

Rapport d'activités 2020

association360.ch

360 ASSOCIATION

Table des matières

Équipe	4
Mot du comité	5
Remerciements	6
Permanence d'accueil	8
Service juridique	9
Pôle Familles LGBTQ+	12
Pôle Trans	14
Groupe BiPan+	16
Projet Aîné·e·s LGBT	18
Groupes Tamalou et Babayagas	22
Brise le silence avec 360	24
L'association 360 et la Fédération genevoise des associations LGBT	27
Rapport de l'organe de révision / Bilan et comptes 2020	30

L'Association 360 et ses projets ont été soutenus en 2020 par les cotisations de ses membres et par leurs dons, par la Ville de Genève, le Canton de Genève, par 360° Fever, et par les Communes et Villes de Bellevue, Collex-Bossy, Collonge-Bellerive, Dardagny, Grand-Saconnex, Meyrin et Onex.



Équipe

Le comité de l'Association était composé en 2020 de Khera Fakheth (trésorière), Mo Léonard (secrétaire), Sandra Mansi, Ester Paredes (co-présidente), Guillaume Renevey et Jean-Philippe Stauffer (co-président).

Les salarié-e-x-s

Margaret Ansah (Service juridique, poste à 30%), Rolan Delorme (responsable administratif, poste à 25%), Geneviève Donnet (projet Aîné-e-s LGBT, poste à 36%), Chatty Ecoffey (coordinatrice activités sociales et projets, poste à 20%, pôle Familles LGBTQ+, poste à 20%), Effie Alexandra Nolasco (pôle Trans*, poste à 20%) et Philippe Scandolera (Permanence d'accueil, poste à 10%).

Organisation de la journée d'étude «Seniors LGBT: de l'invisibilité au droit d'être soi à tout âge» et rédaction d'un guide de bonnes pratiques: Geneviève Donnet (poste à 36%) et Chatty Ecoffey (poste à 35%, janvier-février).

Entretien des locaux: Ljiljana Kazic Mihajlovic (poste à 5%), Erdal Rushenov (poste à 5%).

360° FEVER ET LE MAGAZINE «360°»: DES STRUCTURES INDÉPENDANTES

Presse 360, qui édite le magazine «360°», et 360° Fever, qui organise de grandes fêtes populaires, sont des associations indépendantes, mais liées historiquement à l'Association 360, dont elles partagent les locaux. Elles participent à la dynamique d'échanges et contribuent à relayer les thématiques et actions défendues par l'Association et par la Fédération genevoise des associations LGBT. L'une comme l'autre vivent de leurs propres recettes financières. Les bénéfices réalisés lors de fêtes contribuent à soutenir l'Association. Il est important de rappeler, par ailleurs, que le contenu rédactionnel du magazine n'engage aucunement l'Association 360.

Le mot du comité

«Garder le cap pour les bénéficiaires de 360» tel a été le leitmotiv qui a présidé à nos actions durant l'année 2020. Une année qui, marquée par la pandémie de COVID-19, nous a amené à repenser le format des prestations délivrées par nos équipes en utilisant, lorsque nécessaire, les moyens numériques actuels.

Comme vous le savez, notre association constitue une plate-forme d'accueil, de discussion, de conseil et de soutien à travers nos différents pôles et groupes – Familles LGBTQ+, Trans*, BiPan+, Babayagas et Tamalou –, à travers notre service juridique et notre permanence d'accueil. Il est donc indispensable que nous puissions garder le contact avec les personnes qui font appel à nous. Grâce à la mobilisation de notre équipe que nous remercions du fond du coeur, 360 a pu continuer à faire connaître les enjeux liés aux familles arc-en-ciel, aux questions trans*, à la bisexualité et aux aîné.e.s LGBT au travers de différentes actions que vous pourrez découvrir tout au long de ce document.

Parmi les temps forts de l'année 2020, et malgré le contexte sanitaire, nous nous devons bien sûr de penser aux Assises de la vieillesse LGBT organisées le 4 février 2020. Nous sommes vraiment ravi-e-x-s qu'elles aient pu se dérouler dans un cadre normal, juste avant le début des mesures sanitaires. Cette journée d'étude a été un joli succès et le comité de l'association 360 tient à remercier toutes les personnes qui ont rendu possible le déroulement de cet important moment pour nos communautés et en premier lieu la Ville de Genève pour son indispensable soutien.

Nous souhaitons également tirer un enseignement de cette année extrêmement compliquée à bien des égards: la conviction que, au regard de la fréquentation de nos divers services, nos prestations sont plus que jamais essentielles pour pouvoir construire avec nos partenaires un monde plus divers et égalitaire. Ceci est d'autant plus vrai en période de crise, où l'isolement et les menaces sur la santé se font plus pesantes. Nous tenons enfin à vous remercier du fond du coeur cher-e-x-s membres de croire en l'association 360 depuis maintenant plus de 20 ans.

Le comité de l'association 360

Remerciements

- Aux 261 membres qui nous ont soutenu-e-x-s financièrement en 2020 par leurs cotisations et leurs dons
- Au Département des finances et du logement de la Ville de Genève, en particulier Madame la conseillère administrative Sandrine Salerno, Monsieur le conseiller administratif Alfonso Gomez et Monsieur Guillaume Mandicourt.
- Aux Communes et Villes qui nous ont soutenues financièrement: Bellevue, Collex-Bossy, Collonge-Bellerive, Dardagny, Grand-Saconnex, Meyrin, Onex.
- Aux employé-e-x-s et aux responsables de groupes, notamment André Lauper, Michel Baeryswil Muri et Christine Barthélémy
- À la cinquantaine de bénévoles qui s'investissent régulièrement dans nos actions, plus particulièrement Michel Akin, Laurentiù Filimon, Nathalie Gasser, Giovanni Cella et Jérôme Maillard et Arta Seng, ainsi que Pascale Chablaix, pour son enthousiasme et son implication dans les projets et activités du groupe Trans*. À Electra Adriane Zacharias pour son implication lors de l'organisation de la journée de souvenirs trans* 2020.
- À notre support informatique et web: Rodolphe Schöneburg, Jean-Pierre Garnier et Marie-Pierre
- Et enfin à toutes les équipes des 360° Fever pour leur immense investissement bénévole et leur soutien financier tout au long de ces vingt-trois années.

