

Rapport d'activités 2022



L'association 360 et ses projets ont été soutenus en 2022 par les cotisations de ses membres et par leurs dons, par la Ville de Genève, par 360° Fever, et par les communes et villes de Bardonnex, Cartigny, Choulex, Collonge-Bellerive, Dardagny, Genthod, Grand-Saconnex, Meyrin, Onex, Plan-les-Ouates, Russin Satigny et Veyrier.































Table des matières

Mot du comité	5
Équipe	6
Remerciements	7
L'association 360	8
Permanence d'accueil	10
Service juridique	12
Pôle Trans	15
Pôle Familles LGBTQ+	18
Groupe BiPan+	20
Gay International Group	21
Projet Aîné∙e∙s LGBT	22
Groupes Tamalou et Babayagas	24
L'association 360 et la Fédération genevoise des associations LGBT	27
Rannort de l'organe de révision / Rilan et comptes 2022	29

Le mot du comité

Encore une année de transition... pour répondre encore mieux aux besoins!

L'année 2022 a encore été une année transitoire. Le comité élu début 2022 a consacré beaucoup de temps pour améliorer et systématiser le fonctionnement de 360, notamment au plan de la gouvernance, de l'administration et de la comptabilité.

Le comité dans son ensemble tient ici à remercier chaleureusement Lorena Parini, co-présidente de l'association 360, qui a joué un rôle prépondérant et a offert de son temps sans compter pour que l'association puisse répondre aux exigences des instances qui nous ont fait confiance, parmi lesquelles la Ville de Genève.

Mais les remerciements vont aussi à l'équipe, particulièrement active durant l'année 2022. Toutes les personnes qui travaillent en son sein l'ont fait sans compter, avec un professionnalisme et un dévouement qui est peut-être le propre de l'association 360.

Le comité remercie chaleureusement Chatty Ecoffey, coordinatrice de l'association et du pôle Familles LGBTQ+, cette année encore un pivot essentiel à l'association 360.

Effie Alexandra Primavera a continué son travail au sein du pôle Trans, particulièrement précieux puisque le groupe Trans* a été le premier à avoir été constitué au sein de notre association.

Me Margaret Ansah, responsable du service juridique – le premier de Suisse romande au bénéfice des personnes LGBTIQ+ – a continué son travail indispensable aux plus de 100 personnes ayant fait recours à ce service, tout en participant en fin d'année à la sélection de la personne qui la remplace depuis janvier 2023. Elle a en effet saisi une opportunité professionnelle au Tribunal des prud'hommes où elle travaille, tout en prévoyant sa participation au prochain comité en 2023.

A remercier en particulier, Rolan Delorme, responsable administratif, de l'excellent travail accompli, particulièrement précieux tout au long de l'année. Et bien sûr Philippe Scandolera, véritable pilier de l'association, qui a également donné de son temps sans compter, toujours avec bienveillance, malgré un poste à seulement 10 %!

Un grand merci à Marjorie Horta, qui a repris avec brio le relais de Geneviève Donnet pour poursuivre le projet Ainé.e.s LGBT, pionnier en Suisse romande, voire au-delà.

Un grand merci encore aux responsable x·s bénévoles des groupes, dont André Lauper, Mousse Baeryswil Muri et Christine Barthélémy ainsi qu'aux responsables de l'entretien du local Erdal Rushenov et Ljilijana Kazic Mhajlovic.



Et un tout grand merci à toutes les personnes qui, cette année encore, par leur cotisation ou leur don, ont soutenu l'association, avec une mention spéciale à la Ville de Genève, notre partenaire institutionnel le plus solide.

Le comité de l'association 360

POUR UNE ÉCRITURE PLEINEMENT INCLUSIVE

Nous avons fait le choix pour ce rapport d'utiliser des formes épicènes et inclusives. L'emploi du x entre points médians (·) symbolise la reconnaissance des personnes s'inscrivant dans une identité non binaire (ni masculine, ni féminine) qui font aussi partie des réalités défendues par l'association 360.

<u>Équipe</u>

Le comité de l'Association était composé en 2022 de Zaqueu Guimaraes (trésorier), Lorena Parini (co-présidente), Yves de Matteis (co-président), Albane Schlechten (secrétaire) et Rocco Senatore.

Les salarié·e·x·s et les bénévole·x·s

Margaret Ansah (Service juridique, poste à 30%), Chris Barthélémy (responsable du groupe Babayagas, bénévole), Mousse Baeriswyl (coordinateurice du groupe BiPan+, bénévole), Rolan Delorme (responsable administratif, poste à 25%), Geneviève Donnet (jusqu'au 30 avril) et Marjorie Horta (dès le 1er mai 2022) (projet Aîné·e·s LGBT, poste à 40%), Chatty Ecoffey (coordinatrice activités sociales et projets, poste à 20%, pôle Familles LGBTQ+, poste à 20%), André Lauper (responsable du groupe Tamalou, bénévole), Effie Alexandra Primavera (pôle Trans*, poste à 20%) et Philippe Scandolera (Permanence d'accueil, poste à 10%).

Entretien des locaux: Ljiljana Kazic Mihajlovic (poste à 5 %), Erdal Rushenov (poste à 5 %).

360° FEVER ET LE MAGAZINE « 360° »: DES STRUCTURES INDÉPENDANTES

Presse 360, qui édite le magazine «360°», et 360° Fever, qui organise de grandes fêtes populaires, sont des associations indépendantes, mais liées historiquement à l'association 360, dont elles partagent l'adresse. Elles participent à la dynamique d'échanges et contribuent à relayer les thématiques et actions défendues par l'association et par la Fédération genevoise des associations LGBT. L'une comme l'autre vivent de leurs propres recettes financières. Les bénéfices réalisés lors de fêtes contribuent à soutenir l'association. Il est important de rappeler, par ailleurs, que le contenu rédactionnel du magazine n'engage aucunement l'association 360.

Remerciements

- Aux 211 membres qui nous ont soutenu-e-x-s financièrement en 2022 par leurs cotisations et leurs dons.
- Au Département des finances et du logement de la Ville de Genève, en particulier Monsieur le conseiller administratif Alfonso Gomez et Monsieur Guillaume Mandicourt.
- Aux communes et villes qui ont soutenu financièrement l'association: Bardonnex, Cartigny, Choulex, Collonge-Bellerive, Dardagny, Genthod, Grand-Saconnex, Meyrin, Onex, Plan-les-Ouates, Russin, Satigny et Veyrier.
- À Lorena Parini qui a joué un rôle prépondérant pour l'association 360 et a offert de son temps et talent sans compter.
- Aux employé-e-x-s et aux responsables de groupes, notamment André Lauper, Mousse Baeryswil et Christine Barthélémy.
- À la cinquantaine de bénévoles qui s'investissent régulièrement dans nos actions, plus particulièrement Jérôme Maillard, Laurentiù Filimon, Nathalie Gasser et Camille Bellmas.
- À James Wampfler, anciennement directeur puis chargé de projet à la Fondation pour l'Accueil et l'Hébergement de personnes âgées (FAHPA) pour son soutien dans l'intégration d'un module de sensibilisation régulier pour les nouvelleaux collaborateuricexs des résidences Fort-Barreau et l es Tilleuls.
- À notre support informatique et téléphonie: Rodolphe Schöneburg, Jean-Pierre Garnier et Marie-Pierre.
- À Faustine de l'Union Maraîchère de Genève (Côté Jardin), nos voisin-e-x-s, qui nous permettent d'avoir un peu d'espace de stockage supplémentaire.
- Et enfin à toutes les équipes des 360° Fever pour leur immense investissement bénévole et leur soutien financier tout au long de ces vingt-quatre années.

