



360 ASSOCIATION **20** ANS

Rapport annuel 2018

L'Association 360 a été soutenue en 2018 par les cotisations de ses membres, par la Ville de Genève, par le Canton de Genève et par les Communes et Villes de Bernex, Carouge, Lancy, Meyrin, Plan-les-Ouates, Pregny-Chambésy, Vandœuvres, Vernier et Versoix



Table des matières

Le mot du comité	4
Vingt ans d'effervescence!	6
Permanence d'accueil	9
Service juridique	10
Homoparents	13
Trans	17
Bi	21
Aîné-e-s	23
Activités avec la Fédération genevoise des associations LGBT	26
Bilan et comptes	30

Photos d'illustration: Archives 360 p.6; Ester Paredes p.9 et 11; Irina Popa p.17 et 25; Habs Basel p.21; Bettina Jacot-Descombes p.14 et 27.

Textes préparés par Arnaud Gallay

Graphisme: Gregor Schönborn

Le mot du comité

Celles et ceux qui étaient là aux débuts, dans un petit bureau de la rue des Etuves, ont de la peine à le croire. Eh oui, notre association a soufflé cette année ses 20 bougies. Vingt années de dialogue entre les personnes gay, lesbiennes, bisexuelles, transgenres et queer (LGBTQ+), mais aussi leurs proches, familles, ami-e-s, ainsi qu'avec la société dans ses multiples composantes.

Ce cap est passé au cours d'une année 2018 bien remplie, marquée par d'importants chantiers et défis, que ce soit avec l'entrée en vigueur de la nouvelle loi sur l'adoption ou la consultation sur la procédure simplifiée de changement de genre, qui ont beaucoup occupé les groupes Homoparents et Trans, ainsi que notre Service juridique. Ce dernier reste un appui indispensable pour les personnes et les associations LGBTQ+ à Genève et en Suisse romande.

Nous avons continué de relier les communautés, notamment grâce à notre service d'accueil, souvent sollicité par des personnes précaires, ou encore à travers le groupe Bi, lieu d'échange sur la bisexualité unique en Suisse romande. En outre, 360, c'est aussi des ponts entre les générations, avec les groupes Aîné-e-s (qui se déclinent désormais aussi au féminin) et le Projet Aîné-e-s LGBT, désormais passé d'une phase exploratoire à une recherche-action, qui ont pris part à la Journée contre l'homophobie et la transphobie de la Ville de Genève. Nous avons aussi poursuivi de nombreux projets avec nos partenaires de la Fédération genevoise des associations LGBT, en particulier dans les établissements de formation.

Le déploiement de ces énergies reste possible en dépit de la santé financière fragile de notre association. Car 360 fonctionne avec un équivalent de 1,45% poste à plein-temps réparti sur... six personnes. Une grande partie de nos actions seraient impossible sans l'engagement bénévole de nos employé-e-s et de nos membres.

COMITÉ ET ÉQUIPE

En 2018, le comité de l'Association 360 était composé de douze personnes: Margaret Ansah, Anne Arvy, Lynn Bertholet, Rolan Delorme, Chatty Ecoffey, Khera Fakhet, Sandra Mansi, Alexandra Nolasco, Ester Paredes, Guillaume Renevey, Philippe Scandolera et Jean-Philippe Stauffer. La co-présidence était assurée par Chatty Ecoffey et Philippe Scandolera.

L'association comptait six employé-e-s: Margaret Ansah (service juridique, poste à 30%), Rolan Delorme (responsable administratif, poste à 25%), Chatty Ecoffey (co-ordinatrice activités sociales et projets, poste à 20%, groupe Homoparents, poste à 20%), Miguel Limpo (projet Aîné-e-s LGBT, poste à 20%), Alexandra Nolasco (groupe Trans, poste à 20%) et Philippe Scandolera (permanence d'accueil, poste à 10%).

Remerciements

Aux employé-e-s et aux responsables de groupes, notamment André Lauper, Michel Baeryswil Muri et Christine Barthélémy

À la cinquantaine de membres bénévoles qui s'investissent régulièrement dans nos actions, plus particulièrement Nathalie Gasser, Laurentiù Filimon et Michel Akin

Aux 268 membres qui nous ont soutenu-e-s financièrement en 2018 par leurs cotisations et leurs dons

Au Département des finances et du logement de la Ville de Genève, en particulier Madame la conseillère administrative Sandrine Salerno et Monsieur Guillaume Mandicourt

Au Département de la cohésion sociale et de la solidarité de la Ville de Genève, en particulier Madame la conseillère administrative Esther Alder et Madame Vanessa Dahan

Au Département de la sécurité, de l'emploi et de la santé, en particulier Monsieur le Conseiller d'Etat Mauro Poggia

À Madame Irina Ionita de la PLATEFORME des associations d'aînés de Genève, Cité Seniors, la Fédération genevoise des établissements médico-sociaux (FEGEMS) et Pro Senectute

Aux Communes et Villes qui nous ont soutenu-e-s en cette année anniversaire: Bernex, Carouge, Lancy, Meyrin, Plan-les-Ouates, Pregny-Chambésy, Vandœuvres, Vernier et Versoix

À notre support informatique et web: Rodolphe Schöneburg, Geneviève Donnet et Jean-Pierre Garnier

À Lylyana Milocevic et Erdal Rushenov pour l'entretien de nos locaux

et enfin à toutes les équipes des 360° Fever pour leur immense investissement bénévole et leur soutien financier tout au long de ces 20 dernières années.



L'équipe de 360 à la Pride de Delémont, juin 2003

Vingt ans d'effervescence !

Au milieu des années 1990 naissait à Genève l'aventure utopique du squatt Brigitte et le projet de première Pride romande. Il y avait dans l'air comme une envie d'autre chose: faire tomber les barrières entourant les communautés gay, bi et lesbienne, partager la vision d'une société à multiples facettes, embrasser tout un panorama d'orientations affectives et d'identités de genre – «à 360 degrés».

Et c'est sous ce nombre fétiche que se sont déployées en 1998 trois nouvelles associations: un pôle magazine pour incarner ces nouvelles thématiques dans le monde de la presse, un pôle baptisé 360° Fever, créateur d'événements festifs où les publics se mélangent, et enfin une association avec un but social, «Espace 360», devenue l'Association 360. C'est de cette dernière que traite ce rapport.

Tout au long de ces deux décennies, les équipes de l'Association 360 se sont activées à faire émerger des réalités alors peu visibles: d'abord celle des personnes trans*, puis celle des familles homoparentales, des aîné·e·s et des bisexuel·le·s. Basées sur l'entraide et la solidarité, des permanences d'accueil et des groupes de discussion ont ainsi vu le jour. Parallèlement, un service juridique spécialisé a été mis sur pied pour répondre aux différents enjeux légaux, sociaux ou pratiques d'une large communauté lesbienne, gay, bi, trans*, queer et autres (LGBTQ+).

ENTHOUSIASME

L'Association 360 s'est insérée dans le paysage associatif genevois grâce à l'enthousiasme d'une importante communauté de bénévoles et l'engagement de ses membres. En outre, le soutien des autorités et institutions, en particulier de la Ville de Genève, a contribué à créer des postes de travail, tous à temps partiel et complétés par une forte dose d'engagement personnel non rémunéré.

Au cœur d'un tissu associatif dense aux niveaux local, national et international, 360 fait partie de la Fédération genevoise des associations LGBT (aux côtés de Dialogai, Lestime, Think Out et Parents d'homos), de la toute nouvelle Fédération romande des associations LGBT, de la faîtière nationale Familles arc-en-ciel, de la plateforme Pro Aequalitate et, sur le plan local, de PVA Genève, de la Plateforme des associations d'aînés de Genève, de la Chambre de l'économie sociale et solidaire, de l'Association Le Bateau Genève, de la Maison de quartier des Pâquis et d'Hablemos.

Le local de 360 dans le quartier des Pâquis héberge, outre les services et groupes de l'Association, le bureau du projet Asile LGBT Genève. Il accueille également d'autres collectifs en fonction des besoins, en particulier lors d'événements ponctuels.

