Il aura besoin de toutes les ressources possibles pour continuer à sensibiliser et informer non seulement les politiques, mais aussi l'ensemble de l'opinion publique sur ces questions.

4. Site internet et newsletter

Rattachée au site de l'association 360, la partie dédiée au groupe Homoparents a offert durant 2017 des news régulières sur l'actualité des familles arc-en-ciel en Suisse et dans le monde. De nombreuses ressources telles qu'une bibliographie, des outils pour intervenir en milieu scolaire ou encore des ouvrages contenant des témoignages ou de la littérature jeunesse sont disponibles.
Une newsletter reprenant les news et les événements du groupe Homoparents a été envoyée au moins une fois par mois en 2017.

Groupe Trans

Créé en 1998, le Groupe Trans 360 fut pionnier en son genre en Suisse romande. Il s'agit d'une structure d'accueil, de soutien et d'écoute pour les personnes concernées par les questions d'identité de genre : transgenres, transsexuel.le.s, genderqueer, non binaires, agenres, travesti.e.s, ainsi qu'à toutes personnes concernées par les questions d'identité.s liées au genre.

Les personnes concernées, ainsi que leurs proches, peuvent recevoir des informations, trouver de l'aide dans leurs démarches et rencontrer des personnes qui vivent des interrogations et problématiques similaires, en particulier celles qui sont liées à un parcours de transition ou à la façon de vivre une identité de genre atypique.

Les parcours de vie transgenres présentant de telles spécificités et certaines personnes nécessitant un besoin de soutien important, un poste à temps partiel (20 %) est occupé par une responsable qui coordonne le groupe de parole et la permanence d'accueil.
Elle reçoit les personnes concernées pour des entretiens individuels, offre une écoute, fournit de l'aide dans les démarches, assure leur suivi, et, le cas échéant, les oriente vers les services du réseau social et/ou médical genevois.
Elle offre également des entretiens individuels pour les conjoint.e.s de personnes transgenres, leurs proches et leur famille, leurs ami.e.s, où ils/elles peuvent partager leurs interrogations, leurs craintes ou les questions, ainsi que celles concernant l'accompagnement de leur proche.

Les personnes trans* font partie d'une des populations les plus touchées par les inégalités, la précarité, les violences physiques et sexuelles, les violences psychologiques et les discriminations en tout genre. Il n'y a quasiment aucune reconnaissance sociale et politique de ces difficultés.
La société dans son ensemble entrave par divers mécanismes discriminatoires l'accès aux droits humains les plus élémentaires de ces personnes.
Le respect de leur vie privée, de leur identité – leur droit à être qui elles sont – et leur intégrité physique peuvent être remis en question de façon récurrente.
Dans le canton de Genève, des personnes trans* ont enfin obtenu leur changement de genre et de prénom sans être contraintes de subir une opération de réassignation sexuelle. Elles ont pour cela démontré leur intégration sociale dans leur genre vécu et ont fourni une attestation indiquant que tant qu'elles continuaient à prendre leur traitement hormonal, elles seraient stériles.

Cette dernière exigence est contraire aux recommandations en matière de droits humains qui garantissent le respect de la vie privée, l'intégrité physique et la capacité de se reproduire.
La suppression de l'obligation de l'opération préalable est une avancée à Genève, qui pourtant ne fait que rattraper ce qui existe depuis 2011 à Zurich, et il est probable que l'exigence de stérilité, même temporaire, disparaîtra sous peu tant elle est contraire à la Convention européenne des droits de l'homme.
L'exigence d'incapacité à se reproduire va également à l'encontre des recommandations médicales en la matière, qui sont supposées proposer aux personnes entamant un parcours de transition des solutions pour la conservation de leurs gamètes.

Quant aux opérations, elles ne sont pas toujours désirées, voire sont parfois contre-indiquées pour la santé de la personne en changement de genre, et même lorsqu'elles sont souhaitées, il peut se passer des années avant qu'elles ne soient effectuées.
Tant que la personne trans* n'a pas des documents d'identité qui correspondent à son identité vécue, son statut transidentitaire est systématiquement révélé, ce qui porte atteinte au respect de sa vie privée.

Cette situation l'expose à des grands risques de discriminations pour une quantité de démarches essentielles dans la vie active et sociale, telles que: les démarches administratives, la recherche d'un emploi et/ou d'un logement, l'accès aux soins médicaux, les loisirs. Ceci venant se rajouter à un parcours de transition particulièrement éprouvant, tant moralement que physiquement.
Il n'y a aucune réelle protection légale contre les discriminations et les violences transphobes.
Cette invisibilisation structurelle et sociétale ne permet que très rarement aux personnes concernées d'aller chercher du soutien dans les structures d'aide aux victimes, au sein du système de santé et dans les institutions publiques.
Par exemple, lorsqu'une personne trans* subit une agression physique transphobe, elle n'ose pas porter plainte auprès de la police, de peur de ne pas être bien reçue et comprise, mais aussi par crainte de subir une humiliation supplémentaire en devant signer une déclaration avec son identité légale (sexe administratif) en opposition avec son identité de genre vécue.
A cela s'ajoute la violence de savoir que l'agression motivée par la transphobie ne sera pas reconnue.

Les personnes trans* continuent de faire face à de nombreux problèmes de prise en charge des soins qui leur sont nécessaires. Certaines caisses maladie essaient systématiquement de se dérober à leurs obligations.
Les méthodes sont très similaires au point que l'on peut se demander s'il n'y a pas coordination entre certaines caisses pour faire reculer le droit au remboursement des personnes trans*. Pourtant, depuis 1994, la jurisprudence du Tribunal Fédéral est claire et constante en imposant aux caisses la correction des caractères sexuels primaires et secondaires lorsque le diagnostic de dysphorie de genre est clairement posé.
La première méthode consiste à ignorer les prescriptions des psychiatres, endocrinologues et chirurgiens spécialisés traitant la personne trans* et à affirmer péremptoirement que le traitement ne serait ni approprié, ni efficace, ni économique.
La deuxième méthode vise à faire passer la correction des caractères sexuels secondaires comme de la chirurgie esthétique n'étant pas à charge de l'assurance maladie. Or là également, le Tribunal Fédéral a régulièrement rappelé que dans le cadre de la dysphorie de genre, les soins avaient une valeur thérapeutique visant à réduire le sérieux mal-être que ressentent les personnes trans* et non une valeur esthétique.
La troisième méthode essaie de mettre sur un pied d'égalité face à ces corrections, les personnes cisgenres et les personnes transgenres. Là encore, depuis 2006, le Tribunal Fédéral a clairement indiqué que les situations n'étaient pas comparables.
Tout ceci engendre une grave insécurité juridique pour les personnes trans* et leur parcours de réassignation. Il est urgent que les autorités en prennent conscience.

Les personnes trans* sont souvent confrontées à des situations de précarité, voire de grande précarité. Elles souffrent de fortes discriminations au niveau de l'emploi et du logement et ont un accès plus difficile aux structures d'aide qui existent sur Genève.
Ces difficultés sont en partie dues au manque notoire de sensibilisation et de formation aux questions relatives à la transidentité des travailleur.euse.s sociaux, ainsi qu'à l'invisibilité de cette problématique sur le plan politique et social.
Un nombre croissant de personnes trans* sans domicile fixe sont venues nous voir à l'association 360 ces dernières années. Parmi ces personnes en grandes difficultés, l'impossibilité de trouver de l'aide tant au niveau des services d'aide sociale que dans certaines associations a été rapportée.
Les prestations et l'expertise du groupe Trans 360 sont de plus en plus sollicitées par plusieurs institutions et organismes associatifs, sociaux, éducatifs, médicaux, afin de permettre aux professionnel.le.s de venir correctement en aide aux personnes trans*, ce qui est une excellente nouvelle.