L'association 360

Depuis 1998, l'association 360 œuvre quotidiennement à la reconnaissance de la diversité sexuelle et de genre, la liberté de chacun·e·x de se définir soi-même et l'inclusion de tous·x·tes, quelle que soit leur orientation sexuelle et leur identité de genre. Elle est active pour l'égalité juridique et sociale des personnes LGBTQ* et l'égal accès, dans le respect, à la santé, à l'éducation, au logement, au travail, etc. 360 travaille contre l'invisibilisation, les exclusions et les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre, et les situations de précarité qui en découlent. 360 s'investit notamment pour faire connaître les enjeux liés aux familles LGBTQ+ (familles dont au moins un parent se définit comme LGBTQ+), aux personnes trans*, aux aîné-e-s LGBT*, à la bisexualité et à la pansexualité au travers de projets, d'événements, de sensibilisations et de formations. Le projet Aîné-e-s LGBT* de l'association 360 est destiné spécifiquement au développement de pratiques inclusives dans les collectivités publiques, les institutions et associations actives dans le domaine de la vieillesse.

En outre, l'association 360 offre aux personnes LGBT*, des espaces de suivi individuel, de soutien, de solidarité et de rencontre à travers ses différents pôles et groupes: Trans*, Familles LGBTQ+, BiPan+, es Tamalou et les Babayagas (groupes de seniors) et le Gay International Group. Son service juridique est destiné à l'ensemble de la population LGBTQ*: il a à cœur de s'adapter à la situation financière de ses bénéficiaires. L'association offre également une permanence d'accueil.

INTERGROUPES 360

Depuis 2022, les coordinateurices des groupes de 360 ont lancé des rencontres conviviales réunissant les membre·x·s de tous les groupes. Les deux premiers événements, l'un en septembre à la Queecanop (repas canadien et animations) et l'autre à Noël dans nos locaux pour un repas, ont eu beaucoup de succès.

COMMUNICATION

Site internet: association360.ch

Notre site est avant tout un espace d'informations, de relais, ainsi qu'une visibilité pour tous nos services, projets, pôles et groupes. Ils bénéficient d'un onglet sur la page d'accueil qui leur permet de publier leurs agenda, actualités et informations à destination des personnes concerné·e·x·s.

Facebook et Instagram

Les pages Facebook et Instagram de 360 permettent de créer des liens pour échanger avec nos bénéficiaire·x·s et pour faire connaître les actions et services de notre association ainsi que des news sur l'actualité LGBTQ+ d'ici ou d'ailleurs.

Annonce

L'association 360 publie dans le magazine 360°, 10 fois par année, une demi-page comprenant l'agenda des groupes ainsi que les informations sur leur permanence.

IMPLICATIONS ET EVENEMENTS PONCTUELS Fédération romande des associations LGBT

360 est membre fondatrice de la Fédération romande des associations LGBT depuis sa création en septembre 2018. Cette dernière regroupe plusieurs associations romandes LGBT. Elle a pour buts notamment de permettre une collaboration efficace entre les associations membres en vue de la promotion de l'égalité des droits pour les personnes, quelles que soient leur orientation sexuelle ou leur identité de genre et de promouvoir des liens de solidarité et d'entraide entre ses associations membres. Khera Fakhet, déléguée de 360, participe à titre bénévole aux assemblées bimestrielles et s'implique dans plusieurs groupes de travail.

Pride romande

En 2022, la Pride romande a eu lieu à Bulle du 24 au 26 juin. 360 a tenu un stand d'informations qui a eu une excellente fréquentation du public avec de nombreux échanges. 360 a également participé à la Marche des Fiertés portant les revendications de chaque groupe.

COLLABORATION AVEC LES INSTITUTIONS PUBLIQUES Commission consultative LGBTIQ+ du BPEV du Canton de Genève

En 2022, Guillaume Renevey a siégé à la commission consultative LGBTIQ+ du Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV).

Campagne IDAHOT Ville de Genève: « Nos corps, nos fiertés »

Dans le cadre de la campagne 2022 de la Ville de Genève à l'occasion de la journée internationale de lutte contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie du 17 mai, notre cordinatrice du Pôle Trans, Effie Primavera, a participé à la table ronde « Rendre visible l'infisible : comment présenter les corps queer. 360 a également assisté à plusieurs événements et relayé la campagne et son programme sur ses réseaux sociaux.



Marjorie Horta, chargée de projet Aîné-e-s LGBT et Chatty Ecoffey, coordinatrice du Pôle Familles LGBTQ+.

Rencontre annuelle des associations LGBTIQ+ avec la Ville de Genève

360 a participé à la rencontre annuelle avec Monsieur Alfonso Gomez, Conseiller administratif en charge de l'Egalité et de la Diversité, avec les associations et collectifs LGBTIQ+ le 22 septembre 2022. L'occasion de parler des projets futurs et des pistes de réflexions principalement sur le Projet Aîné-e-s et les Familles LGBTQ+ ainsi que de bénéficier d'échanges informels avec la Ville et les nombreuses associations et collectifs présent-e-s.



Permanence d'accueil

Responsable: Philippe Scandolera (poste à 10%)

Depuis plus de vingt-trois ans, les locaux de 360 situés en arcade au 36, rue de la Navigation, sont au carrefour de nombreux projets de soutien aux personnes LGBTIQ+ et allié.e.x.s. C'est aussi un point de rencontre privilégié au cœur de la cité avec une permanence d'accueil, sans rendez-vous, ouverte du lundi au vendredi de 14h à 18h.

De manière générale, les personnes qui viennent au local ou qui nous contactent par téléphone ou courriel (près de 2'000 contacts au total pour 2022) ont des demandes multiples et d'une très grande diversité. Bien souvent ces personnes sont stressées et vivent des situations difficiles et complexes.

En effet, les demandes – parfois urgentes – sont principalement liées à des démarches juridiques (séparation, demande d'asile, mobbing, discriminations, mariage, etc.) ; des demandes concernant la transidentité (aussi bien pour les parents que pour les personnes concernéexs) ou la précarité sociale (personnes à l'Al avec un handicap).

Ecouter, échanger, rassurer, dédramatiser et rediriger ces demandes vers les groupes et services de 360, vers d'autres associations (notamment Asile LGBT Genève) ou vers des institutions publiques ou d'autres services sociaux constitue la principale tâche de notre service d'accueil.

Un certain nombre de demandes concernent la possibilité d'avoir un travail ou un petit job ainsi qu'un logement. Dans ces cas, de modestes dépannages financiers sont accordés en cas d'urgence grâce à un petit fond de solidarité qui est alimenté par des dons de 360° Fever et de particuliers.

Notre permanence reçoit également de nombreuses demandes d'étudiant·e·x·s, de journalistes ou de personnes nouvellement installées dans la région genevoise qui désirent découvrir les possibilités de s'insérer socialement dans notre ville, ou avoir des renseignements sur la vie nocturne à Genève, etc.

Afin de répondre aux besoins de personnes LGBTIQ+ en situation de précarité, l'association met à disposition un bureau et la possibilité d'utiliser notre photocopieuse/ scanner, ce qui permet aux personnes qui en ont besoin de finaliser des démarches administratives au calme et dans un lieu « safe ».

Notre permanence assure aussi plusieurs fois par an la logistique d'accueil de l'association zurichoise Zwischengeschlecht.org, qui représente les personnes intersexes de nombreux pays, pour des interpellations dans les différentes sessions d'entités onusiennes (Comité des droits de l'homme, de l'enfant, des femmes, etc).

Enfin, tout autour de ses locaux, l'Association 360 a continué à maintenir de nombreux liens amicaux et de proximité avec son voisinage: habitant·e·x·s, commerçant·e·x·s et associations, ce qui permet de se rendre de nombreux petits services, contribuant ainsi au mieux vivre ensemble dans un esprit de convivialité, de solidarité et d'ouverture dans le quartier des Pâquis.



Service juridique

Responsable: Margaret Ansah, titulaire du brevet d'avocate (poste à 30 %)

145 consultations en 2022

L'Association 360 propose depuis mars 2003 un service juridique dont l'objectif principal est d'apporter aide et conseils juridiques par des professionnel·le·x·s spécialisée·x·s dans les problématiques relatives aux personnes lesbiennes, gaies, bi ou trans*, en accord avec l'esprit de mixité et d'ouverture qui caractérise notre association.