LE PROJET ASILE LGBT

Enquête-action sur l'accueil des réfugié·e·s LGBTI+ lancée en 2017 par la Coordination asile.ge, le projet Asile LGBT a travaillé sur les besoins de cette population et son invisibilité auprès des différents acteurs genevois du domaine de l'asile. L'enquête-action a pris fin en décembre avec la publication d'un rapport final et la naissance, en 2019, de l'association Asile LGBT. Le projet Asile LGBT a été hébergé dans les locaux de 360, qui ont également servi pour ses réunions. Cette cohabitation a favorisé des échanges quotidiens avec l'Association, à commencer par le Service juridique de 360, mais aussi la permanence d'accueil, ainsi que les groupes, qui ont reçu plusieurs personnes réfugiées.

◆ lgbt.asile.ch

ÉTUDIANT·E·S BIENVENU·E·S

L'Association 360 maintient une porte largement ouverte sur la cité, notamment à travers la participation à des formations en milieu scolaire sous l'égide de la Fédération genevoise des associations LGBT (voir p.26).

Les groupes Trans, Homoparents, Bi et Aîné·e·s sont sollicités par un nombre toujours croissant d'étudiant·e·s de tous niveaux (collège, ECG, hautes écoles et université) dans le cadre de travaux de diplôme, de mémoires et de recherches. Ces rencontres nécessitent beaucoup de temps et d'attention de la part des équipes de 360, mais elles constituent aussi une formidable occasion d'apporter et d'échanger de l'information. Il faut aussi saluer le courage des jeunes qui choisissent de s'intéresser aux thématiques LGBTQ+ et d'assumer ce choix auprès de leurs camarades et enseignant·e·s.

«UN GRAND MIXEUR»

Ayant touché quelque 2000 personnes à travers ses différents services et activités au cours de l'année 2018, l'Association 360 continue aujourd'hui d'être une plateforme d'accueil, de discussion et de soutien unique en Suisse romande à destination de multiples populations LGBTQ+.

Singulièrement, une dynamique s'est créée entre les groupes: des aîné·e·s prennent part, par exemple, aux activités du groupe Homoparents; des membres du groupe Trans fréquentent le groupe Bi et organisent ensemble leur fête de Noël. Les jeunes du Refuge (Dialogai), ceux du projet Totem (Fédération genevoise des associations LGBT) et le public d'Asile LGBT viennent aussi enrichir de leur énergie et de leur expérience le travail de l'Association 360. «C'est un grand mixeur», résume Alexandra, responsable du groupe Trans. Chatty, cofondatrice et coprésidente, se réjouit de ces synergies: «On voit les gens qui bénéficient d'activités que l'on offre dans plusieurs thématiques. Et là, on se dit qu'on a passé un cap, on a réussi quelque chose dont on rêvait depuis le début.»

MAGAZINE «360°» ET 360° FEVER: DES STRUCTURES INDÉPENDANTES

Presse 360, qui édite le magazine «360°», et 360° Fever, qui organise de grandes fêtes populaires, sont des associations indépendantes, mais liées historiquement à l'Association 360, dont elles partagent les locaux. Elles participent à la dynamique d'échanges et contribuent à relayer les thématiques et actions défendues par l'Association et par la Fédération genevoise des associations LGBT. C'était le cas, par exemple, du «TNThé dansant» organisé par 360° Fever en clôture de la Journée mondiale contre l'homophobie consacrée au vieillissement chez les LGBTQ+.

Autant le magazine «360°» que 360° Fever vivent de leurs propres recettes financières. Les bénéfices réalisés lors de fêtes contribuent à soutenir l'Association. Il est important de rappeler, par ailleurs, que le contenu rédactionnel du magazine «360°» n'engage aucunement l'Association 360.

◆ 360.ch

◆ 360fever.ch



Permanence d'accueil

**Responsable: Philippe Scandolera
(poste à 10%)**

360, c'est un état d'esprit, mais aussi un lieu, niché dans le quartier des Pâquis. Dans l'arcade du 36 rue de la Navigation, la permanence d'accueil est ouverte du lundi au vendredi de 10h à 18h. En 2018, elle reçu la visite et répondu aux téléphones ou e-mails de quelque 60 personnes par semaine. Les demandes sont variées; elles vont de la recherche d'informations sur les thématiques LGBTQ+ à des besoins de soutien, d'aide ou simplement de parler.

Dans tous les cas, la permanence offre une première écoute, souvent autour d'un café, avant de rediriger les personnes vers les groupes et services de 360, vers la coordination du projet Asile LGBT (lire p.7) ou encore vers d'autres associations, institutions publiques et services.

La permanence gère en outre de nombreuses demandes d'étudiant-e-s, de journalistes ou de personnes LGBT de passage ou nouvellement installées à Genève. Elle assure également la logistique d'accueil du projet Asile LGBT Genève et, une dizaine de fois par année, celle de l'association Zwischengeschlecht.org représentant les personnes intersexes.

SOLIDARITÉ

Afin de répondre aux besoins d'une partie de la population LGBT en situation de précarité, le service met à leur disposition un bureau avec un ordinateur, un poste de téléphonie IP et une photocopieuse/scanner qui leur permet notamment d'effectuer des démarches et de garder le contact avec leurs proches. Dans ce même cadre, des petits dépannages financiers ont été accordés en cas d'urgence. L'association 360 n'ayant pas de fonds de solidarité, c'est grâce à des dons de 360° Fever que ces «coups de main» sont possibles.

Dans son quartier des Pâquis, l'Association 360 a noué de nombreux liens amicaux avec ses voisins: habitants, commerçants et associations ce qui permet de se rendre de nombreux services et de contribuer à la vie locale dans un esprit de convivialité et de solidarité.

Service juridique

Consultations et permanence par mail et téléphone

Responsable: Margaret Ansah, titulaire du brevet d'avocate (poste à 30%)

140 personnes reçues au cours de 2018; 168 consultations et plus d'une centaine de demandes de renseignements par mails ou téléphones

L'Association 360 propose depuis plus de quinze ans un service dont l'objectif principal est d'apporter aide et conseils juridiques par l'entremise de professionnels spécialisés dans les problématiques relatives aux personnes LGBTQ+. Bien que ce service offre avant tout une activité de conseil, la juriste de l'Association 360 assure un suivi des dossiers (requêtes judiciaires, etc.) et intervient auprès des autorités administratives ou judiciaires en cas de nécessité. Propre à la vocation associative du Service, il a été décidé d'emblée d'offrir des prestations à des tarifs adaptés à la situation financière des personnes demandeuses.

UNIQUE EN SUISSE ROMANDE

Le Service est par ailleurs le seul «à sensibilité LGBTQ+» à offrir des prestations de ce type à Genève et en Suisse romande. De ce fait, des personnes d'autres cantons romands s'y sont adressées, en particulier du canton de Vaud, où des procédures ont été entamées et ont abouti.

Certaines personnes hésitent à faire appel aux services de spécialistes du droit en raison de tarifs parfois prohibitifs, mais également d'une appréhension quant au regard porté sur elles du fait de leur orientation sexuelle et/ou identité de genre, par exemple.

Les consultations juridiques portent sur des thèmes très variés dans les domaines du droit des étrangers, droit d'asile, droit du travail, droit de la famille, droit des assurances et droit des associations. Les thèmes abordés, souvent très spécifiques, ont évolué au cours de l'existence du Service.

COUPLE ET FAMILLE

Le Service juridique a eu à traiter de questions relatives à l'homoparentalité (coparentalité). Depuis la fin de 2017, beaucoup de demandes d'informations concernent en outre le nouveau droit de l'adoption, qui depuis le 1er janvier 2018 permet au/à la conjoint·e de même sexe d'adopter l'enfant de son/sa partenaire. En collaboration avec le groupe Homoparents de 360 et Familles arc-en-ciel, le Service juridique a accompagné des demandes déposées auprès des cantons de Genève et de Vaud (lire en page 14).



Margaret Ansah, responsable du Service juridique.

DROIT DES ÉTRANGERS ET DROIT D'ASILE

La question des permis de séjour et du regroupement familial dans le cadre de couples de même sexe est historiquement le premier thème que le Service juridique ait eu à traiter lors de sa création, en mars 2003. Il continue de constituer une part importante des dossiers. Le Service s'est notamment occupé de nombreux cas de couples de même sexe binationaux qui ont abouti à l'octroi pour le ou la partenaire étranger-ère d'une autorisation de séjour ou d'établissement.