Ces sollicitations demandent néanmoins un énorme investissement en heures de travail supplémentaires qui dépassent largement le poste de 20 % pour lequel la coordinatrice est employée.

Au début du mois d'avril, la coordinatrice du Groupe Trans 360 nous a remis sa démission.
A la suite de son départ, nous avons mis sur pied un groupe de travail, en collaboration avec quelques personnes concernées, que nous tenons à remercier pour leur engagement et leur soutien, afin de maintenir un suivi des demandes, ainsi que quelques rencontres.
Nous avons par la suite, mis à concours le poste à 20 % de coordination et reçu une trentaine de candidatures de grande qualité, puis avons rencontré une douzaine de personnes.
C'est ainsi que nous avons pu engager avec un énorme plaisir, notre nouvelle collaboratrice Alexandra Nolasco, qui a pris ses fonctions le 1er août 2017. Son enthousiasme ainsi que son expertise apportent un souffle nouveau au groupe Trans et augurent de très belles perspectives pour l'avenir.

1. Activités sociales et communautaires

Le groupe de paroles

Le groupe Trans 360 propose deux réunions informelles par mois.
Nous sommes convaincu.e.s que les réunions conviviales basées sur l'échange, le partage des expériences personnelles et l'appropriation de l'espace offert, sont un des moyens par lesquels l'usager ou l'usagère peut profiter pleinement des ressources que donne le groupe de paroles.
Au-delà de l'animation et du soutien offert lors de ces rencontres, la coordinatrice redirige les personnes qui en ont besoin, auprès d'autres professionnels, associations, institutions ou tous organismes pouvant répondre à leur demande.

De janvier à fin mars 2017 les réunions ont eu lieu deux fois par mois.
Ensuite, l'ancienne coordinatrice ayant démissionné, les rencontres ont été suspendues jusqu'à l'engagement de notre nouvelle coordinatrice.

Le Groupe Trans a repris ses réunions en septembre 2017 et nous avons alors convenu de choisir ensemble les activités du groupe, permettant ainsi à chaque personne d'être acteur et actrice du groupe et d'y participer.

Nous avons reçu environ 5 à 10 personnes d'âges divers, d'origines variées, aux vécus de parcours trans-identitaires différents, avec une augmentation des personnes de moins de 25 ans depuis 2014.

Depuis trois ans, plusieurs personnes trans* migrantes et/ou d'origine étrangère ont fréquenté le groupe, ce qui a occasionné de très belles rencontres et a nécessité de devoir gérer certaines discussions en français, anglais et espagnol.

Lors d'une de nos rencontres, par exemple, nous avons projeté le film « Marsha P. Johnson : Histoire d'une légende » sur les événements qui se sont déroulés en juin 1969 au Stonewall Inn à Manhattan, États-Unis.

La permanence d'accueil

La permanence d'accueil a reçu une vingtaine de personnes trans* pour des entretiens individuels.
De plus en plus de jeunes nous sollicitent.
Certaines de ces personnes viennent une seule fois et d'autres ont besoin d'un suivi sur plusieurs entretiens. Plusieurs de ces personnes vivent des situations sociales très complexes, combinant la précarité, une situation de migration, des discriminations diverses, des troubles psychologiques, des violences physiques et/ou psychologiques...
Un réseau d'alliés professionnels dans la santé et le social, sensibilisé aux enjeux et vécus trans* s'étoffe avec les années.

2. Information – Formation – Sensibilisation

Programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

La Fédération genevoise des associations, dont 360 est membre, a été mandatée en 2017 par le Département de l'Instruction publique (DIP) pour mener un programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire.
Le groupe Trans a amené son expertise de la thématique des questions trans* au sein des sensibilisations et des formations destinées aux élèves, aux enseignant.e.s et aux intervenant.e.s de la Fédération auprès d'élèves.

Formation des futur.e.s intervenant.e.s en milieu scolaire
Le groupe Trans a ainsi formé le 25 février 2017 les futur.e.s intervenant.e.s de la Fédération auprès des élèves du secondaire II, leur amenant des connaissances sur les personnes trans* et les outillant sur comment déconstruire les mythes et les préjugés entendues couramment en classe.

Cycle de Budé – formation d'établissement
Le 1er mars, le Groupe Trans a participé à la formation d'établissement contre l'homophobie et la transphobie mise sur pied par la Fédération à l'attention des professionnel.le.s de l'éducation (enseignant.e.s et personnel de l'établissement) du Cycle d'orientation de Budé. Le groupe a ainsi donné un module sur la thématique trans* en anglant plus particulièrement sur le adolescent.e.s trans*.

Presse

Le 11 mai, le Groupe Trans a donné une interview pour la RTS sur le « genre des toilettes » et la « directive Obama ».

Groupe Trans

Prise en charge des assurances-maladies et changement d'état civil

Nous avons suivi, à Berne le 8 juin, des débats au Conseil des États sur la réponse du Conseil à l'interpellation 17.3032 de Mme Maury-Pasquier traitant de l'insécurité juridique à laquelle font face les personnes trans*, notamment dans les domaines du changement d'état civil et de la prise en charge des soins par les assurances-maladies. En ce qui concerne l'accès aux soins, la réponse du Conseil fédéral, par la voix de Simonetta Sommaruga, est en réelle contradiction avec la réalité vécue par les associations actives dans le soutien et l'accompagnement aux personnes transgenres.

En réaction aux débats du 8 juin au Conseil des États, l'Association 360, Le Refuge Genève et PROFA Vaud, ont décidé de réagir en faisant part à Mme Sommaruga de leurs plus récentes expériences.
Le 6 juillet 2017, elles ont co-signé une lettre dénonçant l'attitude réelle des caisses maladie, lettre dont le texte intégral est accessible sur:
http://association360.ch/trans/wp-content/uploads/sites/4/2017/07/20170706_Lettre-Sommaruga-vf.pdf

Law Clinic

La Law Clinic est un enseignement de Master dispensé par la Faculté de droit de l'Université de Genève. Abordant le droit et les droits humains dans une perspective pratique, elle amène les étudiant-e-s à rédiger une brochure d'informations juridiques, en collaboration avec les milieux associatif et institutionnel ainsi qu'avec les personnes concernées.
La thématique de la Law Clinic pour 2016-2018 est celle des droits des personnes LGBT.
Lynn Bertholet, membre du comité de l'association 360, a donné un séminaire à la Law Clinic de l'Université de Genève sur « le droit des personnes trans* face au système de santé suisse » le 31 octobre.

Refonte des informations sur le site de l'association 360

Les informations sur les pages concernant les démarches médicales et le changement d'état civil, ont été totalement réécrites et mises à jour par Lynn Bertholet dans un premier temps en été, puis ont été complétées ensuite après une relecture de médecins ainsi qu'après échange avec l'Office fédéral de l'état civil.

