Rapport d'activités
2019

association360.ch

360 ASSOCIATION

L'Association 360 et ses projets ont été soutenus en 2019 par les cotisations de ses membres et par leurs dons, par la Ville de Genève, le Canton de Genève, par la Loterie Romande, le Fonds Maurice Chalumau et par la Commune d'Onex

Table des matières

Introduction 4
Équipe 6
Remerciements 7

Permanence d'accueil 8

Service juridique 10

Les groupes 13
Homoparents 14
Bi 18
Trans* 20
Tamalou et Babayagas 24

Projet Aîné·e·s LGBT 26

Projets transversaux
Sensibilisation en milieu scolaire 28
Totem, jeunes LGBT 29
Milieux professionnels 29
Politique et institutions 30

Rapport de l'organe de révision / Bilan et comptes 2019 32

Le mot du comité

Genève a connu ces dernières années une floraison de mouvements rassemblant les personnes lesbiennes, gay, bisexuelles, transgenres et queer (LGBTQ+), ainsi que leurs allié·e·x·s, autour de projets politiques, sociaux ou culturels, comme en a témoigné l'extraordinaire effervescence de la Geneva Pride cette année. Créée en 1998, l'Association 360 fait figure de précurseure dans cet élan pour la visibilité et les droits de la communauté LGBTQ+ dans toute sa diversité. Une lutte toujours d'actualité.

La diversité, au sein de l'Association 360, c'est d'abord cinq groupes représentant les enjeux liés aux familles arc-en-ciel, aux questions d'identité de genre, à la bisexualité et aux aîné·e·x·s LGBTQ+: Homoparents, Trans*, Bi, Tamalou et Babayagas. Ces plateformes d'accueil, de discussion, de conseil et de soutien sont devenues au fil du temps de véritables pôles d'expérience et de compétences. Ces pôles sont au service de la prévention des violences et des discriminations, de la lutte pour l'égalité et de la protection des personnes LGBTQ+ et de leurs enfants. C'est dans cet esprit qu'a vu le jour le projet Aîné·e·s, plus précisément à la suite du mandat que la Ville de Genève a confié à l'Association 360, fin 2016, afin de réaliser une pré-enquête sur la situation des seniors LGBTQ+.

Pour mener à bien sa mission, 360 dispose en outre de deux solides atouts: une Permanence d'accueil et un Service juridique unique en Suisse romande. Elles reçoivent un public plus large, porteur de demandes ou de problématiques LGBTQ+, y compris des personnes précarisées.

POUR UNE ÉCRITURE PLEINEMENT INCLUSIVE

Nous avons fait le choix pour ce rapport d'utiliser des formes épicènes et inclusives. L'emploi du x entre points médians (·) symbolise la reconnaissance des personnes s'inscrivant dans une identité non binaire (ni masculine ni féminine) qui font aussi partie des réalités défendues par l'Association 360.

L'Association 360 s'inscrit dans un tissu dense de mouvements LGBTQ+ et d'organisations sociales aux niveaux local, national et international. Elle fait partie de la Fédération genevoise des associations LGBT (aux côtés de Dialogai, Lestime, Think Out et Parents d'homos), de la Fédération romande des associations LGBT, de l'association faîtière Familles arc-en-ciel, de Pro Aequalitate, du Network of European LGBT Families Associations, d'Asile LGBT, de Transgender Network Switzerland, de la Plateforme des associations d'aînés de Genève, du Collectif de soutien aux sans-papiers de Genève, de la Chambre de l'économie sociale et solidaire (APRÈS-GE), de PVA Genève, de l'Association Le Bateau Genève, de la Maison de quartier des Pâquis et d'Hablemos.

MOBILISATION

L'année 2019 a été riche en défis pour 360, dont les groupes et services sont de plus en plus sollicités, en particulier pour des sensibilisations et formations ayant trait au monde de l'éducation, du travail et des personnes âgées. Confrontée à des demandes variées, souvent pointues et en nombre important, toute notre équipe de salarié·e·x·s a, cette année encore, été pleinement mobilisée. Leur temps de travail rémunéré reste toutefois limité par les ressources de l'Association.

Hors préparation de la Journée d'étude «Seniors LGBT», 360 n'a pu financer que l'équivalent de 1,55% plein-temps réparti sur six postes. Cela limite grandement nos capacités à développer de nouveaux projets et à maintenir les missions de l'Association sans recourir à une importante dose de bénévolat parmi les employé·e·x·s et les membres.

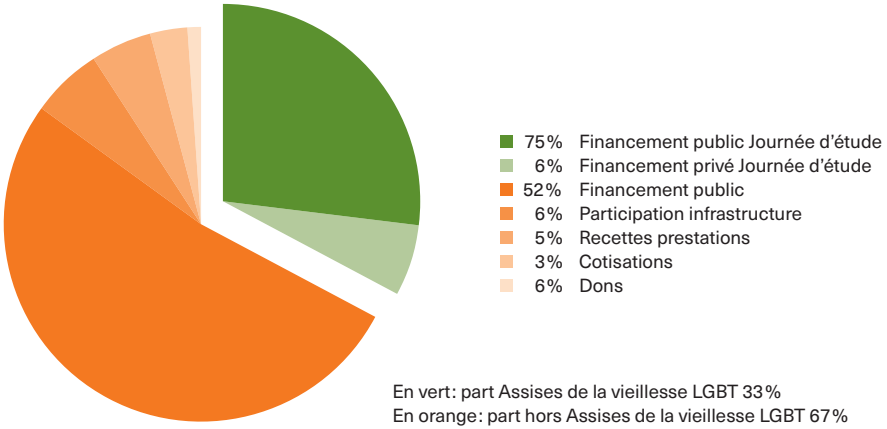
UN ÉQUILIBRE FRAGILE

Face aux nombreuses tâches à remplir – accueil, soutien, conseil, élaboration de modules de formation et sensibilisation, projets portés par les groupes –, l'Association a plus que jamais besoin de moyens financiers. Les cotisations des membres et les participations demandées aux bénéficiaires du Service juridique ne couvrent qu'une petite partie des besoins.

Pour son fonctionnement, l'Association 360 est essentiellement soutenue par les subventions monétaires et non monétaires octroyées par la Ville de Genève, ainsi que par des dons et aides ponctuelles. L'association indépendante 360° Fever consacre depuis des années une partie des bénéfices de ses événements festifs au soutien financier de l'Association 360. En situation difficile, elle n'a cependant pas pu apporter de contribution cette année.

RÉPARTITION DES PRODUITS EN 2019

Source de financement et répartition avec le projet Journée d'étude «Seniors LGBT»



L'exercice 2019 de l'Association 360 se boucle sur une perte de 20'515 francs. Cette situation financière instable fragilise la continuité de nos services et le renforcement de notre expertise. Nous sommes toutefois convaincu·e·x·s de l'utilité de l'Association 360 dans la cité, que ce soit pour soutenir et accompagner les communautés/personnes LGBTIQ+, informer les institutions, les institutions, apporter sa voix aux débats actuels ou participer à des réflexions dans les champs social, culturel ou politique. À cet égard, nous sommes très fièr·e·x·s du succès rencontré début 2020 par la journée d'étude «Seniors LGBT: de l'invisibilité au droit d'être soi à tout âge», dont la préparation a mobilisé nos équipes dès avril 2019 (lire en page 27). Ce projet a bénéficié d'une recherche de fonds qui a porté ses fruits.

CARREFOUR

L'Association 360 n'entend pas s'arrêter en si bon chemin. En tant que point de rencontre pour des personnes d'horizons, de générations et d'aspirations différentes, elle reste un incubateur d'idées et de projets pour l'avenir, que nous nous réjouissons de partager.

Équipe

Le comité de l'Association était composé en 2019 de Khera Fakhet (trésorière), Mo Léonard (secrétaire), Sandra Mansi, Ester Paredes (co-présidente), Guillaume Renevey et Jean-Philippe Stauffer (co-président).

Les salarié·e·x·s

Margaret Ansah (Service juridique, poste à 30%), Rolan Delorme (responsable administratif, poste à 25%), Geneviève Donnet (projet Aîné·e·s LGBT depuis avril, poste à 20%), Chatty Ecoffey (coordinatrice activités sociales et projets, poste à 20%, groupe Homoparents, poste à 20%), Miguel Limpo (projet Aîné·e·s LGBT jusqu'à mars, poste à 20%), Effie Alexandra Nolasco (groupe Trans*, poste à 20%) et Philippe Scandolera (Permanence d'accueil, poste à 10%).

