

Table des matières

Le mot du comité	2
L'association 360 et ses partenaires	3-8
Permanence d'accueil	9-10
Service juridique	11-15
Pôle Trans et Non binaire	16-18
Pôle Familles LGBTQ+	19-21
Projet Seniors LGBTQ+	22-24
Groupe Babayagas	25-26
Groupe Tamalou	27-29
LGBTIQ+ Foreigners Group	30-31
MOZAIK 360	32
Bilan et comptes	33-34
Remerciements	35
Équipe & contact	36

POUR UNE ÉCRITURE PLEINEMENT INCLUSIVE

Nous avons fait le choix, pour ce rapport, d'utiliser des formes épécènes et inclusives. L'emploi du x entre points médians (-) symbolise la reconnaissance des personnes s'inscrivant dans une identité non binaire, que l'association 360 défend entre autres identités.

Le mot du comité

Dans un contexte marqué par une **instabilité géopolitique croissante**, la **résurgence de discours hostiles** et masculinistes, le rôle des associations LGBTQ+ apparaît plus que jamais essentiel dans la défense des droits des minorités.

En 2025, par ses actions et sa participation à de nombreuses conférences, tables- rondes, études et autres événements (par exemple : la Pride, des séances de commissions consultatives cantonales, la campagne IDAHOBIT, etc.), **l'association 360 a réaffirmé avec force son engagement social et militant**, en étroite collaboration avec le tissu associatif régional et national (Fédération LGBTQ+ de Genève, PVA, Presse 360°, 360° Fever, Fédération LGBTQ+ Romande, Pink Cross, LOS, Familles Arc-en-Ciel,...). Cette force dans l'union a eu des répercussions positives au niveau politique, avec le rejet définitif cette année de plusieurs motions déposées au Grand Conseil, hostiles vis-à-vis des jeunes en transition.

En sus de son service juridique, le travail réalisé par ses différents pôles et groupes ainsi que sa permanence d'accueil (pp. 10-33 de ce présent rapport), il est à retenir comme succès majeur en 2025 la tenue d'une conférence suivie d'une table-ronde sur **les enjeux de la non binarité** organisée le 22 novembre par le Pôle Trans et Non binaire de 360 ainsi qu'avec la participation du service juridique à la **création de ELLA** (European LGBTQ+ Lawyers Association) en juillet à Ottawa (Canada) !

A l'interne, l'association a organisé en date du 1^{er} novembre, **une journée de réflexion sur l'identité de 360 et ses priorités** pour les années à venir, dans le but de **répondre durablement aux besoins de la population LGBTQ+ de Genève**.

Nous profitons de ces quelques lignes pour remercier nos membres, nos généreux·e·s donateur·ice·x·s et autres soutiens financiers, nos partenaires d'action et de militantisme, sans oublier la formidable équipe de 360 constituée de 7 collaborateur·ice·x·s à temps (très) partiel et d'incroyables bénévoles.

Nous espérons que ce rapport d'activité éclaira pleinement les activités de notre association en 2025 et nous restons bien évidemment, cher·ère·x lecteur·rice·x, à votre écoute pour toute question ou suggestion sur les activités à venir en 2026 !

Margaret Ansah, Khera Fakhet, Andrei Fuciec et Rocco Senatore

L'association 360 et ses partenaires

BUTS, MISSIONS & HISTORIQUE DE 360

L'association 360 œuvre **depuis 1998** à la **reconnaissance de la diversité sexuelle et de genre**, la **liberté de chacun·e·x de se définir soi-même** et **l'inclusion de touxstes**. Elle s'engage pour l'égalité juridique et sociale des personnes LGBTQ+, notamment pour l'accès à la santé, à l'éducation, au logement et au travail.

360 s'emploie à **combattre l'invisibilisation**, ainsi que **les exclusions** et **les discriminations** fondées sur l'orientation sexuelle et affective, l'identité et l'expression de genre et les situations de précarité qui en découlent.

L'association se positionne contre l'ensemble des discriminations à l'œuvre dans notre société, qui touchent aussi les personnes LGBTQ+ : sexisme, racisme, âgisme, validisme, discriminations basées sur le statut social, le statut légal, et les capacités.

ACTIVITÉ PERMANENTE DE 360

L'association 360 offre aux personnes LGBTQ+ des espaces de suivi individuel, de soutien, de solidarité et de rencontre à travers ses différents services, pôles et groupes : permanence d'accueil et service juridique, Pôle Trans et Non binaire, Pôle Familles LGBTQ+, Projet Seniors LGBTQ+, Groupes Tamalou et Babayagas (groupes de seniors respectivement gay et lesbien), ainsi que le LGBTQ+ Foreigners Group. Les différentes activités permanentes de 360 sont décrites de manière détaillée dans ce présent rapport d'activité : voir pp 10-33.

LES PARTENAIRES DE MÊME NATURE

FÉDÉRATION GENEVOISE DES ASSOCIATIONS LGBTQ+

L'association 360 est cofondatrice de la Fédération genevoise des associations LGBTQ+. Avec Asile LGBTQ+, Dialogai, Hug a Rainbow, Lestime et Think Out elle collabore à des projets transversaux dans les domaines de l'éducation et de la formation, en faveur de l'accueil et du soutien aux jeune·x·s LGBTQ+, dans le monde du travail, ainsi qu'auprès des institutions politiques.

Les délégué·e·x·s de l'association 360, Khera Fakhet et Cris Montgomery ont participé en 2025, à titre bénévole, aux assemblées mensuelles des délégué·e·x·s de la Fédération et ont assuré le suivi des projets communs tout au long de l'année.

Ce sont en tout huit séances et deux demi-journées de réflexion qui se sont tenues sur l'année.

- federationlgbt-geneve.ch

FÉDÉRATION ROMANDE DES ASSOCIATIONS LGBTQ+

360 est membre de la Fédération romande des associations LGBTQ+ (2018). Cette dernière regroupe toutes les associations romandes LGBT. Elle a notamment pour buts de permettre une collaboration efficace entre les associations membres en vue de la promotion de l'égalité des droits pour les personnes, quelles que soient leur orientation sexuelle ou leur identité de genre, et de promouvoir des liens de solidarité et d'entraide entre ses associations membres. Khera Fakhret, déléguée de 360, participe à titre bénévole aux assemblées bimestrielles et s'implique dans plusieurs groupes de travail.

- romandie.lgbt.ch

LES COLLABORATIONS

AVEC LA FÉDÉ GENEVOISE : SENSIBILISATION EN MILIEU SCOLAIRE

Dans le cadre de la collaboration avec la Fédé, l'association 360 et ses différents pôles et groupes – en particulier Trans et Non binaire et Familles LGBTQ+ – participent aux actions contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire. Il s'agit principalement d'ateliers à destination des élève·x·s et de modules de formation à l'intention des professionnel·le·x·s de l'éducation, du primaire au secondaire I et II.

Au cours de l'année 2025, 268 professionnel·le·x·s de l'éducation (enseignant·e·x·s, EMPS, personnel de l'établissement et direction) ont été formé·e·x·s ou sensibilisé·e·x·s à l'école primaire, au secondaire I et II. Dans le même temps, 2'678 élèves de l'école primaire, du secondaire I et II ont été sensibilisé·e·x·s.

AVEC LES COLLECTIVITÉS PUBLIQUES

Commission consultative sur les thématiques liées à l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles (CCLGBTIQ+) du BPEV du Canton de Genève.