Festival Filmar - « Historias Queer »

En novembre 2017, le Festival Filmar, en partenariat avec le groupe Trans et le Service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève, a projeté le film « Una Mujer Fantastica ». Suite au film une discussion a été proposée au public, elle a été animée par la coordinatrice Alexandra Nolasco et Blaise Suva, chargé de mission au groupe Trans. Ce moment d'échange a été l'occasion d'aborder notamment la situation légale des personnes trans* en Suisse et dans le monde ainsi que leur représentation dans le cinéma et les médias. Excellent accueil du public et de la directrice du festival, Vania Aillon. Les discussions ont eu lieu les 18,19 et 20 novembre ainsi que le 2 décembre.

Intervention à de l'Institut des études genre

Au cours du séminaire de l'Institut des « Etudes genre et construction sociale des corps et des sexualités », le groupe Trans 360 a été appelé à mener une intervention intitulée « Corps trans* : les enjeux de la binarité ».

Il a été présenté aux étudiant.e.s des connaissances de base sur la définition des transidentités, leur histoire ainsi qu'un état des lieux sur la situation des personnes trans* en Suisse.
Le cours s'inscrivant dans le parcours d'étudiant.e.s en sciences sociales, l'intervention a été particulièrement ciblée autour des notions de construction de genre et des questions soulevées par la transidentité pour amener des outils d'analyse sociologique critique.

3. Collaborations

FIFDH – Discussion

En partenariat avec le groupe Trans et l'association Dialogai, le FIFDH a consacré une soirée aux droits des personnes trans* le lundi 13 mars avec la projection du film « The Pearl of Africa », suivie d'une discussion en présence de Cleopatra Kambugu et Nelson Kasaija, protagonistes du film, ainsi que la coordinatrice du groupe Trans et Manon Zbinden, chargée de lutte contre l'homophobie à Dialogai.

Trans* Day of visibility / Débat : Quelle visibilité pour quels effets ?

Le 31mars, à l'occasion de la Journée internationale de la visibilité trans* (TDoV), la coordinatrice du groupe Trans 360 et plusieurs personnes trans* de Suisse romande ont proposé leurs réflexions autour des questions de visibilité transgenre dans l'espace médiatique, social et politique, à l'Université de Genève, avec le soutien de l'Institut des Études genre.

Que ce soit avec la couverture du magazine états-unien *Aimes* « The Transgender Tipping Point » avec Laverne Cox, la « Gender Revolution » de *National Geographic*, ou la mal nommée et maladroite série de TF1 « Louis(e) », nous assistons depuis quelques années à une certaine augmentation de la visibilité trans* dans les médias. Pour les personnes concernées, quelles en sont les avancées et les effets pervers ? Est-ce que ces visibilités favorisent une meilleure acceptation des personnes trans*, de leurs diversités et une amélioration de leurs droits ? Ou est-ce qu'elles peuvent engendrer des risques de recul et d'augmentation des violences transphobes contre les plus marginalisé.e.s ?
Qu'en est-il de la représentation des personnes trans* de couleur, des hommes trans*, des personnes non-binaires, encore peu visibilisé.e.s en regard des figures médiatiques typiques de femmes transsexuelles, stéréotypées, caricaturales ou pathologisées ?
Ces réflexions ont été suivies d'un débat avec le public.

Groupe Trans

Prix Martin Ennals

Le 10 octobre s'est déroulée la cérémonie de remise du prix Martin Ennals à Uni-Dufour. Ce prix a été décerné par un jury composé de dix des plus importantes organisations mondiales de défense des droits humains, sous l'égide de la Fondation Martin Ennals et avec le soutien de la Ville de Genève.

DR

Le groupe Trans a collaboré avec le Service Agenda 21 – Ville Durable, de la Ville de Genève, dans le cadre de la remise de ce prix. L'activiste transgenre salvadorienne Karla Avelar y a été nommée, mais n'a pas remporté ce prix.

La coordinatrice a également accompagné l'activiste salvadorienne dans diverses rencontres avec les missions des Pays-Bas, Angleterre, Canada et autres, et avec différentes associations internationales comme l'ILGA et la Commission des droits de l'homme des Nations Unies.

Rencontre et échanges avec Karla Avelar

Le 11 octobre, nous avons eu la chance de profiter de la présence de Karla Avelar à Genève et une rencontre a été organisée à la Salle du Môle.
Cette femme exceptionnelle, après une jeunesse marquée par une grande violence, s'est consacrée à la défense, tant dans son pays que sur la scène internationale, des droits humains des personnes LGBTI.

Beaucoup d'émotion a été suscitée par le témoignage de Karla. De nombreuses personnes nous ont fait part en retour de l'impact qu'avait eu cette rencontre, de la prise de conscience des réalités vécues par les personnes transgenres à travers le monde ainsi que du respect qu'elles ressentaient envers elles.

Cette rencontre a été traduite du français en espagnol et inversement par la coordinatrice du groupe Trans 360 et modérée par des représentant.e.s du groupe Trans 360, du Collectif Trans Genève et de l'organisation nationale Transgender Network Switzerland. La soirée a pris fin autour d'un apéritif offert par la Ville de Genève.

Table ronde, Trans-identité, prise en charge des aspects médicaux et juridiques

Le 16 novembre, à l'occasion d'une collaboration entre le groupe Trans 360, le Refuge Genève et l'Institut des Études genre de l'Université de Genève, a été offerte l'opportunité aux personnes trans*, à leurs parents et familles, ainsi qu'à toute autre personne intéressée, de se renseigner sur les aspects médicaux et juridiques que doit entamer une personne trans* à l'heure de faire une transition.

Le public a eu la possibilité de se renseigner sur les chirurgies de changement de sexe, les mammoplastie (M to F) et mastectomie (F to M), les traitements hormonaux et les possibles répercussions (positives et négatives).

Les aspects juridiques ont suscité une importante discussion, particulièrement sur la reconnaissance du genre ressenti, la prise en charge des frais médicaux par les assurances, entre autres.

TDOR – Journée internationale du souvenir trans* Manifestation à l'Université de Genève

Chaque année, des centaines de personnes trans* assassinées dans le monde sont recensées par des organisations trans*, LGBTIQ+ ou de droits humains. Ce chiffre est malheureusement bien inférieur à la réalité, car de nombreuses personnes trans* sont assassinées dans l'oubli et l'indifférence générale. De plus, ces violences ne sont pas répertoriées comme crimes de haine.

Le 20 novembre 2017 nous avons organisé une cérémonie pour commémorer les victimes, dénoncer les violences subies, autour de prises de paroles, de l'énumération du nom des victimes pour lesquelles une bougie a été allumée tour à tour et dont la mort a été symbolisée par quelques minutes de silence.

A la suite de la cérémonie, nous avons organisé une discussion, entre le public et des activistes trans*, sur les discriminations sociales et administratives à Genève.
Nous avons également présenté le rapport qui fait état du nombre de personnes décédées ou disparues fait en 2017 par Transgender Europe (TGEU).

Nous avons également discuté de l'établissement de bonnes pratiques qui assureraient le respect et la reconnaissance du genre ressenti pour les personnes trans*.

Noël des Groupes Trans et Bi

Le groupe Bi et le groupe Trans ont eu le plaisir de se rencontrer le 22 décembre et de partager un repas convivial en bonne compagnie.
De la bonne humeur à l'occasion de Noël et la fin de l'année!