Un second objectif propre à la vocation associative du service juridique est d'offrir des prestations à des tarifs adaptés à la situation financière de ses d'usager.e.x.s. Nous avons en effet pu constater que certaines personnes hésitaient à faire appel aux services de spécialiste·x·s du droit en raison d'une certaine appréhension quant au regard porté sur elles du fait de leur situation personnelle (orientation sexuelle par exemple) et/ou en raison de tarifs parfois prohibitifs.

Nous sommes, actuellement, la seule association à sensibilité LGBTIQ+ à offrir un service de ce type en Suisse romande. Sa création nous a paru et nous paraît encore plus aujourd'hui comme indispensable au vu de sa fréquentation.

RESPONSABLE ET DESTINATAIRES DU SERVICE

Notre service est assuré par Madame Margaret Ansah, titulaire du brevet d'avocate, et également employée en qualité de greffière-juriste au sein du Tribunal des prud'hommes du Canton de Genève. Les prestations sont destinées à tous-x-tes et ainsi offertes notamment à la population se définissant comme LGBTIQ+.

PRESTATIONS OFFERTES

Notre avocate-juriste occupe un poste à 30% et assure le service de consultations juridiques notamment dans les domaines suivants: droit des étrangers, droit du travail, droit de la famille (partenariat, dissolution, mariage, divorce, parentalité), droit d'asile, droit des assurances, droit des associations.

Dans ces domaines, des dossiers souvent très spécifiques sont traités. Ils concernent par exemple des demandes d'autorisation de séjour pour couples de même sexe binationaux, des cas de discrimination ou mobbing à l'encontre de personnes homosexuelle·xs ou trans*, des questions d'assurances ou de changements de genre pour personnes trans* ainsi que des questions liées aux parentalités LGBTIQ+.

Bien que ce service offre avant tout une activité de conseil, notre juriste assure un suivi des dossiers (requêtes judiciaires, etc.) et intervient auprès des autorités administratives ou judiciaires en cas de nécessité.

TRAVAIL EN COLLABORATION

Notre service juridique travaille en collaboration notamment avec la majorité des associations LGBTIQ+ de Suisse romande, ainsi qu'avec les associations faîtières suisses Pink Cross, LOS et Familles arc-en-ciel.

Depuis 2007, l'association genevoise de défense des femmes homosexuelles, Lestime, a conclu un contrat de prestations avec le service juridique de l'association 360. Le service fournit ainsi ses prestations à touxtes les membres de Lestime qui sollicitent des conseils juridiques.

Le service juridique continue également de collaborer avec l'Office Cantonal de la Population et des Migrations de Genève. Notre juriste travaille également en étroite collaboration avec l'association Asile LGBT Genève, permanence d'accompagnement et de soutien des personnes LGBT requérant·e·x·s d'asile et réfugié.es à Genève.

BILAN DE L'ANNÉE 2022

En 2022 la fréquentation de notre service a, comme les années précédentes, atteint nos objectifs démontrant ainsi sa nécessité ainsi que sa bonne implantation dans le tissu social genevois et romand.

Durant l'année 2022, environ 120 personnes ont fait appel au service juridique; 145 consultations ont été accordées, sans compter plus d'une centaine de demandes de renseignements juridiques par téléphone ou courriers électroniques.

Le service s'est notamment occupé du traitement de nombreux dossiers relatifs à des couples homosexuels binationaux qui ont abouti à l'octroi pour le ou la partenaire étranger-ère-x d'une autorisation de séjour ou d'établissement ou encore de la naturalisation suisse.

De nombreuses demandes ont porté sur des questions relatives à la nouvelle loi sur le mariage pour tous: le service a notamment procuré des informations concernant les démarches de mariage, de conversion du partenariat en mariage et rédigé des requêtes en dissolution de partenariat destinées aux instances judiciaires genevoises et vaudoises.

Notre juriste a assisté plusieurs demandeurs·x·euse·s d'asile LGBT dans le cadre de leur procédure. Elle a obtenu gain de cause dans le cadre d'un recours au Tribunal administratif fédéral.

Elle a eu à traiter des questions concernant les familles LGBTIQ+: procréation médicalement assistée, requêtes d'adoption ou questions relative au sort des enfants (droit de garde, relations personnelles, contribution d'entretien etc.) en cas de séparation judiciaire des parents. Elle a également répondu à des questions parfois complexes de droit international privé (par exemple reconnaissance en Suisse d'adoptions prononcées à l'étranger).

Elle a également plus largement traité de questions relatives au droit du travail (cas de discriminations homo-transphobes, licenciement abusif/discriminatoire), droit des successions, ou encore au droit des associations.

Par ailleurs, durant l'année 2022, elle a eu à traiter des demandes relatives aux problématiques spécifiques rencontrées par les personnes trans*. Elle est ainsi intervenue auprès d'assurances maladie s'agissant du remboursements d'intervention de chirurgie mammaire. Elle a rédigé plusieurs requêtes administratives en matière de changement de prénom notamment pour des personnes non binaires.

Etant la seule association romande à offrir une telle structure, des personnes d'autres cantons romands se sont adressées au service juridique, en particulier du canton de Vaud, où des procédures ont été entamées et ont abouti.

L'affluence régulière que connaît notre service juridique depuis sa création nous conforte dans son utilité et la nécessité de sa pérennité et démontre qu'il a d'emblée su répondre à un besoin réel.

Consciente de l'importance du maintien d'un tel service professionnel unique en Suisse romande, l'Association 360 souhaite ainsi pouvoir continuer à aider et servir au mieux la population LGBTIQ+ de notre canton et d'ailleurs.



Pôle Trans*

Accueil, accompagnement, soutien, partage et rencontre; service de formation et sensibilisation.

Coordinatrice et travailleuse sociale du pôle:

Effie Alexandra Primavera (poste à 20%)

113 demandes ont bénéficié d'une prise en charge personnalisée par les services proposés au pôle Trans*

Les personnes trans*, non binaires, genre fluide, genre non conforme et agenre font partie des populations les plus touchées par les violences psychologiques, physiques et sexuelles et par les discriminations liées à leur identité et expression de genre. Le respect de leur vie privée et de leur identité – leur droit à être qui iels sont – et leur intégrité physique peuvent être remis en question de façon récurrente. Ceci vient s'ajouter à des parcours de transition particulièrement éprouvants, tant moralement que physiquement. Le groupe Trans* est réservé aux personnes concernées, ainsi qu'à leurs

proches. Deux rencontres par mois leur proposent un espace d'entraide, de parole et d'écoute. La permanence téléphonique, du lundi au mercredi, offre des entretiens individuels en toute confidentialité donnant lieu, le cas échéant, à une réorientation vers les services du réseau social et/ou médical genevois. Nous proposons également un accompagnement social à travers les différentes étapes des parcours de transition ou de questionnement.

Suite à l'adoption du changement simplifié de sexe et de prénom à l'état civil, l'année 2022 a été une année très excitante pour les personnes trans*. Plusieurs personnes concerné-e-x-s on pu profiter de ce changement et ont eu accès, de manière simplifiée, à la reconnaissance de leur identité de genre.

Par contre, il n'y a aucune réelle protection légale contre les discriminations et les violences transphobes. Les victimes portent rarement plainte, de peur de ne pas être bien reçues ou de subir une humiliation et faire face à un système qui n'est pas sensible aux vies de personnes trans* et non binaires. Pour les mêmes raisons, elles hésitent à chercher du soutien dans les structures d'aide et au sein du système de santé. Nous sommes néanmoins présent-e·x·s pour accompagner les personnes concernées dans leur parcours.