En 2025, Chatty Ecoffey a siégé à la Commission consultative sur les thématiques liées à l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles (CCLGBTIQ+), présidée par le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV).

Campagne contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie de la Ville de Genève, service Agenda 21 – Ville durable

Dans le cadre de la campagne 2025 qui s'est tenue en mai, différents groupes et pôles de l'association 360 ont organisé des événements ainsi que la tenue d'un

stand à UniMail. 360 a également assisté à plusieurs événements et relayé la campagne ainsi que son programme sur ses réseaux sociaux. La campagne visait à informer et lutter contre la fracture numérique chez les seniors.

Rencontre annuelle des associations LGBTIQ+ avec le Canton et la Ville de Genève

Le 22 septembre 2025, 360 a participé à la rencontre annuelle Ville-Canton-Association LGBTIQ+ avec Madame Nathalie Fontanet conseillère d'État et Monsieur Alfonso Gomez, conseiller administratif. L'occasion de parler des projets futurs et des pistes de réflexions, ainsi que de bénéficier d'échanges informels avec la Ville, le Canton de Genève et les nombreuses associations et collectifs présent·e·s.

GENEVA PRIDE

L'association a **participé à la marche des Fiertés du 7 juin 2025** qui s'est tenue à Genève, avec un départ au Quai Wilson et une arrivée au Parc des Bastions où se tenaient des **stands**, dont celui de l'association 360 en collaboration avec la Fédération genevoise des associations LGBTIQ+. Ce moment fort de visibilité, de partage et d'engagement pour l'égalité des droits est toujours apprécié et permet d'injecter du festif dans nos revendications.

LES COLLABORATIONS INTERNES

Dans un souci de liens mais aussi d'intersection des revendications, les différents pôles et groupes bénévoles de l'association 360 organisent des moments de **rencontres intergroupes** et participent à des **événements clés** (comme la Pride par exemple) tous·tes ensemble.

Par ailleurs, le samedi 1^{er} novembre, 360 a organisé une **journée de réflexion et de décisions collectives** dans le but de réaffirmer une vision commune, prioriser les projets à venir, afin de toujours mieux **répondre aux besoins de la communauté LGBTIQ+**. La journée s'est déclinée en trois ateliers (*l'association idéale, la priorisation des dossiers et projets en cours et à venir, le calendrier des actions*) avant de se terminer par un moment convivial au Café de la Maison des Arts du Grütli.



Ci-dessus : l'association 360 (avec les drapeaux) lors du défilé 2025 de la Geneva Pride
 Ci-dessous : stand de la Fédé à la Pride avec, à gauche, Delphine Roux (coordinatrice de la Fédération) et, à droite, Cris Montgomery (association 360)





Ci-dessus et dessous: journée intergroupe.
Ci-dessous : Chatty Ecoffey, Cris Montgomery et Khera Fakhet





L'équipe 360 presque au complet pour une journée de réflexion et de décisions collectives le 1^{er} novembre 2025

Permanence d'accueil

Responsables : Philippe Scandolera (poste à 5%) et Roland Delorme (5%)

Depuis plus de vingt-cinq ans, les locaux de 360, situés en arcade au 36 rue de la Navigation sont un point de rencontre privilégié au cœur de la cité pour les personnes LGBTIQ+, avec une permanence d'accueil ouverte **du mardi au vendredi de 14 h à 18 h**, ainsi qu'une permanence téléphonique et par courriel.

Les questionnements des personnes qui nous contactent sont d'une très grande diversité et bien souvent ces personnes sont stressées et vivent des situations difficiles et complexes. Une première écoute et/ou rencontre permettent de les rassurer. En effet, **écouter, répondre, rencontrer, rassurer et rediriger ces demandes** vers les groupes et services de 360, ainsi que vers d'autres associations, institutions publiques ou d'autres services sociaux, constitue la principale tâche de notre service d'accueil.

Les demandes parfois urgentes, concernant spécifiquement 360, sont souvent liées à des **questions juridiques**, à la **transidentité/non binarité**, à **la famille** et aux **seniors**, mais concernent aussi la **précarité sociale (logement, travail, etc)**.

L'association 360 met à disposition son bureau, la possibilité d'utiliser la **photocopieuse/scanner**, ainsi que son **wifi**, ce qui permet aux personnes qui en ont besoin d'effectuer **des démarches administratives au calme** et dans un lieu où elles se sentent **en sécurité**.

Notre permanence reçoit également de nombreuses demandes d'étudiant-e-x-s, de journalistes ou de personnes nouvellement installées dans la région genevoise, qui cherchent à découvrir les possibilités de s'insérer socialement dans notre ville ou avoir des renseignements sur la vie LGBTIQ+ à Genève.

Enfin, l'association 360 continue de maintenir et renforcer les **nombreux liens amicaux et de proximité avec son voisinage** (habitant-e-x-s, commerçant-e-x-s et associations), contribuant ainsi au mieux vivre ensemble dans un esprit de convivialité, de solidarité et d'ouverture.



Une des deux vitrines de l'association 360 (local de droite où se tiennent les permanences juridiques)



Service juridique

Responsable : Raphaël Bagi (poste à 30%)

Depuis mars 2003, le service juridique de l'association 360 **apporte aide et conseils** dans les problématiques relatives aux personnes LGBTIQ+, **en accord avec l'esprit de mixité et d'ouverture** qui caractérise notre association, et ce, à des tarifs adaptés à la situation financière de ses prestataires.

Nous avons en effet pu constater que certaines personnes hésitaient à faire appel aux services de spécialistes du droit en raison d'une certaine appréhension quant au regard porté sur elles du fait de leur situation personnelle (orientation sexuelle par exemple) et/ou en raison de tarifs parfois prohibitifs.

Le service juridique est assuré depuis janvier 2023 par Monsieur Raphaël Bagi, juriste, docteur en droit et chercheur spécialisé dans la protection des droits des personnes LGBTIQ+ à l'Université de Lausanne. **Les prestations sont dispensées en français, italien et anglais.**

L'association 360 est actuellement la seule à offrir un service à sensibilité LGBTIQ+ de ce type en Suisse romande. Sa création nous a paru et nous paraît encore plus aujourd'hui comme indispensable au vu de sa fréquentation.

PRESTATIONS OFFERTES

Les consultations juridiques touchent notamment aux domaines suivants : **droit des étrangers, droit de la personnalité, droit du travail, droit de la famille** (partenariat, dissolution, mariage, divorce, parentalité), **droit d'asile, droit des assurances, droit des associations.**

Dans ces domaines, des dossiers souvent très spécifiques sont traités. Ils concernent par exemple des demandes d'autorisation de séjour pour couples binationaux de même sexe, des cas de discrimination ou *mobbing* à l'encontre de personnes homosexuelles, bisexuelles ou transgenres, des questions d'assurances ou de changements de genre pour personnes transgenres et non binaires, ainsi que des questions liées aux parentalités LGBTIQ+.

Bien que ce service offre avant tout une activité de conseil, notre juriste assure un suivi des dossiers (requêtes judiciaires, etc.) et intervient auprès des autorités administratives ou judiciaires en cas de nécessité.

COLLABORATIONS

Notre service juridique travaille notamment en collaboration avec la majorité des associations LGBTIQ+ de Suisse romande, ainsi qu'avec les **associations faitières suisses** PINK CROSS, LOS et Familles arc-en-ciel.

Depuis 2007, l'association genevoise de défense des femmes homosexuelles, LESTIME, a conclu un **contrat de prestations** avec le service juridique de l'association 360. Le service fournit ainsi ses prestations à toutes les membres de LESTIME qui sollicitent des conseils juridiques.