Organisation de la journée d'étude «Seniors LGBT: de l'invisibilité au droit d'être soi à tout âge»: Geneviève Donnet (poste à 43%, avril-décembre) et Chatty Ecoffey (poste à 27%, septembre-décembre).

Personnel d'entretien: Ljiljana Kazic Mihajlovic (poste à 5%), Erdal Rushenov (poste à 5%).

Remerciements

- Aux 288 membres qui nous ont soutenu·e·x·s financièrement en 2019 par leurs cotisations et leurs dons
- Au Département des finances et du logement de la Ville de Genève, en particulier Madame la conseillère administrative Sandrine Salerno et Monsieur Guillaume Mandicourt
- Au Département de la cohésion sociale et de la solidarité de la Ville de Genève, en particulier Madame la conseillère administrative Esther Alder et Madame Vanessa Dahan
- Au Département de la sécurité, de l'emploi et de la santé, en particulier Monsieur le Conseiller d'État Mauro Poggia
- Au Département de la cohésion sociale, en particulier Monsieur le Conseiller d'État Thierry Apothéloz
- À Madame Irina Ionita de la Plateforme des associations d'aînés de Genève, à Cité Seniors, à la Fédération genevoise des établissements médico-sociaux (FEGEMS), à l'Institution genevoise de maintien à domicile (IMAD) et à Pro Senectute Genève
- À Madame Lorena Parini, directrice de l'Institut des études genre de l'Université de Genève et à Madame Marta Roca i Escoda, du Centre en études genres de l'Université de Lausanne
- Au Fonds Maurice Chalumeau
- À la Loterie romande
- Aux employé·e·s et aux responsables de groupes, notamment André Lauper, Michel Baeryswil Muri et Christine Barthélémy
- À la cinquantaine de bénévoles qui s'investissent régulièrement dans nos actions, plus particulièrement Michel Akin, Laurentiù Filimon, Nathalie Gasser et Jérôme Maillard, ainsi que Pascale Chablaix, pour son enthousiasme et son implication dans les projets et activités du groupe Trans*
- Aux volontaires de la campagne «Contre les discriminations OUI!»
- À notre support informatique et web: Rodolphe Schöneburg, Jean-Pierre Garnier et Pierre-Marie
- Et enfin à toutes les équipes des 360° Fever pour leur immense investissement bénévole et leur soutien financier tout au long de ces vingt-et-une années.

Permanence d'accueil

Responsable:
Philippe Scandolera
(poste à 10%)

Depuis plus de vingt ans, les locaux de 360, situés au 36 rue de la Navigation, sont au carrefour de nombreux projets de soutien aux personnes LGBTQ+ et alliées. C'est aussi un point de rencontre privilégié au cœur de la cité. Une permanence d'accueil y est ouverte du lundi au vendredi de 14h à 18h. En 2019, elle a reçu la visite ou répondu aux appels et e-mails de quelque 40 personnes par semaine. Les demandes sont variées: elles vont de la recherche d'informations sur les thématiques LGBTQ+ à des besoins d'aide ou simplement de contact humain.

Dans tous les cas, la permanence offre une première écoute, souvent autour d'un café, avant de rediriger les personnes vers les groupes et services de 360 ou vers d'autres associations – notamment Asile LGBT Genève –, institutions publiques et services. La permanence gère ainsi de nombreuses demandes d'étudiant·e·x·s, de journalistes ou de personnes LGBTQ+ de passage ou nouvellement installées à Genève. Elle assure également, une dizaine de fois par année, un soutien logistique pour l'association Zwischengeschlecht.org, représentant les personnes intersexes, lors de réunions dans le cadre de l'ONU.

SOLIDARITÉ

Afin de répondre aux besoins de personnes LGBTQ+ en situation de précarité, le service met à leur disposition un bureau avec un ordinateur, un poste de téléphonie IP et une photocopieuse/scanner qui leur permet, le cas échéant, d'effectuer des démarches et de garder le contact avec leurs proches. Dans ce même cadre, de modestes dépannages financiers sont accordés en cas d'urgence (hébergement d'urgence, nourriture, par exemple). Ce fonds de solidarité de quelques centaines de francs est alimenté par des dons de 360° Fever et de particuliers.

Enfin, dans son quartier des Pâquis, l'Association 360 a noué de nombreux liens amicaux avec ses voisins: habitant·e·x·s, commerçant·e·x·s et associations ce qui permet de se rendre de nombreux services et de contribuer à la vie locale dans un esprit de convivialité et de solidarité.

360° FEVER ET LE MAGAZINE «360°»: DES STRUCTURES INDÉPENDANTES

Presse 360, qui édite le magazine «360°», et 360° Fever, qui organise de grandes fêtes populaires, sont des associations indépendantes, mais liées historiquement à l'Association 360, dont elles partagent les locaux. Elles participent à la dynamique d'échanges et contribuent à relayer les thématiques et actions défendues par l'Association et par la Fédération genevoise des associations LGBT. L'une comme l'autre vivent de leurs propres recettes financières. Les bénéfices réalisés lors de fêtes contribuent à soutenir l'Association. Il est important de rappeler, par ailleurs, que le contenu rédactionnel du magazine n'engage aucunement l'Association 360.

Margaret Ansah,
responsable du Service juridique

Service juridique

Consultations et permanence. Responsable: Margaret Ansah, titulaire du brevet d'avocate (poste à 30%)

135 personnes reçues au cours de 2019; 165 consultations et plus d'une centaine de demandes de renseignements par e-mail ou téléphone

L'Association 360 propose depuis plus de quinze ans un service dont l'objectif principal est d'apporter aide et conseils juridiques par l'entremise de professionnels spécialisés dans les problématiques relatives aux personnes LGBTQ+. Bien que ce service offre avant tout une activité de conseil, la juriste de l'Association 360 assure un suivi des dossiers (requêtes judiciaires, etc.) et intervient auprès des autorités administratives ou judiciaires en cas de nécessité. Propre à la vocation associative du Service, il a été décidé d'emblée d'offrir des prestations à des tarifs adaptés à la situation financière des personnes demandeuses.

UNIQUE EN SUISSE ROMANDE

Le Service est le seul à offrir des prestations centrées sur les problématiques LGBTQ+ à Genève et en Suisse romande. De ce fait, des personnes d'autres régions s'y sont adressées, en particulier du canton de Vaud, où des procédures ont été entamées et ont abouti.

Certaines personnes hésitent à faire appel aux services de spécialistes du droit en raison de tarifs parfois prohibitifs, mais également d'une appréhension quant au regard porté sur elles du fait de leur orientation sexuelle et/ou identité de genre, par exemple.

Les consultations juridiques portent sur des thèmes très variés dans les domaines du droit des étrangers, du droit d'asile, du droit du travail, du droit de la famille, du droit des assurances et du droit des associations. Les thèmes abordés, souvent très spécifiques, ont évolué au cours de l'existence du Service.

COUPLE ET FAMILLE

Le Service juridique a eu à traiter de questions relatives aux familles arc-en-ciel. Depuis la fin de 2017, beaucoup de demandes d'informations concernent en outre le nouveau droit de l'adoption, qui depuis le 1er janvier 2018 permet au/à la conjoint·e de même sexe d'adopter l'enfant de son/sa partenaire. En collaboration avec le groupe Homoparents de 360 et l'association faîtière Familles arc-en-ciel, le Service juridique a accompagné des demandes déposées auprès des cantons de Genève et de Vaud (lire en page 15).

Le Service a également répondu à des demandes parfois complexes de droit international privé (par exemple reconnaissance en Suisse d'adoptions prononcées à l'étranger).

DROITS DES ÉTRANGERS ET DROIT D'ASILE

La question des permis de séjour et du regroupement familial dans le cadre de couples de même sexe est historiquement le premier thème que le Service juridique ait eu à traiter lors de sa création, en mars 2003. Il continue de constituer une part importante des dossiers. Le Service s'est notamment occupé de nombreux cas de couples de même sexe binationaux qui ont abouti à l'octroi pour le/la partenaire étranger·ère·x d'une autorisation de séjour ou d'établissement.

Beaucoup de demandes ont porté sur des questions relatives à la loi fédérale sur le partenariat enregistré: le Service a notamment procuré de nombreuses informations concernant les démarches d'enregistrement de partenariat et rédigé des requêtes en dissolution de partenariat destinées aux instances judiciaires.

Le Service juridique travaille en étroite collaboration avec Asile LGBT Genève, permanence d'accompagnement et de soutien des personnes LGBT requérantes d'asile et réfugiées à Genève. Plusieurs ont sollicité le Service en 2019.