Remerciements pour la Journée d'étude « Seniors LGBT: de l'invisibilité au droit d'être soi à tout âge » et rédaction d'un guide de bonnes pratiques

- Le Département de la cohésion sociale de la République et canton de Genève
- Le Département de la sécurité, de l'emploi et de la santé de la République et canton de Genève
- Le Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève et son Service Agenda 21 – Ville durable
- Le Département de la Cohésion Sociale et de la Solidarité de la Ville de Genève
- Le Centre Maurice Chalumeau en sciences des sexualités
- La Loterie romande
- L'Institut d'Etudes Genre de la Faculté des Sciences Economiques et Sociales de l'Université de Genève et plus particulièrement Madame Lorena Parini
- La Fédération genevoise des établissements médico-sociaux
- L'Institution genevoise de maintien à domicile
- la Plateforme des associations d'aînés de Genève et en particulier Mme Irina Ionita
- Pro Senectute Genève
- Les membres du comité scientifique et en particulier Mme Marta Roca i Escoda du Centre en étude genre de l'Université de Lausanne
- Les bénévoles et tou-te-x-s les intervenant-e-x-s qui ont contribué au succès de cette journée.

Permanence d'accueil

Responsable: Philippe Scandolera (poste à 10%)

Depuis plus de vingt et un ans, les locaux de 360, situés au 36 rue de la Navigation, sont au carrefour de nombreux projets de soutien aux personnes LGBTQ+ et allié-e-x-s. C'est aussi un point de rencontre privilégié au cœur de la Cité. Une permanence d'accueil y est ouverte du lundi au vendredi de 14h à 18h.

En 2020, face à la pandémie, elle a dû faire face à une situation jamais vécue auparavant. Face à l'isolement de certaines personnes, la permanence a reçu en présentiel, dans le respect des mesures sanitaires, près d'une vingtaine de personnes pendant ces périodes de confinement, permettant ainsi de maintenir un lien humain indispensable.

Durant les périodes de confinement la permanence a continué de répondre par téléphone et par courriel aux demandes variées. Les demandes de recherche d'informations sur les thématiques LGBTQ+, ont amené la permanence d'accueil à rediriger les personnes vers les groupes et services de 360 ou vers d'autres associations (notamment Asile LGBT Genève), institutions publiques et services. La permanence a aussi répondu aux nombreuses demandes d'étudiant-e-x-s, de journalistes ou de personnes nouvellement installées à Genève. Entre les appels, courriels pendant le confinement et les accueils rendus possibles hors confinement, ce sont près de 650 personnes qui ont pu avoir réponse à leurs demandes.

DE LA SOLIDARITÉ EN PÉRIODE DE CRISE

Afin de répondre aux besoins de personnes LGBTQ+ en situation de précarité, le service met à leur disposition un bureau avec un ordinateur, un poste de téléphonie IP et une photocopieuse/scanner qui leur permet d'effectuer des démarches administratives et de garder le contact avec leurs proches. Dans ce même cadre, de modestes dépannages financiers ont été accordés en cas d'urgence (hébergement d'urgence, nourriture, etc). Ce fonds de solidarité est alimenté par des dons de 360° Fever et de particuliers.

Enfin, dans son quartier des Pâquis, l'Association 360 a continué pendant cette pandémie à maintenir et renforcer les nombreux liens amicaux avec ses voisins: habitant-e-x-s, commerçant-e-x-s et associations ce qui a permis de se rendre de nombreux services et de contribuer à la vie locale dans un esprit de convivialité et de solidarité primordial pendant cette période.



Flashmob #idahot360 2020.



Margaret Ansah,
responsable du Service juridique

Service juridique

Responsable: Margaret Ansah titulaire du brevet d'avocate (poste à 30%)
160 consultations en 2020

L'Association 360 propose depuis mars 2003, un service juridique dont l'objectif principal est d'apporter aide et conseils juridiques par des professionnels spécialisés dans les problématiques relatives aux personnes lesbiennes, gaies, bi ou trans*, en accord avec l'esprit de mixité et d'ouverture qui caractérise notre association.

Un second objectif propre à la vocation associative du service juridique est d'offrir des prestations à des tarifs adaptés à la situation financière de ses prestataires. Nous avons en effet pu constater que certaines personnes hésitent à faire appel aux services de spécialistes du droit en raison d'une certaine appréhension quant au regard porté sur elles du fait de leur situation personnelle (orientation sexuelle par exemple) et/ou en raison de tarifs parfois prohibitifs.

L'affluence soutenue que connaît notre service juridique depuis sa création, nous conforte dans son utilité et la nécessité de sa pérennité et démontre qu'il a d'emblée su répondre à un besoin réel. Consciente de l'importance du maintien d'un tel

service professionnel unique en Suisse romande, l'Association 360 souhaite ainsi pouvoir continuer à aider et servir au mieux la population LGBTIQ+ de notre canton et d'ailleurs.

PRESTATIONS

Les consultations juridiques se font notamment dans les domaines suivants: droit des étrangers, droit du travail, droit de la famille (partenariat, dissolution, mariage, divorce, homoparentalité), droit d'asile, droit des assurances, droit des associations. Dans ce cadre des dossiers souvent très spécifiques sont traités. Ils concernent, par exemple, des demandes d'autorisation de séjour pour couples de même sexe binationaux, des cas de discrimination ou mobbing à l'encontre de personnes homosexuelles ou trans*, des questions d'assurances ou de changements de genre pour personnes trans* ainsi que des questions liées à l'homoparentalité.

Bien que ce service offre avant tout une activité de conseil, notre juriste assure un suivi des dossiers (requêtes judiciaires, etc.) et intervient auprès des autorités administratives ou judiciaires en cas de nécessité.

TRAVAIL EN COLLABORATION

Le service juridique de l'Association 360 travaille en collaboration avec la majorité des associations LGBT de Suisse romande, ainsi qu'avec les associations faitières suisses PINK CROSS, LOS et Familles arc-en-ciel.

Depuis 2007, l'association genevoise de défense des femmes homosexuelles, Lestime, a conclu un contrat de prestation avec le service juridique de l'association 360. Le service fournit ainsi ses prestations à toutes les membres de Lestime qui sollicitent des conseils juridiques.

Le service juridique continue également de collaborer avec l'Office Cantonal de la Population et des Migrations de Genève. Notre juriste travaille également en étroite collaboration avec l'association Asile LGBT Genève, permanence d'accompagnement et de soutien des personnes LGBT requérantes d'asile et réfugié.es à Genève.

BILAN DE L'ANNÉE 2020

Malgré le ralentissement de l'activité du service juridique durant le premier semestre du fait de la situation sanitaire liée à la pandémie, la fréquentation de notre service a, à l'instar des années précédentes, atteint nos objectifs démontrant ainsi sa nécessité ainsi que sa bonne implantation dans le tissu social genevois et romand.