Le service juridique continue également de collaborer avec l'**Office cantonal de la population et des migrations** ainsi qu'avec l'**Hospice général de Genève**.

Notre juriste travaille également en collaboration avec l'association **Asile LGBTIQ+** Genève, permanence d'accompagnement et de soutien des personnes LGBTIQ+ requérantes d'asile et réfugié·e·x·s à Genève.



Raphaël Bagi lors de son intervention à la conférence PRISME à Ottawa. Voir page 14 du présent rapport d'activité

BILAN - ANNÉE 2025

Près de **160 personnes** ont bénéficié des services juridiques de 360 pour **201 consultations** comptabilisées. Le service juridique a déposé plusieurs demandes d'asile au nom de personnes LGBTIQ+, dont certaines ont abouti favorablement

par l'octroi d'une protection par la Suisse. Il a également accompagné des mandant·e·x·s réfugié·e·x·s dans des démarches de changement de canton, afin d'assurer leur sécurité personnelle face à des risques avérés de violences ou de discriminations. Par ailleurs, des demandes de cas de rigueur ont été introduites pour des personnes LGBTIQ+, en particulier lorsque leur maintien en Suisse était indispensable à la protection de leur intégrité physique et psychique.

De nombreuses démarches ont été menées en matière de droit des étrangers. Le service a notamment procédé à des demandes d'autorisation de séjour à la suite de divorces ou de dissolutions de partenariats, accompagné des couples de même sexe binationaux dans leurs projets de mariage en Suisse ainsi que dans les procédures de regroupement familial. Il a également assisté des mandant·e·x·s dans leurs démarches d'obtention d'un permis d'établissement, de la nationalité suisse, ainsi que des parents souhaitant faire venir leurs enfants en Suisse par le biais du regroupement familial.

Le service a rédigé plusieurs requêtes en divorce et accompagné des couples tout au long de ces procédures. Il a également soutenu des pères engagés dans des projets de gestation pour autrui (GPA), en tenant compte des nombreux défis juridiques que ces situations soulèvent en droit suisse et international. En parallèle, des couples LGBTIQ+ seniors ont été conseillés dans leurs démarches juridiques, notamment en matière de protection du couple, de planification successorale et de dernières volontés.

Une part importante de l'activité a porté sur l'accompagnement de personnes transgenres dans leur transition sociale et les conséquences juridiques qui en découlent, ainsi que sur l'assistance aux personnes intersexes dans des démarches analogues. Le service a notamment obtenu la reconnaissance d'un changement de genre pour une personne transgenre dans un État étranger, où une telle reconnaissance n'est pas facilitée, en s'appuyant sur la jurisprudence de la Cour de justice de l'Union européenne (CJUE) et sur l'Accord sur la libre circulation des personnes (ALCP). En outre, le service a activement combattu des discriminations anti-trans dans des lieux de vie collectifs.

Le service juridique a rédigé plusieurs recours contre des assurances maladie et des assurances perte de gain ayant refusé d'octroyer des prestations à des familles arc-en-ciel. Dans plusieurs dossiers, ces démarches ont abouti à une issue favorable pour les mandant·e·x·s. Une collaboration étroite a également été menée avec les Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) afin de faire cesser des situations de discrimination à l'encontre d'employé·e·x·s LGBTIQ+.

De nombreux dossiers ont concerné des discriminations fondées sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre dans le cadre professionnel ou de la formation. Le

service a conseillé et représenté des mandant·e·x·s dans ces situations, contribuant à la reconnaissance et à la cessation de pratiques discriminatoires.

Le service a représenté des mandant·e·x·s lors d'audiences de conciliation en matière de bail, notamment en cas de résiliations abusives liées à des situations de discrimination. Il est également intervenu dans des médiations portant sur des litiges variés, y compris des discriminations de voisinage et des discriminations émanant d'autorités à l'encontre de couples LGBTIQ+ étrangers.

Des démarches de changement de noms et/ou de prénoms ont été effectuées pour des mandant·e·x·s souhaitant se distancier juridiquement d'un passé marqué par des persécutions ou des violences.

Le service juridique a déposé une communication individuelle auprès du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (CEDEF), alléguant une violation du droit international par la Suisse. Cette démarche s'inscrit dans une stratégie de contentieux visant à faire évoluer la protection des droits fondamentaux des personnes concernées.

EUROPEAN LGBTIQ+ LAWYERS ASSOCIATION

Le service juridique a pris part en juillet à la **conférence PRISME**, organisée à Ottawa par **ACAL** (Association canadienne des avocat·e·x·s LGBTQ2S+), qui réunit des professionnel·le·x·s du droit s'identifiant comme LGBTIQ+. À cette occasion, et dans le cadre d'un événement accueilli par la Délégation de l'Union européenne au Canada, les participant·e·x·s ont signé un **protocole d'entente** formalisant la **création de ELLA** (European LGBTIQ+ Lawyers Association).

ELLA vise à établir un **cadre volontaire de coopération et d'échange d'informations entre associations juridiques LGBTIQ+ en Europe et au-delà**. Ses objectifs incluent notamment : la mise en place d'un groupe de travail informel se réunissant deux fois par an ; le développement d'une association juridique LGBTIQ+ paneuropéenne destinée à compléter et soutenir les structures nationales existantes ; l'émergence de nouvelles associations dans des États où elles font défaut ainsi que la création d'un cadre d'engagement pour les avocat·e·x·s et, le cas échéant, les magistrat·e·x·s ; l'organisation d'une conférence juridique LGBTIQ+ internationale de référence en Europe, en collaboration avec des réseaux nord-américains ; l'élaboration de guides et outils juridiques en droit civil et en *common law* destinés à soutenir la création et le développement d'associations juridiques LGBTIQ+ ; la promotion d'une meilleure prise en compte systématique des caractéristiques liées à la diversité sexuelle et de genre dans la recherche ju-

ridique et les politiques publiques, ainsi que le renforcement des mécanismes de lutte contre les acteur·rice·x·s anti-LGBTIQ+.

Dans ce cadre, **le service juridique de l'association 360 représente la Suisse** au sein de ce processus, **contribuant activement** à l'ancrage helvétique de cette **dynamique européenne et internationale**.

REMARQUES CONCLUSIVES

Au vu des reculs observés dans plusieurs États, de la fragilisation des mécanismes de protection des minorités et de la normalisation de certaines rhétoriques discriminatoires, il est plus que jamais nécessaire de disposer de structures juridiques indépendantes, spécialisées et accessibles.

Dans ce climat, le service juridique de l'association 360 s'impose comme un acteur indispensable, offrant un accompagnement concret et humain à des personnes confrontées à des discriminations multiples et souvent systémiques. La diversité, la complexité et la constance des demandes adressées au service juridique témoignent non seulement de sa pertinence, mais aussi de son **rôle structurant dans l'accès effectif aux droits pour la population LGBTIQ+**.

Consciente de ces enjeux, l'association 360 réaffirme avec force son engagement à pérenniser et renforcer son service juridique, afin de répondre durablement aux besoins de la population LGBTIQ+ de Genève et au-delà. Par son action, le service contribue activement à la défense de l'État de droit, à la protection des droits humains et à la promotion d'une égalité réelle, à un moment où ces acquis ne peuvent plus être tenus pour acquis.