Le Service juridique continue également de collaborer avec l'Office cantonal de la population et des migrations de Genève.

DISCRIMINATIONS

Le Service est intervenu dans des cas de discrimination ou de mobbing touchant des personnes LGBTQ+. Dans le monde du travail, ces cas peuvent se traduire par de fausses accusations ou des licenciements sous un faux prétexte.

Par ailleurs, durant l'année 2019, le Service a eu à traiter, encore davantage que les années précédentes, de demandes relatives aux problématiques spécifiques rencontrées par les personnes transgenres. Il a ainsi rédigé une quinzaine de requêtes judiciaires ou administratives en matière de changement de genre et/ou de prénom. Il a également obtenu l'acceptation, après refus initial par l'assurance-maladie, de la prise en charge d'une intervention chirurgicale liée à un changement de genre.

Le Service a, plus largement, eu à traiter de questions relatives au droit du travail, au droit des successions ou encore au droit des associations.

RÉSEAU

Outre le travail avec les différents groupes de 360 et les associations et institutions locales, le Service juridique travaille en collaboration avec la majorité des associations LGBTQ+ de Suisse romande, ainsi qu'avec les faîtières nationales Pink Cross, LOS et Familles arc-en-ciel. Depuis 2007, l'association genevoise Lestime a conclu un contrat de prestation avec le Service juridique de 360, qui fournit ainsi ses prestations à toutes les membres de Lestime qui sollicitent des conseils juridiques. En outre, une collaboration étroite a été nouée avec Le Refuge, service de Dialogai accueillant des jeunes en difficulté.

En 2019, Margaret Ansah, en sa qualité de spécialiste des droits LGBT, a été sollicitée par le Secrétaire Général du Pouvoir judiciaire du Canton de Genève, pour donner à l'ensemble des cadres du Pouvoir judiciaire, une formation de sensibilisation à la non-discrimination des collaborateur.trices LGBT. Sa présentation a reçu un écho très favorbale

LE FUTUR

L'affluence régulière que connaît le Service juridique confirme son utilité et la nécessité de sa pérennité en ce qu'il répond à un besoin réel. Il pourrait accorder à l'avenir une plus grande place aux problèmes d'homophobie, dans la perspective de l'entrée en vigueur, le 1er juillet 2020, de la nouvelle norme pénale sanctionnant les discriminations liées à l'orientation sexuelle.

■ association360/aide-juridique

Les groupes

Née de la volonté de décliner les thématiques LGBTQ+ dans toute leur richesse et leur diversité, l'Association 360 s'appuie sur des groupes assurant des rôles variés, allant de la convivialité à l'appui et à la solidarité. Avec le temps et les expériences croisées de ses membres, salarié·e·x·s et bénévoles, ces groupes ont en outre développé un ensemble de compétences, qu'ils s'efforcent de mettre à profit dans les champs sociaux, politique, culturel, académique et médiatique.

Les groupes contribuent à entretenir et enrichir le site web association360.ch, qui a reçu la visite de près de 16'000 internautes en 2019.

Membres du groupe Homoparents lors du défilé de la Geneva Pride 2019. DR

Homoparents

Groupe de rencontre, soutien, partage et permanence; service de formation et sensibilisation. Coordinatrice: Chatty Ecoffey (poste à 20%)

178 membres/participant·e·x·s

Les familles arc-en-ciel (où au moins un parent se définit comme LGBTQ+) sont une réalité pour des milliers d'enfants en Suisse. Pionnier en Suisse romande, le groupe Homoparents a vu le jour en 2001 afin de répondre aux interrogations des ces familles, qu'elles soient constituées ou en devenir, et leur offrir un espace de discussion, de partage et de soutien. Une large partie des efforts du groupe Homoparents consiste à faire reconnaître ces familles comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales, de même qu'à combattre les préjugés. Cela passe par des activités de formation, sensibilisation et visibilisation à l'attention des professionnel·le·x·s, des familles et de la jeunesse, ainsi que du grand public.

L'année 2019 a été particulièrement chargée au niveau des rencontres et des sorties, rassemblant entre 5 et 50 personnes, soit au total 178 personnes. Une centaine de demandes par mail ou par téléphone ont été traitées par le biais de notre permanence. Les entretiens individuels au nombre de 18 ont été légèrement plus bas qu'en 2018 (22). En plus du site de l'Association, qui rassemble renseignements pratiques et ressources pour les familles arc-en-ciel, un groupe Facebook privé a été mis en place à la demande de nos membres afin de pouvoir échanger sur l'évolution des procédures d'adoption et sur toute autre question, comme des adresses de professionnel·le·x·s qui connaissent la thématique des familles arc-en-ciel. Par ailleurs, plus de 100 personnes sont inscrites à la newsletter du groupe.

ADOPTION DE L'ENFANT DU/DE LA PARTENAIRE

Le maintien de la fréquentation du groupe à un niveau élevé découle toujours de la procédure d'adoption de l'enfant du ou de la partenaire. La première adoption prononcée dans notre groupe l'a été au printemps 2019, plus d'un an après l'entrée en vigueur de la nouvelle loi. De nombreuses questions ont été abordées concernant la procédure et les délais d'attente. À cet égard, l'incertitude a été un point particulièrement important, demandant un soutien spécifique.

UNE ÉGALITÉ IMPARFAITE

Le chemin vers l'égalité juridique n'est pas encore atteint avec la nouvelle loi sur l'adoption, puisque l'enfant ne peut bénéficier d'une pleine protection avant l'âge de 2 ans et demi, voire 3 ans. Outre la durée de la procédure, la loi prévoit en effet que les demandes d'adoption ne peuvent être déposées qu'après un an de vie de l'enfant avec ses parents et trois ans de ménage commun pour le couple. Les parents de même sexe qui se sont séparé·e·x·s avant l'entrée en vigueur de la loi ne pourront malheureusement pas y avoir recours, les enfants restant pour l'heure dans un vide juridique contraire à leur intérêt supérieur. Il n'y a pas de filiation automatique envers les deux parents dès la naissance de l'enfant. L'adoption conjointe, ainsi que l'accès à la procréation médicament assistée restent, par ailleurs, interdites. Une amélioration est espérée dans le cadre de la future loi sur le mariage pour tous (lire encadré en page 31).

Le parcours d'adoption, qui faisait l'objet de réunions spécifiques depuis 2018, a été réintégré dans les réunions régulières mensuelles du groupe dès septembre 2019. Nous avons en effet constaté que beaucoup de questions concernant l'adoption se posaient déjà durant la préparation du projet d'avoir des enfants. Il était donc important que l'échange d'expériences profite à tous les membres du groupe, quel que soit le stade de leur projet.

ENTRAIDE ET CONVIVIALITÉ

Plus généralement, les réunions du groupe Homoparents permettent aux parents et futurs parents LGBTQ+ d'aborder les défis du quotidien que sont, entre autres, le planning familial, le coming-out en tant que famille arc-en-ciel, les LGBTQ-phobies, l'interaction avec les professionnels de la jeunesse, les séparations, la protection sociale et juridique. Ces rencontres ont accordé une large place à l'entraide entre membres.

Des événements conviviaux, comme des pique-niques, activités ludiques ou brunchs ont également fourni des occasions d'approcher des familles qui ne fréquentent pas nécessairement les réunions, de partager des expériences et de tisser des liens. C'est aussi l'occasion pour les enfants de pouvoir se réunir et se rencontrer et d'échanger des moments dans un cadre ludique avec des réalités familiales similaires à la leur.

Le 5 mai, la célébration de la Journée internationale pour l'égalité des familles s'est déroulée à Château Bruyant autour d'un repas canadien et de jeux libres réunissant plus de 50 personnes de familles arc-en-ciel.

INFORMATION, FORMATION ET SENSIBILISATION

Faire progresser les droits ne suffit pas toujours pour améliorer le bien-être et la visibilité des familles arc-en-ciel. Parents et enfants sont ainsi souvent confronté·e·x·s à la méconnaissance, à la stigmatisation, voire au dénigrement de leur schéma familial. Le groupe Homoparents s'est beaucoup investi auprès des institutions, associations et de la population en général pour témoigner et expliquer ce que vivent les familles arc-en-ciel.

Le groupe Homoparents a continué à intervenir à la demande de la Fédération genevoise des associations LGBT auprès du corps enseignant et des élèves (lire en page 28), il a aussi poursuivi sa collaboration dans le cadre de la formation continue sur l'égalité dans le monde du travail mise en place en 2017 par l'Université de Genève (lire en page 29). Cette année, le groupe a en outre été mandaté par la Haute École de santé de Genève à donner une formation de quatre périodes, le 15 octobre, dans le cadre du module «Santé du petit enfant» du DAS en santé de l'enfant, de l'adolescent et de la famille. Cette formation s'adressait au personnel infirmier expérimenté travaillant au sein des hôpitaux ou en santé publique. Elle a été donnée par Chatty Ecoffey, responsable du groupe.