Beaucoup de demandes ont porté sur des questions relatives à la loi sur le partenariat fédéral enregistré: le Service a notamment procuré de nombreuses informations concernant les démarches d'enregistrement de partenariat et rédigé des requêtes en dissolution de partenariat destinées aux instances judiciaires.

Le Service juridique travaille en étroite collaboration avec Asile LGBT Genève, permanence d'accompagnement et de soutien des personnes LGBT requérantes d'asile et réfugiées à Genève (lire en p.7). Plusieurs ont sollicité le Service en 2018, parfois après avoir été redirigées par d'autres structures, comme l'EPER, le CSP ou Caritas. Le Service juridique continue également de collaborer avec l'Office cantonal de la population et des migrations de Genève.

DISCRIMINATIONS

Le Service est intervenu dans des cas de discrimination ou de mobbing touchant des personnes LGBTQ+. Dans le monde du travail, ces cas peuvent se traduire par de fausses accusations ou des licenciements sous un faux prétexte. Par ailleurs, le Service a eu l'occasion de se pencher sur des problématiques spécifiques et complexes rencontrées par les personnes trans, notamment s'agissant des changements de prénom et de genre et des assurances maladie, en lien avec le groupe Trans de 360 (lire en page 19). Le Service a, plus largement, eu à traiter de questions relatives au droit du travail, au droit des successions ou encore au droit des associations.

RÉSEAU

Outre le travail avec les différents groupes de 360 et les associations et institutions locales, le Service juridique travaille en collaboration avec la majorité des associations LGBTQ+ de Suisse romande, ainsi qu'avec les faitières nationales Pink Cross, LOS et Familles arc-en-ciel.

Depuis 2007, l'association genevoise de défense des femmes homosexuelles Lestime a conclu un contrat de prestation avec le Service juridique de 360, qui fournit ainsi ses prestations à toutes les membres de Lestime qui sollicitent des conseils juridiques. En outre, une collaboration étroite a été nouée avec Le Refuge, espace de Dialogai accueillant des jeunes en difficulté.

LE FUTUR

L'affluence régulière que connaît le Service juridique confirme son utilité et la nécessité de sa pérennité en ce qu'il répond à un besoin réel. Il pourrait accorder à l'avenir une plus grande place aux problèmes d'homophobie, dans la perspective de la révision de la norme pénale, adoptée par les Chambres fédérales en décembre, mais qui sera soumise à une votation. En l'absence actuelle de loi dans ce domaine, ces requêtes sont encore peu nombreuses dans le cadre du Service juridique de 360.

◆ [association360/aide-juridique](#)

Homoparents

**Groupe de rencontre, soutien, partage et permanence;
service de formation et sensibilisation**

Responsable: Chatty Ecoffey (poste à 20%)

178 membres/participant·e·s

Les familles arc-en-ciel (où au moins un parent est homosexuel·le·e, bi ou trans*) sont une réalité pour des milliers d'enfants en Suisse. Pionnier en Suisse romande, le groupe Homoparents a vu le jour en 2001 afin de répondre aux interrogations des ces familles, qu'elles soient constituées ou en devenir, et leur offrir un espace de discussion, de partage et de soutien.

Une large partie des efforts du groupe Homoparents consiste à faire reconnaître ces familles comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales, de même qu'à combattre les préjugés. Cela passe par des activités de formation, sensibilisation et visibilisation à l'attention des professionnel·le·s, des familles et de la jeunesse, ainsi que du grand public.

L'année 2018 a été particulièrement chargée au niveau des rencontres et des sorties, rassemblant entre 6 et 45 personnes, soit au total 178 personnes. Une centaine de demandes par mail ou par téléphone ont été traitées, donnant lieu à une nette hausse des entretiens individuels: 22 au cours de l'année, contre 15 en 2017. En outre, plus de 100 personnes sont inscrites à la newsletter du groupe.

LOI SUR L'ADOPTION: UNE ÉTAPE DÉCISIVE

Cette augmentation de la fréquentation découle en grande partie de l'entrée en vigueur, le 1er janvier, de la loi sur l'adoption, qui permet désormais l'adoption de l'enfant du/de la partenaire au sein d'un couple de même sexe. Cette loi constitue un pas décisif en direction de l'égalité juridique et sociale. Elle permet de protéger juridiquement les enfants dans leur lien avec leurs deux parents. Il ne s'agit pas, toutefois, d'une simple procédure administrative, mais d'une véritable enquête sociale, menée sans distinction avec l'adoption de l'enfant par un beau-père ou une belle-mère, alors que pour la majorité des familles, le projet d'avoir des enfants est commun et l'enfant est né au sein du couple.



Parents et enfants en pleine zumba party, lors de Journée internationale pour l'égalité des familles, mai 2018.

UNE ÉGALITÉ IMPARFAITE

Le chemin vers l'égalité juridique n'est pas encore atteint avec la nouvelle loi sur l'adoption, puisque les enfants ne sont protégés, comme le prévoit la loi, qu'après un an de vie commune avec leurs parents et trois ans de ménage commun pour le couple. Les parents de même sexe qui se sont séparés avant l'entrée en vigueur de la loi ne pourront malheureusement pas y avoir recours, les enfants restant pour l'heure dans un vide juridique contraire à leur intérêt supérieur. Il n'y a pas de filiation automatique envers les deux parents dès la naissance de l'enfant. L'adoption conjointe, ainsi que l'accès à la procréation médicalement assistée restent, par ailleurs, interdites.

«PARCOURS D'ADOPTION»

En 2018, les réunions du groupe Homoparents sont passées de bimensuelles à mensuelles. Une sur deux a pour thème «Parcours d'adoption». Sous cet intitulé, le but de ces séances est d'accompagner et soutenir les personnes en cours de procédure ou qui se préparent à faire une demande. Il s'agit aussi d'un espace d'échange pour les parents concernés. L'Association 360 s'est rendu compte qu'il s'agissait d'une démarche très éprouvante, à maints égards: les délais d'attente extrêmement longs (jusqu'à deux ans), les questions perçues comme intrusives, les appréhensions relatives à l'audition des enfants, le manque de clarté quant aux démarches à effectuer et à leurs coûts, etc. Dans ce contexte très émotionnel, une coanimation de ces réunions par une psychologue proche de l'association a été mise en place.

«Cette loi est censée protéger les familles, mais en fait, elle les vulnérabilise beaucoup pendant le temps de la procédure. Il y a quelque chose de difficile, de douloureux, d'intrusif à mettre son sort entre les mains de quelqu'un d'autre» Chatty

A la demande du groupe Homoparents, l'association faïtière Familles arc-en-ciel est intervenue auprès des autorités afin qu'elles clarifient les étapes de la procédure, marquées dans un premier temps par une certaine improvisation. Le groupe a pu s'appuyer sur le Service juridique de 360, ainsi que sur l'association faïtière Familles arc-en-ciel. Aucune demande d'adoption au sein de familles arc-en-ciel n'a abouti à Genève en 2018.

ENTRAIDE ET CONVIVIALITÉ

Les autres réunions du groupe Homoparents ont permis aux parents et futurs parents LGBTQ+ de profiter d'un espace d'information, d'échanger des expériences et de s'accompagner. Les thèmes abordés ont été, entre autres, le planning familial, le coming-out en tant que famille arc-en-ciel, l'homophobie et la transphobie, l'interaction avec les professionnels de la jeunesse, les séparations, la protection sociale et juridique et autres défis du quotidien. Ces rencontres ont accordé une large place à l'entraide entre les différents membres.

Des événements conviviaux, comme des pique-niques, activités ludiques ou brunchs ont également fourni des occasions d'approcher des familles qui ne fréquentent pas nécessairement les réunions, de partager des expériences et de tisser des liens.

Un des moments les plus forts et les plus joyeux de l'année a été la date du 6 mai. Une centaine d'enfants, parents, grands-parents, proches et amis ont participé à la **Journée internationale pour l'égalité des familles** organisée au Pavillon doré (école des Croupettes) sous le titre «Les droits des enfants sont importants». Au programme: création de badges, construction d'un arbre à vœux, atelier grimage, animations autour du monde du cirque et zumba party. L'événement a bénéficié du soutien de la Ville de Genève, en partenariat avec l'association des Familles monoparentales de Genève, Espace A, l'Ecole des parents, la Fondation Pro Juventute Genève et Pré en bulle.