ACTIVITÉS

Durant l'année 2022, nous avons organisé 21 rencontres et sorties du groupe Trans*. Les rencontres ont eu lieu principalement dans les locaux de 360 et aussi à l'extérieur. Ces dernières sont toujours proposées comme un exercice de réappropriation des espaces publics. Les espaces publics comportent de très importants enjeux dans le quotidien de personnes concernées qui sont dans la crainte de se faire agresser et vont ainsi éviter de l'occuper. Les personnes trans* et non binaires peuvent même vivre avec le sentiment de devoir se rendre invisible le plus possible dans ces espaces pour ne pas subir des agressions. Nous ne parlons pas que des agressions clairement perçues par l'environnement et pouvant donner lieu à des plaintes, mais aussi des micro-agressions portant également un fort impact psychologique sur la personne concernée et son quotidien. Les espaces de fête proposés par l'association 360° Fever représentent une ressource importante pour les personnes trans* accompagnées par la travailleuse sociale du pôle trans*. Les soirées sont donc investies comme des lieux de sorties sûres permettant de faire ses premiers pas vers soi.

Nous avons été sollicité-e-x-s pour sensibiliser, en collaboration avec la Fédération genevoise des associations LGBTIQ+, les étudiant-e-x-s et enseignant-e-x-s sur la transidentité et les réalités quotidiennes des personnes trans* et non binaires. Nous avons donc assuré des ateliers de sensibilisation dans cinq collèges et cycles d'orientation. Nous avons également participé à la sensibilisation des associations comme F-info et le Centre LAVI.



Effie Alexandra Primavera, coordinatrice et travailleuse sociale du pôle trans+ 360.

D'autres interventions de sensibilisation ont été faites en collaboration avec la HETS Fribourg dans le cadre des cours « Sexualité et migration », avec le bureau du médecin cantonal de Fribourg dans le cadre d'une sensibilisation d'enseignant·e·x·s de différents niveaux de formation. Nous avons également collaboré avec le festival Diritti Umani. à travers une discussion sur les transidentités auprès des étudiant·e·x·s du collège, avec la chaire de pédagogie sociale de l'université de Zurich. Le pôle Trans* a aussi pris part à une table ronde sur les transidentités, avec les festivals Filmar et les Créatives autour du film « Nos corps sont vos champs de bataille », ainsi qu'avec la Ville de Genève dans le cadre de leur campagne contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie à travers une table ronde sur la visibilité des personnes trans* et non binaires. Nous avons également travaillé avec le GT

« violence » de la Grève féministe dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

En collaboration avec le festival « Viva la vulva », nous avons organisé deux séances de discussion intitulées « ma vulve et moi » où nous avons proposé un espace de sensibilisation et d'échange pour les personnes trans* ayant fait une chirurgie de réaffirmation de genre et leur entourage. En collaboration avec le centre de physiothérapie des Mouettes, nous avons organisé un espace de discussion, intitulé CaffeT, pour les personnes ayant fait une chirurgie de réaffirmation de genre.

Journée de visibilité trans* et non-binaire: Nous avons sensibilisé à travers le partage d'affiches et messages sur les réseaux sociaux.

Journée de souvenirs trans* et non-binaire: En collaboration avec le Collectif Radical d'Action Queer (CRAQ) et le GSG nous avons organisé un rassemblement à la place neuve où nous avons accueilli des lectures, des témoignages et la cérémonie des bougies en hommage aux personnes trans et non binaires assassiné·e·x·s ainsi qu'aux survivant·e·x·s. Nous avons également eu un moment de recueil et d'échange convivial à l'espace Nadir (université de Genève).

Enfin, nous avons participé à l'organisation d'un repas de fin d'année pour les groupes Trans*, BiPan+, Babayagas, Tamalou et Familles LGBT. La soirée a été un succès!

Pôle Familles LGBTQ+

Groupe de rencontre, soutien, partage et permanence; service de formation et sensibilisation.

Coordinatrice: Chatty Ecoffey (poste à 20%)

190 membres/ participant-e-x-s

Depuis 2001, le pôle Familles LGBTQ+ (anciennement groupe Homoparents), pionnier en Suisse romande, répond aux interrogations des familles LGBTQ+ constituées ou en devenir. Une large partie des efforts de ce pôle consiste à offrir un espace de discussion, de partage et de soutien. Il vise également à faire reconnaître ces familles comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales, de même qu'à prévenir et combattre les préjugés et discriminations. Cela passe par des activités de formation, de sensibilisation et de visibilisation à l'intention des professionnel·le·x·s, des familles et de la jeunesse, ainsi que du grand public.

PERMANENCE

Une centaine de demandes par mail ou par téléphone ont été traitées par le biais de notre permanence à quoi s'ajoutent 18 entretiens individuels. De nombreuses questions étaient en lien avec la nouvelle loi du mariage pour toutes et tous et l'accès à la filiation automatique. En plus de notre site qui rassemble renseignements pratiques et ressources pour les familles LGBTQ+, nous offrons également un groupe Facebook privé pour des échanges entre membres.

RÉUNIONS ET SORTIES

L'année 2022 a été marquée à un retour à la normale pour les réunions mensuelles en présentiel permettant aux parents et futurs parents LGBTQ+ d'aborder divers défis



Animations lors d'une de nos sortie FamilleS.

et questions (4 à 15 participant·e·x·s). Ces rencontres permettent entre autres d'aborder: l'adoption de l'enfant du ou de la partenaire·x, le planning familial, l'accès au don de sperme en Suisse avec l'entrée en vigueur du mariage pour tous·x·tes, le coming-out en tant que famille arc-en-ciel, les LGBTQ-phobies, l'interaction avec les professionnel·le·x·s de la jeunesse, les séparations, la protection sociale et juridique. Ces rencontres ont accordé une large place à l'entraide entre membre·x·s. Une soirée thématique a été organisée le 26 avril 2022 avec la collaboration du CPMA Lausanne (centre médical de fertilité) avec l'intevention de Laure de Jonckheere, Conseillère en santé

sexuelle et reproductive, sexologue. L'occasion d'avoir pu offrir de nombreuses informations sur le don de sperme en Suisse.

Des événements conviviaux (10 à 40 participant·e·x·s), comme des pique-niques, activités ludiques ou brunchs ont également fourni des occasions d'approcher des familles qui ne fréquentent pas nécessairement les réunions, de partager des expériences et de tisser des liens. C'est aussi l'occasion pour les enfants de pouvoir se réunir et se rencontrer et d'échanger des moments dans un cadre ludique avec des réalités familiales similaires à la leur.

INFORMATION ET SENSIBILISATION

Le pôle Familles LGBTQ+ s'est beaucoup investi auprès des institutions, associations et de la population en général pour former et sensibiliser afin de prévenir et combattre la méconnaissance, la stigmatisation et le dénigrement que vivent ces familles. Il a continué à intervenir à la demande de la Fédération genevoise des associations LGBT auprès du corps enseignant et des élèves, auprès des futur·e·x·s intervenant·e·x·s en mileu scolaire. La coordinatrice est ainsi intervenue en 2022 à plusieurs reprises:

- ▶ Collège Voltaire auprès des enseignant exs,
- Formation continue du Département de l'Instruction publique
- Cycle d'orientation Marais auprès des enseignantexs,
- Café discussion du Collège et Ecole de commerce André Chavannes à l'occasion de la Journée Internationale contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie,
- Ateliers Familles arc-en-ciel avec les élève·x·s du Collège et Ecole de commerce André Chavanne.

En 2022, le pôle a en outre été invité pour donner des formations auprès de :

- F-information Espace d'accueil et d'orientation pour femmes* et familles,
- Arcade sages-femmes lors de leur Assemblée générale,
- Formation continue sur l'égalité dans le monde du travail mise en place par l'Institut des études genre, le Service de l'égalité de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT
- Chaperon Rouge, Croix-Rouge genevoise, gardes à domicile pour les enfants.