Groupe Bi

Depuis sa création en 2005, la vocation du groupe Bi est d'assurer l'écoute et le soutien des personnes concernées par la bisexualité quel que soient leur âge, genre ou orientation sexuelle. Le groupe propose un espace de discussion et une permanence téléphonique. Sa gestion se fait entièrement bénévolement.

1. Réunions mensuelles du groupe de parole

En 2017, le groupe s'est réuni à 12 reprises pour permettre aux personnes qui désiraient parler de bisexualité de mettre en commun leur vécu sans préjugés ni jugements de valeur.

Ces réunions sont conviviales, informelles et sans inscription préalable, ni autres obligations. Cette souplesse permet aux intéressé.e.s de venir selon leurs besoins, leurs désirs et leurs disponibilités. Des personnes de tout âge y participent.

Les participant.e.s ne se définissent pas uniquement comme bisexuel.le.s, mais simplement comme des êtres humains attirés par d'autres êtres humains quel que soit leur genre ou leur orientation sexuelle. La fréquentation est variable, en moyenne 7 personnes par soirée. Sur la fin de l'année, le groupe a accueilli davantage de personnes, des jeunes et des femmes en particulier. Cette année, il y a eu 20 nouveaux/nouvelles.

Au fil des ans, le groupe Bi de 360 avec ses réunions mensuelles est un lieu de rassemblement essentiel pour la communauté bi francophone de la région (Suisse romande et France voisine). Beaucoup d'entre eux parcourent des kilomètres pour participer à ces rencontres.

En parallèle, certains membres développent des actions plus militantes, afin de faire davantage entendre notre voix et de sortir de l'invisibilité. Comme par exemple en participant aux Prides en Suisse romande et à Zurich, en lien avec les groupes de Berne, Bâle et de Zurich.

En 2017, les principaux thèmes traités ont été

- Société pas si ouverte que ça / Invisibilisation
- Beaucoup de choses ne sont pas encore dites à l'école
- Droit de dire ou de rester anonyme
- Informer sur les identités de genre et les différentes orientations sexuelles sans utiliser un jargon indigeste
- Être genderfluid et asexuel
- Désir de ne pas avoir d'enfants et le regard des médecins et des psychologues sur ce choix
- Représentations de la bisexualité chez les médecins et les psychologues
- Gérer sa propre bi-négativité intériorisée, trouver de nouveaux repères dans la société
- Relations amoureuses et modes de relation (monogamie, polyamour, etc...)
- Coming out et visibilité des bisexuel.le.s

- Isolement des bis
- Sexualité
- Lieux de rencontre
- Comment vivre sa bisexualité
- Préjugés
- Santé mentale et normes sociales
- Bisexualité et normes sociales
- Racisme
- Harcèlement sexiste et sexuel, agressions, viol

Au fil des témoignages, il apparaît clairement que:

- Reconnaître et valoriser son orientation sexuelle est un facteur d'équilibre, tant personnel et familial que professionnel.
- Les dégâts psychiques engendrés par la honte d'être qui l'on est sont énormes: angoisses, dépressions et idées suicidaires.
- Même assumée, il est difficile de vivre ouvertement sa bisexualité.

Permanence téléphonique, mails et entretiens

Prises de contact et communications régulières à l'adresse e-mail du groupe: en 2017, une trentaine de personnes ont écrit pour demander des informations sur le fonctionnement du groupe et/ou sur la bisexualité. De plus en plus d'appels sont suivis d'une demande d'entretien personnalisé (une dizaine cette année).

2. Activités extérieures

- 20 mai, IDAHOT, participation à la Semaine d'actions de la Ville de Genève contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie
- 17 juin, participation à la Slutwalk
- 26 août, Pride à Berne
- 22 décembre, fête de Noël des groupes Trans et Bi

Groupe Tamalou

Fondé en 2003 le groupe d'aînés Tamalou a pour buts de promouvoir le soutien, l'entraide et la convivialité entre ses membres.

Le groupe se compose d'une soixantaine d'hommes gay ou bi. Entre 10 et 25 personnes participent plus ou moins régulièrement aux activités. Certains se déplacent même de Morges voire de Bourg-en-Bresse.
Nos rencontres sont propices à des échanges parfois animés, aucun sujet n'est tabou. Pour beaucoup c'est l'occasion d'être écouté par des oreilles bienveillantes.

En 2017, nous avons perdu deux amis, il s'agit de Claude Morel et de Gérald Béhuré. Le groupe a pris part et participé à l'organisation de leurs obsèques, le soutien de deuil aux proches a été très important

Si en 2018 l'association 360 fêtera ses vingt ans d'existence, le groupe Tamalou, lui, alumera ses 15 bougies. Longue vie à tous.

1. Activités conviviales mensuelles et apéro du mardi

- Janvier: repas des rois au local de Dialogai avec participation des Gays Randonneurs.
- Février: repas canadien au local de 360
- Mars: sortie à Lyon, visite guidée de la ville
- Avril: pique-nique au parc
- Mai: sortie au Salève et participation au Bal du printemps des seniors au Parc des Bastions
- Juin: pique-nique au parc et rencontre au parc des Cropettes, festival de l'AMR en mémoire de François.
- Juillet: grillades à la plage du Vengeron
- Août: sortie à Soleure croisière du l'Aar, spectacle du Cirque Knie.
- Septembre: repas canadien organisé par Nicolas
- Octobre: soirée fondue traditionnelle au Café de la Limite
- Novembre: repas canadien au local de l'association
- Décembre: repas festif de fin d'année au Temple des Pâquis.

Ainsi que chaque mardi, rencontre informelle autour d'un apéro.

Toutes nos activités sont relayées sur la page facebook du groupe Tamalou/Genève ainsi que sur le site de l'association.

2. Autres activités

- Octobre : Aîné.e.s LGBT : Quels besoins spécifiques ? Quelles réponses ? Présentation de la phase préparatoire en vue d'une enquête-actions sur les besoins des aîné.e.s lesbiennes, gays, bi et trans* à Genève. Présentation par Miguel Limpo / Intervention d'André Lauper, responsable du groupe Tamalou
- Divers interviews de nos membres dans le cadre d'un travail de mémoire d'une étudiante de l'IUED.
- Entretiens personnels et aide ponctuelle à domicile.
- Collaboration à la mise sur pied d'un nouveau groupe d'aînées lesbiennes.
- Aide à la mise sous pli du magazine 360°.

1. Projet Aîné.e.s LGBT

L'association 360 est un espace d'expertise pour les problématiques liées aux aîné.e.s LGBT, notamment grâce au groupe Tamalou mais aussi par la vocation de 360 à être une plateforme ouverte à toutes les orientations sexuelles, les identités de genre, les parcours de vie et les âges.
La question des aîné.e.s LGBT est encore bien trop méconnue du grand public, des institutions ou des entreprises travaillant en lien avec les seniors. Pourtant, la visibilité des aîné.e.s LGBT ne cesse d'augmenter et une nouvelle génération de lesbiennes, de gays, de bisexuel.le.s ou de personnes trans* arrivant à l'âge de la retraite s'affirment et ne comptent plus s'invisibiliser en arrivant en EMS ou en participant aux activités sociales. Avec le vieillissement continu de la population, on estime que les aîné.e.s LGBT représenteront entre 7'000 et 15'000 personnes dans le canton de Genève en 2040. Ce changement de paradigme doit être une opportunité pour les collectivités publiques qui ont désormais la possibilité d'intégrer les aîné.e.s LGBT dans leurs politiques de vieillesse.