Durant l'année 2020, environ 125 personnes ont fait appel au service juridique; 160 consultations ont été accordées, sans compter plus d'une centaine de demandes de renseignements juridiques par téléphones ou courriers électroniques.

Le service s'est notamment occupé du traitement de nombreux dossiers relatifs à des couples homosexuels binationaux qui ont abouti à l'octroi pour le ou la partenaire étranger-ère d'une autorisation de séjour ou d'établissement. De nombreuses demandes ont également porté sur des questions relatives à la loi sur le partenariat fédéral enregistré: le service a notamment procuré des informations concernant les démarches d'enregistrement de partenariat; il a également rédigé des requêtes en dissolution de partenariat destinées aux instances judiciaires genevoises et vaudoises.

Notre juriste a assisté plusieurs demandeurs-euses d'asile LGBT dans le cadre de recours au Tribunal administratif fédéral.

Le Service a eu à traiter de questions relatives à l'homoparentalité (coparentalité), et des requêtes d'adoption suite à l'entrée en vigueur, le 1^{er} janvier 2018, du nouveau droit sur l'adoption. Il a également répondu à des questions parfois complexes de droit international privé (par exemple reconnaissance en Suisse d'adoptions prononcées à l'étranger). Il a également plus largement traité de questions relatives au droit du travail, droit des successions, ou encore au droit des associations.

Par ailleurs, durant l'année 2020, elle a eu à traiter à des demandes relatives aux problématiques spécifiques rencontrées par les personnes trans*. Elle a ainsi rédigé une dizaine de requêtes judiciaires ou administratives en matière de changement de genre et/ou de prénom.

Étant la seule association romande à offrir une telle structure, des personnes d'autres cantons romands se sont adressées au service juridique, en particulier du canton de Vaud, où des procédures ont été entamées et ont abouti.

■ association360/aide-juridique



Flashmob #idahot360 2020.

Depuis 2001, le groupe Homoparents, pionnier en Suisse romande, répond aux interrogations des familles LGBTQ+ constituées ou en devenir. En 2020, le groupe a été renommé Pôle Familles LGBTQ+ afin de mieux représenter la diversité des familles ainsi que l'ensemble des projets et services que 360 assure depuis plusieurs années. Une large partie des efforts de ce Pôle consiste à offrir un espace de discussion, de partage et de soutien. Il vise également à faire reconnaître ces familles comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales, de même qu'à prévenir et combattre les préjugés et discriminations. Cela passe par des activités de formation, sensibilisation et visibilité à l'attention des professionnel-le-x-s, des familles et de la jeunesse, ainsi que du grand public.

Près d'une centaine de demandes par mail ou par téléphone ont été traitées par le biais de notre permanence à quoi s'ajoute plus d'une quinzaine d'entretiens individuels. En plus du site de l'Association, qui rassemble renseignements pratiques et ressources pour les familles LGBTQ+, nous offrons également un groupe Facebook privé pour des échanges entre membres. Par ailleurs, plus de 120 personnes sont inscrites à la newsletter du groupe.

RÉUNIONS ET SORTIES

L'année 2020 a été marquée par la pandémie COVID-19 dont les mesures sanitaires ont empêché l'Association 360 d'offrir à nos membres/participant-e-x-s des réunions et sorties en présentiel. Des réunions mensuelles permettant aux parents et futurs parents

Pôle Familles LGBTQ+

Groupe de rencontre, soutien, partage et permanence; service de formation et sensibilisation.
Coordinatrice:
Chatty Ecoffey (poste à 20%)

**178 membres/
 participant-e-x-s**

Depuis 2001, le groupe Homoparents, pionnier en Suisse romande, répond aux interrogations des familles LGBTQ+ constituées ou en devenir. En 2020, le groupe a été renommé Pôle Familles LGBTQ+ afin de mieux représenter la diversité des familles ainsi que l'ensemble des projets et services que 360 assure depuis plusieurs années. Une large partie des efforts de ce Pôle consiste à offrir un espace de discussion, de partage et de soutien. Il vise également à faire reconnaître ces familles comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales, de même qu'à prévenir et combattre les préjugés et discriminations. Cela passe par des activités de formation, sensibilisation et visibilité à l'attention des professionnel-le-x-s, des familles et de la jeunesse, ainsi que du grand public.



Flashmob #idahot360 2020.



LGBTQ+ d'aborder divers défis et questions ont été maintenues par visioconférence (5 à 15 participant-e-x-s). Ces rencontres permettent entre autres d'aborder: l'adoption de l'enfant du ou de la partenaire-x, le planning familial, le coming-out en tant que famille arc-en-ciel, les LGBTQ-phobies, l'interaction avec les professionnels de la jeunesse, les séparations, la protection sociale et juridique. Les conditions exceptionnelles nous ont restreint-e-x-s à trois sorties réunissant une trentaine de personnes.

INFORMATION ET SENSIBILISATION

Le Pôle Familles LGBTQ+ s'est beaucoup investi auprès des institutions, associations et de la population en général pour former et sensibiliser afin de prévenir et combattre la méconnaissance, la stigmatisation, et le dénigrement que vivent ces familles. Il a continué à intervenir à la demande de la Fédération genevoise des associations LGBT auprès du corps enseignant et des élèves (lire en page 27), il a aussi poursuivi sa collaboration dans le cadre de la formation continue sur l'égalité dans le monde du travail mise en place en 2017 par l'Université de Genève (lire en page 28). En raison des mesures sanitaires 3 formations demandées directement au Pôle ont été annulées.

REPRÉSENTATIONS INSTITUTIONNELLE

La coordinatrice siège à la Commission cantonale de la famille et depuis 2020 est membre du bureau. Les missions de cette institution sont d'assister le Conseil d'État dans l'élaboration et la mise en œuvre de sa politique familiale.

DEMANDES DIVERSES

Le Pôle a répondu aux demandes d'une quinzaine d'étudiant-e-x-s (CFC, collège, écoles de commerce et de culture générale, universités, HES, etc.) pour leur fournir son expertise. Le Pôle est également une référence pour les médias.

■ [association360/homoparents](#)



Flashmob #idahot360 2020.



Journée du souvenir trans*, novembre 2020

Pôle Trans*

Accueil, accompagnement, soutien, partage et rencontre; service de formation et sensibilisation.

Coordinatrice: Effie Alexandra Nolasco (poste à 20%).