Raphaël Bagi lors de son intervention à la conférence PRISME à Ottawa ainsi que lors d'une table-ronde organisée par ACAL (voir page 14)

Pôle Trans et Non binaire

Année de création du pôle : 1998

Accueil, accompagnement, soutien, partage et rencontre ;

Service de formation et de sensibilisation

Responsable : Cris Montgomery (poste à 20%)

INTRO

Le Pôle Trans et Non binaire est un espace communautaire dédié à l'accueil, au soutien et à l'accompagnement des personnes trans et non binaires, ainsi que de leurs proches, et toute autre personne concernée par la thématique, de près ou de loin.

Le pôle s'engage par ailleurs dans des interventions, des formations ou des sensibilisations sur la transidentité et la non-binarité, destinées à des institutions, des professionnel·le·x·s, ainsi qu'au grand public. Ces démarches visent à renforcer les connaissances, encourager des pratiques respectueuses et contribuer à la réduction des inégalités et discriminations.

PERMANENCE ET ENTRETIENS INDIVIDUELS

La permanence confidentielle téléphonique et par email offre un point de contact pour entamer des discussions ou pour répondre aux demandes d'information (par exemple, une orientation vers les services du réseau social et/ou médical genevois, informations sur les transitions de genre, etc.).

En parallèle, des entretiens individuels sont également proposés, permettant un accompagnement de la ou des thématiques souhaitées. En 2025, environ 80 demandes écrites ou orales ont été traitées et une quarantaine d'entretiens individuels ont eu lieu avec des personnes concernées par la transidentité et/ou leurs proches.

Les sujets qui ressortent le plus sont, entre autres : le soutien psychosocial, le soutien moral, l'acceptation de la transidentité dans la famille, les difficultés liées au coming-in et au coming-out, les difficultés dans le monde du travail ou les études, les demandes d'aide pour les démarches dans un parcours de transition, la santé physique et mentale, etc.

ACTIVITÉS

Le pôle organise des rencontres bimensuelles proposant un espace d'entraide, d'écoute, ou communautaire, pour les personnes trans, non binaires, agenes, ou pour toute personne ayant une autre identité considérée comme « atypique », ainsi que pour les personnes en questionnement sur leur identité de genre. Ces rencontres peuvent prendre la forme d'un groupe de parole ou se centrer sur une ac-

tivité définie au préalable. En 2025, 18 rencontres ont été organisées (1-7 participant·e·x·s) : groupes de parole, soirée jeux de société, soirée ciné, ateliers dessin, sport, tables-rondes...

Les groupes de paroles ont permis de lancer des discussions entre personnes concernées par les thématiques de la transidentité ainsi que d'échanger sur des expériences partagées, de prodiguer des conseils, d'être à l'écoute, pour créer un espace communautaire d'entraide. Les soirées avec activités ont permis de mettre en place un espace décontracté avec une attention sur autre chose que les parcours de transidentités, dans un cadre bienveillant, entouré·e·x d'adelphes trans et non binaires.

Dans le cadre de la journée de la visibilité trans et non binaire 2025, le pôle a lancé un projet de campagne digitale qui recueille des témoignages de personnes trans, non binaires et leurs proches, afin de visibiliser les réponses à deux questions centrales :

- *Que signifie/représente la joie trans ou non binaire pour toi ?*
- *Quelles sont tes craintes pour les personnes trans et non binaires dans le climat actuel ?*

Les réponses reçues ont été publiées sur nos réseaux sociaux, pour mettre en évidence les réalités vécues par les personnes trans et non binaires aujourd'hui.

COLLABORATION VILLE DE GENÈVE

En mai 2025, le Service Agenda 21 - Ville durable et le Pôle Trans et Non binaire ont entamé une collaboration pour organiser un événement communautaire sur la transidentité et la non-binarité, tout en invitant deux créateur·ice·x·s de contenu trans français·e·x·s à participer.

La rencontre s'est centrée sur 3 activités principales : un moment d'échange pour faire face à l'offensive anti-trans en ligne et en personne, un moment convivial de partage autour de crêpes, puis un groupe de parole privilégié avec les invité·e·x·s, réservé aux personnes concernées (mixité choisie).

JOURNÉE DES VIES TRANS ET NON BINAIRES

En réponse à l'appel à projets lancé par le Programme Trans, Intersexe et Non Binaire de la ville de Genève, l'Association 360 et la Fédération genevoise des associations LGBTIQ+ ont reçu un financement pour deux projets autour de la transidentité et la non-binarité.

Il a été décidé d'allier les forces des deux organisations et de co-créeer un événement de plus grande ampleur sur une journée entière, en commémoration à la Journée du souvenir trans.

Cet événement de sensibilisation a mêlé tables-rondes, stands associatifs, moments de partage, repas commun, et a rencontré un vif succès.

La partie matinale – dont l'association 360 était responsable – consistait en un moment de sensibilisation sur les bases de la non-binarité puis d'une table-ronde sur les enjeux de la non-binarité en Suisse, avec des invité·e·x·s concerné·e·x·s de différents domaines (santé, juridique, culturel, militant, etc.). Cette partie était destinée aux élu·e·x·s, aux institutions et à toute personne qui souhaitait se sensibiliser sur la thématique.



Cris Montgomery lors de son intervention à la journée consacrée aux vies des personnes trans et non binaires

INTERVENTIONS, FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS

Le Pôle Trans et Non binaire a également été invité à intervenir dans les cadres et contextes suivants :

- Atelier de formation pour professionnel·le·x·s de l'éducation
- Formation initiale pour intervenant·e·x·s en milieu scolaire
- Le Fesses-tival : discussion / témoignage sur le sujet de la détransition (sujet encore trop souvent tabou)
- Festival FILMAR : discussion autour de la transidentité à l'issue de la projection *Tesis sobre una domesticación* (Argentine, 2024) en lien avec la thématique

Pôle Famille LGBTQ+

Année de création : 2001

Groupe de rencontre, soutien, partage et permanence; service de formation et sensibilisation.

Responsable : Chatty Ecoffey (poste à 20%)

Le Pôle Familles LGBTQ+ répond aux interrogations des familles LGBTQ+ constituées ou en devenir. Une large partie des efforts de ce pôle consiste à offrir un espace de discussion, de partage, de conseils et de soutien. Il vise également à faire reconnaître ces familles comme l'une des nombreuses configurations familiales possibles et égales, de même qu'à prévenir et combattre les préjugés et discriminations. A cette fin, il propose des activités de formation, de sensibilisation à l'intention des professionnel·le·x·s, des familles et de la jeunesse, ainsi que du grand public.

PERMANENCE

Plus de **80 demandes par mail** ou par téléphone ont été traitées par le biais de notre permanence, à quoi s'ajoutent **15 entretiens individuels**. De nombreuses questions étaient en lien avec l'accès à la parentalité, l'inclusion de la réalité familiale des enfants dans leur parcours scolaire et la séparation.

RÉUNIONS ET SORTIES

Le pôle organise des réunions mensuelles permettant aux parents et futurs parents LGBTQ+ d'aborder divers défis et questions (4 à 12 participant·e·x·s) avec une large place à l'entraide entre membre·x·s. Ces rencontres permettent entre autres d'aborder : les différents projets pour l'accès à la parentalité, le coming-out en tant que famille arc-en-ciel, les LGBTQ-phobies, l'interaction avec les professionnel·le·x·s de la jeunesse et de la famille, les séparations, la protection sociale et juridique.