Du 21 au 23 septembre, le groupe Homoparents a participé au week-end au Lac Noir. Ce séjour haut en couleurs dans le Canton de Fribourg est organisé chaque année par l'association faïtière Familles arc-en-ciel. Plus de 70 adultes et enfants de toute la Suisse ont ainsi pu se rencontrer, échanger et nouer des amitiés.

INFORMATION, FORMATION ET SENSIBILISATION

Faire progresser les droits ne suffit pas toujours pour améliorer le bien-être et la visibilité des familles arc-en-ciel, dont les réalités et les spécificités sont encore méconnues. Parents et enfants sont ainsi souvent confronté·e·s à la méconnaissance, à la stigmatisation, voire au dénigrement de leur schéma familial. Le groupe Homoparents s'est beaucoup investi auprès des institutions, associations et de la population en général pour faire connaître ce que vivent les familles arc-en-ciel.

Au cours de l'année, le groupe Homoparents est intervenu auprès de deux **établissements scolaires** dans le cadre des actions contre l'homophobie et la transphobie, en coordination avec la Fédération genevoise des associations LGBT (lire p.26).

Le groupe s'est également investi auprès des travailleur·euse·s des secteur du social et de la santé. Le 1er février le groupe Homoparents a donné la deuxième partie d'une formation (la première avait eu lieu en 2017) aux sages-femmes et assistantes sociales du **service de conseil en périnatalité** de la fondation vaudoise PROFA. L'atelier s'est déroulé sous la base de vignettes qui traitaient de l'accompagnement des couples de femmes ou d'hommes, ainsi que des futurs parents dans leurs consultations. Il portait sur les mythes et préjugés entourant ces familles, ainsi que leurs réalités et leur situation juridique et incluait une présentation de ressources.

Des thèmes analogues ont été abordés le 20 novembre, lors de la conférence-débat à **l'école professionnelle santé-social ESSG**, Fribourg. L'intervention, sur trois périodes, a donné lieu à un riche échanges avec plus d'une trentaine d'élèves.

Le groupe Homoparents a aussi participé aux **conférences** «Comment construire une filiation homosexuelle? De la reconnaissance juridique à l'acceptation sociale» le 18 avril à l'Université de Genève et «Approches nationales et internationales de la réglementation de la gestation pour autrui», organisée le 9 octobre par la Plateforme interfacultaire des études genre de l'Université de Lausanne.

Les 28 avril, le groupe Homoparents, le groupe de jeunes Totem (Fédération genevoise des associations LGBT) et Le Refuge (Dialogai) ont tenu un stand commun lors de **Plaine de jeunes**. Des jeux (Bulles de savon, «chamboule-tout de l'égalité») et des activités créatives (fresque, «glitter tattoos») y ont été proposés aux enfants, ados et familles dans un esprit de sensibilisation aux thèmes des familles arc-en-ciel et de lutte contre les préjugés et le harcèlement.



Journée du souvenir trans, novembre 2015.

Trans

**Groupe de rencontre, soutien, partage et permanence;
service de formation et sensibilisation
Responsable: Alexandra Nolasco (poste à 20%)
112 personnes reçues pour des entretiens**

La création d'une structure destinée aux personnes transgenres, genderqueer, non binaires, agenres, travesties – ci-dessous «trans*» – ainsi qu'à toutes les personnes concernées par les questions d'identité liées au genre remonte à la création même de l'Association 360, en 1998. Il s'agissait alors d'un service pionnier en Suisse romande dans l'accueil, le soutien et l'écoute.

En vingt ans, le constat demeure: les personnes trans* font partie des populations les plus touchées par les violences psychologiques, physiques et sexuelles et par les discriminations dans des domaines tels que les démarches administratives, la recherche d'emploi et de logement et l'accès aux soins médicaux ainsi qu'aux loisirs. Le respect de leur vie privée et de leur identité – leur droit à être qui elles sont – et leur intégrité physique peuvent être remis en question de façon récurrente. Ceci vient s'ajouter à un parcours de transition particulièrement éprouvant, tant moralement que physiquement.

GRUPE ET PERMANENCE

Au sein du groupe Trans, les personnes concernées, ainsi que leurs proches, peuvent recevoir des informations, trouver de l'aide dans leurs démarches et rencontrer des personnes qui vivent des interrogations et problématiques semblables aux leurs, en particulier liées à un parcours de transition ou à la façon de vivre son identité de genre.

Deux réunions informelles ont lieu chaque mois, réunissant entre 10 et 15 personnes en moyenne. Ces réunions conviviales sont basées sur l'échange, le partage des expériences personnelles et l'appropriation de l'espace offert.

«L'idée, ce n'est pas de créer une autorité, mais de donner un sens d'appartenance. On mise aussi sur l'inclusion pour que les gens puissent travailler sur cet isolement dans lequel ils se trouvent parfois» Alexandra

La permanence d'accueil du groupe Trans permet de recevoir les personnes pour des entretiens individuels en toute confidentialité. Suivant les problématiques, elles peuvent être redirigées vers les services du réseau social et/ou médical genevois, avec un accompagnement si nécessaire, ainsi que vers le Service juridique de 360. La permanence offre également des entretiens individuels pour les conjoint-e-s de personnes trans*, leur famille ou leurs ami-e-s.

Depuis novembre 2018, pour offrir plus de souplesse et répondre au mieux aux demandes, la permanence qui était ouverte uniquement les mardi et mercredi après midi, est désormais atteignable par téléphone du lundi au vendredi de 10h à 12h et de 14h à 17h.

PRÉCARITÉ

Un nombre croissant de personnes trans* sans domicile fixe ou vivant dans une situation de grande précarité ont fait appel au groupe Trans ces dernières années, en particulier au sein de la population migrante et réfugiée. Elles rencontrent des difficultés spécifiques au niveau de l'accès aux services sociaux, comme de l'accueil dans certaines structures associatives.

Ces situations sont en grande partie dues au manque notoire de sensibilisation et de formation aux questions relatives à la transidentité parmi des professionnel-le-s de

l'action sociale, ainsi qu'à l'invisibilité de cette problématique sur le plan politique et social.

FORMATION ET INFORMATION

Les prestations et l'expertise du groupe Trans sont de plus en plus sollicitées par les institutions et organismes associatifs, sociaux, éducatifs, ainsi que par les organisations nationales et internationales (ONU) cherchant à améliorer la prise en compte des besoins des personnes trans*, ce qui est une excellente nouvelle.

La Fédération genevoise des associations LGBT, dont l'Association 360 est membre, a été mandatée par le Département de l'instruction publique pour mener un programme d'actions de sensibilisation et de formation en milieu scolaire. Le groupe Trans y a apporté son expertise (voir en p.26).

VISIBILITÉ

Une partie nécessaire du travail du groupe Trans a consisté à participer ou organiser des événements dans un esprit de visibilité et de sensibilisation du public. L'un d'eux est la Journée du souvenir trans, qui rend hommage chaque année aux centaines de personnes trans* assassinées dans le monde et rappelle la permanence de la violence et des discriminations. L'édition 2018 s'est tenue le 20 novembre à la Salle du Môle, avec la participation du Refuge (Dialogai). En marge de ce moment de recueillement, une exposition et une rencontre entre le public et des activistes trans* ont été organisées. Les membres du groupe y ont participé que tant que bénévoles et un buffet d'înatoire préparé par un chef a été offert.

Membre du comité de l'Association 360, Lynn Bertholet s'est exprimée au micro et dans les colonnes de plusieurs médias romands pour commenter l'ouverture de la consultation sur la procédure facilitée de changement de genre (lire ci-dessous). Elle a notamment été l'invitée du «19:30» de la RTS le 24 mai.

INSÉCURITÉ JURIDIQUE

Dans le cadre de leur parcours de transition, ainsi que dans leur vie quotidienne, les personnes trans* en Suisse font encore face à une grave insécurité juridique. Celle-ci demeure, en dépit de lentes avancées légales.

En 2018, l'Association 360 a pris part à la consultation sur la **procédure simplifiée de changement de genre**. Le projet du Conseil fédéral, qui prévoit la déclaration auprès de l'officier d'état civil, basée sur la «perception personnelle et intime du/de la requérant-e», soulève plusieurs réserves émises par 360 et la Fédération genevoise des associations LGBT, en particulier quant au rôle du fonctionnaire d'état civil, non formé, qui aurait la capacité d'entraver la procédure en demandant des documents supplémentaires. Elle pose également des questions quant aux répercussions possibles sur les caisses maladie, les assurances sociales et les autorités militaires.