130 personnes ont bénéficié des services proposés par le pôle Trans*

Les personnes trans*, non binaires, genre fluide et agenres font partie des populations les plus touchées par les violences psychologiques, physiques et sexuelles et par les discriminations liées à leur identité et expression de genre. Le respect de leur vie privée et de leur identité – leur droit à être qui elles sont – et leur intégrité physique peut être remis en question de façon récurrente. Ceci vient s'ajouter à des parcours de transition particulièrement éprouvants, tant moralement que physiquement. Le groupe trans* est réservé aux personnes concernées, ainsi qu'à leurs proches. Deux rencontres par mois leur proposent un espace d'entraide, de parole et d'écoute. La permanence téléphonique, atteignable du lundi au mercredi, offre des entretiens individuels en toute confidentialité donnant lieu, le cas échéant, à une réorientation vers les services du réseau social et/ou médical genevois, avec un accompagnement si nécessaire.

ACTIVITÉS

L'année 2020 a été, comme pour beaucoup de personnes, très difficile. Pour les personnes trans*, l'année de grands confinements et des restrictions liées au COVID-19 a aussi ouvert la voie à une augmentation des nouveaux cas de discriminations transphobes. La précarité sociale et économique, déjà existante, s'est accentuée. Les travailleuses et travailleurs du sexe trans* ont également vécu une année très difficile.

Afin d'assurer la continuité du service, nous avons organisé les rencontres du groupe Trans* par zoom. Durant l'assouplissement des mesures, en été 2020, les rencontres ont eu lieu en extérieur. Les entretiens individuels ont été maintenus en présentiel et à distance.

Deux sorties au musée d'histoire naturelle et plusieurs activités lors de rencontres ont eu lieu dans le cadre de la pérégrination culturelle organisée par 360 et Destination 27. Cette collaboration vise l'accès des personnes trans* à la vie culturelle du canton dans un cadre libre de discriminations.

D'autres collaborations ont eu lieu, notamment l'intervention de la coordinatrice du pôle trans* à la table ronde « Transidentités en image. Quelles représentations aujourd'hui? » organisé par le Festival Filmar. Dans le cadre du Hackaton « Trans* people @ work » organisé par le Festival Spielact, la coordinatrice du pôle trans* et Mo Kardaras, membre du comité 360, ont travaillé, en compagnie d'un collaborateur des Nations Unies à la conception d'un outil d'intervention. À la suite d'un week-end de travail intense, iels ont présenté le projet lors d'une table ronde organisée à cette occasion.



Flashmob #idahot360 2020.



Une manifestation publique à la place des nations a été organisée à l'occasion de la Journée du souvenir trans*. Les différentes activités ont été co-construites en collaboration avec le Collectif radical d'action queer, l'association Asile LGBT, La Fédération genevoise des associations LGBT, le Groupe sida Genève et un groupe fantastique de bénévoles que nous remercions pour leur engagement. Deux ateliers pancarte ont été organisés dans ce cadre.

Le pôle trans* a également été sollicité pour intervenir lors des formations organisées par la Fédération genevoise des associations LGBT (lire en page 27).

■ [association360/trans](#)



Michel Baeriswyl, coordinateur du groupe BiPan+ dans le cadre de la Flashmob #idahot360 2020.

Groupe BiPan+

Groupe de parole, activités conviviales, permanence.
Coordinateur: Michel Baeriswyl Muri (poste bénévole)

50 membres/participant-e-x-s

Avec l'association 360, la bisexualité fait depuis 2005 l'objet d'un groupe de parole et de soutien unique en Suisse romande et France voisine. Les réunions ont lieu dans les locaux de l'Association 360. Les rencontres se tiennent 1 à 2 fois par mois. Des soirées divertissantes et des sorties complètent l'offre, afin de répondre à un fort besoin de relations sociales exprimé par les membres. Ces différents rendez-vous ont attiré une soixantaine de personnes concernées venues de toute la Suisse romande, mais aussi de la France voisine, ainsi que des internationaux. La fréquentation de ces réunions a tendance à augmenter.



Flashmob #idahot360 2020.

SANS PRÉJUGÉS

Cette année les membres du groupe ont désiré exprimer leur diversité en choisissant un nouveau nom: BiPan+. Pour rappel, la bisexualité est la disposition à être attiré par plus d'un genre. La pansexualité, pour sa part, exprime le fait d'être attiré par une personne quel que soit son genre. D'autres minorités se reconnaissent dans le + accolé à BiPan+. Les réalités BiPan+ recouvrent des vécus très divers (au niveau familial, conjugal ou de l'identité de genre, par exemple),

qui restent parfois délicats à exprimer. Certaines personnes ont ainsi des difficultés à se retrouver dans des structures associatives gay et lesbiennes, où elles peuvent se sentir renvoyées à des stéréotypes et confrontées à des incompréhensions. Le groupe BiPan+ répond au besoin d'être écouté, reconnu et respecté dans son expérience. La permanence a donné lieu à une trentaine d'entretiens personnels.

DES PROJETS POUR 2021

Le groupe BiPan+ travaille au développement de ses relations avec d'autres groupes et associations BiPan+ au niveau régional, national et international. Il prépare par ailleurs un nouveau flyer reflétant la diversité des identités de genre et des orientations affectives et sexuelles de ses membres actuels. Enfin, il désire développer et compléter l'offre de ses activités en organisant, par exemple, le 23 septembre, à l'occasion de La Journée Internationale de La Visibilité Bi, une table ronde autour de différentes thématiques liées à la bisexualité suivie d'une grande soirée conviviale et festive, si la situation sanitaire le permet.

■ [association360/groupebi](#)



Flashmob #idahot360 2020.



Journée d'étude « Seniors LGBT : de l'invisibilité au droit d'être soi à tout âge », intervention de Chris Barthelemy, coordinatrice du groupe Babayagas.
Photo: Irina Popa.

Projet Aîné·e·s LGBT

Chargée de projet (poste à 36%) : Geneviève Donnet
Organisation de la journée d'étude : Geneviève Donnet et Chatty Ecoffey

Le projet Aîné·e·s LGBT de l'association 360 a pour objectif de **rendre visible** les personnes âgées LGBT dans la société et dans les communautés LGBT à Genève, de **soutenir** les activités associatives des seniors LGBT pour lutter contre l'isolement, renforcer leur pouvoir d'action (empowerment), **de sensibiliser** les professionnel·le·x·s qui travaillent avec des personnes âgées pour plus d'inclusivité.

RECHERCHE-ACTION

En 2020, l'accent a été mis sur la tenue des Assises de la vieillesse LGBT et de ses retombées (lire, ci-après, le chapitre dédié).