INSTITUTIONNEL

La coordinatrice siège à la Commission cantonale de la famille et depuis 2020 est membre du bureau. Les missions de cette institution sont d'assister le Conseil d'État dans l'élaboration et la mise en œuvre de sa politique familiale.

TRAVAUX, MÉMOIRES ET PRESSE

Le Pôle a répondu aux demandes d'une quinzaine d'étudian·t.e·x·s (CFC, collège, écoles de commerce et de culture générale, universités, HES, etc.) pour leur fournir son expertise. Le Pôle n'a pas pu répondre à toutes les demandes pour une raison de manque de temps de travail. Le Pôle est également une référence pour les médias.

Groupe BiPan+

Groupe de parole, activités conviviales, permanence. Coordinateurice: Mousse Baeriswyl (poste bénévole)

60 membres/participant·e·x·s

Avec l'association 360, la bisexualité fait depuis 2005 l'objet d'un groupe de parole et de soutien unique en Suisse romande et France voisine. Les réunions se tiennent dans les locaux de l'association 360. Les rencontres ont lieu une à deux fois par mois. Des soirées-jeux et sorties complètent l'offre, afin de répondre à un fort besoin de relations sociales. Ces différents rendez-vous ont attiré une soixantaine de personnes concernées venues de toute la Suisse romande, mais aussi de la France voisine, ainsi que des internationaux. La fréquentation de ces réunions a tendance à augmenter.

La permanence a donné lieu à une trentaine d'entretiens individuels.

SANS PRÉJUGÉS

La bisexualité, c'est la disposition à être attiré par plus d'un genre. La pansexualité, c'est être attiré par une personne quel que soit son genre. D'autres minorités se reconnaissent dans le + accolé à BiPan. Les réalités BiPan+ recouvrent des vécus très divers (aux niveaux familial, conjugal ou de l'identité de genre, par exemple), qui restent parfois délicats à exprimer. Certaines personnes ont ainsi des difficultés à se retrouver dans des structures associatives gay et lesbiennes, où elles peuvent se sentir renvoyées à des stéréotypes et confrontées à des incompréhensions. Le groupe BiPan+ répond au besoin des personnes d'être écoutées, reconnues et respectées dans leur expérience.

PROJETS POUR 2023

Le groupe BiPan+ travaille au développement de ses relations avec d'autres groupes et associations BiPan+ aux niveaux régional, national et international. Il prépare par ailleurs un nouveau flyer reflétant la diversité des identités de genre et des orientations affectives et sexuelles de ses membres actuels. De plus, il désire développer et compléter l'offre de ses activités en organisant des apéros réguliers dans des cafés et dans des parcs, ainsi que des soirées conviviales et festives.

Enfin, il souhaite poursuivre son effort constant pour rendre plus visibles les enjeux, la communauté et les réalités BiPan+ en participant à la marche des fiertés 2023, en organisant un événement à l'occasion des journées internationales de la Visibilité Pan le 24 mai et Bi le 23 septembre et aussi en répondant aux sollicitations des médias et en les favorisant.

Gay International Group

Activités conviviales et espace de rencontre Responsable du groupe: Lonnie Hare

133 membres/participant·e·x·s

Créé en 1994 à 360, le Gay International Group avait pour but d'offrir aux hommes gays, bisexuels, trans* ou gay-friendly étrangers nouveaux venus à Genève un espace leur permettant également de rencontrer la population locale. A son plus haut, le groupe comptait plus de 350 personnes de plus de 100 pays de tous les continents.

Les activités du GIG consistaient en des buffets canadiens ou des dîners, organisés deux fois par mois, voire, ponctuellement, d'autres activités culturelles ou conviviales. Suite à la création de ce groupe, le LIG (Lesbian International Group) a vu le jour, présentant des activités similaires à celles organisées par le GIG, mais à destination d'un public féminin.

Par la suite, pour des raisons organisationnelles et logistiques, les deux groupes ont cessé leurs activités et ce n'est qu'en été 2022 que d'anciens membres ont pensé qu'il serait intéressant de réactiver le groupe à l'intention des personnes LGBTIQ+ arrivées depuis peu sur notre territoire, non francophones, peu familiarisées avec les structures locales et y ayant peu de connaissances.

PROJETS POUR 2023

Suite à cette reprise, il a été suggéré que, dès 2023, le groupe pourrait être géré par une personne responsable, si possible polyglotte, et qu'il serait utile de créer un groupe international inclusif réunissant toutes les personnes LGBTQ+ quitte à organiser des réunions correspondant aux différentes lettres de l'acronyme, ce qui est prévu pour 2023.

Projet Aîné·e·s LGBT

Chargée de projet (poste à 40 %): Geneviève Donnet (jusqu'au 30 avril 2022) et Marjorie Horta (dès le 1er mai 2022)



Marjorie Horta et Geneviève Donnet.

En 2022, Marjorie Horta est venue compléter l'équipe suite au départ de Geneviève Donnet au poste de responsable du projet aîné.e.s LGBT. Les partenariats en cours ont été poursuivis, de nouveaux projets ont été lancés et se concrétiseront dès 2023.

SENSIBILISATIONS

Le module de sensibilisation conceptualisé en 2021 pour la Fondation pour l'Accompagnement et l'Hébergement de Personnes Âgées (FAHPA) a été poursuivi durant toute l'année pour les nouvelleaux collaborateuricexs de l'établissement de façon régulière.

Celui-ci a été adapté pour constituer un module de sensibilisation à d'autres publics, notamment aux cadres de direction des établissements membres de la Fondation Genevoise des Établissements Médicaux-Sociaux (FEGEMS), une sensibilisation prévue en janvier 2023. Cette sensibilisation devrait permettre d'étendre les partenariats avec divers EMS pour de prochaines sensibilisations et, possiblement, d'inscrire cette sensibilisation dans le prochain catalogue annuel des formations de la FEGEMS. Répondant aux sollicitations, le Projet seniors LGBT a également rencontré de nouveaux partenaires, dont les Résidences Notre-Dame et Pro Senectute Genève afin d'évaluer les possibilités de sensibilisation dans ces établissements à l'avenir. Par ailleurs, sur demande de l'Organisation Mondiale du Commerce, un module de sensibilisation a également été créé, en collaboration avec le Pôle Trans* de l'Association 360, afin de proposer plusieurs sensibilisations aux collaborateuricexs des Ressources Humaines de l'organisation et qui auront lieu courant 2023.

CONFÉRENCE INFO-SENIORS

Mandaté par Pro Senectute Vaud, le Projet seniors LGBT a donné une conférence à l'intention des seniors dans le but d'informer celleux-ci sur les réalités et les besoins des seniors LGBT. Cette conférence a permis de faire connaître le Projet Seniors LGBT dans le canton de Vaud et a nourri les échanges avec les membres de l'équipe de l'Association Vogay, association œuvrant pour la diversité sexuelle et de genre dans le canton de Vaud, autour de la création d'un « projet seniors LGBT » sur le Canton de Vaud.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES PERSONNES ÂGÉES

Dans le cadre de la Journée Internationale des personnes âgées, le 1er octobre, un après-midi « jeux de société » a été organisé dans la salle commune d'un bâtiment de

la Codha, dans le quartier de la Concorde. Cet événement a ravivé la mémoire de celleux qui ne jouaient plus au Jass depuis 35 ans!

Par ailleurs, le Projet seniors LGBT a été contacté par Cité Seniors, lieu de vie, d'information et d'échange pour les seniors, qui, dans le cadre de cette journée également, a souhaité proposer une séance d'information sur les réalités des seniors LGBT sous le thème « Vivre ses vulnérabilités ». Cette séance a donné lieu à de riches discussions dans le public en plaçant les vulnérabilités non comme un état de fait mais comme une conséquence liée au manque de protection juridique et de reconnaissance sociale des seniors LGBT dans le contexte historique suisse.