Les personnes trans* continuent de faire face à de nombreux problèmes de **prise en charge des soins** qui leur sont nécessaires, au niveau des traitements et des opérations sur les caractéristiques sexuelles primaires et secondaires. Certaines caisses maladie essaient systématiquement de se dérober à leurs obligations. Cependant une avancée s'est produite en juillet 2018, avec le jugement de la Chambre des assurances sociales de la Cour de justice du canton de Genève qui confirme que la chirurgie faciale entrant dans le cadre de la réassignation d'une femme transgenre est à la charge de l'assurance obligatoire de soins.

Au niveau genevois, les personnes trans* peuvent obtenir la modification de leurs papiers sans être contraintes de subir une opération de réassignation sexuelle. Ceci à condition de fournir une attestation indiquant que tant qu'elles continuent à prendre leur traitement hormonal, elles sont stériles. Cette **exigence de stérilisation** est contraire aux recommandations en matière de droits humains qui garantissent le respect de la vie privée, l'intégrité physique et la capacité de se reproduire.

Il n'y a aucune réelle **protection légale contre les discriminations et les violences transphobes**. Les victimes portent rarement plainte, de peur de ne pas être bien reçues ou de subir une humiliation en devant signer une déclaration avec une identité légale en opposition avec leur identité de genre vécue. Pour les mêmes raisons, elles hésitent à aller chercher du soutien dans les structures d'aide et au sein du système de santé. Au mois de décembre, l'adoption par les Chambres fédérales de l'extension de la norme pénale s'est faite en excluant les atteintes portant sur l'identité de genre.

LE FUTUR

Compte tenu des demandes d'aide et d'information qui restent fortes, le groupe Trans compte maintenir et renforcer ses activités en 2019. Après la création d'un calendrier, des projets dans le domaine de l'expression artistique sont en préparation.

◆ [association360/trans](#)



Les groupes bi suisses défilent à la Pride de Zurich, juin 2018.

Bi

Groupe de discussion, permanence

Responsable: Michel Baeriswyl Muri (poste bénévole)

Env. 50 membres/participant·e·s

C'est sans doute l'une des plus discrètes des composantes de l'arc-en-ciel LGBTI: la bisexualité fait depuis 2005 l'objet d'un groupe de parole et de soutien unique en Suisse romande, qui se réunit au sein de l'Association 360. Les rencontres informelles ont lieu une fois par mois. Au fil de l'année, elles ont attiré une cinquantaine de personnes concernées venues de toute la Suisse romande, mais aussi de la France voisine, ainsi que des internationaux. La fréquentation de ces réunions a tendance à augmenter. La permanence a donné lieu à une dizaine d'entretiens personnels.

SANS PRÉJUGÉS

La bisexualité, c'est aimer une personne quelque soit son genre ou son orientation sexuelle. Cela recouvre des vécus très divers (au niveau familial, conjugal ou de l'identité de genre, par exemple), parfois singuliers, qui restent délicats à exprimer. Certaines personnes ont ainsi des difficultés à se retrouver dans des structures associatives gay et lesbiennes, où elles peuvent se sentir renvoyées à des stéréotypes et confrontées à des incompréhensions.

Le groupe Bi répond au besoin d'être écouté, reconnu et respecté dans son désir de vivre un amour ouvert et flexible au cours de la vie, sans préjugés ni jugement de valeur.

«La phrase qui revient au groupe Bi, c'est que c'est le seul espace, le seul moment, où l'on peut être soi-même, complètement» Michel

DÉSIR DE VISIBILITÉ

Parmi les membres du groupe Bi a émergé l'envie de sortir de l'invisibilité et de gagner en reconnaissance. Au cours de 2018, comme lors des années précédentes, cela s'est traduit par la participation à des événements publics. Le groupe Bi était représenté à la Pride de Zurich le 16 juin: huit personnes ont défilé derrière la banderole «Bi Happy Bi Pride», en compagnie des membres des groupes zurichois et bâlois.

Trois membres du groupe se sont aussi rendus à Salford (GB) pour la BiCon, plus grand rendez-vous d'Europe consacré à la bisexualité. L'un d'eux a pris la parole dans le cadre d'une discussion sur les personnes neuro-atypiques (bipolarité, spectre autistique). Le 23 septembre, un week-end a été organisé à Bâle à l'occasion de la Journée internationale de la visibilité Bi, donnant lieu à diverses activités, rencontres et discussions.

PROJETS POUR 2019

Le groupe Bi travaille au renforcement des liens avec les groupes de Suisse alémanique, notamment avec la création d'une plaquette de présentation nationale.

◆ [association360/groupebi](#)

Aîné·e·s

Groupes conviviaux Tamalous et Babayagas Responsables: André Lauper et Christine Barthélémy (poste bénévoles). Env. 70 membres/participant·e·s

Le vieillissement des personnes LGBTQ+ a longtemps été invisible au sein des communautés gay et lesbiennes, mais aussi des institutions travaillant avec les seniors. C'est de moins en moins le cas aujourd'hui, alors qu'une génération ayant connu la libération homosexuelle des années 1970-1980 arrive à l'âge de la retraite. Et ce n'est qu'un début. On estime que les aîné·e·s LGBTIQ représenteront 7000 à 15'000 personnes en 2040 dans le canton de Genève. Cette population représente des problématiques et des défis propres, que ce soit au niveau de la santé, mais aussi de leur environnement social et du risque d'isolement et de précarité.

LES TAMALOUS

En 2003 est née dans le cadre de 360 l'idée d'un groupe intergénérationnel. Son objectif: tisser des liens d'amitié et de soutien au-delà des barrières de l'âge. Uniques en Suisse romande, les Tamalous étaient nés! Quinze ans plus tard, le groupe fonctionne de manière autonome et entièrement bénévole, rassemblant plus d'une cinquantaine de fidèles autour d'apéros hebdomadaires et d'activités variées (sorties resto, excursions), que ce soit au local de 360 ou dans d'autres lieux. Les thèmes abordés sont variés, allant de la solitude à la santé, en passant par la sexualité et des histoires personnelles parfois douloureuses. Mais l'essentiel reste la convivialité.

«Il ne faut pas chercher trop loin, si on arrive à échanger, à exprimer ce qu'on veut, à raconter son vécu, à avoir du plaisir... et à se soutenir en même temps, c'est déjà beaucoup!» André

Le groupe organise des coups de main à ses membres, comme des visites à domicile et à l'hôpital. Chacun·e se débrouille pour maintenir le lien et joindre les un·e·s et les autres, ceci en dépit des technologies difficiles à maîtriser pour certain·e·s.

UN GROUPE AU FÉMININ: LES BABAYAGAS

Si les Tamalous ont toujours été ouverts aux femmes, elles ont été rares à suivre les activités du groupe. Aussi, le besoin de créer un groupe féminin s'est fait sentir. C'est chose faite depuis le 24 janvier, avec la première rencontre des Babayagas. Le groupe comptait à la fin de l'année une vingtaine de membres et se retrouve une fois par mois. Il mélange des femmes qui ont une expérience de la vie associative ou non, célibataires ou vivant seules. Le plus important pour ces femmes est de «sortir de leur cadre de vie habituel et rencontrer d'autres personnes».

◆ [association360/tamalou](#)

◆ [association360/babayagas](#)

Projet Aîné·e·s LGBT

Étude-action

Chargé de projet: Miguel Limpo (poste à 20%); soutien: Marie Jung

Depuis la fin de 2016, sous mandat de la Ville de Genève, l'Association 360 pilote un travail destiné à mieux comprendre les besoins spécifiques, sociaux et de santé, des aîné·e·s LGBTQ+, de comparer les bonnes pratiques au niveau international et d'apporter ou de préciser des pistes concrètes d'action. Une pré-enquête a été bouclée en mai 2017, débouchant sur le lancement d'une recherche-action financée par la Ville de Genève. Le projet Aîné·e·s LGBT a ainsi pris son envol en 2018, cette fois également soutenu par la Direction générale de la santé (Etat de Genève).