Par ailleurs, la situation sanitaire a rendu nécessaire une adaptation des actions et des services. Face à l'impossibilité de se rendre en EMS en pleine crise sanitaire et de donner des formations, l'accent a été mis sur la recherche scientifique dans le cadre de la recherche-action. Au vu du manque de données sur les aîné·e·s LGBT en Suisse,

cette recherche est nécessaire pour orienter l'action sur le terrain. L'objectif est de faire du projet un véritable pôle de référence sur le sujet «vieillesse» et «diversité sexuelle et de genre». Ce pôle d'expertise bénéficie aux aîné·e·s et aux professionnel·le·x·s qui travaillent avec des personnes âgées à Genève. Concrètement, cette action a pris la forme d'un état de la littérature scientifique récente, contenant plus de 300 références à ce jour. Un effort particulier a été mis sur la littérature francophone, service qui n'est fourni par aucune autre association ou institution de langue française en Europe. Ce travail est consultable à l'adresse

■ <https://association360.ch/service-et-groupes/projet-aîne-e-s-lgbt/bibliographie-thematique/>

ACTIVITÉS

Face à la crise sanitaire et à défaut de pouvoir proposer de nouvelles activités pour les seniors, le projet a fourni un soutien logistique et technique aux groupes les Tamalou et les Babayagas, pour l'organisation de réunions en visio-conférence et le suivi des mesures sanitaires.

Assises de la vieillesse LGBT : journée d'étude du 4 février 2020

Au terme de six mois de préparation, le Projet Aîné·e·s LGBT de l'Association 360 a organisé, le 4 février 2020, la journée d'étude «Seniors LGBT : de l'invisibilité au droit d'être soi à tout âge» qui poursuivait plusieurs objectifs.

Il s'agissait d'abord de rendre compte d'une réalité : on estime qu'il y a en Suisse entre 80 000 et 160 000 personnes de plus de 65 ans, et que cette fourchette montera à 135 000 et 270 000 en 2045. Or tout se passe comme si cette population disparaissait des radars une fois la retraite arrivée. Elle est largement invisibilisée, et subit une double discrimination, en lien avec le facteur «âge» et sa condition d'appartenance à une minorité sexuelle ou de genre. Elle est exposée à des vulnérabilités spécifiques. Le parcours de vie des aîné·e·s LGBT est très souvent marqué par les discriminations et la peur d'être rejeté·e. Cet état de fait a un impact négatif sur leur qualité de vie, sur leur santé, et sur la relation qu'ils ou elles entretiennent avec les professionnels du social et de la santé.

Le premier but de cette journée a donc été d'éclairer cette réalité méconnue et ses conséquences. Une fois le contexte posé, a été mis en évidence le nécessaire travail



Discours d'ouverture de Thierry Apothéoz, Conseiller d'Etat, Département de la cohésion sociale, République et Canton de Genève.
Photo: Irina Popa.

qui reste à accomplir pour que les institutions et associations actives dans le domaine de la vieillesse adoptent des politiques et comportements inclusifs à l'égard des lesbiennes, gays, bisexuels et trans âgé-e-s. La journée s'était également donnée pour mission de permettre le dialogue entre les professionnel-le-x-s, les seniors LGBT et les chercheur-e-x-s travaillant dans tous les domaines concernés (sexologie, sociologie, gérontologie, santé, droit et travail social).



Discours de clôture Guillaume Mandicourt, Ville de Genève, chargé de projets LGBTIQ, Département des finances, de l'environnement et du logement, Agenda 21 - Ville durable. Photo: Irina Popa.

La conférence a réuni 17 intervenant-e-x-s expert-e-x-s. Des témoignages ont mis en avant ce que «vieillir en étant une personne LGBT» veut dire, tandis que plusieurs conférenciers ont présenté l'état de la recherche et des réflexions dans ce domaine. Les résultats d'un sondage suisse, présentés en avant-première, ont mis en exergue les attentes des seniors LGBT vis-à-vis des services médico-sociaux. Des tables rondes ont permis d'aborder la question du logement (communautaire ou intégré) et des bonnes



Table ronde: Logement communautaire versus intégration: quel habitat pour les aîné-e-s LGBT? De gauche à droite: Dieter Achtnich, queerAltern (Zürich); Sabine Estier Thévenoz, 1h par m2- Un étudiant sous mon toit (Genève); Stéphane Sauvé, rainbold (France); James Wampfler, Fondation pour l'accueil et l'hébergement de personnes âgées (Genève); Corine Wild, la carte blanche (Genève). Photo: Irina Popa.

pratiques des institutions médico-sociales vis-à-vis de la population LGBT, ainsi que des attentes de celle-ci vis-à-vis de ces mêmes institutions. Des représentant-e-x-s du personnel social et soignant ont notamment participé à ces tables rondes et étaient présent-e-x-s dans le public.

Rares sont les événements organisés sur cette thématique dans les pays francophones. Cette journée était ainsi une première en Suisse, et quelque 150 participant-e-x-s venu-e-x-s de toute la région romande y ont participé. Ces Assises ont aussi fait l'objet d'une bonne couverture médiatique dans la presse écrite, en radio et en vidéo sur les réseaux sociaux, contribuant ainsi à mettre la thématique des seniors LGBT sous les feux des projecteurs pour le grand public. Les retours des participant-e-x-s ont été enthousiastes en exprimant également leurs attentes quant aux outils à développer pour mieux répondre aux besoins des personnes âgées LGBT.

Les vidéos des interventions sont à revoir à l'adresse:



Geneviève Donnet, coordinatrice du projet aîné-e-s LGBT lors de la table ronde «Outils et bonnes pratiques pour un accueil inclusif». A droite: Irina Ionita, modératrice de la table ronde, Plateforme des associations d'aînés (Genève) Photos: Irina Popa.



■ <https://association360.ch/service-et-groupes/projet-aîne-e-s-lgbt/seniors2020/>

Ces Assises ne s'arrêtent toutefois pas à l'organisation d'une conférence d'une journée. Elles sont la pierre angulaire d'un travail de longue haleine. Elles ont ainsi mis en lien populations LGBT, chercheurs, chercheuses et professionnel-le-x-s du social et de la santé dans un objectif durable, afin d'établir notamment des programmes de sensibilisation dans diverses institutions. A l'appui de cet objectif, un guide de bonnes pratiques est en voie d'élaboration.



Geneviève Bailly, des Babayagas, et André Lauper, coordonnateur des Tamalou témoignent lors de la journée d'étude «Seniors LGBT: de l'invisibilité au droit d'être soi à tout âge». Photo: Irina Popa.