TRAVAUX, MÉMOIRES ET PRESSE

Dans la même perspective, le groupe a également largement contribué à fournir des témoignages, son expertise et ses expériences pour des mémoires de licence et des travaux pratiques (CFC, collège, écoles de commerce et de culture générale, universités, HES, etc.). En 2019, le nombre de demande des étudiant·e·x·s du post-obligatoire, de l'université et des hautes écoles était toujours important et nous avons ainsi pu suivre une quinzaine de travaux. Nous avons également travaillé avec les journalistes pour les informer de la situation et relayer leurs demandes auprès de membres.

COLLABORATION À UNE RECHERCHE POSTDOCTORALE

À la fin 2018, l'association a été contactée par la chercheure postdoctorale Marianne Chbat (Université du Québec en Outaouais) afin de l'aider à réaliser une recherche subventionnée par le Conseil de la recherche en sciences humaines du Canada (CRSH) sur le vécu des mères lesbiennes, trans* et queer n'ayant pas donné naissance à leurs enfants. Marianne Chbat est également chercheure affiliée sur le projet SAVIE LGBTQ dont l'Association 360, par le biais de la Fédération genevoise des associations LGBT, est partenaire depuis 2016. Il s'agissait d'une recherche comparative qui souhaitait comprendre comment les niveaux de reconnaissance légale et sociale variable dans ces trois contextes peuvent influencer les parcours et les identités de ces mères/parents. Dès les mois de décembre 2018 et janvier 2019, l'association 360 a diffusé les appels à témoigner de la chercheure et l'a activement aidée afin qu'elles puissent rencontrer des mères/parents concerné·e·x·s par ces enjeux. Entre mars et avril 2019, Marianne Chbat a rencontré 10 mères/parents vivant en Suisse romande dans le cadre d'entretiens privés. 360 a mis à la disposition un local afin qu'elle puisse rencontrer les participant·e·x·s confidentiellement. L'association 360 s'est avérée un partenaire essentiel à la réalisation de cette recherche. La chercheure a participé à une conférence en décembre 2019 à l'Université du Québec à Montréal dans laquelle elle présentait ses premiers résultats. Cette conférence est disponible sur le site de la Chaire de recherche sur l'homophobie. Une invitation à Genève est prévue en 2020 afin qu'elle présente ses résultats.

La coordinatrice du groupe, Chatty Ecoffey, a participé au 87e Congrès de l'Acfas (association canadienne de recherche scientifique) en mai 2019 à l'Université du Québec en Outaouais. Elle a suivi plusieurs conférences en lien avec les familles arc-en-ciel et l'adoption, lui permettant d'acquérir de nouvelles connaissances et de tisser de nouvelles collaborations avec des chercheur·e·x·s et associations du monde francophone.

INSTITUTIONNEL

Depuis cette année, la coordinatrice du groupe Homoparents fait partie de la Commission cantonale de la famille. Les missions de cette institution sont d'assister le Conseil d'État dans l'élaboration et la mise en œuvre de sa politique familiale, tout en «assurant le suivi de l'évolution des réalités familiales» et identifiant «les nouveaux besoins». Elle regroupe des représentants d'organismes actifs dans ce domaine, des élus, des fonctionnaires et des universitaires.

■ **association360/homoparents**

Bi

Groupe de parole, activités conviviales, permanence.
Coordinateur: Michel Baeriswyl Muri (poste bénévole)

50 membres/participant·e·x·s

La bisexualité recouvre des vécus très divers, parfois délicats à exprimer dans le cadre des structures associatives gay et lesbiennes. C'est pourquoi il s'agit sans doute de l'une des plus discrètes composantes de l'arc-en-ciel LGBTQ+. Créé au sein de l'Association 360 en 2005, le groupe Bi est unique en Suisse romande. Les rencontres, réunissant au total une cinquantaine de participant·e·x·s, ont lieu une à deux fois par mois, notamment sous la forme de nouvelles soirées jeux. Une permanence a donné lieu à une vingtaine d'entretiens personnels.

Parmi les membres du groupe Bi a émergé l'envie de sortir de l'invisibilité et de gagner en reconnaissance. Au cours de 2019, comme lors des années précédentes, cela s'est traduit par la participation à des événements publics. Ainsi, le groupe Bi a été présent à la Pride de Zurich et à celle de Fribourg-en-Brisgau (Allemagne) à la mi-juin et à la Geneva Pride le 6 juillet. Un membre du groupe s'est par ailleurs rendu, début août, à Lancaster (Royaume-Uni) à la BiCon, plus grand rendez-vous d'Europe consacré à la bisexualité.

Le groupe Bi travaille au développement de ses relations avec d'autres groupes et associations bi au niveau régional, national et international. Pour 2020, il porte par ailleurs en gestation un nouveau nom et un nouveau flyer reflétant la diversité des identités de genre et des orientations affectives et sexuelles de ses membres actuels.

■ **association360/groupebi**

© Lisa

Journée du souvenir trans*, novembre 2019, les participant.e.x.s inscrivants le nom des personnes trans* assassinées. © Ivan P. Matthieu

Trans*

Accueil, soutien, partage et groupe de rencontre; service de formation et sensibilisation. Coordinatrice: Effie Alexandra Nolasco (poste à 20%)

120 membres/participant·e·x·s

Plus de 20 ans après la création du groupe Trans*, le constat demeure: les personnes transgenres, genderqueer, non binaires, agenres, travesties (regroupées ici sous l'appellation «trans*») font partie des populations les plus touchées par les violences psychologiques, physiques et sexuelles et par les discriminations dans des domaines tels que les démarches administratives, la recherche d'emploi et de logement et l'accès aux soins médicaux ainsi qu'aux loisirs. Le respect de leur vie privée et de leur identité – leur droit à être qui elles sont – et leur intégrité physique peut être remis en question de façon récurrente. Ceci vient s'ajouter à un parcours de transition particulièrement éprouvant, tant moralement que physiquement.

Le groupe Trans* est réservé aux personnes concernées, ainsi qu'à leurs proches. Deux rencontres par mois leur permettent de recevoir des informations, de trouver de l'aide dans leurs démarches et de rencontrer des personnes qui vivent des interrogations et problématiques semblables aux leurs, en particulier liées à un parcours de transition ou à la façon de vivre son identité de genre. La permanence téléphonique, atteignable du lundi au mercredi, offre des entretiens individuels en toute confidentialité donnant lieu, le cas échéant, à une réorientation vers les services du réseau social et/ou médical genevois, avec un accompagnement si nécessaire, ainsi que vers le Service juridique de 360. Conjoint·e·x·s, famille et ami·e·x·s des personnes trans* y sont aussi accueillis.

INSÉCURITÉ JURIDIQUE

Dans le cadre de leur parcours de transition, ainsi que dans leur vie quotidienne, les personnes trans* en Suisse font encore face à une grave insécurité juridique. Celle-ci demeure, en dépit de lentes avancées légales. Au niveau genevois, les personnes trans* peuvent obtenir la modification de leurs papiers sans être contraintes de subir une opération de réassignation sexuelle. Ceci à condition de fournir une attestation indiquant que tant qu'elles continuent à prendre leur traitement hormonal, elles sont stériles. Cette exigence de stérilisation est contraire aux recommandations en matière de droits humains qui garantissent le respect de la vie privée, l'intégrité physique et la capacité de se reproduire. En outre, il n'y a aucune réelle protection légale contre les discriminations et les violences transphobes. Les victimes portent rarement plainte, de peur de ne pas être bien reçues ou de subir une humiliation en devant signer une déclaration avec une identité légale en opposition avec leur identité de genre vécue. Pour les mêmes raisons, elles hésitent à aller chercher du soutien dans les structures d'aide et au sein du système de santé. Au mois de décembre, l'adoption par les Chambres fédérales de l'extension de la norme pénale s'est faite en excluant les atteintes portant sur l'identité de genre.

ÉVÉNEMENTS

Date importante pour les personnes trans*, le 30 mars marque la Journée de la visibilité trans*. En 2019, le groupe a célébré le courage et la fierté de la communauté lors d'une fête organisée par 360° Fever. Les salles de l'Audio Club ont été décorés avec des slogans sur la transidentité et le drapeau de la cause trans*. En plus, les noctambules ont été invités à se prendre en photo dans un cadre porteur de messages de soutien aux personnes trans*.