IDAHOT 2018

La campagne de la Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie (IDAHOT) de la Ville de Genève, consacrée cette année aux aîné·e·s LGBT, a été le moment fort de 2018. Elle a donné lieu à plusieurs rencontres sur le terrain des institutions d'accueil des aîné·e·s, tout en ouvrant le débat au sein de la communauté LGBTQ+ genevoise. Il en est ressorti des échanges souvent passionnants et surprenants, qui ont mélangé professionnels, membres de la communauté LGBT de tous âges, mais aussi seniors venus d'autres horizons:

«Dès lors que l'on parlait d'orientation sexuelle et affective, ça a permis d'évoquer la sexualité au sens large. Cela montre que ce combat pour la non-discrimination et l'inclusion favorise aussi les seniors hétérosexuels, en leur permettant de s'exprimer sur des thèmes trop souvent abordés sur le ton de la boutade» Miguel

Parmi les activités déployées lors d'IDAHOT 2018, les rencontres du 15 mai à Dialogai sur le thème «Seniors LGBT et sexualité», du 22 mai à Cité seniors sous le titre «Vieillir LGBT», du 24 mai au Foyer de jour l'Oasis et du 7 juin à la Journée inter-EMS sur le thème «Vieillesse arc-en-ciel et aîné·e·s LGBT: enjeux et bonnes pratiques d'ici et d'ailleurs». Ce dernier événement a rassemblé 250 personnes de toutes les professions et donné lieu à de nombreux échanges et contacts.



«TNThé dansant» organisé par 360° Fever à l'occasion de l'IDAHOT 2018 sous le slogan «Etre soi à tout âge».

Par ailleurs, le 19 avril, Miguel Limpo du projet Aîné-e-s LGBT et Chatty Ecoffey du groupe Homoparents ont été auditionnés devant la Commission des droits de l'homme du Grand Conseil dans le cadre d'une motion visant à encourager une formation continue auprès du milieu médico-social. Entre autres activités, le projet Aîné-e-s a également été présent aux Promotions seniors et participe régulièrement à la Plateforme des aînés.

LE FUTUR

L'année 2019 marquera un moment capital pour le projet Aîné-e-s LGBT, avec le renforcement de ses activités et le lancement des Assises sur la vieillesse arc-en-ciel.

◆ association360.ch/projet-aîne-e-s-lgb

Projets avec la Fédération genevoise des associations LGBT

Fondée en mars 2008, la Fédération a fêté ses 10 ans en 2018, une période riche en partages, en combats communs, en émotions et en amitié entre les associations membres: 360, Dialogai, Lestime, Parents d'homos et Think Out.

L'Association 360 est cofondatrice de cette alliance, qui a permis de dégager et de réaliser des projets transversaux dans les domaines de de l'éducation et de la formation, en faveur de l'accueil et du soutien aux jeunes LGBTQ+, dans le monde du travail, ainsi qu'auprès des institutions politiques.

SENSIBILISATION EN MILIEU SCOLAIRE

L'Association 360 et ses différents groupes – en particulier Trans et Homoparents – participent aux actions contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire. Il s'agit principalement d'ateliers à destination des élèves et de modules de formation à l'intention des professionnel-le-s de l'éducation. Ces interventions sont menées depuis 2010 en partenariat avec le Département de l'instruction publique, le Service santé de l'enfance et de la jeunesse et les établissements scolaires. Au cours de l'année 2018, 385 enseignant-e-s et personnel d'établissement ont été formé-e-s ou sensibilisé-e-s et 2357 élèves ont été sensibilisé-e-s, tous degrés scolaires confondus.

PARMI LES INTERVENTIONS...

Le 30 janvier, une représentante du groupe Trans a été invitée aux côtés de la co-présidente de la Fédération genevoise des associations LGBT et du responsable de l'antenne LGBTI du LAB dans la cadre des ClapaTalks, cycle de conférences organisées par des élèves de 4e année du **Collège Claparède**, à Genève. La soirée consacrée aux questions LGBT a rassemblé quelque 200 élèves.

Le 8 mars, à l'occasion de la Semaine de l'égalité, les groupes Homoparents et Trans de 360 sont intervenus auprès des élèves dans le cadre d'ateliers sur la thématique des familles arc-en-ciel et des jeunes trans* à l'**Ecole de culture générale Jean-Piaget**, à Chêne-Bougeries.



Célébration des 10 ans du groupe de jeunes Totem sous l'égide de la Fédération, mai 2018.

Le 19 juin a eu lieu la fête de matu des élèves de 4e année du **Collège et Ecole de culture générale Madame de Staël**, à Carouge. Le groupe Trans et Totem sont intervenus pour sensibiliser les élèves et répondre à leurs questions.

Le 19 septembre, une intervention s'est tenue dans le cadre de la formation des enseignant-e-s du **Collège et École de Commerce André-Chavanne**, au Petit-Saconnex. La coordinatrice du groupe Homoparents de 360 a donné un module de formation sur le thème des jeunes grandissant dans des familles arc-en-ciel.

D'autres activités ont été proposées aux élèves et enseignant-e-s, parmi lesquels **«(Dés)habille ton genre»**, exposition de photos et atelier interactif présentés du 3 au 10 mars dans le cadre de la Semaine de l'égalité 2018 de la Ville de Genève, en collaboration avec la Fédération genevoise des associations LGBT et les Bibliothèques municipales. Comment définit-on une «tenue d'homme» et une «tenue de femme»? Et que se passe-t-il quand on transgresse ces codes? Ces questions ont été abordées par la photographe Neige Sanchez et par Blaise Suva, représentant du groupe Trans de l'Association 360, qui ont coanimé un atelier autour de ce travail et d'une fresque collective. L'événement, qui avait pour objectifs de faire interagir et réfléchir les élèves autour des notions de genre, d'expressions de genre et d'identité de genre, a réuni 130 élèves et sept enseignant-e-s de la 11e du cycle d'orientation et jusqu'au secondaire II.

TOTEM, JEUNES LGBT

Créé en 2008, Totem est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre pour les jeunes lesbiennes, gays, bisexuel-le-s, transgenres (LGBT) ou qui se questionnent sur leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre, et leurs ami-e-s, jusqu'à l'âge de 25 ans. Il organise des rencontres conviviales, échanges, débats et soirées à thèmes, ainsi que des sorties. L'association 360 a poursuivi sa collaboration avec le groupe, notamment les 28 et 29 avril, lors de Plaine de jeunes. Totem, le groupe Homoparents et Le Refuge (Dialogai) ont tenu un stand commun à cet événement de la Ville de Genève sur la plaine de Plainpalais (lire p. 16).

Le 18 mai, Totem a célébré ses 10 ans à l'Impact HUB de Genève. L'association 360 était présente lors de cette soirée rétrospective, célébrante et tournée vers l'avenir, qui s'est déroulée autour de la projection d'une vidéo de témoignages de participant-e-s.

MILIEUX PROFESSIONNELS

Le groupe Homoparents de 360 est intervenu dans le cadre de la deuxième édition de la formation «**Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits LGBT**» organisée les 9 et 10 novembre par l'Institut des études genre, le Service de l'égalité de l'Université de Genève et la Fédération. L'événement poursuivait plusieurs objectifs: mieux comprendre la situation des personnes LGBT dans le monde professionnel, partager les expériences en cours dans différents milieux, acquérir les outils pour favoriser l'éclosion d'un milieu de travail inclusif et travailler à construire la responsabilité sociale et légale des employeurs. L'intervention du groupe Homoparents, intitulée «Familles arc-en-ciel: réalités et enjeux», portait sur les connaissances globales sur ces familles, leurs spécificités et les défis qu'elles rencontrent dans le cadre du milieu de travail. Elle mettait aussi en lumière les bonnes pratiques dans ce domaine.

POLITIQUE ET INSTITUTIONS

Le **projet de loi cantonal contre les discriminations** en raison du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre et de l'expression de genre a été finalisé en 2018. L'Association 360, au sein de la Fédération, a participé au groupe de travail sur ce texte mis sur pied par le Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques. Ce projet de loi devait être soumis au Grand Conseil en 2019.

L'Association 360, et en particulier son groupe Trans, a contribué à la prise de position de la Fédération sur la révision du Code civil suisse relative au **changement de sexe à l'état civil facilité** pour les personnes trans* et intersexuées, telle que proposée par le Conseil fédéral (voir p.19).