Des événements conviviaux (7 à 35 participant·e·x·s), comme des pique-niques, activités ludiques ou brunchs, ont également fourni des occasions d'approcher des familles qui ne fréquentent pas nécessairement les réunions mensuelles, de partager des expériences et de tisser des liens. C'est aussi l'occasion, pour les enfants, de pouvoir se réunir, se rencontrer et d'échanger des moments dans un cadre ludique avec des réalités familiales similaires à la leur.

PROJETS

- **La place du numérique au travers des âges des familles queers**
Mercredi 14 mai 2025, dans le cadre de la campagne contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie 2025 de la Ville de Genève :

rencontre littéraire avec Marianne Chbat, autrice du livre « Familles queers. Récits et célébrations » suivie d'une discussion avec Chatty Ecoffey du Pôle Familles LGBTQ+ de 360 et Bastien du podcast « Papa GPA ».

Organisée par le Pôle Familles LGBTQ+ de 360, l'Association Faïtière Familles Arc-en-ciel, le Service Agenda 21 - Ville durable et la Librairie Fahrenheit 451

En s'appuyant sur les témoignages d'une trentaine de familles queers vivant au Québec, ainsi que sur ceux de parents queers en Suisse, cette discussion a exploré le rôle du numérique dans la construction et le développement des familles arc-en-ciel, à travers une perspective transatlantique croisée.

➤ **Podcast**

Le Pôle Familles LGBTQ+ de 360, Lestime et Notre Histoire se sont associées pour concevoir un podcast consacré aux parentalités queer.

Un groupe de travail s'est constitué en 2025 afin de définir collectivement les orientations du projet. Les réunions ont permis de poser le cadre du podcast et d'en imaginer les contenus. Le premier épisode est prévu pour mars 2026.

➤ **« Quitte à être mère, autant être lesbienne » – Histoires de parentalités lesbiennes et queer**

Vendredi 31 octobre 2025, dans le cadre du Mois de l'Histoire LGBTIQ+ de la Ville de Genève

Intervenant·e·x·s : Chatty Ecoffey (Association 360 – Pôle Familles LGBTQ+), Marta Roca i Escoda (UNIL), Doris Varichon (ARCL) et Emmanuelle Yvert (ENS Paris-Saclay). Modération : Eléonore Crunchant et Carolina Topini.

Table ronde organisée par Lestime, 360, Notre Histoire Compte.

La discussion a exploré les parentalités lesbiennes et queer, analysant les luttes contre les normes patriarcales des années 1970 à aujourd'hui. Cet événement a mis en lumière les archives et les récits de vie pour documenter l'évolution des droits et de la visibilité des familles lesboqueer.

FORMATIONS ET SENSIBILISATION

Le Pôle Familles LGBTQ+ s'est investi activement pour faire reconnaître pleinement les familles arc-en-ciel. Il mène des actions de sensibilisation et de formation dans les secteurs de la petite enfance, de l'éducation, de la santé et des institutions afin de promouvoir la reconnaissance des familles LGBTQ+ et de lutter contre les préjugés et les discriminations. Le pôle propose et accompagne le développement de pratiques, d'accueil et de postures inclusives et ce dans un cadre plus large de la diversité des structures familiales.

En 2025, le Pôle Familles LGBTQ+ a formé et sensibilisé, 184 professionnel·le·x·s des institutions ou formations suivantes :

- Formation continue pour les acteurs et actrices de l'enseignement et de l'éducation du Département de l'instruction publique du Canton de Genève
- Formation initiale des intervenant.e.x.s en milieu scolaire de la Fédération genevoise des associations LGBTIQ+
- Les 4 crèches de l'Université de Genève (Allobroges, Baud-Bovy, Cheval Blanc et Lina Stern), les crèches du Seujet et Ô comme 3 pommes, le secteur de la Petite enfance de Champel

INSTITUTIONNEL

La coordinatrice du Pôle Famille LGBTQ+ siège à la **Commission cantonale de la famille**. Les missions de cette institution sont d'assister le Conseil d'État dans l'élaboration et la mise en œuvre de sa politique familiale.



La place du numérique au travers des âges des familles queer, librairie Fahrenheit 451. Avec, de gauche à droite, Marianne Chbat, Chatty Ecoffey, Bastien et Arnaud Karim Huber

Projet Seniors LGBTIQ+

Année création 2018

Responsable : Marjorie Horta (poste à 40%)

INTRODUCTION

Le projet seniors LGBTIQ+ s'inscrit dans la politique de la vieillesse de la Ville de Genève. Ce projet a trois grands objectifs :

- Sensibiliser les professionnel·le·x·s des structures qui accompagnent les seniors ;
- Rendre visible et informer sur les réalités et besoins des personnes âgées LGBTIQ+ ;
- Apporter un soutien associatif contre l'isolement.

Le projet est donc en lien avec les institutions et associations sociales, culturelles et sanitaires genevoises et lutte non seulement contre les lgbtiq+phobies, mais aussi contre l'âgisme dans les espaces queer.

SENSIBILISER LES PROFESSIONNEL·LE·X·S

Le projet seniors LGBTIQ+ propose depuis plusieurs années des sensibilisations au personnel d'accueil et de soins des structures d'accompagnement pour seniors.

En début d'année, une sensibilisation des cadres et du personnel des ressources humaines a eu lieu à l'EMS Mandement. Puis, un nouveau dispositif coordonné par la Fédération genevoise des structures d'accompagnement pour seniors (FEGEMS) – qui compte 40 membres moraux – en collaboration avec Pro Senectute a vu le jour. Une formation régulière est proposée en partenariat avec une équipe de seniors partenaires, dont certain·e·x·s font partie des Groupes Tamalou et Babayagas.

Mandaté par la FEGEMS le projet seniors LGBTIQ+ a animé également un atelier concernant l'accompagnement des seniors LGBTIQ+ lors de la journée Résolution d'âge. Cet événement, destiné aux collaborateur·ice·x·s des EMS et foyers de jour/nuit, allie théorie et échange de pratiques au sujet de l'accompagnement des personnes âgées.

En parallèle, le projet seniors est intervenu à la table-ronde du colloque «Affectivités, sexualités et identités de genre : comment inclure les personnes âgées LGBTIQ+ en EMS ? », organisé le 12 novembre 2025 par VOQUEER en partenariat avec la HETSL. Ce colloque d'une journée s'adressait non seulement aux professionnel·le·x·s mais également au grand public.

COLLABORATIONS

Depuis plusieurs années, le projet propose, avec différents partenaires, des événements de socialisation, de réflexions et d'échanges, non seulement entre seniors LGBTIQ+ (dont les groupes Babayagas et Tamalou ; voir pp. 25-28 de ce présent rapport) mais aussi à l'attention du grand public.

VILLE DE GENEVE

Le projet LGBTIQ+ a poursuivi sa collaboration avec la Ville de Genève, notamment avec le Service Social et le Service Agenda 21 – Ville durable, entre-autre dans le cadre de la **Campagne contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie** (voir p.4).

A l'occasion de la **Journée Internationale des personnes âgées**, une projection du film *All Shall Be Well* a permis de nombreux échanges entre seniors, notamment au sujet de la succession, des directives anticipées, de la famille initiale et choisie. Cet événement a fait partie du programme du Mois de l'Histoire LGBTIQ+ du Service Agenda 21 – Ville durable, ainsi que du programme « Activités seniors près de chez vous » du Service Social.

Comme chaque année, le Projet seniors LGBTIQ+ était présent aux côtés des responsables des groupes Babayagas et Tamalou aux **Promotions seniors**. Les personnes intéressées par les activités de l'association ont été accueillies, orientées et conseillées.