Groupes Tamalou et Babayagas

Groupe de rencontre, soutien, partage. Coordinatrice: André Lauper et Christine Barthélémy (postes bénévoles)

80 membres/participant-e-x-s

Le vieillissement des personnes LGBTQ+ a longtemps été invisible au sein des communautés gay et lesbiennes, mais aussi des institutions travaillant avec les seniors. C'est de moins en moins le cas aujourd'hui, alors qu'une génération ayant connu la libération homosexuelle des années 1970-1980 arrive à l'âge de la retraite. Et ce n'est qu'un début. On estime qu'en 2040, les aîné-e-s LGBTQ+ seront 7 000 à 15 000 dans le canton de Genève. Cette population représente des problématiques et des défis propres, que ce soit au niveau de la santé, mais aussi de leur environnement social et du risque d'isolement et de précarité. L'association 360 est l'une des premières à s'être saisie de ce sujet et à développer une réelle expertise en la matière.

LES TAMALOU

En moyenne, le groupe Tamalou compte une vingtaine de participants par événement. Au regard du contexte sanitaire, un seul événement a pu se tenir en 2020. Toutefois, durant le premier semestre et tant que les lieux de restauration sont restés ouverts, le groupe a pu continuer à se rencontrer informellement chaque mardi. Des contacts téléphoniques étroits ont été maintenus avec une priorité donnée aux personnes atteintes par le virus ou qui ont dû se mettre en quarantaine.

Au mois de février, les Tamalou ont pu apporter leurs témoignages à la journée d'étude Seniors LGBT à Unimail avec comme thème: «De l'invisibilité au droit d'être soi à tout âge» (voir page 19)

Depuis novembre 2020 et grâce à la responsable du projet aîné-e-s, des vidéo-conférences zoom ont pu être mises sur pied tous les mardis attirant certaines semaines jusqu'à 15 «branchés». L'occasion d'échanger sur la situation sanitaire et politique, les diverses lectures ou émissions télévisées, partager des poèmes ou écouter de la musique. Durant toute l'année le groupe a, en outre, répondu à diverses demandes de renseignements sur le groupe de la part d'étudiant-e-x-s et de personnes désirant rejoindre la structure.



Témoignage de Giovanni, membre des Tamalou. Photo: Irina Popa.

■ [association360/tamalou](#)

LES BABAYAGAS

En 2020, les Babayagas ont profité de tous les moments de répit laissés par la pandémie pour se voir et faire de nouvelles activités ensemble: marche nordique toutes les semaines dès l'automne, piques-niques en extérieur, escapades culturelles à la réouverture des musées. Leur groupe sur Whatsapp a permis aux membres de maintenir le lien et de s'apporter soutien et entraide.

En début d'années, plusieurs d'entre elles ont participé activement à la Journée d'étude «Seniors LGBT», apportant leur témoignage et répondant aux sollicitations des médias.

■ [association360/babayagas](#)

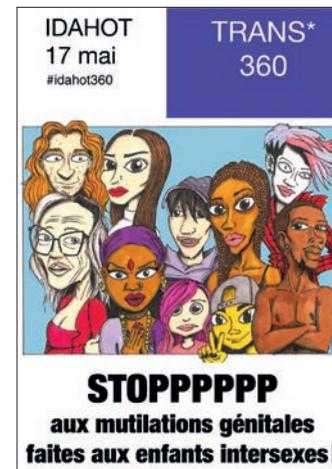
ACTION DU 17 MAI

Brise le silence avec 360!

La crise du coronavirus n'empêche pas l'action et la visibilité!

Pour marquer la journée mondiale contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie, le 17 mai, 360 a organisé une flashmob virtuelle. Plus de 50 personnes ont inventé un slogan revendicatif, se sont prises en photo un panneau à la main, et ont publié leur image avec la mention #idahot360!

■ association360.ch/idahot360/





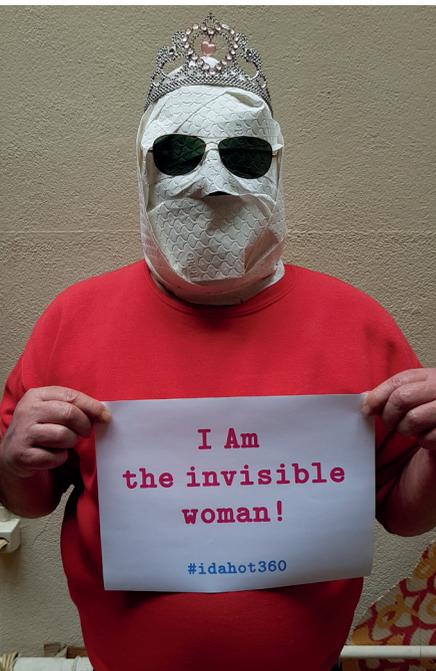
L'association 360 et la Fédération genevoise des associations LGBT



L'Association 360 est cofondatrice de la Fédération genevoise des associations LGBT, avec Dialogai, Lestime, Parents d'homos et Think Out. Au sein de cette alliance, elle collabore à des projets transversaux dans les domaines de l'éducation et de la formation, en faveur de l'accueil et du soutien aux jeune-x-s LGBTIQ+, dans le monde du travail, ainsi qu'après des institutions politiques.

Deux délégué-e-x-s de 360, Mo Léonard et Chatty Ecoffey, participent à titre bénévole aux assemblées mensuelles des délégué-e-x-s de la Fédération et assurent le suivi des projets communs tout au long de l'année.

■ federationlgbt-geneve.ch



SENSIBILISATION EN MILIEU SCOLAIRE

L'Association 360 et ses différents pôles et groupes – en particulier Trans* et Familles LGBTQ+ – participent aux actions contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire. Il s'agit principalement d'ateliers à destination des élève-x-s et de modules de formation à l'intention des professionnel-le-x-s de l'éducation, du primaire au secondaire I et II. Le programme a été évidemment impacté en 2020 par les mesures de lutte contre le Covid, avec moins de sensibilisations et de formations.

Au cours de l'année civile 2020, 15 professionnel-le-x-s de l'éducation (enseignant-e-x-s, équipes médico-psycho-sociales, personnel d'établissement et de direction) ont bénéficié d'une formation et 275 d'une sensibilisation. Dans le même temps, 980 élèves ont été sensibilisé-e-x-s, tous degrés scolaires confondus.

En 2020, les pôles Familles LGBTQ+ et Trans* de 360 sont régulièrement intervenus au sein des ateliers de sensibilisation pour les élèves et les formations à destination des professionnel-le-x-s de l'éducation. Par ailleurs, les deux groupes ont donné une formation aux futur-e-x-s intervenant-e-x-s de la Fédération en milieu scolaire.