En vue des **élections cantonales** de mars 2018, la Fédération et ses associations membres ont élaboré un questionnaire en ligne, lgbt-vote.ch, destiné à tou-te-s les candidat-e-s, afin de recueillir leurs avis sur plusieurs thèmes touchant la communauté LGBTQ+ genevoise.

Le 16 août, l'Association 360 et les autres membres de la Fédération ont envoyé un communiqué de presse déplorant l'exclusion de l'identité de genre comme motif de protection dans le cadre de la **réforme de l'article 261bis du Code pénal** et du Code pénal militaire. Elles ont rappelé les discriminations et violences spécifiques auxquelles la population trans* est confrontée. À l'automne, la Fédération a par ailleurs rejoint le comité romand contre l'**initiative «Le droit suisse au lieu du droit étranger»**, qui menaçait les traités internationaux que la Suisse a ratifiés, et notamment la Convention européenne des droits de l'homme, base des droits fondamentaux des LGBTQ+.

AUTRES MANIFESTATIONS

L'Association 360 et les associations membres de la Fédération ont participé à **Mix & Mash**, événement co-organisé par les Nations Unies et la Ville de Genève le 12 juin à la Brasserie des Halles de l'Île. Il visait à présenter les associations LGBTQ+ aux employé·e·s des organisations internationales et des ONG.

Les 3 et 4 septembre, l'Association 360 s'est associée au **Symposium international SAVIE-LGBTQ** sur le thème «Inclusions et exclusions des personnes LGBT et de leurs familles: théories et pratiques». Destiné avant tout aux chercheur·euse·s, mais ouvert également au grand public, l'événement s'est déroulé en partenariat avec l'Institut des études genre de l'Université de Genève. Chatty Ecoffey, coordinatrice du groupe Homoparents de 360, faisait partie du comité scientifique de la manifestation et était invitée à la table ronde «Familles arc-en-ciel : Droits et reconnaissance sociale au Québec et en Suisse».

◆ federationlgbt-geneve.ch

COLLABORATION AVEC LA LAW CLINIC

Au sein de la faculté de droit de l'Université de Genève, la Law Clinic sur les droits des personnes vulnérables est un enseignement pratique consacré aux droits humains. En 2018, elle a édité les guides «Nouveau droit de l'adoption pour les familles arc-en-ciel: ce qu'il faut savoir» et «Le droit des personnes LGBT». Les groupes Homoparents et Trans, ainsi que le Service juridique de l'Association 360 ont participé à la relecture de ces fascicules, ainsi qu'à celle des panneaux présentés lors de l'exposition «Continuum, récits et savoirs LGBTQ+». Entremêlant récits personnels et éclairages scientifiques, cette installation établissait un état des lieux de la recherche autour des questions LGBTQ+. Elle a été présentée du 19 octobre 2018 au 18 janvier 2019 à l'Université de Genève, en partenariat avec la Fédération genevoise des associations LGBT.

◆ unige.ch/droit/lawclinic

Bilan et comptes

ExperAudit sa

Association 360
Genève

Rapport de l'organe de révision
sur les comptes de l'exercice 2018

7, rue de la Fontaine - case postale 3184 - 1211 Genève 3 - tél. 022 310 29 48 - fax 022 311 81 52
TVA n° CHE-100.089.928 - N° ASR 302.190 - CCP 12-9172-4 - IBAN CH35 0900 0000 1200 9172 4

[www.experaudit.ch](#) | 3/2018

**Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
A l'assemblée des membres de
L'Association 360, Genève**

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé pour la première fois les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'Association 360, pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2018.

Le contrôle restreint des indications de l'exercice précédent mentionnées dans les comptes annuels a été effectué par un autre organe de révision.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité de votre Association, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi, aux statuts et à la directive transversale du Canton de Genève pour la présentation des états financiers des entités subventionnées.

Genève, le 18 juin 2019 / 3 – 1

EXPERAUDIT SA



Jean-Paul Dorthe
Expert-réviseur agréé



Olivier Butty
Réviseur agréé
Réviseur responsable

Annexe :

Comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe)

Association 360
Genève

BILAN AU 31 DECEMBRE 2018

<u>ACTIF</u>	<u>31.12.2018</u>	<u>31.12.2017</u>
	<u>CHF</u>	<u>CHF</u>
<u>Actifs mobilisés</u>		
Liquidités	45'214.90	15'321.01
Débiteurs	10'444.24	15'785.75
Actifs transitoires	4'262.85	2'176.00
	<u>59'921.99</u>	<u>33'282.76</u>
 <u>Actifs immobilisés</u>		
Immobilisations corporelles	2.00	2.00
	<u>2.00</u>	<u>2.00</u>
 TOTAL DE L'ACTIF	 <u>59'923.99</u>	 <u>33'284.76</u>
<u>PASSIF</u>	<u>31.12.2018</u>	<u>31.12.2017</u>
	<u>CHF</u>	<u>CHF</u>
<u>Fonds étrangers à court terme</u>		
Salaires et charges sociales dus	2'386.38	0.00
Subvention reçues d'avance	0.00	16'000.00
Passifs transitoires	17'115.35	9'202.91
	<u>19'501.73</u>	<u>25'202.91</u>
 <u>Fonds propres</u>		
Résultat reporté	8'081.85	6'874.14
Bénéfice / (perte) de l'exercice	32'340.38	1'207.71
	<u>40'422.23</u>	<u>8'081.85</u>
Total des fonds propres	<u>40'422.23</u>	<u>8'081.85</u>
 TOTAL DU PASSIF	 <u>59'923.96</u>	 <u>33'284.76</u>

Association 360
Genève

COMpte DE PROFITS & PERTES DE L'EXERCICE
DU 01 JANVIER AU 31 DECEMBRE 2018

PRODUITS

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	CHF	CHF
Subventions et dons	183'670.00	135'214.00
Subventions en nature	38'708.00	38'708.00
Bénévolat valorisé	0.00	173'825.00
Cotisations des membres	12'040.36	12'985.68
Recettes propres	16'909.50	14'739.48
Autres produits	600.00	3'970.20
	<u>251'927.86</u>	<u>379'442.36</u>

CHARGES

Charges salariales et charges sociales	130'317.52	119'281.94
Bénévolat valorisé	0.00	173'825.00
Loyer et charges	43'172.80	42'867.25
Assurances	3'429.90	1'066.60
Frais de bureau et d'administration	9'863.08	7'412.79
Frais de prospection et de représentation	6'101.22	13'065.29
Evénements et projets	0.00	15'136.55
Frais de déplacement	1'111.42	1'446.57
Honoraires liés au projet	21'380.50	0.00
Honoraires comptabilité, révision	3'500.00	1'800.00
Dons et cotisations associations diverses	1'000.00	1'458.29
Charges et produits financiers	775.84	874.37
Charges et produits exceptionnels, uniques ou hors périodes	-1'064.80	0.00
	<u>219'587.48</u>	<u>378'234.65</u>

RESULTAT DE L'EXERCICE

	<u>32'340.38</u>	<u>1'207.71</u>
--	-------------------------	------------------------

Association 360
Genève

ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS
ARRETES AU 31 DECEMBRE 2018

Selon article 959c CO

2018
CHF

2017
CHF

1) Informations sur les principes mis en application dans les comptes annuels

Principes comptables

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux directives de la loi suisse, particulièrement sur les articles de la comptabilité commerciale et la présentation des comptes du Code des Obligations (art. 957 et ss.)

L'établissement des comptes annuels requière du comité des estimations et des évaluations qui pourraient influencer l'importance des valeurs au bilan, ainsi que des comptes de charges et produits de la période de référence. Le comité prend une décision pour chaque cas à son entière discrétion, dans le cadre de précaution, des amortissements, des corrections de valeurs et des provisions sont continuées.

Monnaies étrangères

Les comptes annuels sont établis en francs suisses (CHF)

Les transactions en monnaies étrangères de la période sont converties au cours moyen mensuel AFC. Les biens monétaires et les engagements en monnaies étrangères sont convertis au cours AFC du jour du bouclage du bilan et les différences de change sont portés au compte de résultats.