FESSES-TIVAL

Le dimanche 25 octobre, une collaboration a été établie, pour la première fois, avec le Fesses-tival dans l'organisation d'un speed dating seniors queer. Animé par la somptueuse Greta Gratos, l'événement a réuni une vingtaine de participant·e·x·s de plus de 50 ans dans un espace de la salle du Faubourg. Un reportage vidéo, réalisé par la RTS, donne la parole aux seniors et rend visible leurs réalités et besoins. L'événement a fait partie de la programmation du Mois de l'Histoire LGBTIQ+ et sera reconduit avec le Fesses-tival l'année prochaine.

VOQUEER

Cette année, la collaboration avec le Projet seniors LGBTIQ+ de VOQUEER s'est poursuivie. Ainsi, un thé dansant seniors LGBTIQ+ a été organisé le 4 mai avec l'équipe du Café associatif la Soliderie à Nyon. De nombreuses personnes de Suisse romande se sont retrouvées ensemble pour fêter la diversité autour d'un repas, d'un concert des Genevois et d'un DJ Set spécialement conçu pour l'événement.

Le 7 mai, une sortie à Montreux a été conjointement organisée, destinée aux personnes âgées LGBTIQ+. Les participant·e·x·s ont visité le Queen Studio et le Musée de Montreux, notamment l'exposition « Montreux pop life » : l'occasion de retourner sur les traces de Freddy Mercury, de découvrir les trésors de la ville et de planifier la prochaine visite dans les environs !

A l'occasion de la Journée internationale des personnes âgées, un repas destiné aux seniors LGBTIQ+ a été organisé par VOQUEER, célébrant les liens intercantonaux.

AUTRES COLLABORATIONS

Tout au long de l'année, le projet seniors LGBTIQ+ a accordé une place importante à la recherche et a répondu aux sollicitations des étudiante·x·s et journaliste·x·s, notamment au sein du magazine *Artiset* dans son édition n°4, 2025.

Par ailleurs, le Projet seniors LGBTIQ+ a apporté son expertise dans la première publication de l'Observatoire de la Fondation pour l'égalité de genre (FEG), intitulée « Égalité de genre : progrès mesurables, inégalités persistantes », disponible sur le site de la Fondation pour l'égalité de genre.

Le projet soigne son réseau dans le domaine de l'accompagnement des personnes âgées, en participant en tant que membre aux plénières de la Plateforme du Réseau Seniors Genève.

Des sorties au théâtre ont été organisées au théâtre Le Poche, à la Comédie de Genève et au festival *La scène est à nous !* (Théâtre des Grottes), augmentant ainsi le réseau de partenaires culturels déjà existant.



Sortie à Montreux le 7 mai 2025

Groupe Babayagas

Groupe de rencontre, soutien et partage

Responsable : Geneviève Bailly (poste bénévole)

Les Babayagas, groupe de seniors lesbiennes, se retrouve chaque **2^e mercredi du mois**. La rencontre se fait autour d'une activité conviviale ou d'un buffet canadien. Le groupe offre un réseau de solidarité autour de discussions et d'activités diverses. Un des buts est de pouvoir échanger autour de thèmes variés sans crainte de jugement.

En 2025, **en sus** des réunions mensuelles, les activités et rencontres ont été nombreuses, parfois associées à celles d'autres groupes, tels que celui des Tamalou ou des seniors de Lausanne ou encore celles organisées par le Projet Seniors LGBTQ+ de 360.

Ci-dessous **l'agenda 2025** avec ses rencontres et sorties :

- 08 janvier : galettes des Reines à Lestime
- 15 janvier : théâtre des Grottes, « Complètement dégenré-e-x-s »*
- 28 janvier : théâtre Le Poche, « Ça commence par le feu »*
- 6 février : crêpes avec le groupe Tamalou, place du Cirque
- 4 mai : thé dansant, concert avec Voqueer à Nyon*
- 7 mai : sortie à Montreux, avec les seniors de Lausanne, visite du Queen Studio, repas à la brasserie J5, visite du musée de Montreux*
- 25 juillet : buffet canadien et jeux avec le groupe Tamalou, au CAD (centre d'animation pour retraités), Grand-Lancy
- 21 août : pétanque à la Queue d'Arve, puis restaurant chez Ana
- 18 septembre : pique-nique et baignade à Baby Plage
- 1^{er} octobre : film « All shall be well » Espace Quartier Pâquis *
- 6 octobre : couscous avec Voqueer à Lausanne*
- 25 octobre : speed dating, salle du Faubourg, Fesses-Tival, Genève*
- 5 novembre : accueil et présentation du Groupe Babayagas pour les nouveaux retraités (Promotions Seniors), au BFM
- 20 novembre : soirée jeux et buffet à Lestime
- 18 décembre : fondue au Chalet Suisse (avec le groupe Tamalou)

* Événements organisés par le Projet Seniors LGBTQ+

PARTENARIATS

En 2025, **plusieurs sorties ont été co-organisées avec le groupe Tamalou** permettant de souder des liens dans la durée : galettes des reines, crêpes, buffet canadien, grillades, fondue, mais aussi sorties culturelle et jeux collectifs !

La participation du Groupe Babayagas à diverses activités organisées par le Projet Seniors LGBTQ+ de 360, parfois en partenariat avec Voqueer, ou encore les liens tissés avec Lestime permettent de maintenir une dynamique précieuse.

ACTIVITÉS : QUELQUES MOTS !

Parmi l'ensemble des activités, la présentation du groupe Babayagas au BFM le 5 novembre dans le cadre de l'accueil des nouveaux retraités organisé par la Ville de Genève et qui a réuni plus de 600 personnes, a offert cette année encore **une belle visibilité pour notre groupe** par l'intermédiaire d'un stand haut en couleur.

Les activités théâtrales et cinématographiques organisées par le Projet Seniors LGBTQ+ et auxquelles les Babayagas participent ont complété les moments de repas et de jeux, que ce soit au théâtre des Grottes, au Théâtre Le Poche ou encore au Festival « Everybody's perfect ».

L'année 2025 s'est terminée chaleureusement par une sympathique soirée fondue avec le groupe Tamalou !



Stand du groupe Babayagas partagé avec le groupe Tamalou et le Projet Seniors LGBTQ+ au BFM le 5 novembre 2025 dans le cadre de l'accueil des nouveaux retraités

Groupe Tamalou

Groupe de rencontre, soutien et partage

Responsable : Gaston Coutaz (poste bénévole)

Les Tamalou sont un groupe convivial d'accueil, de partage et de solidarité pour les aînés, et plus généralement un groupe de rencontre convivial ouvert à tous.

Les Tamalou – groupe de 35 membres – se retrouvent chaque mardi pour l'apéro. Ils ont un tournus qui les conduit soit au Nathan, surtout l'hiver, soit au Phare et au Dialogue, surtout l'été pour leur terrasse. Certains d'entre eux prolongent la soirée autour d'un repas.

Ces mardis sont l'occasion d'échanger à propos des tracasseries médicales des uns et des autres, puis de se ragaillardir autour d'un bon repas. L'ambiance est joyeuse, entre discussion et critique culinaire par Alain, un membre du groupe !