2017 - Le projet Aîné.e.s voit le jour

La Ville de Genève a mandaté fin 2016 l'association 360 afin de réaliser une pré-enquête sur la situation des aîné.e.s LGBTIQ dans nos sociétés, afin de mieux comprendre leurs besoins spécifiques sociaux et de santé, de comparer les bonnes pratiques au niveau international et d'apporter ou de préciser des pistes concrètes d'action. Plus d'une trentaine de personnes ont été contactées et ont permis des échanges formels et informels représentant un éventail diversifié et transversal d'organisations et institutions travaillant avec des personnes âgées. Cette pré-enquête s'est officiellement terminée en mai 2017.

Le projet Aîné.e.s a ensuite été lancé en octobre 2017 dans le cadre d'une recherche-action, financée par la Ville de Genève. La première phase de la recherche-action a principalement porté sur des aspects organisationnels et sur la mise en place des premières préconisations de la pré-enquête.

En action:

- Différentes rencontres avec la Fédération genevoise des établissements médico-sociaux (FEGEMS) en vue de réaliser une intervention dans le cadre de la journée inter-EMS 2018 destinée au personnel (septembre 2017).
- Présentation le 31 octobre de la pré-enquête au réseau associatif à l'espace de quartier des Pâquis.
- Dossier de demande de fonds pour développer les formations dans les institutions concernées (décembre 2017).
- Soutien à la création d'un groupe de femmes lesbiennes seniors (novembre et décembre 2017).
- Soutien à la mise en place de l'IDAHOT 2018 qui traitera de la question des aîné.e.s LGBT (dès décembre 2017).
- Poursuite des contacts avec les institutions de la vieillesse (Pro Senectute, EMS, club d'aînés, Cité Seniors), notamment par le biais de la participation de l'association 360 à la Plateforme des aînés.
- Lien avec les médias (articles 360°, Couleur 3).

2. Communication

www.association360.ch

Notre site qui présente l'association est avant tout un lieu d'informations, de relais, ainsi qu'une visibilité pour tous nos groupes et nos services. Il a en outre pour objectifs d'offrir des ressources et répondre aux questions des personnes concernées, ainsi qu'à celles des partenaires, institutions ou de toute personne intéressée.
Chaque groupe bénéficie d'un espace en onglet sur la page d'accueil et peut, par le biais de son blog, mettre en ligne son agenda, ses actualités, des informations propres au groupe, des outils, une bibliographie concernant sa thématique, et des liens vers des événements ou des actualités d'autres associations.
Notre site est une tribune pour les actualités LGBT cantonales, nationales et internationales et les événements propres à l'association 360, aux soirées 360° fever, au groupe Totem ainsi que tout événement en lien avec nos thématiques. Les actualités des groupes ainsi que leur agenda sont repris sur la page d'accueil.
Une newsletter reprenant les news et les événements de l'association et des groupes a été envoyée une à deux fois par mois en 2017.

Page Facebook

Une page Facebook 360 existe pour créer encore plus de lien, pour échanger avec nos membres, nos bénévoles et pour faire connaître notre association, nos actions, notre agenda et nos prestations. C'est aussi l'occasion de partager des liens d'articles du site 360.ch et d'autres sur des news d'ici et d'ailleurs.

Annonce Magazine 360°

L'association 360 publie dans chaque édition du magazine 360° une demi page comprenant l'agenda des groupes ainsi que les informations sur leur permanence.

3. Événements ponctuels

Festival Universitaire Genre et Egalité (FUGE)

Les 3 et 4 avril, le Festival universitaire genre & égalité (FUGE) a investi le hall central d'Uni Mail. Organisée par l'Association des étudiant.e.s en études genre, la manifestation propose des activités de toutes sortes ainsi qu'une sensibilisation et de l'information sur le thème du genre et de l'égalité. L'association 360 a tenu un stand de sensibilisation et d'information le 3 avril.

Campagne IDAHOT Ville de Genève «Des pensées contre l'homophobie et la transphobie»

La Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai est, depuis 2013, l'occasion pour la Ville de Genève de sensibiliser les Genevois et les Genevoises aux discriminations en lien avec l'orientation sexuelle et l'identité de genre aux moyens d'une campagne d'affichage public et d'actions ciblées.
Pour la campagne 2017, service Agenda 21 – Ville Durable a fait appel à Paul Harfleet. Avec son Pansy Project, l'artiste londonien propose aux victimes de violence homophobe ou transphobe de planter une pensée sur le lieu de leur agression, pour «changer un lieu de haine en lieu de beauté». Six affiches tirées des travaux de Paul Harfleet ont

été présentes dans les rues de Genève. Elles illustraient autant de cas de violence, physique ou verbale, vécue dans l'espace public. En évoquant des situations réelles, survenues dans des lieux bien connus des Genevoises et des Genevois, cette campagne se voulait révélatrice de la violence subie au quotidien par les personnes LGBT. 360 a été partenaire officiel de cette campagnes.

Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie à l'UNIGE
L'association 360 a tenu un stand de sensibilisation et d'informations et a participé à la flashmob à l'Université de Genève.

«Plantez une fleur contre la violence»
360 aux côtés de Lestime et Dialogai, ont organisé le samedi 20 mai une action au kiosque du Jardin Anglais pour planter une fleur contre la violence. Le public pouvait

PHOTO SVEN KRETER

PHOTO SVEN KRETER

DR

choisir une fleur à planter, décorer et personnaliser son pot, se faire prendre en photo avec son mot avant de repartir avec. Le public avait également la possibilité de déposer des post-it sur les affiches et de mettre un vœu sur l'arbre à vœux. Avec le soutien du Service Agenda 21 – Ville Durable et du Service des espaces verts de la Ville de Genève.

Mobilisation contre les camps de concentration en Tchétchénie

Des camps de concentration pour les personnes LGBT ont été découverts en Tchétchénie. Face à ces violations des droits humains inacceptables et monstrueuses, Amnesty International Groupe UniGenève et Think Out, aux côtés de 360, Dialogai, Lestime, Parents d'homos et la Fédération, de NoCamps, Lilith et VoGay notamment, ont organisé un rassemblement sur la Place des Nations dimanche 11 juin.
Quelque 200 personnes ont répondu à l'appel et se sont mobilisées non seulement contre ces camps, mais également dans le but d'interpeller l'ONU afin que des mesures soient prises à l'égard du gouvernement tchétchène. Le Conseil Fédéral a été appelé à condamner ces exactions ainsi qu'à accueillir en Suisse les personnes concernées et exiger que la Tchétchénie soit contrainte au respect des droits humains
.

Pride Ouest

Le 26 août 2017, 360 a participé la Pride romande qui a eu lieu à Berne. Autour du slogan «La force de la diversité». Durant cette Pride la marche en étoile est partie de six points différents correspondants à plusieurs thématiques. L'association était présente dans plusieurs des marches.

360 a également participé

- Aux réunions bisannuelles interassociatives des associations romandes LGBT
- A la rencontre annuelle des associations LGBTIQ organisée par le Service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève le 3 octobre.
- Au gala *ILGA World inuaugural* du 1er juin organisé par la Ville de Genève au Palais Eynard pour rendre hommage à Zeid Ra'ad Al Hussein, haut commissaire des Nations Unies aux droits de l'homme, en lui décernant le titre d'Ami de l'année LGBTI.
- Consultation et rendez-vous avec Monsieur Serge Mimouni, directeur adjoint du Département de la cohésion sociale et de la solidarité afin d'échanger sur les perspectives de la politique sociale dans le quartier des Pâquis/Sécheron.