2) Informations, détails et commentaires concernant certains postes du bilan et du compte du résultat

- Subvention Ville de Genève D.F.L. / Projet Aînés	16'000.00	11'000.00
- Subv. Extraordinaire IFED Ville de Genève D.F.L.	5'000.00	5'000.00
- Subv. Extraordinaire IFED Ville de Genève D.C.S.S.	0.00	400.00
- Subv. Ordinaire Ville de Genève	136'700.00	116'700.00
- Etat de Genève subvention	15'000.00	0.00
- Dons	10'970.00	2'114.00
- Participation loyer arcade 1 - Ville de Genève DFL	22'664.00	22'664.00
- Participation loyer arcade 2 - Association 360 Fever	10'044.00	10'044.00
- Participation loyer arcade 2 - Association Presse 360	6'000.00	6'000.00
- Le compte bancaire postfinance solidarité n'a pas été déclaré les années antérieurs		

3) Dissolution nette des réserves latente Néant Néant

4) Les autres informations prescrites par la loi Néant Néant

5) Effectif du personnel

La moyenne annuelle des emplois à plein temps est similaire à l'exercice précédent, soit inférieur à 10

ASSOCIATION 360 - Genève

COMPTE DE PROFITS ET PERTES DU 1er JANVIER 2018 AU 31 DECEMBRE 2018

(avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)

	Exercice 2018		Exercice 2017	
PRODUITS				
<i>Subventions et dons</i>				
Subvention Ville de Genève D.F.L. / Projet Aînés - Report solde 2018	16'000.00		11'000.00	
Subv. Extraordinaire IFED Ville de Genève D.F.L.	5'000.00		5'000.00	
Subv. Extraordinaire IFED Ville de Genève D.C.S.S.	0.00		400.00	
Subv. Ordinaire Ville de Genève	136'700.00		116'700.00	
Etat de Genève subvention - Projet Aînés	15'000.00		0.00	
<i>Dons</i>				
Dons membres	1'920.00		1'850.00	
Dons - diverses communes	8'200.00		0.00	
Autres dons privés	850.00		264.00	
<i>Subventions en nature</i>				
Participation loyer arcade 1 - Ville de Genève DFL	22'664.00		22'664.00	
Participation loyer arcade 2 - Association 360 Fever	10'044.00		10'044.00	
Participation loyer arcade 2 - Association Presse 360	6'000.00		6'000.00	
<i>Produits divers</i>				
Bénévolat valorisé	0.00		173'825.00	
Cotisations des membres	12'040.36		12'985.68	
Recettes consultations juridiques	11'727.00		11'197.03	
Recettes formation et conférences	2'062.50		3'542.45	
Asile LGBT - participation logistique et infrastructure	3'120.00		0.00	
Autres produits	600.00		3'970.20	
Indemnités journalière maladie	1'138.80		0.00	
<i>Produits extraordinaires</i>				
Produits extraordinaires	1'064.80		0.00	
TOTAL DES PRODUITS		254'131.46		379'442.36
TOTAL DES CHARGES - page suivante		-221'791.08		-378'234.65
RESULTAT NET ANNUEL		32'340.38		1'207.71

ASSOCIATION 360 - Genève

COMPTE DE PROFITS ET PERTES DU 1er JANVIER 2018 AU 31 DECEMBRE 2018 - suite

(avec chiffres comparatifs de l'exercice précédent)

	Exercice 2018	Exercice 2017
CHARGES		
Frais de personnel	152'836.82	119'281.94
Salaires	107'347.08	96'315.99
Charges sociales et prévoyance	20'812.15	19'763.85
Assurances sociales et impôt source	2'797.09	3'202.10
Honoraires liés au projet	21'380.50	0.00
Autres charges de personnel	500.00	0.00
BENEVOLAT VALORISE	0.00	173'825.00
Bénévolat valorisé - membres	0.00	69'360.00
Bénévolat valorisé - employés	0.00	97'920.00
Costisations offertes contre travail bénévole	0.00	6'545.00
Frais généraux	68'954.26	85'127.71
Loyer bureau	18'545.80	16'655.10
Loyer bureau - pris en charge par Ville de Genève	22'664.00	22'664.00
SIG	1'807.40	1'653.65
Assurances	3'429.90	1'066.60
Entretien et nettoyage	155.60	1'894.50
Matériel de bureau	2'324.41	1'318.55
Photocopies	1'754.32	0.00
Télécommunication + fibre optique	2'998.65	3'530.40
Envois postaux	1'324.00	1'016.40
Frais informatiques	546.23	1'547.44
Frais web	44.45	0.00
Frais manifestations, meeting, conférences	348.15	2'954.04
Frais de repas	1'767.50	0.00
Frais cafétéria et comité	2'421.30	2'873.55
Communication et publicité	179.65	6'900.00
Frais de graphisme et impression	1'108.62	337.70
Frais de représentation	276.00	0.00
Evénements et projets	0.00	15'136.55
Frais de déplacement	1'111.42	1'446.57
Honoraires comptabilité, révision	3'500.00	1'800.00
Cotisations associations diverses	900.00	618.29
Dons et frais divers	971.02	840.00
Charges et produits financiers	775.84	874.37
TOTAL DES CHARGES	221'791.08	378'234.65

Pertes et Profits PROJET HOMOPARENT GENERAL

01.01.18 - 31.12.18

Charges			Produits		
5	CHARGES DE PERSONNEL		3	PRODUITS	
50	Total salaires nets	21'641,61	34	Produits divers	972,50
5004	Salaires net Marie-Louise Ecoffey	16'985,09			
52	Charges sociales	4'156,52	3600	Produits formation et conférences	972,50
5270	AVS, AI, APG, assurance-chômage	2'920,88			
5272	Prévoyance professionnelle LPP	991,70			
5273	Assurance-accidents LAA- perte de gains AMPG	243,94			
58	Autres charges de personnel	500,00			
5800	Autres charges de personnel	500,00			
6	FRAIS GÉNÉRAUX	395,25			
6300	Frais manifestations, meeting, conférences	100,00			
6360	Frais de déplacement	133,00			
6750	Frais divers	162,25			
		22'036,86		Différence (perte)	21'064,36
					22'036,86

Pertes et Profits PROJET HOMOPARENTS IFED

01.01.18 - 31.12.18

Charges		Produits	
5	CHARGES DE PERSONNEL	2'424.85	PRODUITS
50	Total salaires nets	190.00	3021
5000	Salaire net - Roland Delorme	190.00	3021.1
52	Charges sociales	34.85	
5270	AVS, AI, APG, assurance-chômage	32.16	
5273	Assurance-accidents LAA- perte de gains AMPG	2.69	
53	Honoraires	2'200.00	
5305	Marie-Louise Ecofey / honoraires coordination et grap	2'200.00	
6	FRAIS GENERAUX	1'752.35	
6302	Frais de repas	1'236.60	
6320	Frais cafétéria et comité	126.80	
6330	Communication et publicité	138.30	
6340	Frais de graphisme et impression	158.30	
6360	Frais de déplacement	21.90	
6750	Frais divers	70.45	
	Différence (bénéfice)	822.80	
		5'000.00	5'000.00
			Subventions extraordinaire IFED - Ville de Genève Subventions extraordinaire IFED - Ville de Genève
			5'000.00 5'000.00

Pertes et Profits PROJET AINES

Charges		Produits		01.01.18 - 31.12.18
5	CHARGES DE PERSONNEL	24'225.92	3	51'000.00
50	Total salaires nets	4'224.09		
5004	Salaires net Marie-Louise Ecoffey	1'637.12		16'000.00
5008	Salaires net Philippe Scandolaera	1'687.12	3020	16'000.00
5012	Salaires net Marie Asmaa Jung	899.85	3020.2	
52	Charges sociales	821.33	3024	20'000.00
5270	A.V.S. AI, APG, assurance-chômage	711.88	3026	15'000.00
5272	Prévoyance professionnelle LPP	50.00		
5273	Assurance-accidents LAA- perte de gains AMPG	59.45		
53	Honoraires	19'180.50		
5300	Miguel Limpo / honoraires Projet Aînés	19'180.50		
6	FRAIS GENERAUX	530.90		
6302	Frais de repas	530.90		
	Différence (bénéfice)	26'243.18		
		51'000.00		51'000.00

PRODUITS
 Subventions Ville de Genève D.F.L.
 Subventions Ville de GE D.F.L. "Projets Aînés" - 20
 Ville de Genève - subvention ordinaire
 Etat de Genève / subvention



36, rue de la Navigation
case postale 2217
1211 Genève 2
tél. 022 741 00 70
fax 022 741 00 74
info@association360.ch
www.association360.ch