En plus des mardis en soirée, des sorties sont régulièrement organisées à une fréquence moyenne mensuelle. Elles continuent d'être appréciées, avec une moyenne de 10 participants (entre 4 et 22 selon les sorties). En 2025, le groupe Tamalou a organisé les événements suivants :

- 28 février : découverte du Lac des Tullières (Neuchâtel)
- 26 mars : excursion à Zweisimen (Berne)
- 12 avril : croisière avec la CGN Lausanne (Vaud)
- 16 mai : balade à Choulex (Genève)
- 27 juin : dégustation au Chalet l'Epi à Gryon (Vaud)
- 11 juillet : sortie au Lac Noir (Fribourg)
- 15 août : virée à l'Alpage de Barme (Valais)
- 26 septembre : visite du Château Aigle (Vaud)
- 31 octobre : bains de Lavey (Vaud)
- 05 novembre : accueil et présentation du Groupe Tamalou pour les nouveaux retraités (Promotions Seniors), au BFM (Genève)
- 13 novembre : fondue au Café Vaudois
- 5 décembre : exposition Musée cantonal des Beaux-Arts (Vallotton) à Lausanne (Vaud)

PARTENARIATS ET AUTRES ACTIVITÉS

En sus des traditionnels apéros du mardi et des sorties mentionnées ci-dessus, le groupe a participé à plusieurs activités proposées par le Projet Seniors LGBTQ+ de 360 (voir pp. 22-24) ainsi qu'à des moments conviviaux avec les Babayagas (voir pp. 25-26).

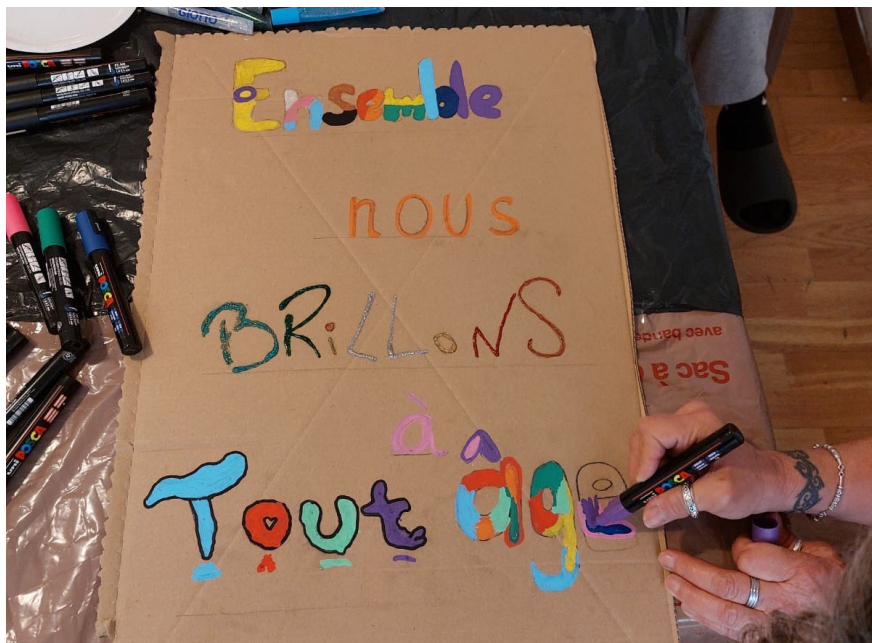
NOUVELLES DU GROUPE

Cette année, les Tamalou ont eu à déplorer le décès d'un membre – Gérald – assidu aux sorties, affectant le groupe. La majorité des membres a passé les huitante ans et ce vieillissement **impacte le choix des activités**.

Les visites de villes ou villages rendent le groupe joyeux, peut-être par le fait d'être en plein-air ou de sortir de Genève mais ce type de déplacement implique de partir pour la journée entière. L'activité qui fait l'unanimité de façon évidente est celle de se retrouver pour aller manger la fondue !



Dégustation au Chalet l'Epi à Gryon (Vaud) le 27 juin 2025



Ci-dessus et dessous : atelier pancartes lors d'une rencontre intergroupe



LGBTIQ+ Foreigners group

Groupe de rencontre, informations et soutien

Responsable : Lonnie Hare (poste bénévole)

Lorsqu'elles arrivent à Genève, les personnes LGBTIQ+ de nationalité étrangère doivent souvent s'adapter à un nouvel environnement. Tandis que les membre·x·s d'une même diaspora peuvent généralement compter sur leur communauté, les personnes LGBTIQ+ peuvent éprouver des craintes à parler ouvertement de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre auprès de leurs compatriotes, qui ne sont pas nécessairement informé·e·x·s ou bienveillant·e·x·s à cet égard.

Pour ceux venant de pays où les minorités sexuelles et de genre sont mal acceptées – voire criminalisées (environ 64 pays considèrent encore l'homosexualité comme illégale) – il est souvent difficile, voire impossible, d'aborder ces sujets librement. Le LGBTIQ+ Foreigners Group a donc pour mission principale d'offrir un espace sécurisé, bienveillant et inclusif, où les personnes LGBTIQ+ de nationalité étrangère peuvent obtenir des informations, des conseils et du soutien.

UN SOUTIEN DANS LA LANGUE MATERNELLE

Lors d'une réunion en 2023 entre le groupe et des membres d'Asile LGBTIQ+, des participant·e·x·s ne parlant que la langue turque ont pu rencontrer un homme gay de leur nationalité, résidant à Genève depuis plus de 20 ans. Grâce à cette rencontre, il leur a été possible d'échanger en toute confiance dans leur langue maternelle pendant plus de deux heures et de poser toutes leurs questions.

AVENIR DE LA PERMANENCE MULTILINGUE

En 2024, le LGBTIQ+ Foreigners Group Geneva a mis en place une permanence accessible dans dix langues : anglais, français, espagnol, portugais, turc, arabe, russe, chinois, allemand et italien. Malheureusement, en 2025, cette permanence n'a reçu que très peu d'appels. On peut l'expliquer soit par son manque de visibilité, soit par le fait que les besoins d'informations sont peut-être satisfaits par d'autres biais. Quoiqu'il en soit, concernant cette permanence, le groupe a décidé de faire une pause en 2026. Seule une adresse électronique sera fournie.

RENCONTRES AFTERWORK ET DÎNERS CONVIVIAUX

En 2025, le groupe a organisé des événements sociaux tels que des buffets canadiens et des afterwork meetings dans des lieux LGBTIQ+ genevois, en règle générale une fois par mois. Ces rencontres permettent aux personnes nouvellement arrivées dans le canton de :

- Rencontrer des compatriote·x·s et d'autres primo-arrivant·e·x·s

- Échanger avec des résident-e-x·s LGBTIQ+ de Genève, parfois de même origine, nationalité, religion ou culture.
- Trouver du soutien et des conseils pratiques sur leur installation et leurs droits

En participant à ces activités ou en contactant les responsables du groupe, les personnes étrangères peuvent obtenir des informations sur des sujets spécifiques tels que :

- Les démarches liées aux permis de séjour pour les couples mariés
- La protection des personnes LGBTIQ+ à Genève
- Les droits des familles arc-en-ciel et d'autres aspects légaux ou sociaux

Cependant, en 2025, l'un des membres qui hébergeait les réunions n'a pu en recevoir qu'un nombre très limité, aussi les réunions ont dû avoir lieu chez d'autres membres du groupe, ce qui a nécessité une organisation supplémentaire. Les réunions qui n'ont pas pu avoir lieu chez des membres du groupe ont eu lieu dans des lieux LGBTIQ+ genevois, comme le Phare et chez Nathan.