Lors de la Geneva Pride, le 6 juillet, Effie Alexandra Nolasco, coordinatrice du groupe Trans* a eu l'honneur de faire partie des orateur·trice·x·s qui ont pris la parole au départ du défilé. Dans son discours, elle est revenue sur l'urgence de légiférer contre la transphobie: «On nie toute protection aux personnes trans* contre les discriminations et les crimes de haine. On peut donc nous tabasser, nous insulter, nous tuer sans que la transphobie soit reconnue comme étant à l'origine du crime, car il n'y a pas un cadre légal qui nous protège.»

Le 20 novembre, le groupe a commémoré la Journée du souvenir trans*, un hommage aux centaines de personnes trans* assassinées dans le monde et un rappel de l'existence de violences et de discriminations contre cette population. L'édition 2019 s'est tenue au café Le Phare en collaboration avec Le Refuge, Lestime, Asile LGBT et Épicène. En marge de ce moment de recueillement, des performances et une rencontre entre le public et des activistes trans* ont été organisées.

Journée de la visibilité trans* le 30 mars à la soirée 360° Fever

FORMATIONS ET INFORMATION

Les prestations et l'expertise du groupe Trans* sont de plus en plus sollicitées par les institutions, par les organismes associatifs, culturels, sociaux et éducatifs, ainsi que par les organisations nationales et internationales cherchant à améliorer la prise en compte des besoins des personnes trans*, ce qui est une excellente nouvelle.

Au cours de l'année 2019, la coordinatrice du groupe est ainsi intervenue lors d'actions de sensibilisation et de formation en milieu scolaire dans le cadre du programme de la Fédération genevoise des associations LGBT (lire en page 28). Entre autres missions, elle a aussi pris la parole lors des festivals Filmar et Les Créatives, a apporté un témoignage à l'Organisation mondiale de la propriété intellectuelle et effectué une sensibilisation auprès du Forum économique mondial. Elle a par ailleurs été consultée par la Police cantonale sur la question de l'environnement de travail des personnes trans*, par les HUG et le CHUV sur les besoins des personnes trans* et la création d'un guide, ainsi que par la Commission des droits de l'homme du Grand Conseil, sur des motions portant sur la protection des personnes LGBTQ+ (lire en page 30).

PRÉCARITÉ

Un nombre croissant de personnes trans* sans domicile fixe ou vivant des situations de grande précarité ont fait appel au groupe Trans* ces dernières années, en particulier au sein de la population migrante et réfugiée.
Elles rencontrent des difficultés spécifiques en ce qui concerne l'accès aux services sociaux, comme de l'accueil dans certaines structures associatives. Ces situations sont en grande partie dues au manque notoire de sensibilisation et de formation aux questions relatives à la transidentité parmi des professionnel·le·x·s de l'action sociale, ainsi qu'à l'invisibilité de cette problématique sur le plan politique et social.

RÉSEAU

La coordinatrice du groupe Trans* a représenté l'Association au Trans Congress, événement national organisé les 7 et 8 septembre à Berne par la faîtière Transgender Network Switzerland. Le groupe Trans* a également participé à la Journée de la transidentité organisée par le Balkkon et le Théâtre du Concert à Neuchâtel (mars) et aux réunions d'organisation de Bastions de l'égalité, festival des associations féministes et féminines de Genève (juin).

Enfin, la coordinatrice a collaboré à deux projets de Be You Network, qui cherche à soutenir des projets innovants développés par des membres de la communauté LGBTQ+: le Swiss Gender Hackathon, qui s'est déroulé à Berne en mars, et le jury de la première édition des BØWIE Awards, en novembre à Genève.

■ **association360/trans**

Les Tamalou et les Babayagas
de sortie au cirque Knie

Tamalou et Babayagas

Groupe de rencontre, soutien, partage. Coordinateur·trice: André Lauper et Christine Barthélémy (postes bénévoles)

70 membres/participant·e·x·s

Le vieillissement des personnes LGBTQ+ a longtemps été invisible au sein des communautés gay et lesbiennes, mais aussi des institutions travaillant avec les seniors. C'est de moins en moins le cas aujourd'hui, alors qu'une génération ayant connu la libération homosexuelle des années 1970-1980 arrive à l'âge de la retraite. Et ce n'est qu'un début. On estime qu'en 2040, les aîné·e·x·s LGBTQ+ seront 7'000 à 15'000 dans le canton de Genève. Cette population représente des problématiques et des défis propres, que ce soit au niveau de la santé, mais aussi de leur environnement social et du risque d'isolement et de précarité.

LES TAMALOU

Depuis 2003, le groupe intergénérationnel des Tamalou tisse des liens d'amitié et de soutien au-delà des barrières de l'âge. En 2019, ce groupe qui fonctionne de manière autonome et entièrement bénévole a continué de rassembler plus d'une cinquantaine de fidèles autour d'activités variées (rencontres régulières, sorties au restaurant, excursions). «Autant d'activités qui permettent aux participants d'échanger leur vécu, leurs soucis personnels, mais aussi de partager un moment de convivialité, histoire de rompre avec une certaine solitude», souligne André Lauper, le responsable du groupe. «Le rire et la bonne humeur sont bénéfiques pour le moral», ajoute-t-il.

En plus des traditionnels et très appréciés apéros du mardi, une quinzaine d'activités hors les murs ont été organisées durant l'année, comme par exemple une excursion aux Bains de Lavey, un pique-nique à la plage du Vengeron, une sortie au cirque Knie avec les membres des Babayagas, pour n'en citer que quelques-unes. Les Tamalous ont aussi fièrement défilé à la Geneva Pride le 6 juillet.

■ **association360/tamalou**

LES BABAYAGAS

En 2018 s'est fait sentir le besoin de créer un groupe intergénérationnel au féminin. Ainsi sont nées les Babayagas. Il s'agit d'un espace de rencontre apprécié pour des femmes vivant seules ou non, et ayant ou non une expérience de la vie associative. Les Babayagas comptent désormais une trentaine de membres. En 2019, elles ont atteint leur rythme de croisière en se réunissant une fois par mois au local de l'Association 360, tandis que s'organisent également des sorties ponctuelles: barbecues en été et en décembre, une fondue au café Bonvin.

La promotion des activités des groupes a été soutenue par la production de nouveaux flyers, tandis que des slogans spécifiques ont été conçus pour la Pride 2019 de Genève.

■ **association360/babayagas**

Projet Aîné·e·s LGBT

Étude-action. Chargé·e·s de projet (poste à 20%):
Miguel Limpo (jusqu'à mars) avec le soutien de Marie Jung,
puis Geneviève Donnet (depuis avril).
Organisation de la journée d'étude (poste à 70% partagé):
Geneviève Donnet (depuis avril) et Chatty Ecoffey (depuis septembre).

Depuis qu'il a pris son envol en 2018, le projet Aîné·e·s LGBT se donne pour mission de sensibiliser les milieux aînés et les communautés LGBT aux enjeux spécifiques qui touchent les personnes âgées lesbiennes, gay, bisexuelles et trans*. Il a aussi à cœur de soutenir les activités associatives pour lutter contre l'isolement et la solitude, et de rendre visible les seniors LGBT dans l'espace social.

L'année 2019 a été marquée par plusieurs actions de sensibilisation en EMS, offrant de riches moments d'échange avec les professionnel·le·x·s et avec les résident·e·x·s. Des membres des groupes conviviaux Tamalou et des Babayagas (lire en page 24) étaient présents afin de témoigner de leur parcours de vie.

Le grand public a aussi pu s'informer sur la réalité des seniors LGBTQ+ et de l'action de l'Association 360 dans ce domaine lors des Promotions Seniors, événement organisé par la Ville de Genève en septembre 2019 pour accueillir ses nouveaux retraités.

Pour la première fois depuis la création du projet, une sensibilisation ciblant des étudiant·e·x·s en soins infirmiers a pu être réalisée dans le cadre d'une table ronde sur la sexualité des seniors à la Haute école de santé de Genève, le 20 décembre.

MÉMOIRES CROISÉES

Des actions de visibilisation des aîné·e·x·s LGBT ont également été réalisées, notamment dans le cadre de la campagne «Mémoires LGBTIQ+ à Genève» de la Ville de Genève. À Cité Seniors, le 15 mai, l'événement «Les aîné·e·s et les jeunes LGBTIQ* croisent leur mémoire» a donné l'occasion à deux générations, jeunes et seniors, d'évoquer leurs souvenirs et leur itinéraire de vie, échangeant ainsi sur leurs expériences et ressentis, naviguant entre différences et similitudes.