INTERVENTION DANS UNE TABLE RONDE

Dans le cadre du cours intitulé « Intimité et sexualité de la personne âgée » de la Haute École de Santé de Genève (HEdS), le Projet Seniors LGBT est intervenu dans une table ronde afin de présenter ses activités et d'aborder les enjeux liés à l'intimité et aux sexualités des seniors LGBT aux étudiante-x-s de 3° année des soins infirmiers. Ce cours fait partie du module de Madame Frédérique Debbiche, Maître d'enseignement de la HEdS, dont Madame Muriel Delacquis est responsable. Cette table ronde a permis de visibiliser l'existence des personnes âgées LGBT, a favorisé la rencontre entre professionnel.le.x.s de diverses structures qui travaillent avec les seniors et a fait connaître le Projet seniors LGBT auprès auprès de différents publics.

PROMOTIONS SENIORS 2022

Accompagné par André Lauper, responsable du groupe des Tamalou, le Projet Seniors a de nouveau occupé un stand lors des Promotions Seniors 2022, événement invitant les nouvelles personnes retraitées à une soirée festive pour marquer ce cap et leur faire découvrir les institutions ou associations qui pourraient les concerner. C'est dans ce cadre que le Projet seniors a été abordé par l'OMC pour intervenir dans leur programme visant à accueillir et valoriser la diversité au travail.

PROJET DE CRÉATION D'UN NOUVEAU GROUPE DE L'ASSOCIATION 360

A la demande d'une Babayagas, le Projet seniors a réfléchi à l'ouverture d'un nouveau groupe au sein de l'Association 360, un groupe qui s'adresse aux personnes LGBT concernées par les enjeux liés à la mobilité réduite. L'idée serait de créer un groupe de partage, de soutien, de rencontre et de lutte contre les discriminations validistes. Un second groupe s'adressant aux personnes en situation de handicaps pourrait s'ouvrir également dans un futur proche. Des rencontres sont prévues entre le groupe Alliage de l'Association Vogay et le Projet seniors LGBT afin de mener à bien ces projets.

LE PROJET AÎNÉ:E:S A BIEN SÛR AUSSI CONTINUÉ À

- apporter du soutien aux groupes de seniors de l'association: les Babayagas et les Tamalou,
- répondre aux sollicitations des journalistes, notamment pour le Magazine 360 degrés dans la rubrique « Dossier : Vieillir LGBTIQ+ » du numéro 218, paru au mois de novembre 2022.
- représenter les intérêts des personnes âgées LGBT dans les événements et rencontres du réseau social genevois en lien avec la thématique de la vieillesse.

Groupes Tamalou et Babayagas

Groupe de rencontre, soutien, partage. Coordinateur·trice: André Lauper et Christine Barthélémy (postes bénévoles)

80 membres/participant·e·x·s

Les Tamalou

Cela va faire maintenant 19 ans que le groupe Tamalou existe, c'est tout un bail! Le gâteau va bientôt crouler sous les bougies!

C'est tant bien que mal que nous maintenons un noyau fidèle de participants et ce malgré l'âge avançant – se traduisant par une perte certaine de tonus – nous continuons à maintenir les liens d'amitié, l'esprit de convivialité ainsi que le soutien mutuel que nous sommes en mesure d'apporter et ceci bien que la relève se fasse au comptegoutte. Nos attentes et nos besoins sont principalement axés sur le développement des rapports humains, nous permettant de faire face à la solitude et à l'isolement qui nous guettent.

Par contre, du côté relations extérieures, nous n'avons pas pu répondre favorablement aux demandes d'interviews, de témoignages provenant de journalistes ou



d'étudiant-e-x-s par manque de motivation ou par lassitude. C'est un problème qui devrait absolument trouver une solution.

Nous souhaitons la bienvenue de Marjorie Horta qui a repris le flambeau du Projet Aîné-e-s de 360 suite au magnifique travail fourni par Geneviève Donnet.

Comme à l'accoutumée, nos activités conviviales se sont poursuivies. Régulièrement, chaque mardi, nos apéros traditionnels se sont tenus dans l'un ou l'autre établissement LGBT de la place, qui se terminent, pour certains, au restaurant.

Nous sommes toujours présents sur les réseaux sociaux Whatsapp et Facebook.



C'est surtout nos sorties qui sont toujours bien appréciées et comptent parfois plus de 20 participants. Ainsi en 2022 nous répertorions :

- Janvier Excursion à Morat au Festival des Lumières
- Mars Soirée fondue au Café du Soleil
- Avril Visite des mines d'asphalte, Val de Travers
- Mai Montée au Moléson, Gruyère
- ▶ Août Le Lac du Bourget et visite de l'Abbaye d'Hautecombe
- Otobre Après-midi jeux de société organisée par Marjorie dans le cadre de la Journée mondiale des personnes âgées
 - Soirée fondue au restaurant Le Gruyérien.
- Novembre Sortie à Saint-Maurice et visite de l'Abbaye
- Décembre Participation au petit Noël des groupes de 360
- Décembre Les esseulés de Nöel, repas canadien au local de 360

Nous tenons à remercier ici l'Association 360 pour tout le soutien qu'elle nous donne et voulons aussi rendre hommage à ceux qui nous ont quitté récemment: Denis, Helmut et surtout Giovanni qui laisse un grand vide dans notre groupe.



Les Babayagas

En 2022, les Babayagas ont maintenu leurs rencontres mensuelles chaque deuxième mercredi du mois, principalement dans le local de l'Association 360. Ces occasions ont permis de partager des moments conviviaux pour certaines et de rompre avec une forme d'isolement pour d'autres, de s'entraider et de faire de nouvelles rencontres. En effet, les Babayagas relèvent souvent le manque d'espace pour les lesbiennes dans la société, et particulièrement pour les lesbiennes seniors, ceci également dans les lieux queer.

Les activités organisées étaient variées : des buffets canadiens mensuels, une partie de bowling, un bingo queer au Festival des Affects, des Genres et des Sexualités de Lausanne, des parties de pétanque en été, et une fondue en fin d'année. Cette année, elles ont également participé à la rencontre intergroupe organisée par l'Association 360 à la Canopée, un espace détente aux Eaux-Vives tenu cette année par la Fédération Genevoise des Associations LGBT. Ce moment a permis de créer l'échange entre les divers groupes de l'association, d'encourager la participation à des activités originales telles qu'un « Molky » revisité, et de donner l'espace pour exprimer, sur un « arbre des revendications », des souhaits pour l'avenir. La présence des Babayagas au repas de Noël de l'Association 360 était également précieuse. De manière générale, plusieurs d'entre elles livrent leur témoignage lorsqu'elles sont abordées par les médias ou lors d'événements promouvant la visibilité des aîné·e·x·s LGBT.

L'association 360 et la Fédération genevoise des associations LGBT

L'association 360 est cofondatrice de la Fédération genevoise des associations LGBT. Avec Asile LGBT, Dialogai, Lestime, Hug a Rainbow et Think Out elle collabore à des projets transversaux dans les domaines de l'éducation et de la formation, en faveur de l'accueil et du soutien aux jeune-x-s LGBTIQ+, dans le monde du travail, ainsi qu'auprès des institutions politiques.

Deux délégué-e-x-s de 360, Yves de Matteis et Chatty Ecoffey, participent à titre bénévole aux assemblées mensuelles des délégué-e-x-s de la Fédération et assurent le suivi des projets communs tout au long de l'année.

federationlgbt-geneve.ch

SENSIBILISATION EN MILIEU SCOLAIRE

L'association 360 et ses différents pôles et groupes – en particulier Trans* et Familles LGBTQ+ – participent aux actions contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire. Il s'agit principalement d'ateliers à destination des élève-x-s et de modules de formation à l'intention des professionnel·le-x-s de l'éducation, du primaire au secondaire l et II.