STRUCTURATION ET PERSPECTIVES POUR 2026

Étant donné les problèmes rencontrés en 2025, et avant tout le fait de trouver des lieux conviviaux pour recevoir les membres du groupe, une solution devra être trouvée. Une solution idéale serait d'organiser les réunions dans les locaux de 360, mais pour l'instant ces locaux ne sont pas assez grands et ne permettent pas en l'état de recevoir des personnes pour de grands repas conviviaux. Il est possible que les réunions se fassent de manière plus espacée, en attendant que le local de 360 soit éventuellement rénové.

MOSAÏK 360

Année création 2023

Responsable : Marjorie Horta (poste bénévole à 5 %)

Groupe de rencontres mensuelles, d'écoute, de partage convivial et de sorties

Le groupe Mosaïk accueille les personnes à mobilité réduite, les personnes neuroatypiques, les personnes avec une déficience intellectuelle et les personnes ayant un handicap sensoriel. Il est constitué d'une quinzaine de personnes.

Le groupe s'est constitué autour du besoin d'un espace où l'on peut être soi, tant au sujet de sa diversité sexuelle, affective, de genre ou de caractéristiques sexuelles, qu'au sujet de sa situation de handicap.

Les rencontres sont mensuelles et organisées par un comité de cinq personnes bénévoles, dont une personne concernée par la mobilité réduite, une travailleuse sociale, un membre de l'Association genevoise des malentendants (AGM), une assistante socio-éducative spécialisée dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap et une coordinatrice.

ACTIVITÉS ET PARTENARIAT

Le groupe Mosaïk a renouvelé son partenariat avec la Maison de Quartier des Pâquis en empruntant une **salle accessible aux personnes PMR** (personnes en mobilité réduite). En effet, le local de l'association 360 n'est pas aux normes d'accessibilité et ne permet pas aux personnes PMR de se joindre aux activités.

Les activités sont principalement choisies par les bénéficiaires: brunch, groupe de parole, sorties, discussions.

A l'occasion de la **Journée internationale du coming-out**, le groupe s'est rendu au festival Everybody's perfect, suivi d'une discussion au café du Grütli.

Le groupe Mosaïk a l'ambition d'évoluer et espère se pérenniser, avec des soutiens financiers pouvant débloquer l'ouverture d'un poste dans la gestion de ce projet.

Bilan et comptes

Le total des **charges** de l'année 2025 se monte à CHF **259'955** et celui des **produits** à **CHF 243'226**. Les comptes laissent donc apparaître un **déficit** à hauteur de **CHF 16'729**.

Les produits proviennent des subventions de la **Ville de Genève** (CHF 159'830) ainsi que CHF 22'664 non monétaires), de dons des **communes genevoises** (CHF 11'200), des recettes issues des **consultations juridiques** (CHF 11'991), de **dons privés** (CHF 10'050), des **cotisations et dons des membres** (CHF 8'971.-) ainsi que des **produits de sous-location** du bureau (CHF 2'900).

Les comptes de l'exercice du 1er janvier au 31 décembre 2025, élaborés par Cometas & Gerficom SA, ont été contrôlés par la Fiduciaire A.Gautier, en date du 15 avril 2026. Les réviseurs n'ont émis aucune réserve.

[Page 34 >>> rapport de l'organe de révision](#)



Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
à l'assemblée générale ordinaire
des membres de

L'Association 360, Genève

Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'Association 360, Genève pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2025.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Alan Bonvin
Expert-réviseur agréé
ASR N° 112904

Genève, le 15 avril 2026
AB/cc – 2025 Association 360 – ROR

Remerciements

- Aux 106 membres actif·ve·x·s qui ont soutenu financièrement nos événements et actions en 2025, par leurs cotisations et dons ;
- A 360° Fever et ses équipes pour leur très précieux et fidèle soutien ;
- À la Fédération genevoise des associations LGBTIQ+ et ses associations membres, en particulier à Delphine Roux, Eric Amato, Robin Adet pour nos riches collaborations ;
- Au Département de la cohésion sociale et de la solidarité de la Ville de Genève, en particulier Madame la conseillère administrative Christina Kitsos et Jessica Ruwa, du Service de la petite enfance pour la diffusion de l'offre des sensibilisations « Familles arc-en-ciel et petite enfance – Construire un accueil inclusif » ;
- Au Canton de Genève et son Département des finances, des ressources humaines et des affaires extérieures, en particulier à Madame la conseillère d'État Nathalie Fontanet, ainsi que le BPEV, en particulier à Madame Emilie Flamand, directrice et Madame Colette Fry, déléguée ;
- Aux communes et villes de Bardonnex, Carouge, Choulex, Dardagny, Onex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Presinge, Satigny, Thônex, Veyrier pour leur précieux soutien financier ;
- À la FEGEMS notamment Katia Peccoud, responsable du Pôle Formation, pour sa détermination dans la mise en place de sensibilisations auprès des équipes et cadres des EMS et des foyers de jour/nuit membres ;
- A Joël Goldstein, ancien directeur de Prosenectute, pour son soutien infaillible ;
- A Lucas Kilravey, président de l'Acal (Association canadienne des avocats·e·x·s LGBTQ2S+) pour son invitation à la conférence *Prisme* à Ottawa et pour avoir initié la création de ELLA (European LGBTIQ Lawyers Association) à laquelle le service juridique de 360 a pris part. Sans lui, rien de tout cela n'aurait été possible ;
- Aux nombreux bénévoles de l'association 360, notamment à Geneviève Bailly, Christine Barthélémy, Yves de Mattheis, Gaston Coutaz, André Lauper, Jérôme Maillard, S ;
- À notre support informatique et téléphonie : Rodolphe Schöneburg, Jean-Pierre Garnier et Marie-Pierre.

Équipe & contact

Le COMITÉ

Au 31 décembre 2025, le comité de l'Association 360 était composé de Margaret Ansah et Andrei Fuciec (co-président.e.s) ainsi que de Khera Fakhet et Rocco Senatore (membres).

LES SALARIÉ·E·X·S & BÉNÉVOLE·X·S

Raphaël Bagi (Service juridique, poste à 30%), Geneviève Bailly (responsable du groupe Babayagas, bénévole), Rolan Delorme (administrateur, poste à 25%), Marjorie Horta (Projet Seniors LGBTIQ+, poste à 40%), Chatty Ecoffey (Pôle Familles LGBTIQ+, poste à 20%), Ljiljana Kazic Mihajlovic (entretien des locaux, poste à 5 %), Gaston Coutaz (responsable du groupe Tamalou, bénévole), Cris Montgomery (Pôle Trans et Non binaire, poste à 20%), Erdal Rushenov (entretien des locaux, poste à 5%), Philippe Scandolera (permanence d'accueil, poste à 10%), et Barbara Yvelin (recherche de fonds et communication, poste à 20%).

CONTACT

Bureau

Rue de la Navigation, 36
1201 Genève
022 741 00 70
info@association360.ch
<https://association360.ch>

360° FEVER ET LE MAGAZINE ONLINE 360° : DES STRUCTURES INDÉPENDANTES

L'association Presse 360 qui édite le magazine online 360°, et l'association 360° Fever qui organise de grandes fêtes populaires, sont des associations indépendantes qui ont chacune leur propre comité. Elles sont liées historiquement à l'association 360 avec laquelle elles partagent les locaux. Elles participent à la dynamique d'échanges mais vivent l'une comme l'autre de leurs propres recettes financières. Les éventuels bénéfices réalisés par l'association 360° Fever lors de leurs soirées contribuent à soutenir l'association 360. Le contenu rédactionnel du magazine 360° ne reflète pas nécessairement les positions de l'association 360.