MILIEUX PROFESSIONNELS

La Fédération est également active lors d'événements centrés sur l'égalité dans la sphère professionnelle, comme la formation «Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits LGBT», mise en place avec l'Institut des études genre, le Service de l'égalité de l'Université de Genève. Cet événement destiné aux milieux professionnels s'est déroulé les 6 et 7 novembre pour sa 4^e édition. Il a pour but, notamment, d'outiller les participant-e-x-s de manière à développer un milieu de travail inclusif et égalitaire pour les employé-e-x-s LGBTQ et exempt de violences et de discriminations. La coordinatrice du pôle Familles LGBTQ+ a donné un nouveau module, avec pour enjeu de saisir les spécificités des familles arc-en-ciel dans le monde du travail à l'aide de vignettes proposant des cas concrets et invitant les participant-e-x-s à élaborer des bonnes pratiques.

POLITIQUE ET INSTITUTIONS (avec les associations de la Fédération)

Ouverture du mariage civil: lettre au Conseil national

En vue du vote final du Conseil national fin mars sur l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe, la Fédération et ses associations membres ont rédigé une lettre aux Conseiller-ère-x-s nationaux-les-x genevois-e-x-s afin de les informer des inégalités que l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe pourraient réduire.

Elections municipales

En vue des élections municipales, 360 avec la Fédération genevoise des associations LGBT, en partenariat avec Asile LGBT Genève, ont élaboré en mars 2020 un questionnaire en ligne, destiné à tout-e-x-s les candidat-e-x-s aux élections municipales tous parti confondus, afin qu'ils s'expriment personnellement sur plusieurs thèmes touchant la communauté LGBTQ+ genevoise. Le questionnaire portait sur 9 grandes thématiques communales ou cantonales faisant partie des préoccupations et des priorités actuelles de la communauté et des associations LGBTQ+. 61 candidat-e-x-s, sur un total de 241, ont montré leur intérêt concernant les besoins de la population LGBTQ+ et des associations LGBTQ+ en répondant au questionnaire et, parfois, en proposant des mesures. Tous les résultats sont sur le site de la Fédération.

Journée internationale contre les LGBTQ-phobies

A l'occasion de la journée internationale contre les violences et les discriminations LGBTQ-phobes, qui a lieu chaque année le 17 mai, il n'a pas été possible en 2020 de se réunir pour célébrer et manifester ensemble pour cette journée. Les associations de la Fédération et la Fédération ont toutefois mis sur pied une rencontre virtuelle sur zoom, afin de de nous rendre visible-x-s, de revendiquer notre fierté et de dire non aux discriminations et violences LGBTQ-phobes.

Contre les discriminations OUI

Le 9 février 2020, le peuple suisse a voté sur l'extension de l'article 261bis du Code pénal pour y inclure l'orientation sexuelle. Cette extension vise à protéger les personnes lesbiennes, gay et bisexuelles des discriminations, des violences et des appels à la haine lesbophobes, homophobes et biphobes.

La campagne pour voter «Contre les discriminations Oui» a été lancée fin novembre 2019 par un comité de campagne. Deux membres du comité de 360, Khera Fakhet et Jean-Philippe Stauffer, ont intégré le comité de la campagne genevoise, travaillant d'arrache-pied, notamment pour mobiliser des bénévoles et mener des actions de terrain.

Des soirées dansantes dont les bénéfices furent reversés au comité cantonal genevois ainsi qu'une conférence, «Pour voter oui le 9 février 2020: kit juridique et sociologique pour refuser la haine et les discriminations homophobes », qui a eu lieu en janvier 2020, ont été organisées par la Fédération et ses associations membres.

Rapport de l'organe de révision

Bilan et comptes 2020

ExperAudit sa

**Association 360
Genève**

Rapport de l'organe de révision
sur les comptes de l'exercice 2020

7, rue de la Fontaine - case postale 3184 - 1211 Genève 3 - tél. 022.310.29.48 - fax 022.311.81.52
TVA n° CHE-100.069.928 - N° ASR 502.190 - CCP 12-9172-4 - IBAN CH35 0900 0000 1200 9172 4
Membre FEDUCAIRE | SUISSE

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
A l'assemblée des membres de
L'Association 360, Genève

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'Association 360, pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité de votre Association, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi, aux statuts et à la directive transversale du Canton de Genève pour la présentation des états financiers des entités subventionnées.

Nous attirons votre attention sur le fait que votre association présente un surendettement comptable.

Nous attirons également l'attention sur le fait que votre association n'est pas en conformité avec l'art. 699 du CO qui stipule que l'Assemblée générale annuelle ordinaire doit se tenir dans les six mois qui suivent la date de clôture des comptes.

Genève, le 18 août 2021 / 4 – 1

EXPERAUDIT SA

Jean-Paul Dorthe
Expert-réviseur agréé

Olivier Butty
Réviseur agréé
Réviseur responsable

Annexe :

Comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe)

Bilan

En date du 31 décembre 2020

	31.12.2020	31.12.2019
ACTIF		
Actifs circulants		
Trésorerie	33'340.78	57'991.92
Débiteurs	2'883.97	0.00
Actifs transitoires	4'402.00	6'990.00
Total des actifs circulants	40'626.75	64'981.92
Actifs immobilisés		
Mobilier de bureau	1.00	1.00
Matériel informatique	1.00	1.00
Total des actifs immobilisés	2.00	2.00
TOTAL DE L'ACTIF	40'628.75	64'983.92
PASSIF		
Fonds étrangers à court terme		
Compte courant institution de prévoyance	7'062.02	0.00
Charges sociales dues	3'787.80	5'494.95
Salaires dûs	0.00	5'355.73
Fond affecté Assises de la vieillesse LGBT	0.00	45'116.85
Fond affecté Guide de bonnes pratiques	6'710.91	18'500.00
Fond affecté Projet Aîné.e.s	3'074.62	0.00
Passifs transitoires	22'341.47	11'031.35
Produits reçus d'avance	5'505.46	0.00
Provision pour restitution subventions	12'500.00	0.00
Total des fonds étrangers à court terme	60'982.28	85'498.88
Fonds propres :		
Bénéfice/(perte) de l'exercice	161.43	-34'937.19
Résultat reporté	-20'514.96	14'422.23
Total des fonds propres	-20'353.53	-20'514.96
TOTAL DU PASSIF	40'628.75	64'983.92

Compte de résultat 2020

Janvier - décembre 2020

(avec indications comparatives à l'exercice précédent)