Au cours de l'année 2022, 539 professionnel·le·x·s de l'éducation (enseignant·e·x·s, EMPS, personnel de l'établissement et direction) ont été formé·e·x·s ou sensibilisé·e·x·s à l'école primaire, au secondaire I et II. Dans le même temps, 2'445 élèves de l'école primaire, du secondaire I et II ont été sensibilisé·e·x·s et une journée de formation continue a eu lieu en 2022 pour renforcer les compétences des intervenant·e·x·s auprès des élèves du secondaire II.

En 2022, les pôles Familles LGBTQ+ et Trans* de 360 sont régulièrement intervenus au sein des ateliers de sensibilisation pour les élèves et les formations à destination des professionnel·le·x·s de l'éducation.

MILIEUX PROFESSIONNELS

La Fédération est également active lors d'événements centrés sur l'égalité dans la sphère professionnelle, comme la formation «Développer un milieu de travail inclusif: management de la diversité et droits LGBT», mise en place par l'Institut des études genre, le Service de l'égalité de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT. Cet événement destiné aux milieux professionnels s'est déroulé en novembre pour sa 6° édition. Il a pour but, notamment, d'outiller les participant-e·x·s de manière à développer un milieu de travail inclusif et égalitaire pour les employé-e·x·s LGBTQ et exempt de violences et de discriminations. La coordinatrice du Pôle Familles LGBTQ+ de 360 a donné un module qui avait pour objectif de présenter les spécificités des familles arc-en-ciel dans le monde du travail, à l'aide de vignettes proposant des cas concrets et invitant les participant-e·x·s à élaborer des bonnes pratiques.

Rapport de l'organe de révision

Bilan et comptes 2022



Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint à l'assemblée générale ordinaire des membres de

L'Association 360, Genève

Exercice 2022

Membre de FIDUCIAIRE SUISSE

A. Gautier - Membre de EXPERT SUISSE



Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint à l'assemblée générale ordinaire des membres de

L'Association 360, Genève

Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'Association 360, Genève pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2022.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas constaté d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Antoine Gautier,

Réviseur responsable Expert-réviseur agréé

Expert-réviseur agréé no ASR : 100651) Alan Bonvin

Expert-réviseur agréé (no ASR: 112904)

Genève, le 23 juin 2023

Annexes: - comptes annuels (bilan total CHF 42.489,48, compte de résultat, annexe)

Bilan au 31 décembre 2022 comparé au 31 décembe 2021

Actif

	<u>31.12</u>	.2022	<u>31.12.2</u>	021
Actif circulant	CH	HF.	СНЕ	=
<u>Liquidités</u>				
Caisse, Banque et CCP		31'951.58		6'172.44
Autres actifs circulants				
Débiteurs	1'722.47		1'339.60	
Produits à recevoir Charges constatées d'avance	2'000.00 3'238.75	6'961.22	33'978.99 2'325.50	37'644.09
-				
Total de l'Actif circulant		38'912.80		43'816.53
Actif immobilisé				
Immobilisations corporelles				
Mobilier de bureau	1.00		1.00	
Matériel informatique par fond affecté Wilsdorf	3'575.68	3'576.68	7'152.34	7'153.34
		3'576.68	-	7'153.34
Total de l'Actif immobilisé		3'576.68		7'153.34
Total de l'Actif		42'489.48	:	50'969.87

Bilan au 31 décembre 2022 comparé au 31 décembe 2021

Passif

	<u>31.12</u>	2022	<u>31.12.2</u>	021
Fonds étrangers	CH	IF	СНЕ	
Dettes résultant d'achats ou de prestations				
Créanciers d'exploitation Cotisations LPP dues Salaires & Charges sociales dues	0.00 1'082.78 1'576.54	2'659.32	273.35 1'479.10 5'828.35	7'580.80
Comptes de régularisation Produits reçus d'avance Charges à payer	2'087.80 5'228.30	7'316.10	1'887.80 6'811.58	8'699.38
Fonds étrangers à court terme		9'975.42	-	16'280.18
Autres dettes à long terme Provision pour Subvention à restituer		12'500.00		12'500.00
Fonds Affectés Fond affecté Wilsdorf - parc informatique Fond affecté Guide pour bonnes pratiques Fond affecté Projet Ainé.e.s	4'586.68 0.00 0.00	4'586.68	8'162.34 0.00 0.00	8'162.34
Total des Fonds étrangers		27'062.10		36'942.52
Fonds propres				
Résultat reporté Résultat de l'exercice	14'027.35 1'400.03	15'427.38	-20'353.53 34'380.88	14'027.35
Total des Fonds propres		15'427.38		14'027.35
Total du Passif		42'489.48	=	50'969.87

Compte de profits et pertes au 31.12.2022

Produits

	31.12.2022	31.12.2021
Subventions Ville de Genève	CHF	CHF
Subvention Ville de Genève Ordinaire	116'760.00	116'700.00
Subvention Ville de Genève Aîné.e.s	40'000.00	40'000.00
Participation loyer arcade	22'664.00	22'664.00
•	179'424.00	179'364.00
Autres collectivités publiques		
Dons communes	9'500.00	5'100.00
Recherche de fonds, dons & cotisations		
Dons Membres	4'006.00	8'813.43
Dons Association 360° fever	9'000.00	13'333.32
Autres dons privés	1'912.50	0.00
Don reçu fond affecté Wilsdorf	0.00	11'738.00
Cotisations des membres	6'661.48	10'015.88
	21'579.98	43'900.63
Autres produits		
Recettes cosultations juridiques	12'106.00	11'192.00
Produits formation et conférences	3'130.32	1'570.08
Participation loyer - Presse 360°	5'162.40	5'162.40
Participation loyer - Fever 360°	2'581.20	2'581.20
Participation infrastructure	5'454.02	6'016.62
Participation TDOR - Groupe Trans	0.00	427.00
Participation Loyer Asile LGBT	1'400.00	0.00
Asile LGBT - participation logistique & insfr.	2'200.00	3'000.00
	32'033.94	29'949.30
Produits extraordinaires & exercices ant.	155.25	14'292.78
Total des produits d'exploitation	242'693.17	272'606.71

Compte de profits et pertes au 31.12.2022 Charges

	31.12.2022	31.12.2021
Charges du parsannel	CHF	CHF
Charges du personnel Salaires	151'134.26	148'905.26
Indemnités APG reçues	0.00	-4'485.45
Charges sociales	22'693.82	20'535.29
Charges sociales	22 000.02	20 000.20
Salaires & charges sociales	173'828.08	164'955.10
Autres charges d'exploitation		
Loyer bureau	18'692.80	18'501.10
Loyer arcade	22'664.00	22'664.00
Entretien et nettoyage des locaux	165.30	204.90
Assurances	1'196.10	732.90
Charges SIG	2'231.30	2'718.60
Matériel de bureau	409.47	956.37
Photocopies	2'284.12	1'461.27
Téléphone & Internet	1'934.00	2'190.45
Envois postaux	204.86	1'853.30
Cotisations associations diverses	935.00	450.00
Honoraires comptabilité et révision	7'231.50	5'623.06
Frais informatique	665.30	1'907.64
Communication et publicité	3'715.95	4'127.90
Frais de graphisme & impression	311.50	6'325.70
Frais de déplacements	0.00	100.00
Frais de représentation	0.00	7.70
Frais cafétéria et comité	1'195.85	739.97
Frais manifestations, meetings, conférences	500.84	257.60
Mandat, défraiement, per diem	0.00	0.00
Frais bancaires	844.97	495.80
Impôts ICC / IFD	50.70	0.00
Formation	2'230.50	0.00
Amortissement informatique	3'576.66	3'575.66
	71'040.72	74'893.92
Total des charges	244'868.80	239'849.02
Résultat avant variation des fonds	-2'175.63	32'757.69
Variation des fonds affectés		
Dotation au fond affecté Wilsdorf	0.00	-11'738.00
Utilisation du fond affecté Wilsdorf	3'575.66	3'575.66
Variation fond affecté Guide de bonnes pratique	0.00	6'710.91
Variation Fond affecté Projet Aîné.e.s	0.00	3'074.62
variation Fond affecte Frojet Affe.e.s	3'575.66	1'623.19
	3 37 3.00	7 023.13
Résultat avant répartition	1'400.03	34'380.88
Répartition de la part rev. à la Ville de Genève	0.00	0.00
Résultat après répartition	1'400.03	34'380.88
•		