Formations Ville de Genève, Département de la cohésion sociale et de la solidarité

Le Département de la cohésion sociale et de la solidarité propose des formations pour accompagner l'acquisition de compétences spécifiques. C'est pourquoi l'Unité de vie associative propose sept modules différents de formation aux associations subventionnées par la Ville de Genève. En 2017, deux personnes de l'équipe de 360 ont eu la chance de participer à une journée de formation sur la gestion et évaluation de projet le 15 septembre.

Projets avec la Fédération

L'association 360 membre de la Fédération genevoise des associations LGBT

Initié en 2004 lors de la préparation de la Pride romande à Genève, le travail commun des quatre associations lesbiennes, gay, bi et trans* (LGBT) genevoises, à l'époque 360, Dialogai, Lestime et Think Out, s'est concrétisé par la création, le 18 mars 2008, de la Fédération genevoise des associations LGBT.

En Suisse, les jeunes LGBT font en effet face à l'homophobie et à la transphobie. Les résultats des enquêtes Santé gaie de l'association Dialogai et l'Université de Zurich montrent que les jeunes LGBT ont 2 à 5 fois plus de risque de faire une tentative de suicide. Face à cette urgence, la Fédération a initié ses deux premiers projets sur le thème de la jeunesse et c'est ainsi que sont nés le groupe Totem et les Premières assises contre l'homophobie à Genève, qui ont eu lieu les 4 et 5 septembre 2009 et réuni principalement les acteurs et actrices ayant un lien direct avec les milieux scolaires et de l'éducation.
La journée du 5 octobre 2011, « Avancées et perspectives », a permis de faire le bilan sur les projets mis en place depuis ces Premières assises.

Depuis sa création, riche de l'expertise et de la force de ses associations membres, la Fédération travaille ainsi avec les institutions publiques et les milieux professionnels pour prévenir l'homophobie et la transphobie. Elle œuvre plus particulièrement en partenariat avec le Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport : elle mène des ateliers de sensibilisation à destination des élèves des établissements scolaires et propose des modules de formation à destination des professionnel.le.s de l'éducation.

Dans la continuité des premières Assises, les assises « La diversité au travail : un enrichissement mutuel », organisées par la Fédération et qui ont eu lieu les 28 et 29 novembre 2014, ont réuni les acteurs et actrices des milieux professionnels suisses. Elles ont permis de définir les enjeux des questions LGBT au travail et de proposer des pistes d'actions et des outils concrets. Depuis, la Fédération mène également des sensibilisations et des formations à destination des milieux professionnels et économiques.

La Fédération est membre de la Commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes et invitée de la Commission consultative sur les violences domestiques du Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques du Canton de Genève.
La Fédération travaille également à la reconnaissance et à l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT.
Les délégué.e.s de l'association 360 à la Fédération pour l'année 2017 ont été :
Chatty Ecoffey et Philippe Scandolera.

1. Totem, jeunes LGBT

Objectifs et publics cibles

Créé en 2008 à la fondation de la Fédération, Totem est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre pour les jeunes lesbiennes, gays, bisexuel.le.s, transgenres (LGBT) ou qui se questionnent sur leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre, et leurs ami.e.s, jusqu'à l'âge de 25 ans.

Soirées traditionnelles et activités

Totem se retrouve les 2e et 4e mardis du mois à la Maison Verte, Place des Grottes, de 18h30 à 21h30 pour les soirées traditionnelles: rencontres conviviales, échanges, débats et soirées à thème. Des sorties exceptionnelles ont également lieu hors de la Maison Verte.

Animation et encadrement

2017 a été une année charnière dans le développement et la pérennisation du projet Totem:

- les activités Totem sont assurées et encadrées par une équipe d'animatrices et d'animateurs volontaires qui est là pour proposer diverses activités, mais également pour écouter et soutenir. Après de nombreuses années à l'animation des activités de Totem, plusieurs animateurs/animatrices ont souhaité quitter l'équipe d'animation, notamment pour se consacrer au développement du projet lui-même. De nouvelles personnes ont intégré l'équipe d'animation.
- Jusqu'en 2015, un groupe d'appui, chargé de développer le projet, était composé d'un.e délégué.e par association membre de la Fédération. En 2017, celui-ci a été remplacé par un comité de pilotage, composé de personnes bénéficiant d'expériences en lien avec les questions LGBT et/ou la jeunesse et qui ont eu pour mission de mettre en œuvre la stratégie et les objectifs de développement et de suivi du projet.
- En raison des changements au sein de l'équipe d'animation notamment, une des priorités de 2017 a été de soutenir et consolider l'équipe d'animation. C'est ainsi qu'un poste de référent.e de l'équipe d'animation à 20 % a été mis en place dès septembre 2017.
- La gestion du projet est complétée par un poste de coordination à 20 %.

Totem en bref en 2017

- Les activités, en 2017, se sont déclinées autour de 24 soirées « traditionnelles » et de 6 activités exceptionnelles.
- En 2017, la moyenne est de 20 jeunes par soirée traditionnelle et de 12 jeunes par activité exceptionnelle, et deux à trois nouvelles personnes par soirée.
- Des jeunes n'hésitent pas à régulièrement faire le trajet depuis un autre canton romand pour participer aux soirées Totem (Valais, Fribourg, Jura notamment) ou de France voisine.
- Le groupe Facebook (privé) comprend 165 membres et 250 personnes sont inscrites à la newsletter.

2. Ecoles

Programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire
Département de l'instruction publique, de la culture et du sport

En 2017, le contrat de mandat mis en place entre la Fédération et le Département de l'Instruction publique (DIP) pour mener un programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire a été renouvelé. Ce programme se fait en partenariat avec le DIP, le Service santé de l'enfance et de la

jeunesse et les établissements scolaires. Il est piloté par Delphine Roux et un groupe de pilotage composé de Chatty Ecoffey et Caroline Dayer, sous la supervision d'un comité de pilotage au sein du DIP.

Un aperçu du programme

- Durant l'année associative 2017, 45 professionnel.le.s de l'éducation (enseignant.e.s, EMPS, personnel de l'établissement et direction) ont été formé.e.s et 158 ont été sensibilisé.e.s au secondaire I et II.
- En 2017, 1482 élèves ont été sensibilisé.e.s au secondaire II grâce aux diverses actions menées avec les écoles .
- Huit établissements scolaires ont porté des projets en 2017 au secondaire I et II.
- Deux journées de formation initiale ont eu lieu en 2017 pour outiller les futur.e.s intervenant.e.s en milieu scolaire auprès des élèves du secondaire II, auxquelles l'association 360 a contribué en donnant les modules de formation sur les questions trans* et les questions de familles arc-en-ciel. Grâce à ces 2 journées, 13 personnes nouvellement formées ont rejoint l'équipe d'intervention auprès des élèves du secondaire II.
- L'équipe d'intervenant.e.s pour le secondaire II ayant été ainsi complétée et stabilisée, les formations qui auront lieu en 2018 seront des formations continues.
- Suite à l'émergence de plusieurs situations de transitions d'élèves trans* au secondaire II, la Fédération et le Refuge Genève ont développé et mis sur pied des mesures individuelles et collectives pour accompagner la transition de ces élèves dans le cadre scolaire. Le Département de l'instruction publique a de son côté diffusé un cadre institutionnel pour accompagner ces transitions à toutes les directions d'établissement du secondaire I et II.