Dans ce même cadre, un atelier s'est tenu sur trois jours, du 13 au 15 septembre. Son but: enrichir les archives LGBTQ+ en aidant chacun·e·x à raconter son «Histoire de mémoire» dans une vidéo à réaliser soi-même de A à Z, de l'écriture au montage final. Fruit de cette formation gratuite mise sur pied avec l'aide de la Ville de Genève, cinq vidéos sont à découvrir sur association360.ch/histoires.

CONFÉRENCE EN 2020

Une grande partie de l'année 2019 a été consacrée à l'organisation de la Journée d'étude «Seniors LGBT, de l'invisibilité au droit d'être soi à tout âge», qui a eu lieu le 4 février 2020. La préparation même de cette conférence a consolidé considérablement les contacts auprès du réseau médico-social genevois, et donc augmenté la sensibilisation à la thématique. La conception du programme a permis de cerner encore davantage les vulnérabilités spécifiques des aîné·e·x·s LGBT et les réponses à y apporter.

La hauteur des fonds récoltés pour l'organisation de la conférence a enfin témoigné d'une prise de conscience de l'importance de la lutte contre l'isolement et les discriminations des aîné·e·x·s LGBT et de la promotion du «bien vieillir» auprès de cette population. Les échanges de cette journée d'étude serviront de base à la rédaction d'un guide de bonnes pratiques qui sera publié fin 2020 et largement diffusé.

■ association360.ch/projet-aine-e-s-lgbt

Projets transversaux

L'Association 360 est cofondatrice de la Fédération genevoise des associations LGBT, avec Dialogai, Lestime, Parents d'homos et Think Out. Au sein de cette alliance, elle collabore à des projets transversaux dans les domaines de l'éducation et de la formation, en faveur de l'accueil et du soutien aux jeunes LGBTIQ+, dans le monde du travail, ainsi qu'auprès des institutions politiques.

Deux délégué·e·x·s de 360, Mo Léonard et Chatty Ecoffey, participent à titre bénévole aux assemblées mensuelles des délégué·e·x·s de la Fédération et assurent le suivi des projets communs tout au long de l'année.

■ federationlgbt-geneve.ch

Sensibilisation en milieu scolaire

L'Association 360 et ses différents groupes – en particulier Trans* et Homoparent – participent aux actions contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire. Il s'agit principalement d'ateliers à destination des élèves et de modules de formation à l'intention des professionnel·le·x·s de l'éducation, du primaire au secondaire I et II. Ces interventions sont menées depuis bientôt dix ans en partenariat avec le Département de l'instruction publique (DIP), le Service santé de l'enfance et de la jeunesse et les établissements scolaires.

Au cours de l'année civile 2019, 85 professionnel·le·x·s de l'éducation (enseignant·e·x·s, équipes médico-psycho-sociales, personnel d'établissement et de direction) ont bénéficié d'une formation et 278 d'une sensibilisation. Dans le même temps, 2'010 élèves ont été sensibilisé·e·x·s, tous degrés scolaires confondus. Des interventions ont été mises sur pied afin, par exemple, d'accompagner la transition d'élèves (en collaboration avec Le Refuge, qui en suit certain·e·x·s). Elles s'inscrivent dans la procédure élaborée dès 2017 par le Département pour répondre à ce type de situation, et adoptée fin 2019 en vue d'une diffusion au sein du DIP en janvier 2020.

Parmi les principaux thèmes abordés figurent la prévention des LGBTQ-phobies, la réponse aux situations de discrimination ou de harcèlement, mais aussi les réalités et stigmatisations des enfants grandissant dans des familles arc-en-ciel.

En 2019, le groupe Homoparents et le groupe Trans* sont intervenus dans le cadre de la formation continue au catalogue du DIP dans le module «Les familles arc-en-ciel: connaissances théoriques et juridiques, spécificités des jeunes grandissant dans une famille arc-en-ciel», le 6 février. Le 30 avril, le groupe Homoparents s'est rendu au cycle d'orientation de Budé auprès du corps enseignant et le 13 juin à l'école primaire du Lignon, pour un atelier en classe de 7P sur la thématique des familles arc-en-ciel, à l'occasion de la Semaine de l'égalité. De son côté, le groupe Trans* a donné une formation auprès de étudiant·e·x·s et enseignant·e·x·s de l'école Henri-Dunant, ainsi que des interventions au collège Calvin (discussion publique sur la transphobie) en février, au collège Sismondi en mars et à l'école Aimée-Stitelemann en août.

Par ailleurs, les deux groupes ont donné une formation aux futur·e·x·s intervenant·e·x·s de la Fédération en milieu scolaire. Objectif: déconstruire les mythes et préjugés entendus couramment en classe à propos des familles arc-en-ciel et des personnes transgenres.

Totem, jeunes LGBT

Créé en 2008, Totem est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre pour les jeunes LGBT ou qui se questionnent sur leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre, et leurs ami·e·x·s, jusqu'à l'âge de 25 ans. Il organise des rencontres conviviales, échanges, débats et soirées à thèmes, ainsi que des sorties.

L'association 360 a poursuivi sa collaboration avec ce groupe, par exemple à l'occasion d'une soirée de sensibilisation à Cité Seniors le 15 mai. En partenariat avec le projet Aîné·e·x·s dans une perspective intergénérationnelle, des aîné·e·x·s et jeunes LGBTQ ont témoigné de leurs parcours de vie à travers un objet ou une photo qui leur tient à cœur. Totem a également été associé à la Journée du souvenir trans* coorganisé par le groupe Trans*.

Milieux professionnels

La Fédération est également active lors d'événements centrés sur l'égalité dans la sphère professionnelle, comme la formation «Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits LGBT», mise en place avec l'Institut des études genre, le Service de l'égalité de l'Université de Genève. Cet événement destiné aux milieux professionnels s'est déroulé les 4 et 5 octobre pour sa 3e édition. Il a pour but, notamment, d'outiller les participant·e·x·s de manière à développer un milieu de travail inclusif et égalitaire pour les employé·e·x·s LGBTQ et exempt de violences et de discriminations. Le groupe Homoparents a donné un nouveau module, avec pour enjeu de saisir les spécificités des familles arc-en-ciel dans le monde du travail à l'aide de vignettes proposant des problèmes concrets et invitant les participant·e·x·s à élaborer des bonnes pratiques.

Au cours de l'année 2019, la Fédération est aussi intervenue auprès des travailleurs sociaux du monde entier réunis le 20 mars pour la Journée international du travail social pour un atelier sur l'inclusion des femmes et des personnes LGBTQ+, ainsi qu'au colloque «Égalité entre femmes et hommes et conditions de travail» organisé par l'Office cantonal de l'inspection et des relations du travail.

Politique et institutions

La Fédération a été auditionnée en mars et avril 2019 par les Commissions des droits de l'homme et de l'enseignement du Grand Conseil au sujet de plusieurs motions et projets de loi en lien avec le contexte scolaire. Elle y a souligné l'importance de pérenniser la prévention et la lutte contre les discriminations et les violences LGBTQ-phobes dans les écoles et de systématiser les actions de prévention. C'est ainsi que le Grand Conseil a accepté de modifier la loi sur l'instruction publique afin de rendre obligatoire dans tous les établissements scolaires la lutte contre les discriminations en lien avec l'article 15 de la Constitution genevoise.

La coordinatrice du groupe Homoparents et celle du groupe Trans* ont en outre été auditionnées par la Commission des droits de l'homme du Grand Conseil le 4 avril concernant la résolution interpartis «Pour l'égalité des droits des personnes LGBTI+» en vue d'une initiative du Canton de Genève auprès de l'Assemblée fédérale. La coordinatrice du groupe Trans* a notamment été invitée à s'exprimer sur la motion «Pour des statistiques en matière d'agressions LGBTIphobes».

Un membre du comité l'Association 360, Guillaume Renevey, siège à la Commission consultative sur les thématiques liées à l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles. Cet organe nouvellement créé par le Conseil d'État genevois réunit 19 représentant·e·x·s d'associations actives auprès des populations LGBTQ+ et d'institutions publiques. Cet organe, chargé notamment de soutenir les travaux du Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques (BPEV), s'est réuni pour la première fois en 2019 avec pour mission de se pencher en priorité sur la visibilisation et la santé des personnes trans* et intersexes – des questions qualifiées d'«urgence sanitaire».