Annexe aux comptes annuels pour l'exercice clos au 31 décembre 2022

1 Organisation de l'Association

Nom Association 360 - Genève

Adresse Rue De la Navigation 36

1201 Genève Tél : 022/741.00.70

Registre du commerce Entité non inscrite

Statuts 25 novembre 2021

Règlement Aucun règlement rédigé

Exonération fiscale Association 360 - Genève

IFD de façon illimitée

ICC pour une période de 10 ans

Organe chargé de la tenue du bouclement comptable Comtesas + Gerficom SA Route des Jeunes 9

Route des Jeunes 9 1227 Les Acacias

Tél. 022/949 06 20

Organe de Révision A.Gautier, Société Fiduciaire SA

Annexe aux comptes annuels

2 Liste des membres du comité de l'association

Nom & Prénom - Adress	se	Fonction	Mode Signature
De Matteis Yves	Genève	co-président	collective a 2
Parini Lorena	Genève	co-présidente	
Guimaraes Zaqueu	Genève	membre	
Senatore Rocco	Genève	membre	
Schlechten Albane	Genève	membre	

Rémunérations versées au Comité

Aucune rémunération au Comité.

3 Cautionnement

Aucun montant de cautionnement, obligation de garantie et consitution de gages en faveur de tiers.

4 Actifs mis en gages ou cédés

Aucun actif mis en gage ou cédé pour garantir des engagements de l'Association.

5 Leasing

Aucune dette découlant de contrats de leasing non portée au bilan.

6 Fonds propres négatifs / insolvabilité

L'Association au 31 décembre 2022 n'a plus de fonds propres négatifs Ses fonds propres sont de CHF 15'427.38 au 31 décembre 2022.

Annexe aux comptes annuels

7 Principes d'établissement des comptes et principes d'évaluations

Principes généraux pour l'établissement des comptes

Les états financiers sont conformes au Code des Obligation Suisse et aux statuts de l'Association.

Les comptes annuels de l'Association sont conformes à la "True and Faire View". Ils sont établis en respectant l'hypothèse de la continuité d'exploitation et de la délimitation périodique et matérielle des exercices. Les comptes donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats de l'Association.

Les charges et produits sont correctement délimitées sur la période d'après la date à laquelle ils ont été générés "Accrual Basis".

Tous les événements importants, en particulier ceux survenus après la clôture des comptes et qui pourraient modifier l'évaluation de certains postes des états financiers ont été pris en considération

Enregistrement et évaluation

Les opérations sont transcrites dans les livres au jour de leur conclusion. Les créances et les engagements sont portés au bilan à la valeur nominale. Les dons sont enregistrés comme affectés ou sans affectation en fonction du choix du donateur.

Immobilisations corporelles, incorporelles et amortissements

Les amortissements pour le mobilier se calculent de manière linéaire sur la valeur d'aquisition sur 5 ans et sur le matériel informatique sur 3 ans.

Compte de régularisation et comptes correctifs de valeur

Les charges à payer, les charges payées d'avance, les produits à recevoir et les produits encaissés d'avance sont comptabilisées à leur valeur nominale. Une provision est constituée pour chaque risque identifié à la date de part et d'autre. Le détail figure dans le tableau de variation des capitaux permanents.

8 Autres informations

Engagement de prévoyance

L'Association 360 est affiliée auprès de la Caisse Supplétive à Lausanne. Au 31 décembre 2022, il était dû la prime relative au 4ème trimestre 2022 de CHF 1'082.78

La LPP est financée à part égale entre l'employeur et l'employé.

Contrôle Interne

Le système de contrôle interne, à savoir les structures mises en place afin de permettre un enregistement complet et régulier des éléments comptables, a été retranscrit courant 2022 selon les recommandations du contrôle financier de la Ville de Genève et est en cours de validation par cette dernière.

Annexe aux comptes annuels

Subvention de la Ville de Genève

La subvention annuelle de l'Etat de Genève est de CHF 156'700, qui se subdivise de la façon suivante :

CHF 116'760,00 Subvention Ordinaire

CHF 40'000,00 Subvention pour projet Aîné-e-s LGBT.

9 Détail sur certains postes du bilan

·	2022	2021
Produits à recevoir		
Dons communes à recevoir année en cours	2'000.00	1'400.00
Participation frais communs ménages	0.00	1'238.99
Ville de Genève solde subvention	0.00	31'340.00
	2'000.00	33'978.99
Charges constatées d'avance		
Loyer du mois de janvier N+1	1'362.00	1'362.00
OCAS	1'876.75	963.50
	3'238.75	2'325.50
Produits recus d'avance		
Participation loyer 360 Presse	69.80	69.80
Participation loyer 360 Fever	1'818.00	1'818.00
Dons membres pour N+1	200.00	0.00
	2'087.80	1'887.80
Charges à payer		
Provision organe de révision	3'000.00	3'511.58
Provision pour bouclement comptes N	1'884.75	3'000.00
Culture @ Genève cartes de vœux 2021	0.00	300.00
Frais de bureau SIG	343.35	0.00
	5'228.10	6'811.58

Fonds Affectés

Nom du fond	Don reçu	Solde au D 01.01.2022 a	Ootation au fond	Utilisation du fond	Solde au 31.12.2022
Wilsdorf	0.00	8'162.34	0.00	-3'576.66	4'585.68
Totaux	0.00	8'162.34	0.00	-3'576.66	4'585.68

Tableau de Variation des capitaux permanents

	Existant			Existant
	Initial	Dotation	Utilisation	Final
Moyens provenant de capitaux propres				
Résultat Reporté	14'027.35	0.00	0.00	14'027.35
Résultat de l'exercice	0.00	1'400.03	0.00	1'400.03
Total des capitaux propres	14'027.35	1'400.03	0.00	15'427.38
Fonds affecté "Wilsdorf" parc informatique Fonds affecté Guide pour bonnes prtatiques Fonds affecté Projet Ainé.e.s	0.00 0.00 0.00	0.00	0.00	0.00
Total du capital des fonds affectés	0.00	0.00	-3'575.66	-3'575.66
Moyens provenant des fonds gérés pour tiers	0.00	0.00	0.00	0.00
Total du capital des fonds gérés pour tiers	0.00	0.00	0.00	0.00

Tableau de financement de l'exercice

2022

Montants en CHF

		1'400.03
+ Amortissement immobilisations corporelles	3'575.66	
/. Dissolution de provision (Ducroire) - Augmentation de provition (Litige)	0.00 0.00	3'575.66
Résultat net avant variation du besoin en fonds de roulement		4'975.69
Flux monétaire résultat opérations d'exploitation		
r/- Variation des créances d'exploitation Débiteurs & autres débiteurs)	30'682.87	
e/- Variation des engagements à court et moyen terme (Autres créanciers & Passifs trans.)	-6'304.76	24'378.11
Flux monétaire net résultant des opérations d'exploitations		29'353.80
Flux monétaire résultant d'investissement		
+/- Variation d'immobilisations	3'576.66	3'576.66
Flux monétaire net résultant d'opériations d'exploitation & d'investissement		32'930.46
Flux de trésorerie résultant des opérations de Financement		
-/- Variation des fonds propres	0.00	
-/- Variation des fonds affectés	-7'151.32	-7'151.32
Flux de trésorerie net résultant des opérations d'exploitation, d'investissement et de financement		25'779.14
Liquidités nettes au 1er janvier		6'172.44
= Liquidités nettes au 31 décembre		31'951.58



36, rue de la Navigation case postale 2217 1211 Genève 2

tél. 022 741 00 70 fax 022 741 00 74 info@association360.ch www.association360.ch