	Exercice 2020	Exercice 2019
PRODUITS		
Financement public		
Subventions Ville de Genève		
DFL - Agenda 21 - subvention ordinaire	116'700.00	136'700.00
DFL - Agenda 21 - Subvention Aîné.e.s	40'000.00	0.00
DCS - subvention Assises de la vieillesse LGBT	0.00	10'000.00
DFL - subvention Histoires de mémoire	0.00	5'100.00
DFL - report 2018 pour Assises de la vieillesse LGBT	0.00	26'000.00
DFL - participation loyer arcade	22'664.00	22'664.00
Total Subventions Ville de Genève	179'364.00	200'464.00
Etat de Genève		
Etat de Genève - Département de la cohésion sociale	0.00	15'000.00
Etat de Genève - Dép. de la sécurité, de l'emploi et de la santé	0.00	36'000.00
Total Etat de Genève	0.00	51'000.00
Dons diverses communes	6'050.00	250.00
Total Financement public	185'414.00	251'714.00
Financement privé		
Fond Maurice Chalumeau	20'000.00	0.00
Don Loterie de la Suisse Romande - Guide de bonnes pratiques	0.00	8'500.00
Don Fondation privée - Projet Assises de la vieillesse LGBT	0.00	10'000.00
Total Financement privé	20'000.00	18'500.00
Dons		
Dons membres	3'789.09	2'210.00
Dons Association 360° fever	20'000.00	0.00
Autres dons privés	703.35	0.00
Total Dons	24'492.44	2'210.00
Cotisations		
Cotisations membres	9'551.42	10'040.18
Total Cotisations	9'551.42	10'040.18
Produit extraordinaires	2'000.00	0.00
Recettes prestations		
Recettes consultations juridiques	10'605.00	13'614.00
Produits formation et conférences	2'360.00	1'735.00
Total Recettes prestations	12'965.00	15'349.00
Participation infrastructure		
Participation TDOR - Groupe Trans*	0.00	450.00
Participation loyer - Presse 360	3'000.00	6'000.00
Participation loyer Fever 360	5'022.00	10'044.00
Asile LGBT - participation logistique et infrastructure	3'000.00	3'000.00
Total Participation infrastructure	11'022.00	19'494.00
Total des revenus	265'444.86	317'307.18
Autres revenus(perte)		
Variation Fond affecté Assises de la vieillesse LGBT	38'173.23	-45'116.85
Variation Fond affecté Guide de bonnes pratiques	18'732.71	-18'500.00
Variation Fond affecté Projet Aîné.e.s	-3'074.62	0.00
Total des autres revenus (pertes)	53'831.32	-63'616.85
TOTAL DES PRODUITS	319'276.18	253'690.33

CHARGES

Charges de personnel		
Salaires	182'225.00	166'837.65
AVS, AI, APG, AC	23'805.94	7'787.65
Cotisations AF	4'464.71	0.00
Cotisations LSAPE	127.56	0.00
Cotisation LPP	13'461.31	10'063.80
Cotisation LAA	2'383.43	2'100.95
Cotisation IJM	4'284.00	3'812.00
Impôt à la source	0.00	-328.97
Autres charges de personnel	1'917.75	275.00
Arrondis	0.02	-0.03
Total Charges de personnel	232'669.72	190'548.05
Charges de locaux		
Loyer bureau	6'232.80	16'795.80
Loyer arcade 1 pris en charge par Ville de Genève	22'664.00	22'664.00
Total Loyer bureau	28'896.80	39'459.80
Entretien et nettoyage des locaux	363.97	1'220.05
Assurances	1'611.50	1'416.50
Charges - électricité et eau	2'091.40	1'694.30
Total Charges de locaux	32'963.67	43'790.65
Administration et informatique		
Administration		
Matériel de bureau	1'188.40	2'392.41
Photocopies	1'543.12	1'543.12
Téléphone et internet	3'554.65	3'536.25
Envois postaux	941.00	829.45
Cotisations associations diverses	886.93	725.00
Dons de l'association	760.00	282.95
Honoraires comptabilité et révision	2'664.50	6'620.80
Total Administration	11'538.60	15'929.78
Informatique		
Frais informatiques	726.05	3'166.20
Total Informatique	726.05	3'166.20
Total Administration et informatique	12'264.65	19'095.98
Frais de promotion et de communication		
Communication et publicité	6'136.00	16'414.10
Frais de graphisme et impression	3'391.26	1'979.02
Total Frais de promotion et de communication	9'527.26	18'393.12
Frais de déplacements	2'786.70	2'790.08
Frais de représentation	81.85	581.60
Frais de repas	5'123.05	532.30
Frais d'hébergement	910.00	0.00
Frais cafétéria et comité	1'257.56	2'268.55
Frais manifestations, meetings, conférences	128.34	2'634.55
Mandat, défraiement, per diem	8'116.00	7'119.90
Frais bancaires	785.95	872.74
TOTAL DES CHARGES	306'614.75	288'627.52
Provision fonds affectés à restituer	12'500.00	0.00

Annexe au comptes annuels

Arrêtés au 31 décembre 2020

1) Informations sur les principes mis en application dans les comptes annuels

Principes comptables

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux directives de la loi suisse, particulièrement sur les articles de la comptabilité commerciale et la présentation des comptes du Code des Obligations (art. 957 et ss.)

L'établissement des comptes annuels requière du comité des estimations et des évaluations qui pourraient influencer l'importance des valeurs au bilan, ainsi que des comptes de charges et produits de la période de référence. Le comité prend une décision pour chaque cas à son entière discrétion, dans le cadre de précaution, des amortissements, des corrections de valeurs et des provisions sont constituées.

Monnaies étrangères

Les comptes annuels sont établis en francs suisses (CHF)

Les transactions en monnaies étrangères de la période sont converties au cours moyen mensuel AFC. Les biens monétaires et les engagements en monnaies étrangères sont convertis au cours AFC du jour du bouclage du bilan et les différences de change sont portées au compte de

	2020	2019
2) Dissolution nette des réserves latentes	néant	néant
3) Les autres informations prescrites par la loi	néant	néant
4) Effectif du personnel		
La moyenne annuelle des emplois à plein temps est similaire à l'exercice précédent, soit inférieure à 10.		
5) Dettes envers des institutions de prévoyances	7'062.02	0.00
6) Explications relatives aux postes extraordinaires		
- Acompte du 25.04.2019 sur agenda dans magazine, pas déduit du décompte 2019	2'000.00	0.00



36, rue de la Navigation
case postale 2217
1211 Genève 2

tél. 022 741 00 70
fax 022 741 00 74
info@association360.ch
www.association360.ch