ÉLECTIONS FÉDÉRALES

La Fédération, ses associations membres, dont 360, en partenariat avec Asile LGBT Genève, ont élaboré en septembre 2019 un questionnaire en ligne pour les candidat·e·x·s genevois aux élections fédérales d'octobre, et portant sur les principales préoccupations de la communauté LGBTQ+ (introduction de l'homophobie et de la transphobie dans le Code pénal, ouverture du mariage civil à tous les couples, changement de sexe facilité, droit d'asile). Un tiers des personnes sollicitées y ont répondu.

CONSULTATION SUR LE MARIAGE POUR TOUS

Dans le cadre du processus de consultation lancé au printemps, 360 a exprimé son soutien à la variante égalitaire de l'avant-projet de loi sur le mariage pour tous, à l'instar de nombreuses associations et fédérations LGBTQ+. L'accès au don de sperme y est jugé «indispensable». La prise de position de l'Association 360 appelle en outre à instituer la filiation automatique envers les deux parents dès la naissance.

CAMPAGNE «CONTRE LES DISCRIMINATIONS OUI»

En décembre 2018, le Parlement fédéral a adopté une modification du Code pénal introduisant la notion d'orientation sexuelle dans la norme antiraciste. Malgré de fortes réserves sur le caractère injuste du rejet de la notion d'identité de genre dans ce texte – ignorant ainsi les victimes trans* –, l'Association 360 s'est associée à la campagne en faveur de cette réforme attaquée par un référendum, aux côtés des Fédérations genevoise et romande des associations LGBT. La campagne a démarré à l'automne 2019 pour s'achever par une large victoire dans les urnes, particulièrement éclatante à Genève, le 9 février 2020.

Deux membres du comité de 360, Khera Fakhet et Jean-Philippe Stauffer, ont intégré le comité de la campagne genevoise, travaillant d'arrache-pied, notamment pour mobiliser des bénévoles et mener des actions de terrain à partir de décembre. En tout 17'000 flyers, 3500 autocollants et 1500 badges ont été écoulés sur les places et marchés du canton, parfois avec des réactions hostiles (heureusement rares). La campagne a aussi donné lieu à des soirées de récolte de fonds et à des conférences, où les enjeux pour les personnes trans* ont été soulignés.

Rapport de l’organe de révision

Bilan et comptes 2019

experAudit sa

Association 360
Genève

Rapport de l’organe de révision
sur les comptes de l’exercice 2019

7, rue de la Fontaine - case postale 3184 - 1211 Genève 3 - tél. 022 310 29 48 - fax 022 311 81 52
TVA n° CHE-100.089.928 - N° ASR 502.190 – CCP 12-9172-4 – IBAN CH35 0900 0000 1200 9172 4

experAudit sa

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
A l'assemblée des membres de
L'Association 360, Genève

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'Association 360, pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2019.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité de votre Association, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi, aux statuts et à la directive transversale du Canton de Genève pour la présentation des états financiers des entités subventionnées.

Genève, le 23 septembre 2020 / 4 – 1

EXPERAUDIT SA

Jean-Paul Dorthe
Expert-réviseur agréé

Olivier Butty
Réviseur agréé
Réviseur responsable

Annexe :

Comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe)

7, rue de la Fontaine - case postale 3184 - 1211 Genève 3 - tél. 022 310 29 48 - fax 022 311 81 52
TVA n° CHE-100.089.928 - N° ASR 502.190 - CCP 12-9172-4 – IBAN CH35 0900 0000 1200 9172 4
Membre FIDUCIAIRE | SUISSE

Bilan

En date du 31 décembre 2019

	31.12.2019	31.12.2018
ACTIF		
Actifs circulants		
Trésorerie	57 991,92	45 214,87
Débiteurs	0,00	10 444,24
Actifs transitoires	6 990,00	4 262,85
Total des actifs circulants	**64 981,92**	**59 921,96**
Actifs immobilisés		
Mobilier de bureau	1,00	1,00
Matériel informatique	1,00	1,00
Total des actifs immobilisés	**2,00**	**2,00**
TOTAL DE L'ACTIF	**64 983,92**	**59 923,96**
PASSIF		
Fonds étrangers à court terme		
Charges sociales dues	5 494,95	2 386,38
Salaires dûs	5 355,73	0,00
Passifs transitoires	11 031,35	17 115,35
Total des fonds étrangers à court terme	**21 882,03**	**19 501,73**
Fonds étrangers à long terme		
Fonds affectés		
Fond affecté Assises de la vieillesse LGBT	45 116,85	0,00
Fond affecté Guide de bonnes pratiques	18 500,00	0,00
Total Fonds affectés	**63 616,85**	**0,00**
Total des fonds étrangers à long terme	**63 616,85**	**0,00**
Fonds propres :		
Bénéfice/(perte) de l'exerice	-34 937,19	32 340,38
Résultat reporté	14 422,23	8 081,85
Total des fonds propres	**-20 514,96**	**40 422,23**
TOTAL DU PASSIF	**64 983,92**	**59 923,96**

Compte de résultat 2019

Janvier - décembre 2019

(avec indications comparatives à l'exercice précédent)

	Exercice 2019	Exercice 2018
PRODUITS		
Financement public		
Subventions Ville de Genève		
DFL - Agenda 21 - subvention ordinaire	136 700,00	136 700,00
DCS - subvention Assises de la vieillesse LGBT	10 000,00	0,00
DFL - subvention Histoires de mémoire	5 100,00	0,00
DFL - report 2018 pour Assises de la vieillesse LGBT	26 000,00	0,00
DFL - participation loyer arcade	22 664,00	22 664,00
DFL - projet Aînés report 2017	0,00	16 000,00
DFL - subvention extraordinaire IFED	0,00	5 000,00
Total Subventions Ville de Genève	**200 464,00**	**180 364,00**
Etat de Genève		
Etat de Genève - Département de la cohésion sociale	15 000,00	0,00
Etat de Genève - Département de la sécurité, de l'emploi et de la santé	36 000,00	15 000,00
Total Etat de Genève	**51 000,00**	**15 000,00**
Dons diverses communes	250,00	8 200,00
Total Financement public	**251 714,00**	**203 564,00**
Financement privé		
Don Loterie de la Suisse Romande - Guide de bonnes pratiques	8 500,00	0,00
Don Fondation privée - Projet Assises de la vieillesse LGBT	10 000,00	0,00
Total Financement privé	**18 500,00**	**0,00**
Dons		
Dons membres	2 210,00	1 920,00
Autres dons privés	0,00	850,00
Total Dons	**2 210,00**	**2 770,00**
Cotisations		
Cotisations membres	10 040,18	12 040,36
Total Cotisations	**10 040,18**	**12 040,36**
Recettes prestations		
Recettes consultations juridiques	13 614,00	11 727,00
Produits formation et conférences	1 735,00	2 062,50
Total Recettes prestations	**15 349,00**	**13 789,50**
Participation infrastructure		
Participation TDOR - Groupe Trans*	450,00	0,00
Participation loyer - Presse 360	6 000,00	6 000,00
Participation loyer Fever 360	10 044,00	10 044,00
Asile LGBT - participation logistique et infrastructure	3 000,00	3 120,00
Total Participation infrastructure	**19 494,00**	**19 164,00**
Produits divers		
Produits divers	0,00	600,00
Indemnités journalières maladie	0,00	1 138,80
Produits extraordinaires	0,00	1 064,80
Total Produits divers	**0,00**	**2 803,60**
Total des revenus	**317 307,18**	**254 131,46**
Autres revenus(perte)		
Variation Fond affecté Assises de la vieillesse LGBT	-45 116,85	0,00
Variation Fond affecté Guide de bonnes pratiques	-18 500,00	0,00
Total des autres revenus (pertes)	**-63 616,85**	**0,00**
TOTAL DES PRODUITS	**253 690,33**	**254 131,46**