Autour des écoles

« 17 projets contre l'homophobie et la transphobie : les écoles genevoises et vaudoises s'engagent ! »

Organisée conjointement par le Département de la formation, de la jeunesse et de la culture (DFJC), la Haute école pédagogique du Canton de Vaud, le Département de l'instruction publique du Canton de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT, cette journée ayant eu symboliquement lieu le 17 mai 2017 avait pour buts de visibiliser et rendre hommage aux écoles genevoises et vaudoises ayant mis sur pied des projets contre l'homophobie et la transphobie ces dernières années et inviter les autres écoles à faire de même. Quelque 350 personnes ont assisté à la journée, principalement des enseignant.e.s.

3. Milieux professionnels

Guide « Travailler la diversité »

En novembre 2017, la Fédération a publié « Travailler la diversité : guide des questions LGBT en contexte professionnel ». Destiné aux milieux de travail suisses, ce guide vise à prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie dans le monde du travail et à promouvoir l'égalité pour les employé.e.s LGBT. Le groupe Trans et le Service juridique de 360 ont contribué au guide en relisant les différentes parties portant sur les personnes trans* et sur le cadre juridique suisse.

Université de Genève - Formation continue « Développer un milieu de travail inclusif : management de la diversité et droits LGBT »

Vendredi 3 et samedi 4 novembre 2017, l'Institut des Études genre, le Service de l'égalité de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT ont organisé la 1re édition de la formation continue « Développer un milieu de travail inclusif : management de la diversité et droits LGBT » à l'Université de Genève. Les deux jours de formation était destinée aux milieux professionnels et avait pour buts de développer un milieu de travail inclusif et non-discriminant. La coordinatrice du groupe Homoparents est intervenue dans le cadre du module « Familles arc-en-ciel : enjeux et outils pour le monde du travail » pour amener des connaissances sur les enjeux des familles arc-en-ciel dans le monde du travail et outiller les participant.e.s.

4. Partenariats

Formation et principes d'actions de l'Hospice Général avec Asile LGBT Genève

Une formation pilote destinée aux professionnel.le.s travaillant dans le domaine de la migration et/ou de l'asile a été développée par Asile LGBT Genève et la Fédération. De février à juin 2017, ce sont ainsi des professionnel.le.s de l'Hospice Général qui ont bénéficié et participé à cette première formation. Suite à celle-ci, l'Hospice Général a décidé de produire, conjointement avec Asile LGBT Genève et la Fédération, un guide de principes d'actions permettant un meilleur accompagnement et meilleur accueil des migrant.e.s et réfugié.e.s LGBT qui bénéficient des prestations de l'Hospice Général. Le guide est destiné principalement aux professionnel.le.s de l'Hospice Général mais toute personne travaillant dans le domaine de l'asile et de la migration peut en bénéficier également.

6. Politique et institutions

République et Canton de Genève

Commissions consultatives

Depuis 2016, le Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de la prévention des violences domestiques du Canton de Genève (BPEV) a également pour mission la prévention des discriminations et des violences en raison de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre. La Fédération genevoise des associations LGBT participe est ainsi nommée à la Commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes et invitée experte à la commission consultative sur les violences domestiques menées par le BPEV. C'est Delphine Roux, coordinatrice de la Fédération, qui a été nommée aux deux commissions, auxquelles elle a participé en 2017.

Adoption du règlement pour l'égalité et la prévention des discriminations en raison du sexe, de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre

Le Conseil d'Etat a adopté le 13 septembre 2017 un règlement pour l'égalité et la prévention des discriminations en raison du sexe, de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre (REgal) applicable au sein de l'administration cantonale et a signé la Charte suisse de la diversité en entreprise, laquelle prévoit que les entreprises signataires s'engagent à respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination.

Projets avec la Fédération

L'adoption de ce règlement et la signature de la Charte suisse de la diversité en entreprise ont concrétisé les mesures figurant dans le plan d'action de l'égalité 2013-2018, adopté par le Conseil d'État le 11 novembre 2015 et dans un rapport rendu public, auquel les associations LGBT genevoises ont contribué.

Projet de loi cantonal

Fin 2017, le BPEV a mis sur pied un groupe de travail réunissant notamment le DIP, la Ville de Genève, l'Université de Genève, la Law Clinic de la Faculté de droit et la Fédération afin d'élaborer un projet de loi cantonal sur les violences et les discriminations en raison du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre ou de l'expression de genre. Ce projet de loi sera finalisé en 2018.

Condamnation des propos homophobes tenus par un élu de la Ville de Genève

Suite aux propos violents et homophobes d'un conseiller municipal siégeant en Ville de Genève à propos de la mort de Pierre Bergé, 360 et les associations de la Fédération ont condamné ses propos à travers un communiqué de presse. Elles en ont appelé au parti politique de cet élu pour qu'il condamne ces propos et prenne des mesures adéquates.

Comptes 2017

Rapport de l'organe de révision

Oryctérope - bureau comptable
Raoul Patrick Pache
6, rue des Sablons
1205 Genève
tél. 022.329.98.97
pacherapa@bluewin.ch

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

Relatif aux comptes annuels 2017 pour

ASSOCIATION 360 - Genève

En notre qualité d'organe de révision, nous avons vérifié la comptabilité et les comptes annuels de **l'ASSOCIATION 360** pour l'exercice portant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2017.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité alors que notre mission consiste à vérifier ces comptes et à émettre une appréciation les concernant. Nous attestons remplir les exigences légales de qualification et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les normes reconnues par la profession. Ces normes requièrent de planifier et de réaliser la vérification de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées avec une assurance raisonnable. Nous avons révisé les postes des comptes annuels et les indications fournies dans ceux-ci en procédant à des analyses et à des examens par sondages. En outre, nous avons apprécié la manière dont ont été appliquées les règles relatives à la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que notre révision constitue une base suffisante pour former notre opinion.

Selon notre appréciation, basée sur les documents qui nous ont été présentés, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi et aux statuts.

- Les comptes de l'exercice se soldent par un bénéfice net de CHF 1'207.71.
- Les fonds propres au bilan au 31 décembre se montent à CHF 8'081.85.
- Le total de l'actif au bilan est de CHF 33'284.76.

En conséquence, nous recommandons au comité d'approuver le bilan et le compte de profits et pertes au 31 décembre 2017 tels qu'ils lui sont présentés.

Raoul Patrick Pache

Genève, le 5 mai 2018.