	Exercice 2019	Exercice 2018
Charges de personnel		
Salaires	166 837,65	107 347,08
AVS, AI, APG, AC	7 787,65	0,00
Cotisation LPP	10 063,80	0,00
Cotisation LAA	2 100,95	0,00
Cotisation IJM	3 812,00	0,00
Impôt à la source	-328,97	0,00
Autres charges de personnel	275,00	500,00
Arrondis	-0,03	0,00
Charges sociales	0,00	23 609,24
Total Charges de personnel	**190 548,05**	**131 456,32**
Charges de locaux		
Loyer bureau	16 795,80	18 545,80
Loyer arcade 1 pris en charge par Ville de Genève	22 664,00	22 664,00
Total Loyer bureau	**39 459,80**	**41 209,80**
Entretien et nettoyage des locaux	1 220,05	155,60
Assurances	1 416,50	3 429,90
Charges - électricité et eau	1 694,30	1 807,40
Total Charges de locaux	**43 790,65**	**46 602,70**
Administration et informatique		
Administration		
Matériel de bureau	2 392,41	2 324,41
Photocopies	1 543,12	1 754,32
Téléphone et internet	3 536,25	2 998,65
Envois postaux	829,45	1 324,00
Cotisations associations diverses	725,00	900,00
Dons de l'association	282,95	971,02
Honoraires comptabilité et révision	6 620,60	3 500,00
Total Administration	**15 929,78**	**13 772,40**
Informatique		
Frais informatiques	3 166,20	590,68
Total Informatique	**3 166,20**	**590,68**
Total Administration et informatique	**19 095,98**	**14 363,08**
Frais de promotion et de communication		
Communication et publicité	16 414,10	179,65
Frais de graphisme et impression	1 979,02	1 108,62
Total Frais de promotion et de communication	**18 393,12**	**1 288,27**
Frais de déplacements	2 790,08	1 111,42
Frais de représentation	581,60	276,00
Frais de repas	532,30	1 767,50
Frais cafétéria et comité	2 268,55	2 421,30
Frais manifestations, meetings, conférences	2 634,55	348,15
Mandat, défraiement, per diem	7 119,90	21 380,50
Frais bancaires	872,74	775,84
TOTAL DES CHARGES	**288 627,52**	**221 791,08**
RÉSULTAT NET ANNUEL	**-34 937,19**	**32 340,38**

Compte de résultat par projet 2019

Janvier - décembre 2019

	Assises de la vieillesse LGBT	Guide de bonnes pratiques	Total Assises de la vieillesse LGBT	Histoires de mémoire	Homoparents	Projet Aîné·e·x·s	Service juridique	Trans*	Coordination	TOTAL
PRODUITS										
Financement public			0,00							0,00
Subventions Ville de Genève			0,00							0,00
DFL - subvention ordinaire			0,00			20 000,00			116 700,00	136 700,00
DCS - subvention Assises de la vieillesse LGBT	10 000,00		10 000,00							10 000,00
DFL - subvention Histoires de mémoire			0,00	5 100,00						5 100,00
DFL - report 2018 pour Assises de la vieillesse LGBT	26 000,00		26 000,00							26 000,00
DFL - participation loyer arcade			0,00						22 664,00	22 664,00
Total Subventions Ville de Genève	**36 000,00**	**0,00**	**36 000,00**	**5 100,00**	**0,00**	**20 000,00**	**0,00**	**0,00**	**139 364,00**	**200 464,00**
Etat de Genève			0,00							0,00
Etat de Genève - Département de la cohésion sociale	15 000,00		15 000,00							15 000,00
Etat de Genève - Département de la sécurité, de l'emploi et de la santé	36 000,00		36 000,00							36 000,00
Total Etat de Genève	**51 000,00**	**0,00**	**51 000,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**51 000,00**
Dons diverses communes			0,00						250,00	250,00
Total Financement public	**87 000,00**	**0,00**	**87 000,00**	**5 100,00**	**0,00**	**20 000,00**	**0,00**	**0,00**	**139 614,00**	**251 714,00**
Financement privé			0,00							0,00
Don Loterie de la Suisse Romande - Guide de bonnes pratiques		8 500,00	8 500,00							8 500,00
Don Fondation privée - Projet Assises de la vieillesse LGBT		10 000,00	10 000,00							10 000,00
Total Financement privé	**0,00**	**18 500,00**	**18 500,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**18 500,00**
Dons			0,00							0,00
Dons membres			0,00						2 210,00	2 210,00
Total Dons	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**2 210,00**	**2 210,00**
Cotisations			0,00							0,00
Cotisations membres			0,00						10 040,18	10 040,18
Total Cotisations	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**10 040,18**	**10 040,18**
Recettes prestations			0,00							0,00
Recettes consultations juridiques			0,00				11 486,00		2 128,00	13 614,00
Produits formation et conférences			0,00		375,00	600,00		375,00	385,00	1 735,00
Total Recettes prestations	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**375,00**	**600,00**	**11 486,00**	**375,00**	**2 513,00**	**15 349,00**
Participation infrastructure			0,00							0,00
Participation TDOR - Groupe Trans*			0,00					450,00		450,00
Participation loyer - Presse 360			0,00						6 000,00	6 000,00
Participation loyer Fever 360			0,00						10 044,00	10 044,00
Asile LGBT - participation logistique et infrastructure			0,00						3 000,00	3 000,00
Total Participation infrastructure	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**450,00**	**19 044,00**	**19 494,00**
Total des produits	**87 000,00**	**18 500,00**	**105 500,00**	**5 100,00**	**375,00**	**20 600,00**	**11 486,00**	**825,00**	**173 421,18**	**317 307,18**
Marge brute	**87 000,00**	**18 500,00**	**105 500,00**	**5 100,00**	**375,00**	**20 600,00**	**11 486,00**	**825,00**	**173 421,18**	**317 307,18**
Autres produits (perte)										
Variation Fond affecté Assises de la vieillesse LGBT	-45 116,85		-45 116,85							-45 116,85
Variation Fond affecté Guide de bonnes pratiques		-18 500,00	-18 500,00							-18 500,00

Compte de résultat par projet 2019

Janvier - décembre 2019

	Assises de la vieillesse LGBT	Guide de bonnes pratiques	Total Assises de la vieillesse LGBT	Histoires de mémoire	Homoparents	Projet Aîné·e·x·s	Service juridique	Trans*	Coordination	TOTAL
Total des autres produits (pertes)	**-45 116,85**	**-18 500,00**	**-63 616,85**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**-63 616,85**
Dépenses										
Charges de personnel	35 259,00	0,00	35 259,00	0,00	16 999,10	17 604,00	25 045,20	16 961,65	78 679,10	190 548,05
Charges de locaux	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43 790,65	43 790,65
Administration et informatique	5 613,60	0,00	5 613,60	362,70	0,00	0,00	0,00	386,30	12 733,38	19 095,98
Frais de promotion et de communication	0,00	0,00	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17 893,12	18 393,12
Frais de déplacements	755,05		755,05		165,00			211,50	1 658,53	2 790,08
Frais de représentation			0,00						581,60	581,60
Frais de repas	255,50		255,50	276,80						532,30
Frais cafétéria et comité			0,00	71,05					2 197,50	2 268,55
Frais manifestations, meetings, conférences			0,00					647,30	1 987,25	2 634,55
Mandat, défraiement, per diem			0,00	3 815,40	200,00	3 104,50				7 119,90
Frais bancaires			0,00						872,74	872,74
Total des dépenses	**41 883,15**	**0,00**	**41 883,15**	**5 025,95**	**17 364,10**	**20 708,50**	**25 045,20**	**18 206,75**	**160 393,87**	**288 627,52**
Bénéfices nets	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**74,05**	**-16 989,10**	**-108,50**	**-13 559,20**	**-17 381,75**	**13 027,31**	**34 937,19**

Annexe aux comptes annuels
Arretés au 31 décembre 2019

1) Informations sur les principes mis en application dans les comptes annuels

Principes comptables

Les présents comptes annuels ont été établis conforméments aux directives de la loi suisse, particulièrement sur les articles de la comptabilité commerciale et la présentation des comptes du Code des Obligations (art. 957 et ss.)

L'établissement des comptes annuels requière du comité des estimations et des évaluations qui pourraient influencer l'importance des valeurs au bilan, ainsi que des comptes de charges et produits de la période de référence. Le comité prend une décision pour chaque cas à son entière discrétion, dans le cadre de précaution, des amortissements, des corrections de valeurs et des provisions sont contituées.

Monnaies étrangères

Les comptes annuels sont établis en francs suisses (CHF)

Les transactions en monnaires étrangères de la période sont converties au cours moyen mensuel AFC. Les biens monétaires et les engagements en monnaies étrangères sont convertis au cours AFC du jour du bouclement du bilan et les différences de change sont portés au compte de résultats.

	2019	2018
2) Dissolution nette des réserves latantes	néant	néant
3) Les autres informations prescrites par la loi	néant	néant

4) Effectif du personnel

La moyenne annuelle des emplois à plein temps est similaire à l'exercice précédent, soit inférieure à 10.

Textes:
Arnaud Gallay

Graphisme:
Association 360

Photos de couverture:
Ester Paredes

36, rue de la Navigation
case postale 2217
1211 Genève 2

tél. 022 741 00 70
fax 022 741 00 74
info@association360.ch
www.association360.ch