ASSOCIATION 360 - Genève

BILAN AU 31 DECEMBRE 2017

(avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)

ACTIF

	EXERCICE 2017		EXERCICE 2016	
ACTIFS CIRCULANTS		33 282.76		56 957.78
PostFinance	13 808.45		41 516.67	
Banque Alternative	1 331.31		1 368.16	
Actif transitoire	2 176.00		3 726.00	
Débiteurs	15 785.75		9 021.95	
Caisse	181.25		1 325.00	
ACTIFS IMMOBILISES		2.00		2.00
Mobilier et matériel bureau	1.00		1.00	
Matériel informatique	1.00		1.00	
TOTAL DE L'ACTIF		33 284.76		56 959.78

PASSIF

FONDS ETRANGERS		25 202.91		50 085.64
Passifs transitoires	9 202.91		13 085.64	
Ville de Genève - "Projet Ainés" - fonds affectés pour 2018 / 2019	16 000.00		7 000.00	
Produits reçus d'avance - Association Lestime	0.00		5 000.00	
Emprunts à court terme	0.00		25 000.00	
FONDS PROPRES		8 081.85		6 874.14
Résultat reporté	6 874.14		4 305.05	
Résultat de l'exercice	1 207.71		2 569.09	
TOTAL DU PASSIF		33 284.76		56 959.78

Genève, le 5 mai 2018

ASSOCIATION 360 - Genève

COMPTE DE PROFITS ET PERTES DU 1er JANVIER 2017 AU 31 DECEMBRE 2017 (avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)	EXERCICE 2017		EXERCICE 2016		*BUDGET ET ECARTS* *ANNEE 2017*		*+ / -*	
PRODUITS								
Subvention Ville de Genève D.F.L.	116 700.00		86 900.00		*86 700.00*		*30 000.00*	
Subvention Ville de Genève D.F.L. "Projet Ainés" - report solde 2016	7 000.00		3 000.00		*5 000.00*		*2 000.00*	
Subvention Ville de Genève D.F.L. "Projet Ainés" - versement 2017	20 000.00		0.00		*0.00*		*20 000.00*	
Subvention Ville de Genève D.F.L. "Projet Ainés" - solde pour 2018 / 2019	-16 000.00		0.00		*0.00*		*-16 000.00*	
Subvention Extraordinaire IFED - Ville de Genève D.F.L.	5 000.00		9 966.00		*5 000.00*		*0.00*	
Subvention Extraordinaire IFED - Ville de Genève D.C.S.S.	400.00		4 000.00		*400.00*		*0.00*	
Subvention Extraordinaire IFED - Non monétaire Ville de Genève D.F.L.	0.00		980.00		*0.00*		*0.00*	
Participation loyer arcade 1 - Ville de Genève DFL	22 664.00		22 664.00		*22 664.00*		*0.00*	
Soutien exceptionnel - Ville de Genève D.F.L.	0.00		15 000.00		*0.00*		*0.00*	
Soutien exceptionnel - Ville de Genève D.C.S.S.	0.00		5 000.00		*0.00*		*0.00*	
Bénévolat valorisé - membres	69 360.00		69 360.00		69 360.00		*0.00*	
Bénévolat valorisé - employés	97 920.00		97 920.00		97 920.00		*0.00*	
Cotisations offertes contre travail bénévole	6 545.00		6 545.00		6 545.00		*0.00*	
Cotisations membres	12 985.68		13 134.40		*13 000.00*		*-14.32*	
Dons membres	1 850.00		6 902.00		*0.00*		*1 850.00*	
Dons - diverses Communes	0.00		5 500.00		*4 000.00*		*-4 000.00*	
Dons Association 360° Fever	0.00		11 200.00		*15 000.00*		*-15 000.00*	
Autres dons privés	264.00		24 150.45		*650.00*		*-386.00*	
Recettes consultations juridiques	11 197.03		11 777.00		*11 500.00*		*-302.97*	
Recettes formations et sensibilisations	3 542.45		0.00		*2 065.00*		*1 477.45*	
Participation sur loyers arcade 2 - Association 360° Fever	10 044.00		10 044.00		*10 044.00*		*0.00*	
Participation sur loyers arcade 2 - Association Presse 360	6 000.00		6 000.00		*6 000.00*		*0.00*	
Demandes fondations	0.00		0.00		34 700.00		-34 700.00	
Autres produits divers	3 970.20		4 000.00		*2 000.00*		*1 970.20*	
TOTAL DES PRODUITS		379 442.36		414 042.85		392 548.00		-13 105.64
TOTAL DES CHARGES - page suivante		-378 234.65		-411 473.76		-392 444.00		14 209.35
RESULTAT NET ANNUEL		**1 207.71**		**2 569.09**		**104.00**		**1 103.71**

Genève, le 5 mai 2018

ASSOCIATION 360 - Genève

COMPTE DE PROFITS ET PERTES DU 1er JANVIER 2017 AU 31 DECEMBRE 2017 - suite (avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)	EXERCICE 2017		EXERCICE 2016		*BUDGET ET ECARTS*			
					ANNEE 2017		*+ / -*	
CHARGES								
Frais de personnel		119 281.94		142 048.01		*108 842.00*		*10 439.94*
Salaires	96 315.99		117 143.21		*88 905.00*		*7 410.99*	
Charges sociales et prévoyance	19 763.85		21 628.45		*16 527.00*		*3 236.85*	
Assurances sociales et impôt source	3 202.10		3 276.35		*3 410.00*		*-207.90*	
Bémévolat valorisé		173 825.00		173 825.00		*173 825.00*		*0.00*
Bénévolat valorisé - membres	69 360.00		69 360.00		69 360.00		*0.00*	
Bénévolat valorisé - employés	97 920.00		97 920.00		97 920.00		*0.00*	
Cotisations offertes contre travail bénévole	6 545.00		6 545.00		6 545.00		*0.00*	
Frais généraux		85 127.71		95 600.75		*109 777.00*		*-24 649.29*
Loyers et charges - arcade 1	22 664.00		22 664.00		*22 664.00*		*0.00*	
Loyers et charges - arcade 2	16 655.10		16 686.50		*17 208.00*		*-552.90*	
SIG	1 653.65		1 391.30		*900.00*		*753.65*	
Entretien et maintenance	1 894.50		958.70		*650.00*		*1 244.50*	
Fournitures et frais de bureau	1 318.55		2 650.25		*3 000.00*		*-1 681.45*	
Télécommunication, standard téléphonie IP	3 530.40		2 663.60		*2 700.00*		*830.40*	
Affranchissement et mailing	1 016.40		2 033.40		*2 200.00*		*-1 183.60*	
Frais informatiques	1 547.44		1 355.67		*900.00*		*647.44*	
Communication et publicité	6 900.00		5 411.40		*4 500.00*		*2 400.00*	
Frais d'impression et graphisme	337.70		2 148.10		*2 500.00*		*-2 162.30*	
Cafétéria et frais de comités	2 873.55		3 155.10		*3 200.00*		*-326.45*	
Evénements et projets	15 136.55		17 302.86		*33 390.00*		*-18 253.45*	
Frais pour manifestations et représentation	2 954.04		7 199.30		*5 000.00*		*-2 045.96*	
Frais de déplacement et formation	1 446.57		2 464.84		*5 565.00*		*-4 118.43*	
Documentation et cotisations	618.29		844.18		*1 000.00*		*-381.71*	
Assurances professionnelles	1 066.60		922.90		*950.00*		*116.60*	
Honoraires comptabilité et révision	1 800.00		2 400.00		*1 800.00*		*0.00*	
Dons et frais divers	840.00		688.95		*1 000.00*		*-160.00*	
Frais financiers	874.37		701.70		*650.00*		*224.37*	
Amortissement s/ informatique	0.00		1 958.00		*0.00*		*0.00*	
TOTAL DES CHARGES		378 234.65		411 473.76		392 444.00		-14 209.35

Genève, le 5 mai 2018

360 ASSOCIATION

36, rue de la Navigation
case postale 2217
1211 Genève 2
tél. + 41 (0) 22 741 00 70
fax + 41 (0) 22 741 00 74
info@association360.ch
www.association360.ch